Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение

города Костромы «Детский сад № 16»

От работодателя
Заведующий
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Костромы «Детский сад № 16»
О.Ю. Мурусаева_____
«20 »ноября 2017 года

От работников
Председатель первичной профсоюзной организации «Детский сад № 16»
Т.Е. Смирнова_____
«20 »ноября 2017 года

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Костромы «Детский сад № 16»

Приложение к Коллективному договору на 2018 – 2020 годы

Принят на собрании трудового коллектива

Протокол № 3

от 20»ноября 2017 г.

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Управление экономики
Администрация города Костромы
Дата регистрации 22.11.2017
Регистрационный № 2934
Должностное лицо (регистратор) _____ / Дубова
подпись ФИО

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Костромы «Детский сад № 16», далее Положение, разработано, в соответствии с:

- Трудовым Кодексом Российской Федерации, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном, и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов.
- Постановления Главы города Костромы № 2060 от 27.10.2008г. «Об утверждении правил установления систем оплаты труда работниками муниципальных учреждений города Костромы»

Настоящее положение устанавливает порядок и условия оплаты труда работников МБДОУ города Костромы «Детский сад №16»

Система оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 16 города Костромы (далее Учреждение) устанавливается коллективным договором, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Костромской области.

В случае если размер заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), которую работник получает на основе Единой тарифной сетки по должности, занимаемой до 1 января 2009 года, работнику производится соответствующая доплата.

Работодатель обязан обеспечить выплату месячной заработной платы работникам, отрабатывающим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

Условия оплаты труда, установленные в соответствии с Положением, включая размер должностного оклада, выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовые договоры с работниками.

2. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ГОРОДА КОСТРОМЫ «ДЕТСКИЙ САД № 16».

2.1. Система оплаты труда работников Учреждения устанавливается с учетом:

- Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- Государственных гарантий по оплате труда;
- Базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- Окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;
- Перечня выплат компенсационного характера в Учреждении;
- Перечня выплат стимулирующего характера в Учреждении;
- Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- С учетом мнения представительного органа работников.

2.2. Размеры базовых окладов (базовых должностных), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее - базовый оклад) работников Учреждения, установлены на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (см. далее Приложение №1)

2.3. Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы (далее - должностной оклад) работника устанавливается руководителем Учреждения на уровне величины базового оклада, умноженного на соответствующий коэффициент по должности (Кд).

2.4. Коэффициент по должности (Кд) устанавливается работникам Учреждения в зависимости от значения должности внутри квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы, согласно приложению 1 к настоящему Положению.

2.5. С учетом условий труда работников Учреждения устанавливаются выплаты (процентов): - компенсационного характера.
2.6. Выплаты компенсационного характера устанавливаются виде коэффициентов к - окладам (должностным окладам) работников Учреждения по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера в Учреждении (приложение 2 к настоящему Положению) или в абсолютном размере.
2.7. Работникам Учреждения с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество их работы, устанавливаются выплаты стимулирующего характера. согласно Перечню стимулирующих выплат в Учреждении (приложение 3 к настоящему. Положению)
2.8. Конкретный размер выплат (процентов) стимулирующего характера может определяться как с применением коэффициентов к базовому окладу по соответствующим профессиональным квалификационным группам и по квалификационным уровням работника. так и в абсолютном размере.
2.9. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах фонда оплаты труд. Размер и условия выплат стимулирующего характера в Учреждении устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, с учетом мнения представительных органов работников.
2.10.Расчет месячной заработной платы работника осуществляется по следующей формуле:
З + ДО+ХКВ+ХСВ, где
З - месячная заработная плата
ДО - оклад (должностной оклад)
ХКВ - сумма компенсационных выплат
ХСВ - сумма стимулирующих выплат
2.11. Оклад (должностной оклад) работника Учреждения (далее - должностной оклад) определяется по следующей формуле:
ДО=БОхКд, где
БО - базовый (базовый должностной) оклад
Кд - коэффициент по должности
2.12. Месячная заработная плата педагогических работников определяется путём умножения базового оклада (БО) на коэффициент по должности (Кд), суммирования выплат с использованием повышающих коэффициентов (Ккв, Кз), выплаты за стаж педагогической работы (Приложение №3 настоящего Положения) и компенсационных выплат в соответствии с пунктом 1 перечня компенсационного характера (Приложение №2 к настоящему Положению), умноженных на фактическую нагрузку в неделю, деление полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю
2.13. Кроме того, в месячную заработную плату включаются другие выплаты (проценты) стимулирующего характера и компенсационные выплаты, установленные пунктом 2 перечня выплат компенсационного характера работников Учреждения (приложение 2 к настоящему Положению)
2.14. Тарификация педагогических работников проводится один раз в год на начало учебного года.
2.15. Руководитель Учреждения ежегодно составляет и утверждает на педагогических работников тарификационные списки.

3. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ЗАМЕСТИТЕЛЯ ЗАВЕДУЮЩЕГО МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ГОРОДА КОСТРОМЫ «ДЕТСКИЙ САД № 16».

3.1.Заработная плата заместителя руководителя Учреждения состоит из -должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат.
3.2. Конкретный размер должностного оклада заместителя руководителя Учреждения устанавливается в трудовом договоре
3.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в виде коэффициентов з: должностному окладу заместителя руководителя в соответствии с Перечнем выплат

компенсационного характера в Учреждении (приложение 2 к настоящему Положению) или в абсолютном размере.

3.4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются для заместителя руководителя " Учреждения в соответствии с перечнем выплат стимулирующего характера в виде коэффициентов и процентов к должностным окладам или в абсолютной величине в Учреждении (приложение 3 настоящего Положения)

3.5. Правила установления размеров и условий оплаты труда руководителя Учреждения при заключении с ними трудовых договоров устанавливаются постановлением Главы города Костромы.

Должностные оклады заместителей руководителей муниципальных образовательных учреждений устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей муниципальных образовательных учреждений

4. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

4.1. Почасовая оплата труда педагогических работников Учреждения применяется при оплате:

- За часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам воспитателей и других педагогических работников, продолжающегося не более двух месяцев;
- За часы работы, выполненные воспитателем, свыше объема, установленного им при тарификации, при работе с детьми, находящимся на длительном лечении в больнице;
- Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления размера должностного оклада педагогического работника с учётом суммы повышающих коэффициентов (Ккв) и «Кз), выплаты за стаж педагогической работы (приложение №3 настоящего Положения) и выплат
- компенсационного характера работникам муниципальных образовательных учреждений города Костромы (Приложение №2 к настоящему Положению) за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности. Среднемесячное количество часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), затем на 12 (количество месяцев в году).
- Оплата труда за замещение отсутствующего педагога, если оно осуществлялось свыше 2 месяцев, производится со дня начала замещения за все виды фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки, путем внесения изменений в тарификацию.

4.2. Руководитель Учреждения в пределах фонда оплаты труда Учреждения, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников данного учреждения, могут привлекать для проведения учебных занятий с воспитанниками высококвалифицированных специалистов с применением следующих условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда:

- При преподавании в общеобразовательных учреждениях применяются следующие размеры коэффициентов:
- Для профессора, доктора наук - до 0,20
- Для доцента, кандидата наук - до 0,15
- Для преподавателей, не имеющих научной степени - до 0,10

При этом ставки почасовой оплаты труда определяются исходя из размера базового оклада, определенного для 1 квалификационного уровня по профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня».

В ставки почасовой оплаты труда включена оплата за отпуск.

4.3. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета города Костромы, средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Приложение № 1

Базовые оклады и коэффициенты по должности по профессиональным квалификационным группам должностей работников муниципальных образовательных учреждений

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Базовый оклад (базовый должностной оклад), в рублях	Кд Коэффициент по должное ти
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»			
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»	3182	
	Гардеробщик, дворник, истопник, садовник, **уборщик служебных помещений, уборщик территорий.**		1,0
	Грузчик, **сторож (вахтер),** уборщик производственных помещений, **машинист по стирке и ремонту спецодежды,** матрос-спасатель, **подсобный рабочий**		1,02
	Кастелянша, кладовщик, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, ремонтировщик плоскостных **сооружений,** оператор хлораторной установки		1,05
2 квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	3372	до 1,05
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»			
1 квалификационный уровень 1	Наименования профессий рабочих, по которым Предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»: **Повар** 4 квалификационный разряд; 5 квалификационный разряд, механик, электромеханик	3543	1,0 1,1
2 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»; 6 квалификационный разряд; 7 квалификационный разряд	3750	1,0 1,08

фикационн, ровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»	4100	до 1,03
4 квалификационн ый уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	4617	до 1,09
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня			
	Вожатый	3659	до 1,2
	Помощник воспитателя		1,0
	Секретарь учебной части		до 1,18
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно- вспомогательного персонала второго уровня			
1 квалификационн ый уровень	**Младший воспитатель**	4400	до 1,08
2 квалификационн ый уровень	Диспетчер образовательного учреждения	4523	до 1,05
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников			
1 квалификацион ный уровень	Инструктор по труду, **инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель,** старший вожатый	4755	до 1,28
Квалификационн ый уровень	Инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель .	4894	до 1,34
3 квалификационн "ый уротень	**Воспитатель,** старший инструктор-методист, мастер производственного обучения, методист, **педагог- психолог,** старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель	5131	до 1,37
4 квалификационн ый уровень	Преподаватель, учитель-дефектолог, **учитель-логопед (логопед),** преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший методист, **старший воспитатель,** тьютор, учитель	5338	до 1,32
Профессиональная квалификационная группа , должностей руководителей структурных подразделений			
1 квалификационн ый уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и	5854	до 1,08

	образовательную программу дополнительного образования детей, капитан судна		
2 квалификационн ый уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	6677	1,0
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»			
1 квалификационн ый уровень,	Архивариус	3333	1,08
	Делопроизводитель, комендант		1,05
	Калькулятор, копировщик, машинистка, секретарь- машинистка, экспедитор по перевозке грузов		1,0
	Кассир, секретарь		1,03
2 квалификационн ый уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	3830	1,1
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»			
1 квалификационн ый уровень	Диспетчер, инспектор по кадрам, секретарь незрячего специалиста, секретарь руководителя, лаборант, техник, техник вычислительного (информационно- вычислительного) центра, техник-программист, художник, **специалист по закупкам**	3906	1,0-1,5
2 квалификационн ый уровень	Заведующая машинописным бюро, **заведующий, канцелярией,** заведующий архивом, заведующий складом, **заведующий хозяйством, консультант по закупкам.** Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливаться II внутридолжностная категория	4382	1,5-2,0
3 квалификационны й уровень	Заведующий научно-технической библиотекой, заведующий общежитием, **заведующий библиотекой, заведующий столовой, заведующий производством (шеф-повар)**	4571	2,0-2,1
валификаци нный ровень	Заведующий виварием, мастер контрольный (участка, цеха), мастер участка (включая старшего), механик, начальник автоколонны Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	5206	2,1-2,2

Приложение№2

ПЕРЕЧЕНЬ
ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКОГО САДА №16 ГОРОДА КОСТРОМЫ.

1. Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда размер выплаты компенсационного характера устанавливается по результатам аттестации рабочих мест или специальной оценки условий труда (СОУТ). Конкретный размер выплат по результатам СОУТ определяется рабочей группой, утверждается руководителем по согласованию с профсоюзным комитетом и не может быть меньше 4 процентов»

1. Выплаты за работу, отклоняющиеся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещение профессий, должностей, сверхурочной работе, работе в ночное время:

1.1. за каждый час работы в ночное время-0.35

1.2. за работу в выходной и праздничный день - не менее чем в двойном размере

1.3. за сверхурочную работу - первые два часа не менее, чем в полуторном размере, за последующие часы- не менее, чем в двойном размере.

1.4. за увеличение обьёма работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой своим трудовым договором по соглашению сторон с учетом обьёма или содержания выполняемой работы - 100%

3. Компенсационные выплаты за дополнительные виды работ не входящие в круг должностных обязанностей с учётом объема выполненной работы..

3.1. За делопроизводство – до 5000 руб.
3.2. За работу по охране труда - до 5000 рублей
3.3. За работу в рамках социального партнёрства - до 500 рублей
3.4. За работу с фондом социального страхования - до 500 рублей
3.5. За создание и сопровождение сайта учреждения - до 5000 рублей
3.6. по уборке служебных помещений 1500 рублей
3.7 по мытью кухонной посуды - 1500 рублей
3.8. по стирке белья и ремонту спецодежды - 7500 рублей
3.9. по контролю за организацией питания - 5000 рублей
3.10. организации охраны жизни и здоровья детей - 5000 рублей
3.11. по глажению белья и выдаче чистого - 3750 рублей
3.12. по ремонту здания и помещений -3750 рублей
3.13. по уборке групповых помещений- 3750рублей
3.14. по мытью посуды в группах - 3750 рублей
3.15. по уборке территории - 7500 рублей
3.16. по уборке территории групповых участков - 3750 рублей
3.17. по приему пищевой продукции - 3750 рублей
3.18. по выполнению санитарных мероприятий в группах - 7500 рублей
3.19. по охране здания- 6750 рублей
3.20. по ремонту электрооборудования -3750 рублей
3.21. по ремонту сантехнического оборудования - 3750 рублей
3.22. по приготовлению пищи - 7500 рублей

Выплаты определяются ежегодно рабочей группой, которая утверждает выплаты на 01 января по согласованию с профсоюзным комитетом. Утверждается руководителем Учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом.

4. Снятие компенсационных выплат производится в случае:
   - Отказа работника от выполнения работы
   - Окончания срока выполнения
5. Выплаты производятся ежемесячно

Приложение 3

Перечень и условия выплат стимулирующего характера работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Костромы « Детский сад № 16»

1. Перечень выплат стимулирующего характера

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.
2. Выплаты за качество выполняемых работ.
3. Выплаты за стаж работы, выслугу лет.
4. Выплаты с использованием повышающих коэффициентов.
5. Выплата за ученую степень
6. Премиальные выплаты по итогам работы.

2. Выплаты стимулирующего характера для воспитателей:

2.1. За интенсивность и высокие результаты труда:

Критерии оценки эффективности	Показатели оценки эффективности	Условия получения выплаты
1.Участие педагогических работников в разработке и реализации основной общеобразовательной программы	Разработка и внедрение авторских образовательных и воспитательных программ	• Участие в экспериментальной работе, инновационной деятельности, разработка авторских программ, программы развития ДОУ, образовательной программы - 3 балла • работа в творческой группе - 2 балла • разработка конспектов занятий - 1 балл
Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	Организация мероприятий по снижению заболеваемости воспитанников	• Использование здоровье сберегающих программ и технологий -2 балла база данных • - 1 балл -проведение • Изготовление каталогов, буклетов, презентаций для родителей - 1 балл 1 раз в месяц

5.Участие в модернизации образовательного процесса	Создание элементов образовательной инфраструктуры	• соответствие предметно-развивающей среды (возрасту, эстетическим требованиям, разнообразие в соответствии с перечнем) - 1 балл • Оформление уголков для родителей (актуальность сменяемой информации, доступность) - 1 балл • Оформление музеев, коллекций, выставок и др. - 1 балл не реже 1 раза в месяц • Содержание и оформление групповых прогулочных участков (цветники, выносной материал, эстетика) - 1 балл • Ведение групповой документации - 1 балл (аккуратность, обновление)
	Создание и развитие дидактической системы педагога	• Использование ИКТ, электронных ресурсов работа с детьми - 1 балл • Использование методических продуктов в практике работы с детьми (картотек, конспектов, демонстрационных материалов) - 1 балл • Повышение уровня профессионального мастерства КПК вне плана - 1 балл • посещение открытых мероприятий города, области - 1 балл • Составление портфолио педагога - 2 балла

2.2. За качество выполнения работ:

Критерии оценки эффективности	Показатели оценки эффективности	Условия получения выплаты
1 .Уровень профессионально го мастерства	Обобщение и распространение опыта	• наставничество - 1 балл • Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках
		различного уровня по распространению педагогического опыта: - 1 балл - муниципальный и региональный уровень 2 балла - федеральный уровень • Выступление на педсоветах, семинарах, консультациях: на уровне учреждения - 1 балл на муниципальном уровне - 2 балла -на региональном уровне - 3 балла • ведение личной странички на официальном сайте ДОУ - 2 балла • проведение открытых мероприятий, занятий: на уровне учреждения - 1 балл на муниципальном уровне - 2 балла -на региональном уровне - 3 балла

	Участие и победы в конкурсах профессионального мастерства	• На уровне образовательного учреждения - 1 балл • На муниципальном уровне - 2 балла • На региональном и других уровнях -3 балла
	Участие в мониторинговых процедурах	• качественное и грамотное проведение диагностических процедур в ДОО- 1 балл

3.Выплаты стимулирующего характера для старшего воспитателя:

3.1. За интенсивность и высокие результаты труда:

Критерии оценки эффективности	Показатели оценки эффективности	Условия получения выплаты
1.Участие педагогических работников в разработке и реализации основной общеобразовательной программы	Разработка и внедрение авторских образовательных и воспитательных программ	• Участие в инновационной и научно-методической деятельности - 3 балла • Участие в разработке локальных актов учреждения (программ развития, образовательной программы, положений и т.д.) - 2 балла • Разработка конспектов занятий -1 балл
2.Организация физкультурно-	Организация мероприятий по	• Организация мероприятий акции, недели здоровья, дни открытых дверей) вне плана1 балл
оздоровительной и спортивной работы	снижению заболеваемости воспитанников	• Изготовление каталогов, буклетов, стендов для родителей - 1 балл не реже 1 раза в месяц • Создание условий для внедрения здоровье сберегающих технологий педагогами, создание медиатек, картотек, проектов- 1 балл
3.Участие в модернизации образовательного процесса	Создание элементов образовательной инфраструктуры	• Реализация вне плана проектов взаимодействия с социальными партнерами ДОО - 3 балла • Реализация годового плана деятельности МБДОУ в полном объёме, выполнение плана внутриучрежденческого контроля -2 балла • Соответствие предметно - развивающей среды - 1 балл • Ведение дополнительной документации - 1 балл

Создание и развитие дидактической системы педагога	• Организация успешной аттестации педагогических работников - 3 балла • Составление портфолио педагогов -2 балла • ИКТ в работе с педагогами: презентации, видеосвязь, скайп..- 1 балл

3.2. За качество выполнения работ:

Критерии оценки эффективности	Показатели оценки эффективности	Условия получения выплаты
1 .Уровень профессионально го мастерства	Обобщение и распространение опыта	• Наличие публикаций в периодических изданиях сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта - 1 ба муниципальный уровень- 2 балла - региональн и федеральный уровень • Наставничество-1 балл • Личное проведение открытых мероприятий, мастер-классов на уровне ОУ - 1 балл на уровне города- 2 балла на уровне области- 3 балла • Создание личной странички - 2 балла
	Участие и победы в конкурсах профессионального мастерства	• Результативные выступления педагогов, курируемых старшим воспитателем на различных семинарах конференциях, профессиональных конкурсах: - уровне учреждения - 1 балл -на муниципальном уровне - 2 балла - - на региональном уровне - 3 балла
	Участие в мониторинговых процедурах	• высокий уровень организации и контроля (мониторинга) азовательного процесса в ДОО- 1 балл

13

4.Выплаты стимулирующего характера для музыкального руководителя, инструктора по физической культуре:

4.1. За интенсивность и высокие результаты труда:

Критерии оценки эффективности	Показатели оценки эффективности	Условия получения выплаты
1 Участие 1едагогических работников в разработке и реализации основной общеобразовательной программы	Разработка и внедрение авторских , образовательных и воспитательных программ	-Участие в экспериментальной работе, инновационной деятельности, работа в творческих группах, разработка авторских программ, программы развития ДОУ, образовательной программы - 3 балла -Работа в творческой группе-2 балла -Разработка конспектов занятий-1 балл
2.Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	Организация мероприятий по снижению заболеваемости воспитанников	-Использование здоровье сберегающих программ и технологий -1 балл -Эффективная работа с детьми и родителями по проведению оздоровительных и профилактических мероприятий вне плана - 1 балл- -Изготовление каталогов и буклетов, презентаций для родителей- 1 балл не реже 1 раза в месяц
3.Участие в модернизации образовательного процесса	Создание элементов образовательной инфроструктуры	• Эффективность организации предметно-развивающей среды: -в группе – 1 балл -в зале – 1 балл • Изготовление и обновление игрового и учебного оборудования, наглядного и раздаточного материала – 1 балл • Выполнение плана мероприятий по работе с детьми и родителями – 1 балл • Ведение документации (систематичность – 1 балл
	Создание и развитие дидактической системы педагога	Использование ИКТ, электронных ресурсов: - использование ИКТ в работе с детьми- 1 балл • Использование методических продуктов (картотек, конспектов, демонстрационных

	Начальник гаража, начальник (заведующий) мастерской, начальник ремонтного цеха, начальник смены (участка), начальник цеха (участка)		2,2-2,3
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»			
квалификационный уровень	Бухгалтер, документовед	4094	1,0
	Бухгалтер-ревизор, специалист по кадрам		1,05
	Инженер, специалист по охране труда		1,02
	Психолог, социолог, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, юрисконсульт		1,1
квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	4200	1,0
квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	4600	1,0
квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	4952	1,0
квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	5715	1,0- 1,03
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»			
квалификационный уровень	Эксперт по закупкам	6000	1,0-1,5

		материалов) - 1 балл • Повышение уровня профессионального мастерства -КПК- 1 балл - посещение открытых мероприятий 1 балл Создание и развитие дидактической системы педагога • Составление портфолио педагога - 2 балла

4.2. За качество выполнения работ:

Критерии оценки эффективности	Показатели оценки эффективности	Условия получения выплаты
1 .Уровень профессионального мастерства	Обобщение и распространение опыта	• наставничество - 1 балл • Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта - 1 балл на муниципальном уровне, 2 балла - на региональном и федеральном уровне • Выступление на педсоветах, семинарах, консультациях: на уровне учреждения - 1 балл на муниципальном уровне - 2 балла -на региональном уровне - 3 балла • ведение личной странички на официальном сайте ДОО - 2 балла • проведение открытых мероприятий, занятий: на уровне учреждения - 1 балл на муниципальном уровне - 2 балла -на региональном уровне - 3 балла
	Участие и победы в конкурсах профессионального мастерства	• На уровне образовательного учреждения - 1 балл • На муниципальном уровне —2 балла • На региональном и других уровнях - 3 балла
	Участие в мониторинговых процедурах	• качественное и грамотное проведение диагностических процедур - 1 балл

5.Выплаты стимулирующего характера для педагога-психолога:

5.1. За интенсивность и высокие результаты труда:

Критерии оценки эффективности	Показатели оценки эффективности	Условия получения выплаты
1. Участие педагогических работников в разработке и реализации основной общеобразовательной программы	Разработка и внедрение авторских образовательных и воспитательных программ	• Участие в экспериментальной работе, инновационной деятельности, разработка авторских программ, программы развития ДОО, образовательной программы - 3 балла • работа в творческой группе - 2 балла • Ведение документации (систематичность, соответствие образовательной программе, грамотность, эстетичность) - 1 балл • Разработка конспектов занятий - 1 балл
2. Организация оздоровительной работы	Организация мероприятий по снижению заболеваемости воспитанников	• Использование здоровье сберегающих программ и технологий - 1 балл • Эффективная работа с воспитателями и специалистами ДОО, обеспечивающая индивидуальный подход к детям - 1 балл • Изготовление каталогов и буклетов, презентаций для родителей- 1 балл не реже 1 раза месяц
Участие в модернизации образовательного процесса	Создание элементов образовательной инфраструктуры	• Содержание кабинета, отвечающее современным требованиям — 1 балл • Изготовление и обновление игрового оборудования - 1 балл
	Создание и развитие дидактической системы педагога	• Использование ИКТ, электронных ресурсов • Работа ИКТ с детьми - 1 балл • Использование методических продуктов (картотек, конспектов, демонстрационных материалов) - 1 балл • Повышение уровня профессионального мастерства -КПК вне плана - 1 балл -посещение открытых мероприятий - 1 балл • Составление портфолио педагога - 2 балла

5.2. За качество выполнения работ:

Критерии оценки эффективности	Показатели оценки	Условия получения выплат

	эффективност ■	
1. Уровень профессиональ ного мастерства	Обобщение и распространен ие опыта	• Наличие публикаций в периодических изданий, сборниках различного уровня по распределению опыта - на муниципальном уровне – 1 балл; - на региональном и федеральном уровне – 2 балла • Наставничество – 1 балл • Выступления на педсоветах, семинарах, консультациях: - на уровне учреждения – 1 балл - на муниципальном уровне – 2 балла - на региональном уровне – 3 балла • Ведение личной странички на офицальном сайте ДОО – 2 балла • Проведение открытых мероприятий: - на уровне учреждения – 1 балл - на муниципальном уровне – 2 балла - на региональном уровне – 3 балла
	Участие и победы в конкурсах профессиональ ного уровня	• На уровне образовательного учреждения 1 балл • На муниципальном

		уровне – 2 балла • На региональном уровне – 3 балла
	Участие в мониторингов ых процедурах	• Качественное и грамотно проведение диагностических процедур – 1 балл

Конкретный размер стимулирующих **выплат** за интенсивность и высокие результаты труда, качество работы в абсолютных величинах (рублях) устанавливается на основе бальной оценки и следующих расчетов:

а) вычисление суммы баллов, полученных педагогическим работником;

б) вычисление стоимости одного балла определяется по следующей формуле: фонд стимулирующих выплат педагогических работников за интенсивность и высокие результаты труда, качество работы делиться на общую сумму баллов, набранных всеми педагогическими работниками.

в) определение размера стимулирующей выплаты осуществляется путём

умножения стоимости одного балла на число баллов, набранных педагогом.

6.Выплаты стимулирующего характера заместителя заведующего, специалиста по охране труда, заведующего хозяйством:

№ п/п	Виды выплат	Размеры выплат
1.	-Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы: улучшение состояния материально-технической базы ДОО, условий труда,своевременное обеспечение материалами и инвентарём;	от 500 руб. до 5000 руб.
	-работа по устранению аварий, ремонта и дежурства в выходные и праздничные дни;	от 500 руб. до 5000 руб.
	особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, бесперебойной работы	от 500 руб. до 5000 руб.
	за взаимодействие с обслуживающими организациями	от 500 руб. до 5000 руб.
	особый режим работы, связанный с функционированием двух зданий	от 500 до 5000 руб.

2	Выплаты за качество выполняемых работ: - за отличное санитарное и эстетическое состояние территории и здания своевременное удаление наледи и сосулек с кровли ДОО;ДОУ , -своевременный вывоз мусора с территории ДОО; - за проведение качественного косметического ремонта - за отличное функционирование службы охраны труда в ДОО	от 500 руб. до 5000 руб. от 500 руб. до 5000 руб. от 500 руб. до 5000 руб. от 500 руб. до 5000 руб.
3	Ведомственная награда федерального значения, почетное звание	0,08

7. Выплаты стимулирующего характера для калькулятора

№ п/п	Виды выплат	Размеры выплат
1.	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы: -осуществление медицинского контроля за соблюдением нормальных показателей качества питания воспитанников ДОУ; -разработку и реализацию инновационных программ, предусматривающие здоровьесберегающие мероприятия по питанию; -разработку новых блюд и технологических карт; пропаганда здорового образа питания среди педагогов, детей, родителей; особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, бесперебойной работы	от 500 руб. до 5000 руб. . от 500 руб. до 5000 руб. от 500 руб. до 5000 руб. от 500 руб. до 5000 руб. от 500 руб. до 5000 руб.
2.	Выплаты за качество выполняемых работ: -контроль за организацией питания дошкольников; -проведение профилактических мероприятий по предупреждению инфекционных заболеваний, -за отсутствие неудовлетворительных результатов бактериологического обследования объектов внешней среды; систематическое осуществление контроля за санитарным состоянием ДОУ в соответствии с требованиями СанПиН;	от 500 руб. до 5000 руб. от 500 руб. до 5000 руб. от 500 руб. до 5000 руб. от 500 руб. до 5000 руб.
3	Ведомственная награда федерального значения, почетное звание	0.08
4		

v

8. Выплаты стимулирующего характера для младшего воспитателя

№ п/п	Виды выплат	Размеры выплат
1.	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы: -помощь воспитателю при организации педагогической работы с детьми; -за соблюдение техники безопасности и охраны труда -особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, бесперебойной работы группы;	от 500 руб. до 5000 руб. от 500 руб. до 5000 руб. от 500 руб. до 5000 руб.
2.	Выплаты за качество выполняемых работ: - за качественное выполнение санитарно - эпидемиологических мероприятий по организации питания в группе -за качественное санитарное состояние группы в соответствии с требованиями СанПиН	от 500 руб. до 5000 руб. от 500 руб. до 5000 руб.

Ведомственная награда федерального значения, почетное звание	0,08

9. Выплаты стимулирующего характера для работников пищеблока (повар, кладовщик)

№ п/п	Виды выплат	Размеры выплат
1.	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы: -обеспечение своевременного в соответствии с режимом ДОУ доброкачественного приготовления пищи для детей и сотрудников; -обеспеpебойное обеспечение продуктами питания ДОУ, при наличии сертификатов соответствия, удостоверения качества, протоколов испытаний; -за соблюдение техники безопасности и охраны труда -особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, бесперебойной работы пищеблока; -разработка новых блюд; -за особый режим работы в рамках законодательства о закупочной деятельности, работа с сайтом -за написание меню за разгрузочно-погрузочные работы	от 500 руб. до 5000 руб. от 500 руб. до 5000 руб. от 500 руб. до 5000 руб. от 500 руб. до 5000 руб. от 500 руб. до 5000 руб. от 500 руб. до 5000 руб. от 500 руб. до 5000 руб. от 500 руб. до 5000 руб. от 500 руб. до 5000 руб.
2.	Выплаты за качество выполняемых работ: -За соблюдение качественного технологического процесса приготовления пищи -соблюдение санэпидрежима в соответствии с СанПиН; -отсутствие жалоб со стороны родителей и законных представителей на питание детей; -работа без замечаний контролирующих органов; -отсутствие неудовлетворительных результатов бактериологического обследования объектов внешней среды;	от 500 руб. до 5000 руб. от 500 руб. до 5000 руб. от 500 руб. до 5000 руб. от 500 руб. до 5000 руб. от 500 руб. до 5000 руб. от 500 руб. до 5000 руб.
3	Ведомственная награда федерального значения, почетное звание	0,08
4		

10. Выплаты стимулирующего характера для обслуживающего персонала

№ п/п	Виды выплат	Размеры выплат
1.	**Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:** **Подсобный рабочий. Уборщик служебных помещений, уборщик территории**	
	-содержание помещений и территории ДОО в соответствии с требованиям СанПин (чистота) -за соблюдение техники безопасности и охраны труда	от 500 руб. до 5000 руб. от 500 руб. до 5000 руб.

-за соблюдение маркировки	от 500 руб. до 5000 руб.
-за погрузочно - погрузочные работы	от 500 руб. до 5000 руб.
-особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, бесперебойной работы	от 500 руб. до 5000 руб.
Кастелянша	
-пошив постромов;	от 500 руб. до 5000 руб.
-помощь педагогам в оздоровлении детей	от 500 руб. до 5000 руб.
-особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, бесперебойной работы	от 500 руб. до 5000 руб.
Машинист по стирке белья и ремонту спецодежды	
-за соблюдение техники безопасности и охраны труда	от 500 руб. до 5000 руб.
-участие в работе по оздоровлению детей, помощь воспитателям;	от 500 руб. до 5000 руб.
-особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, бесперебойной работы	от 500 руб. до 5000 руб.
- организация работы по стирке белья и ремонту спецодежды в соответствии с требованиями СанПиН;	от 500 руб. до 5000 руб.
-за чистое бельё	от 500 руб. до 5000 руб.
Сторож	
-особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, бесперебойной работы	от 500 руб. до 5000 руб
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	
-устранение аварий, связанных с водопроводом и канализацией;	от 500 руб. до 5000 руб.
-ремонт оборудования игровых зон групп, участков, веранд; участие в ремонтных работах	от 500 руб. до 5000 руб.
-особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, бесперебойной работы	от 500 руб. до 5000 руб..
<u>Выплаты за качество выполняемых работ:</u>	
- Подсобный рабочий. Уборщик помещений. Уборщик территории	
-отсутствие замечаний контролирующих органов	от 500 руб. до 5000 руб.
-за исправное состояние оборудования	от 500 руб. до 5000 руб.
-за безопасное состояние территории и помещений	от 500 руб. до 5000 руб.
Кастелянша	
-качественный учет мягкого инвентаря, ведение соответствующей документации	от 500 руб. до 5000 руб.
Машинист по стирке белья и ремонту спецодежды.	
- организация работы по стирке белья и ремонту спецодежды в соответствии с СанПиН	от 500 руб. до 5000 руб.
- за чистое бельё	от 500 руб. до 5000 руб.

Сторож - за сохранность государственного имущества (здания, оборудования, инвентаря)	от 500 руб. до 5000 руб.
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания -качественное выполнение работы;	от 500 руб. до 5000 руб.
-за безопасное состояние сделанной работы	от 500 руб. до 5000 руб.
Вещественная награда федерального значения, почетное звание-	0,08

Стимулирующие выплаты определяет Рабочая группа, утверждает заведующий.
Стимулирующие выплаты по согласованию с профкомом назначаются за фактически отработанное время по итогам работы за прошедший период. Выплаты назначаются на 01 января ежегодно . Стимулирующие выплаты «За стаж и выслугу лет», «За ученую степень» снятию не подлежат. Начисление производится в соответствии с выработкой рабочего времени.

11. Выплаты за стаж педагогической работы устанавливаются педагогическим работникам за работу в образовательных учреждениях:

а). при стаже педагогической работы от 3 до 5 лет - 250 рублей.
б). при стаже педагогической работы от 5 до 10 лет - 500 рублей.
в). при стаже педагогической работы свыше 10 лет - 1000 рублей. Выплаты производятся пропорционально отработанному времени.

12. Выплаты с использованием повышающих коэффициентов:

1). Коэффициент за квалификационную категорию (Ккв) устанавливается работникам муниципальных образовательных учреждений за наличие квалификационной категории, установленной по результатам аттестации. При установлении коэффициента следует руководствоваться следующими его размерами:

Квалификационные категории	Коэффициент квалификации
Вторая квалификационная категория	0,08
Первая квалификационная категория	0,18
Высшая квалификационная категория	0,38

2).Коэффициент за наличие кандидатской, докторской степени, наград, звания - устанавливается работникам муниципальных образовательных учреждений за наличие кандидатской, докторской степени, наград, звания:

Наличие ведомственных наград, звания, ученой степени	Коэффициент
Ведомственная награда федерального значения, почетное спортивное звание	0,08
Государственная награда, ученая степень, кандидат наук	0,10
Ученая степень доктора наук	0,15

При наличии у работников двух и более оснований для установления доплаты за наличие ведомственной награды федерального значения, государственной х награды. Ученую степень, доплата устанавливается по основанию, по которому предусматривается больший размер выплат.

13. Премиальные выплаты

Премия - дополнительная часть заработной платы, выплачиваемая конкретным работникам или в целом коллективу учреждения за достижение определенных высоких количественных и качественных результатов деятельности работников учреждения.

[illegible] осуществляется за счет фонда оплаты труда.
Размер [illegible] определяется приказом заведующего дошкольного образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом на основании настоящего положения.
Премии максимальными размерами не ограничиваются.
Работник, проработавший неполный расчетный период, может быть премирован с учетом трудового вклада и фактически проработанного времени.
Работники, находящиеся в декретном отпуске или в отпуске по уходу за ребенком могут быть премированы к профессиональным праздникам.
В учреждении премиальные выплаты осуществляются:

13.1. Единовременные

По итогам приемки дошкольного образовательного учреждения к новому учебному году.
За участие в конкурсах профессионального мастерства.
За подготовку конкурсных материалов.
В связи с профессиональными праздниками, праздником 8 марта, Новый год, 23 февраля,
За участи в проведении ремонтных работ
За оформительские работы
По итогам проверок Роспотребнадзора, Госпожнадзора, Ветеринарной инспекции и др.
В связи с Днем рождения Детского сада 30 января

13.2. По итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год с учетом выполнения следующих критериев:

За сложность контингента воспитанников (дети - инвалиды)
За ведение календарного планирования (систематичность, соответствие образовательной программе, грамотность, эстетичность)
За привлечение средств для создания комфортной среды
За организацию и проведение мероприятий, повышающих имидж и авторитет образовательного учреждения.
За организацию мероприятий по снижению
За сохранность игрового оборудования, пополнение развивающей среды
За своевременную оплату родителей.
За высокое участие детей группы в дополнительных образовательных услугах учреждения
За ведение дополнительной документации по дополнительным образовательным услугам
За выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ
За участие в развлекательных мероприятиях ДОО
За качественное выполнение санитарно- эпидемиологических мероприятий по организации питания детей
Подготовка информационных материалов для сайта ДОО.
Работа по организации платных услуг
За высокий уровень исполнительской дисциплины
За высокий уровень решения конфликтных ситуаций
За работу без больничных листов
За разгрузочно – погрузочные работы
За использование в работе наглядных материалов, ИКТ
За активное участие родителей в жизни детского сада
За активное участие воспитанников в конкурсном движении
Образцовое соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка, должностных инструкций

Прошито и пронумеровано 25 листов

Заведующий