

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА КОСТРОМЫ
«ДЕТСКИЙ САД № 16»

СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзной
организации
_____/Алборова Е.Ю./
29.11.2024г.

УТВЕРЖДАЮ
Руководитель
_____/Медведева Л.И./
29.11.2024г.



ИЗМЕНЕНИЯ
к Коллективному договору, заключенному на 2023 – 2026 годы

(зарегистрирован в Управлении экономики Администрации города Костромы
от 18 октября 2023 года № 5753, изменения от 14.12.2023г. № 5807, изменения от 19.02.2024г. №
6004, 28.03.2024г. № 6004)

Приняты на общем собрании коллектива
27.11.2024 года, протокол № 3



Стороны в лице руководителя муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Костромы «Детский сад № 16»

Медведевой Ларисы Ивановны, представителя Работодателя, и профсоюзного комитета в лице председателя профсоюзной организации Алборовоной Елены Юрьевны, представителя Работников, пришли к соглашению:

1. В соответствии с постановлением Администрации города Костромы №2190 «О внесении изменения в приложение 1 к Правилам установления систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Костромы по виду экономической деятельности «образование», подведомственных Комитету образования, культуры и спорта Администрации города Костромы» изложить Приложение 1 «Базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы, устанавливаемые на основе отнесения профессий и должностей работников к профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням» к Положению об оплате труда (приложение к Коллективному договору) в следующей редакции:

Приложение 1
К Положению об оплате труда

Базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы, устанавливаемые на основе отнесения профессий и должностей работников к профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням

Профессиональная квалификационная группа (уровень)	Базовые оклады (базовые должностные оклады), ставки зарплаты, в рублях
Профессиональные квалификационные группы общетраслевых профессий рабочих (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих»)	
Профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	5 657
2 квалификационный уровень	5 724
Профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	5 790
2 квалификационный уровень	5 856
3 квалификационный уровень	5 921
4 квалификационный уровень	6 622
Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»)	
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
	5 921
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	6 253
2 квалификационный уровень	6 262
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	12 910
2 квалификационный уровень	13 913
3 квалификационный уровень	14 916

4 квалификационный уровень	14 969
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	8 317
2 квалификационный уровень	8 784
Профессиональные квалификационные группы общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»)	
Профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	5 790
2 квалификационный уровень	5 856
Профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	7 709
2 квалификационный уровень	8 551
3 квалификационный уровень	8 814
4 квалификационный уровень	8 946
5 квалификационный уровень	9 077
Профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	7 711
2 квалификационный уровень	8 552
3 квалификационный уровень	8 817
4 квалификационный уровень	8 947
5 квалификационный уровень	9 082
Профессиональные квалификационные группы профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 марта 2008 года № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии»)	
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»	
1 квалификационный уровень	8 551
2 квалификационный уровень	8 559
Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»)	
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	
	6 158
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
	8 814
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	
	8 204
Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 года № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»)	
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня	
1 квалификационный уровень	8 157

2 квалификационный уровень	8 551
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	
1 квалификационный уровень	9 472
2 квалификационный уровень	9 866
3 квалификационный уровень	9 998
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня	
1 квалификационный уровень	10 129
2 квалификационный уровень	10 148
Профессиональные квалификационные группы должностей работников внутреннего водного транспорта (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 8 августа 2008 года № 392н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников внутреннего водного транспорта»)	
Профессиональная квалификационная группа должностей работников внутреннего водного транспорта второго уровня	
1 квалификационный уровень	5 790
2 квалификационный уровень	5 804
3 квалификационный уровень	5 816
4 квалификационный уровень	5 827
5 квалификационный уровень	5 886
6 квалификационный уровень	6 622
7 квалификационный уровень	8 317
Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»)	
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
3 квалификационный уровень	4 045
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»	
2 квалификационный уровень	5 497
Должности, не включенные в профессиональные квалификационные группы	
Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 апреля 2017 года № 351н «Об утверждении профессионального стандарта "Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья"»	
Ассистент по оказанию технической помощи	5 790
Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 апреля 2021 года № 274н «Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в области охраны труда"»	
Специалист по охране труда	5 921
Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в сфере закупок"»	
Специалист по закупкам	7 709
Консультант по закупкам	8 551
Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 года № 626н «Об утверждении профессионального стандарта "Эксперт в сфере закупок"»	
Эксперт по закупкам	8 157
Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 января 2023 года № 53н «Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в области воспитания"»	
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	14 969
Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 июля 2020 года № 470н «Об утверждении профессионального стандарта "Фельдшер"»	
Фельдшер	4 045

2. В соответствии с постановлениями Администрации города Костромы от 4 июля 2022 года № 1344, от 5 июня 2024 года № 912, от 9 сентября 2024 года № 1572 о внесении изменений в пункт 1.3 Порядка предоставления меры социальной поддержки в виде ежемесячной социальной выплаты молодым специалистам, принятым на работу по полученной специальности в муниципальные организации города Костромы изложить пункт 6 Коллективного договора в следующей редакции:

«Работодатель предоставляет меры социальной поддержки молодым специалистам, принятым на работу по полученной специальности, в виде ежемесячной социальной выплаты.

Под молодым специалистом понимается лицо в возрасте до 35 лет включительно, имеющее среднее профессиональное или высшее образование, отвечающее квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональных стандартах, и принятое на должность **работника основного персонала** в муниципальную организацию по полученной специальности и (или) направлению подготовки, соответствующим профилю деятельности муниципальной организации, не позднее шести месяцев со дня окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, по имеющей государственную аккредитацию образовательной программе.

К работникам основного персонала относятся:

- а) **в муниципальных образовательных организациях** – работники, принятые на должности педагогических работников, повар;

Шестимесячный срок продлевается на период:

- а) нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения возраста трех лет;
- б) прохождения военной службы по призыву или замещающей ее альтернативной гражданской службы;
- в) прохождения обучения в магистратуре, а также по программе подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре) и по программе ассистентуры-стажировки по очной форме (подтверждается дипломом об окончании аспирантуры (адъюнктуры), ассистентуры-стажировки, соответственно);
- г) нахождения на регистрационном учете граждан, обратившихся в государственные учреждения службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы;
- д) временной нетрудоспособности, подтвержденной в надлежащем порядке.

Право на получение меры социальной поддержки имеют молодые специалисты, состоящие в трудовых отношениях с муниципальной организацией и занимающие должности по основному месту работы.

Размер меры социальной поддержки в месяц составляет:

- а) при выполнении должностных обязанностей на полную ставку заработной платы и более чем на одну полную ставку заработной платы – 5 760 рублей;
- б) при выполнении должностных обязанностей на неполную ставку заработной платы – определяется пропорционально нагрузке молодого специалиста в соответствующем календарном месяце.

Выплата меры социальной поддержки осуществляется молодому специалисту, состоящему в трудовых отношениях с муниципальной организацией, в течение трех лет работы в данной организации, начиная с

месяца предоставления им документа государственного образца о среднем профессиональном образовании или о соответствующем уровне высшего профессионального образования, соответствующего требованиям, указанным в абзаце 2 настоящего пункта.

Течение установленного срока приостанавливается на период нахождения молодого специалиста в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, на период прохождения военной службы по призыву или замещающей ее альтернативной гражданской службы.»

3. Дополнить пункт 7.4 «Материальная помощь» Коллективного договора абзацем следующего содержания:

«Материальная помощь руководителю и ее размер устанавливается распоряжением Комитета образования, культуры и спорта Администрации города Костромы в соответствии с разделом 5 постановления Главы города Костромы от 27 октября 2008 года № 2057 «Об утверждении правил установления размера и условий оплаты труда руководителей муниципальных учреждений города Костромы по виду экономической деятельности «образование» при заключении с ними трудовых договоров».

4. Премияльные выплаты

Премия - дополнительная часть заработной платы, выплачиваемая конкретным работникам или в целом коллективу учреждения за достижение определенных высоких количественных и качественных результатов деятельности работников учреждения. Премирование осуществляется за счет фонда оплаты труда.

Размер премии определяется приказом заведующего дошкольного образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом на основании настоящего положения. Премии максимальными размерами не ограничиваются. Работник, проработавший неполный расчетный период, может быть премирован с учетом трудового вклада и фактически проработанного времени.

Работники, находящиеся в декретном отпуске или в отпуске по уходу за ребенком могут быть премированы к профессиональным праздникам. В учреждении осуществляются единовременные премияльные выплаты:

- ✓ По итогам приемки дошкольного образовательного учреждения к новому учебному году.
- ✓ За участие в конкурсах профессионального мастерства.
- ✓ В связи с Днем дошкольного работника, праздником 8 марта, Новым годом, 23 февраля
- ✓ За оформительские работы
- ✓ По итогам проверок Роспотребнадзора, Госпожнадзора, Ветеринарной инспекции и др.
- ✓ В связи с юбилеем детского сада: 50, 55, 60 и далее каждые пять лет)

По итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год с учетом выполнения следующих критериев:

- ✓ Организация РППС, уголков для родителей, в том числе и на прогулочном участке
- ✓ Проведение и участие в мероприятиях, повышающих имидж Учреждения
- ✓ Участие в утренниках, праздничных мероприятиях учреждения

- ✓ Контроль за своевременным внесением родительской платы
- ✓ За активное вовлечение родителей в жизнь детского сада
- ✓ За поддержку сайта, подготовка информационных материалов для сайта ДООУ и соцсетей
- ✓ Подготовка воспитанников к участию в конкурсном движении
- ✓ Посещение методических объединений, других мероприятий города и области с последующей презентацией
- ✓ Подготовка материалов и выступление на педагогических советах и семинарах
- ✓ За сложность контингента воспитанников (дети – инвалиды)
- ✓ Работа без больничных листов
- ✓ Благоустройство участков детского сада (постройки из снега, цветники)
- ✓ За выполнение важных и особо срочных работ
- ✓ Обследование детей, консультирование родителей по результатам обследования и направление детей на ПМПК
- ✓ Оформление информационных стендов, предоставление консультационных материалов для педагогов, родителей
- ✓ Выполнение работ не входящих в круг должностных обязанностей
- ✓ Взаимовыручка
- ✓ Участие в проведение ремонтных работ
- ✓ Обследование детей, консультирование родителей по результатам обследования и направления детей на ПМПК

5. Перечень выплат компенсационного характера работникам

1. Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются выплаты компенсационного характера в виде коэффициентов повышения:

а) педагогическим и другим работникам за специфику работы в отдельных муниципальных образовательных учреждениях:

педагогическим работникам, реализующим основную образовательную программу дошкольного образования в группах компенсирующей направленности с приоритетным осуществлением деятельности по квалифицированной коррекции недостатков в физическом и (или) психическом развитии одной и более категорий детей с ограниченными возможностями здоровья – 0,2;

воспитателям, старшим воспитателям дошкольных образовательных учреждений, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе, - до 0,10;

б) иным категориям работников, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, размер выплат устанавливается на основании результатов специальной оценки условий труда и не может быть менее 4 %.

2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), осуществляются в следующих

размерах:

- а) за каждый час работы в ночное время - 0,35;
- б) за работу в выходной или праздничный день - в двойном размере;
- в) за сверхурочную работу - за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере;
- г) за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором (за исключением случая, указанного в подпункте «е» настоящего пункта), - по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы – до 300%;
- д) за исполнение обязанностей после 31.01.2020 года временно отсутствующего руководителя муниципального образовательного учреждения без освобождения от работы, определенной трудовым договором, - не более 30 процентов должностного оклада работника с начислением соответствующих надбавок и иных выплат, установленных по основной должности.
- е) за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника выполнение функций:

- ✓ создание дидактической системы – 1 000,00 рублей;
- ✓ ведение индивидуальных диагностических карт ребенка – 1 000,00 рублей;
- ✓ заведование учебными кабинетами, групповыми помещениями, групповыми участками – 1 000,00 рублей;
- ✓ за делопроизводство – до 10 000,00 рублей;
- ✓ за работу по охране труда – 3 000,00 рублей;
- ✓ за создание и сопровождение сайта учреждения – 5 000,00 рублей;
- ✓ за организацию охраны жизни и здоровья детей – 3 000,00 рублей;
- ✓ за организацию охраны жизни и здоровья детей – до 5 000,00 рублей;
- ✓ за руководство методической группой – 1 500,00 рублей.
- ✓ за работу с сайтом СГО – 3 000 руб.
- ✓ за эффективность взаимодействия со сторонними службами и организациями (соцзащита, пенсионный фонд, фонд медицинского страхования и т.д.) – до 5 000,00 рублей
- ✓ за работу в подготовке и предоставлении информации по госпаблике – до 3 000,00 рублей
- ✓ за работу с медицинскими книжками – 3 000,00 руб.
- ✓ за написание меню – до 5 000,00 руб.
- ✓ за работу в рамках законодательства о закупочной деятельности, работа с сайтом – до 5 000,00 руб.
- ✓ за участие в погрузочно – разгрузочных работах (вывоз мусора, субботник др.). – 5 000,00 руб.
- ✓ уполномоченный по правам ребенка – 3 000,00 руб.
- ✓ ответственный по антитеррористической защищенности – 2 000,00 руб.

Компенсационные выплаты за дополнительные виды работ, не входящие в круг должностных обязанностей, устанавливаются сроком на 1 год. Конкретный размер выплат за дополнительные виды работ определяется рабочей группой, утверждается заведующим по согласованию с профсоюзным комитетом ежегодно на 1 сентября или на момент поручения дополнительной работы, на период до 31 августа следующего года.

Снятие компенсационных выплат производится в случае:

- ✓ отказа работника от выполнения работы, за которую была определена выплата
- ✓ окончания срока действия выплаты

Выплаты производятся ежемесячно за фактически отработанное время.

6. Изменения вступают в силу с момента подписания и применяются к правоотношениям, возникшим:

- Пункт 1, 4, 5 - с 01 ноября 2024 года.
- Пункт 2, 3 - с 01 сентября 2024 года.

Прошито, пронумеровано и
скреплено печатью
Всего 9 листов

Заведующий Л.И. Медведева

