

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА КОСТРОМЫ
«ДЕТСКИЙ САД № 16»

СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзной
организации
 /Алборова Е.Ю./
28.03.2024г.

УТВЕРЖДАЮ
Руководитель
 /Медведева Л.И./
28.03.2024г.


ИЗМЕНЕНИЯ
к Коллективному договору, заключенному на 2023 – 2026 годы

(зарегистрирован в Управлении экономики Администрации города Костромы
от 18 октября 2023 года № 5753, изменения от 14.12.2023г. № 5807, изменения от
19.02.2024г. № 6004)

Приняты на общем собрании коллектива
27.03.2024 года, протокол № 11

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО	
Управление экономики	
Администрация города Костромы	
Дата регистрации	28.03.2024
Регистрационный №	6040
Должностное лицо (регистратор)	
Подпись	Ф.И.О.

Стороны в лице руководителя муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Костромы «Детский сад № 16» Медведевой Ларисы Ивановны, представителя Работодателя, и профсоюзного комитета в лице председателя профсоюзной организации Алборовской Елены Юрьевны, представителя Работников, пришли к соглашению:

1. Изложить Приложение 4 «Перечень премиальных выплат работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Костромы «Детский сад № 16» к Положению об оплате труда (Приложение к Коллективному договору) в следующей редакции (Прилагается).
2. Изменения вступают в силу с момента подписания и применяются к правоотношениям с 01 мая 2024 года.

Приложение 4

Премиальные выплаты

Премия - дополнительная часть заработной платы, выплачиваемая конкретным работникам или в целом коллективу учреждения за достижение определенных высоких количественных и качественных результатов деятельности работников учреждения.

Премирование осуществляется за счет фонда оплаты труда.

Размер премии определяется приказом заведующего дошкольного образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом на основании настоящего положения. Премии максимальными размерами не ограничиваются. Работник, проработавший неполный расчетный период, может быть премирован с учетом трудового вклада и фактически проработанного времени.

Работники, находящиеся в декретном отпуске или в отпуске по уходу за ребенком могут быть премированы к профессиональным праздникам. В учреждении осуществляются единовременные премиальные выплаты:

- ✓ По итогам приемки дошкольного образовательного учреждения к новому учебному году.
- ✓ За участие в конкурсах профессионального мастерства.
- ✓ В связи с Днем дошкольного работника, праздником 8 марта, Новым годом, 23 февраля
- ✓ За оформительские работы

- ✓ По итогам проверок Роспотребнадзора, Госпожнадзора, Ветеринарной инспекции и др.
- ✓ В связи с юбилеем детского сада: 50, 55, 60 и далее каждые пять лет)

По итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год с учетом выполнения следующих критериев:

Воспитатели:

- ✓ За сложность контингента воспитанников (дети - инвалиды)
- ✓ За работу без больничных листов
- ✓ Благоустройство участков детского сада
- ✓ За организацию и проведение мероприятий, повышающих имидж и авторитет образовательного учреждения.
- ✓ За организацию РППС в группе, оформление уголков для родителей, выносной материал для прогулки
- ✓ За участие в развлекательных мероприятиях ДОО
- ✓ За своевременную оплату родителей за присмотр и уход воспитанников
- ✓ За активное участие родителей в жизни детского сада
- ✓ За активное участие воспитанников в конкурсном движении
- ✓ За поддержку сайта, подготовка информационных материалов для сайта ДОО и соцсетей
- ✓ Посещение и участие в методических объединениях, других мероприятий города и области с последующей презентацией
- ✓ Участие в ремонтных работах
- ✓ Взаимовыручка
- ✓ За выполнение важных и особо важных работ
- ✓ За качественное проведение утреннего фильтра

Старший воспитатель:

- ✓ Участие в утренниках, праздничных мероприятиях учреждения
- ✓ Оформление информационных стендов, предоставление консультационных материалов для родителей
- ✓ Вовлечение родителей в жизнь детского сада

- ✓ Подготовка педагогов к участию в конкурсном движении, аттестации
- ✓ Посещение методических объединений, других мероприятий города и области с последующей презентацией
- ✓ Взаимовыручка
- ✓ Работа без больничных листов
- ✓ Участие в проведении ремонтных работ
- ✓ Подготовка территории к летнему периоду
- ✓ Выполнение важных и особо срочных работ
- ✓ Контроль за родительской платой (доп. услуги)

Музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, учитель – логопед, учитель – дефектолог, педагог – психолог

- ✓ Участие в утренниках, праздничных мероприятиях учреждения
- ✓ Оформление информационных стендов, предоставление консультационных материалов для родителей
- ✓ Вовлечение родителей в жизнь детского сада
- ✓ Посещение и участие в методических объединениях, других мероприятий города и области с последующей презентацией
- ✓ Взаимовыручка
- ✓ Работа без больничных листов
- ✓ Участие в проведении ремонтных работ
- ✓ Подготовка территории (спортивной площадки) к летнему периоду
- ✓ Выполнение важных и особо срочных работ
- ✓ Контроль за родительской платой (доп. услуги)
- ✓ Активность педагога в работе с сайтом
- ✓ Создание условий, регулярное пополнение РППС
- ✓ Участие в конкурсном движении
- ✓ Обследование речи детей, консультирование родителей по результатам обследования и направление детей на ПМПК
- ✓ Работа с педагогами

Завхоз, заместитель заведующего:

- ✓ Предотвращение аварийных ситуаций: (контроль за исправностью систем освещения, отопления, канализации, пожарной сигнализации, вентиляции, тревожной кнопки; эффективность исполнения заявок сотрудников)
- ✓ Обеспечение качественной работы технического персонала
- ✓ Привлечение средств для создания комфортной среды в детском саду
- ✓ Выполнение натуральных норм

- ✓ Безопасность территории и участков детского сада
- ✓ Работа без больничных листов
- ✓ Участие в проведении ремонтных работ
- ✓ Выполнение важных и особо важных работ
- ✓ Безопасность территории и участков детского сада
- ✓ Работа без больничных листов
- ✓ Участие в проведении ремонтных работ
- ✓ Выполнение важных и особо важных работ
- ✓ За качественное выполнение санитарно – эпидемиологических мероприятий
- ✓ За организацию мероприятий по снижению заболеваемости.
- ✓ За высокий уровень исполнительской дисциплины.
- ✓ За качественное выполнение санитарно – эпидемиологических мероприятий по организации питания детей.

Прошито, пронумеровано и
скреплено печатью
Всего 5 листа

Заведующий
Мелведева Л.И.

