

**УТВЕРЖДЕНЫ**  
 распоряжением заместителя главы  
 Администрации – председателя Комитета  
 образования, культуры, спорта и работы с  
 молодежью Администрации города  
 Костромы

от 01.11.2018 года № 801-ПЗ/14

**Критерии оценки сложности и напряженности в труде руководителей,  
 эффективности и результативности деятельности муниципальных организаций,  
 подведомственных Комитету образования, культуры, спорта и работы с  
 молодежью Администрации города Костромы**

| Наименование критерия  | Размер надбавки |
|--|-----------------|
| <b>1. Критерии оценки деятельности дошкольных образовательных организаций и их руководителей</b>   |                 |
| <b>1.1. Эффективность и результативность работы учреждения (за результаты работы учреждения), в том числе:</b>   | <b>220%</b>     |
| Обеспечение инновационной деятельности учреждения (наличие инновационной площадки, участие учреждения и педагогических работников в конкурсном движении и научно-практических конференциях муниципального, регионального и всероссийского уровней) | до 20%          |
| Наличие в учреждении педагогических работников в возрасте до 35 лет (15% от общего числа педагогических работников)  | до 10%          |
| Поступление средств, полученных в результате оказания платных услуг на 1 воспитанника в течение календарного года  | до 15%          |
| Привлечение внебюджетных средств на развитие учреждения (участие в конкурсах на получение гранта)  | до 15%          |
| Отсутствие травматизма детей и сотрудников   | до 25%          |
| Достижение целевого показателя уровня заработной платы работников, установленных показателями «дорожной карты», с учетом внебюджетных источников   | до 10%          |
| Отсутствие обоснованных жалоб на деятельность учреждения   | до 35%          |
| Обеспечение информационной открытости учреждения   | до 5%           |
| Своевременное предоставление требуемой информации в вышестоящие органы управления (аналитическая информация, статистические отчеты, служебные записки и т. д.)   | до 20%          |
| Соблюдение стоимостных и натуральных норм питания  | до 40%          |
| Отсутствие просроченной задолженности по плате родителей за присмотр и уход за детьми  | до 25%          |
| <b>1.2. Сложность и напряженность в труде руководителя, в том числе:</b>   | <b>50%</b>      |
| Отсутствие дисциплинарных взысканий  | до 10%          |
| Количество воспитанников свыше 200 человек   | до 20%          |
| Наличие на базе учреждения структур, существенно усложняющих   | до 20%          |

|  |             |
|--|-------------|
| деятельность руководителя (консультационный центр для родителей, наличие нескольких отдельно стоящих зданий, инфраструктуры доступной среды, наличие групп для детей с ОВЗ и (или) инвалидов, групп кратковременного пребывания, групп семейного типа) |             |
| <b>2. Критерии оценки деятельности общеобразовательных организаций и их руководителей</b>  |             |
| <b>2.1. Эффективность и результативность работы учреждения (за результаты работы учреждения), в том числе:</b>   | <b>220%</b> |
| Отсутствие обучающихся, имеющих отметку «неудовлетворительно» по итогам года   | до 15%      |
| Отсутствие выпускников, не сдавших ЕГЭ (по русскому языку и математике) для средних общеобразовательных школ и вечерних школ   | до 20%      |
| Отсутствие выпускников, не сдавших ГИА (по математике и русскому языку) для основных общеобразовательных школ и средних общеобразовательных школ, в случае отсутствия 11 класса  | до 15%      |
| Наличие выпускников, получивших 100 баллов по результатам ЕГЭ, призеров и победителей всероссийской олимпиады школьников (муниципального, регионального и заключительных этапов)   | до 20%      |
| Отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных обучающимися общеобразовательного учреждения   | до 15%      |
| Обеспечение инновационной деятельности учреждения (наличие инновационной площадки, участие учреждения и педагогических работников в конкурсном движении и научно-практических конференциях муниципального, регионального и всероссийского уровней)     | до 25%      |
| Наличие в учреждении педагогических работников в возрасте до 35 лет (15% от общего числа педагогических работников)  | до 10%      |
| Получение средств в результате предоставления платных услуг не менее 450 рублей и более на 1 учащегося в течение календарного года   | до 15%      |
| Отсутствие обоснованных жалоб граждан на организацию учебно-воспитательного процесса в общеобразовательной организации   | до 15%      |
| Предоставление спортивных залов общеобразовательных организаций для занятия спортом взрослому населению  | до 10%      |
| Отсутствие травматизма детей и сотрудников   | до 20%      |
| Наличие обучающихся, сдавших нормы ГТО   | до 10%      |
| Обеспечение реализации экскурсионных программ по туристическим образовательным маршрутам Костромской области   | до 10%      |
| Достижение целевых показателей уровня заработной платы работников, установленного «дорожной картой» с учетом внебюджетных источников   | до 10%      |
| Своевременное предоставление требуемой информации в вышестоящие органы управления (аналитическая информация, статистические отчеты, служебные записки и т.д.)  | до 10%      |

|  |             |
|--|-------------|
| <b>2.1. Сложность и напряженность в труде руководителя, в том числе:</b>   | <b>50%</b>  |
| Отсутствие дисциплинарных взысканий  | до 10%      |
| Количество обучающихся свыше 1000 человек  | до 20%      |
| Наличие на базе учреждения структур, существенно усложняющих деятельность руководителя (социально-досуговая площадка, пункт сдачи ЕГЭ, наличие нескольких отдельно стоящих зданий, инфраструктуры доступной среды, объединений, работающих с детьми с ОВЗ и (или) инвалидами, музей, тепличное хозяйство) или работа в сложных социальных условиях | до 20%      |
| <b>3. Критерии оценки деятельности организаций дополнительного образования в области физической культуры и спорта и их руководителей</b>   |             |
| <b>3.1. Эффективность и результативность работы учреждения (за результаты работы учреждения), в том числе:</b>   | <b>220%</b> |
| Достижение целевого показателя уровня заработной платы работников, установленного «дорожной картой» с учетом внебюджетных источников финансирования  | до 15%      |
| Наличие поступлений на счет учреждения денежных средств от внебюджетной деятельности в расчете на 1 обучающегося от 2 тысяч рублей и более в течение календарного года   | до 15%      |
| Наличие в учреждении педагогических работников в возрасте до 35 лет (10% от общего числа педагогических работников)  | до 10%      |
| Отсутствие обоснованных жалоб на деятельность учреждения   | до 10%      |
| Обеспечение подготовки обучающихся для участия в составе сборных команд региона в официальных соревнованиях Всероссийского уровня  | до 35%      |
| Выполнение (подтверждение) нормативов 1 разряда, КМС (1, 2 разряда в командных игровых видах спорта) обучающимися учреждения участвующими во всероссийских и межрегиональных соревнованиях (50% от общего числа обучающихся)   | до 35%      |
| Наличие педагогических работников, в течение года повысивших (подтвердивших) тренерскую категорию, прошедших обучение на курсах повышения квалификации (20% от общего числа педагогических работников)   | до 25%      |
| Обеспечение участия учреждения, педагогических работников в смотрах, конкурсах (в том числе педагогического мастерства)  | до 20%      |
| Организация и проведение учреждением всероссийских, межрегиональных соревнований и учебно-тренировочных сборов   | до 20%      |
| Отсутствие травматизма детей и сотрудников   | до 15%      |
| Организация работы учреждения в летний каникулярный период (разнообразие форм, охват разных категорий детей, учитывая направления деятельности учреждения, инфраструктуру микрорайонов, запрос родителей)  | до 20%      |
| <b>3.2. Сложность и напряженность в труде руководителя, в том числе:</b>   | <b>50%</b>  |
| Отсутствие дисциплинарных взысканий  | до 10%      |

|  |   |
|--|---|
| Количество обучающихся в учреждении:<br>до 300 человек<br>свыше 300 человек  | до 20%<br>до 15%<br>до 20%  |
| Наличие на базе учреждения организационных структур, существенно усложняющих деятельность руководителя (обособленных территориально структурных подразделений, инфраструктуры доступной среды, объединений, работающих с детьми с ОВЗ и (или) инвалидами, организация малозатратных форм отдыха в каникулярный период, функционирование катков, досуговых площадок, круглогодичных спортплощадок и другие виды)  | до 20%  |
| <b>4. Критерии оценки деятельности многопрофильных организаций дополнительного образования и их руководителей</b>  |   |
| <b>4.1. Эффективность и результативность работы учреждения (за результаты работы учреждения), в том числе:</b>   | <b>220%</b>   |
| Достижение целевого показателя уровня заработной платы работников, установленного «дорожной картой» с учетом внебюджетных источников финансирования  | до 15%  |
| Предоставление дополнительных платных услуг для населения в течение календарного года, в том числе:<br>- количество получателей услуг (физические лица) до 100 человек<br>- количество получателей услуг (физические лица) свыше 100 человек   | до 20%<br>до 10%<br>до 20%  |
| Наличие в учреждении педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе:<br>- 15% от общего количества педагогических работников<br>- 30% от общего количества педагогических работников  | до 20%<br>до 10%<br>до 20%  |
| Обновление содержания и технологий дополнительного образования, в том числе:<br>а) наличие дополнительных общеразвивающих программ, направленных на: выявление и развитие одаренных детей; работу с детьми с особыми потребностями в образовании (дети-инвалиды, дети с ограниченными возможностями здоровья, дети-сироты, дети-мигранты, дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации и др.);<br>б) наличие дополнительных общеразвивающих программ, реализуемых в сетевой форме;<br>в) наличие реализуемых дополнительных общеразвивающих программ с использованием дистанционных технологий, электронного обучения;<br>г) наличие системы (поддержки, тьюторства), обеспечения индивидуальных образовательных маршрутов обучающихся;<br>д) программы учреждения (учреждение) включены в «банк лучших практик», «банк лучших программ», «реестр ведущих образовательных организаций»:<br>- федерального уровня<br>- регионального уровня | до 35%<br><br>до 5%<br>до 5%<br>до 5%<br>до 5%<br><br>до 10%<br>до 5% |

|   |                                     |
|---|-------------------------------------|
| Отсутствие обоснованных жалоб на деятельность учреждения  | до 10%                              |
| Доля обучающихся, состоящих на учете Комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав и посещающих учреждение, от общего числа обучающихся в учреждении, в том числе:<br>- до 1%<br>- до 5%<br>- до 10%  | до 15%<br>до 5%<br>до 10%<br>до 15% |
| Наличие педагогических работников учреждения, в том числе:<br>– участников и победителей конкурсов различного уровня;<br>– получателей грантов разного уровня и т.д. (не менее 25% от общего числа педагогических работников)   | до 30%<br>до 10%<br>до 20%          |
| Обеспечение участия учреждения в конкурсном движении, городских, областных, всероссийских мероприятиях  | до 30%                              |
| Организация и проведение учреждением акций, проектов, мероприятий международного, всероссийского, межрегионального, регионального, городского уровней   | до 15%                              |
| Организация работы учреждения в летний каникулярный период в рамках вариативных малозатратных видов отдыха (разнообразие форм, охват разных категорий детей, учитывая направленности деятельности учреждения, инфраструктуру микрорайонов, запрос родителей)  | до 30%                              |
| <b>4.2. Сложность и напряженность в труде руководителя, в том числе:</b>  | <b>50%</b>                          |
| Отсутствие дисциплинарных взысканий   | до 10%                              |
| Количество обучающихся в учреждении свыше 1 000 человек   | до 20%                              |
| Наличие на базе учреждения организационных структур, существенно усложняющих деятельность руководителя (обособленных территориально структурных подразделений, инфраструктуры доступной среды, объединений, работающих с детьми с ОВЗ и (или) инвалидами, социально-досуговых площадок, центров детского движения, профильных объединений старшеклассников, органов детского самоуправления и другое) | до 20%                              |
| <b>5. Критерии оценки деятельности организаций дополнительного образования в области культуры и их руководителей</b>  |                                     |
| <b>5.1. Эффективность и результативность работы учреждения (за результаты работы учреждения), в том числе:</b>  | <b>220%</b>                         |
| Достижение целевого показателя уровня заработной платы работников, установленного «дорожной картой» с учетом внебюджетных источников финансирования   | до 10%                              |
| Привлечение внебюджетных средств от оказания платных услуг населению  | до 20 %                             |
| Предоставление дополнительных платных услуг для населения в течение календарного года:<br>- обучение до 50 человек<br>- обучение от 51 до 100 человек<br>- обучение от 101 до 200 человек   | до 25%<br>до 35%<br>до 45%          |

|   |                                       |
|---|---------------------------------------|
| - обучение свыше 200 человек  | до 55%                                |
| Наличие в учреждении педагогических работников в возрасте до 35 лет (15% от общего числа педагогических работников)   | до 20%                                |
| Организация и проведение концертной и (или) выставочной деятельности:<br>- до 20 мероприятий<br>- от 21 до 30 мероприятий<br>- от 31 до 50 мероприятий<br>- свыше 50 мероприятий  | до 10%<br>до 20%<br>до 30%<br>до 40 % |
| Наличие обучающихся, поступающих в высшие и средние профессиональные учебные заведения, соответствующие профилю полученного образования:<br>- до 10% от общего количества выпускников<br>- свыше 10% от общего количества выпускников   | до 10 %<br>до 20%                     |
| Доля победителей международных, всероссийских, межрегиональных, областных конкурсов и выставок от общего числа обучающихся:<br>- количество дипломов до 30%<br>- количество дипломов от 31 до 50%<br>- количество дипломов свыше 50%  | до 15%<br>до 25%<br>до 35%            |
| Участие в Федеральных целевых программах, Грантах Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, Министерства культуры Российской Федерации   | до 20%                                |
| <b>5.2. Сложность и напряженность в труде руководителя, в том числе:</b>  | <b>50%</b>                            |
| Отсутствие дисциплинарных взысканий   | до 10%                                |
| Количество обучающихся в учреждении:<br>- от 200 до 350 человек<br>- от 351 до 500 человек<br>- свыше 500 человек   | до 10%<br>до 15%<br>до 30%            |
| Наличие на базе учреждения организационных структур, существенно усложняющих деятельность руководителя (территориально обособленных структурных подразделений, инфраструктуры доступной среды, объединений, работающих с детьми с ОВЗ и (или) инвалидами, социально-досуговых площадок, центров детского движения, профильных объединений старшеклассников, органов детского самоуправления и другое) | до 10%                                |
| <b>6. Критерии оценки деятельности организации по видам экономической деятельности «Деятельность в области искусства», «Прочая деятельность в области искусства»</b>  |                                       |
| <b>6.1. Эффективность и результативность работы учреждения (за результаты работы учреждения), в том числе:</b>  | <b>120%</b>                           |
| Достижение целевого показателя уровня заработной платы работников, установленного «дорожной картой» с учетом внебюджетных источников финансирования   | до 10%                                |
| Увеличение поступления денежных средств за счет оказания платных услуг в календарном году по сравнению с прошедшим  | до 20%                                |

|   |             |
|---|-------------|
| годом   |             |
| Рост числа посетителей (пользователей услугами) учреждения (в сравнении с аналогичным периодом предшествующего года)  | до 10%      |
| Внедрение новых услуг для населения и форм работы   | до 10%      |
| Отсутствие обоснованных жалоб на деятельность учреждения  | до 5%       |
| Работа с несовершеннолетними, состоящими на учете в КДН и детьми группы риска   | до 5%       |
| Оказание услуг инвалидам и детям с ограниченными возможностями здоровья   | до 10%      |
| Отсутствие дисциплинарных взысканий   | до 10%      |
| Наличие на базе учреждения организационных структур, существенно усложняющих деятельность руководителя (обособленных территориально структурных подразделений, инфраструктуры доступной среды, объединений, работающих с детьми с ОВЗ и (или) инвалидами, социально-досуговых площадок и другое)<br>Для муниципального бюджетного учреждения города Костромы «Зоологический парк» – улучшение условий содержания животных   | до 10%      |
| Осуществление гастрольной и выставочной деятельности в городах Российской Федерации и за рубежом  | до 10%      |
| Организация крупномасштабных культурных акций и проектов, а также мероприятий международного, всероссийского, межрегионального, областного и городского уровней, проводимых на основании нормативных правовых актов Администрации города Костромы, Комитета, поручений главы Администрации города Костромы  | до 20%      |
| <b>7. Критерии оценки деятельности организаций по видам экономической деятельности «Деятельность в области бухгалтерского учета», «Образование для взрослых и прочие виды образования, не включенные в другие группировки» (муниципальное казенное учреждение города Костромы «Централизованная бухгалтерия», муниципальное бюджетное учреждение города Костромы «Городской центр обеспечения качества образования», муниципальное бюджетное учреждение города Костромы «Психолого-медико-педагогическая комиссия»)</b> |             |
| <b>7.1. Эффективность и результативность работы учреждения (за результаты работы учреждения), в том числе:</b>  | <b>100%</b> |
| Внедрение инновационных технологий, проектов и форм работы, направленных на обеспечение качества и повышение эффективности деятельности муниципальных организаций города Костромы   | до 50%      |
| Отсутствие обоснованных жалоб на деятельность учреждения  | до 10%      |
| Наличие условий, существенно усложняющих деятельность учреждения (выполнение нерегламентированных заданий, важных и срочных поручений Комитета образования, культуры, спорта и работы с молодежью Администрации города Костромы)  | до 30%      |
| Отсутствие дисциплинарных взысканий   | до 10%      |

| <b>8. Критерии оценки деятельности организации по виду экономической деятельности «Деятельность по организации отдыха и развлечений, культуры и спорта» (муниципальное бюджетное учреждение города Костромы «Молодежный комплекс «Пале»)</b>  |  |
|---|--|
| <b>8.1. Эффективность и результативность работы учреждения (за результаты работы учреждения), в том числе:</b>  | <b>100%</b>  |
| Использование новых форм в деятельности учреждения  | до 10%   |
| Обеспечение информационной открытости и популяризации деятельности учреждения   | до 10%   |
| Организация работы учреждения в летний каникулярный период в рамках вариативных малозатратных видов отдыха (разнообразие форм, охват разных категорий детей, учитывая направленности деятельности учреждения, инфраструктуру микрорайонов)  | до 15%   |
| Участие занимающихся в объединениях клубного типа в конкурсах, соревнованиях областного, всероссийского и международного уровня   | до 5%  |
| Организация взаимодействия с другими учреждениями социальной сферы, не подведомственными Комитету образования, культуры, спорта и работы с молодежью Администрации города Костромы, некоммерческими организациями, бизнес-сообществом (наличие совместных проектов)   | до 10%   |
| Увеличение поступления денежных средств за счет оказания платных услуг, получения грантов и т. п. в календарном году по сравнению с прошедшим годом   | до 10%   |
| Отсутствие жалоб на деятельность учреждения   | до 5%  |
| Организация работы с различными категориями граждан, в том числе:<br>- с молодыми семьями<br>- с молодыми инвалидами, молодыми людьми с ограниченными возможностями здоровья<br>- с учащейся и студенческой молодежью<br>- с работающей молодежью<br>- с несовершеннолетними в возрасте от 14 до 18 лет, состоящими на учете в КДН и ЗП<br>- молодыми волонтерами (добровольцами) | до 30%<br>до 5%<br>до 5%<br>до 5%<br>до 5%<br>до 5%<br>до 5% |
| Участие учреждения в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессионального мастерства, распространение передового опыта работников учреждения: методологических и творческих лабораториях, семинарах, форумах, круглых столах, конференциях и пр.  | до 5%  |
| <b>9. Критерии оценки деятельности организаций по виду экономической деятельности «Деятельность в области спорта прочая»</b>  |  |
| <b>9.1. Эффективность и результативность работы учреждения (за результаты работы учреждения), в том числе:</b>  | <b>200%</b>  |
| Наличие поступлений на счет учреждения денежных средств от внебюджетной деятельности  | до 15%   |
| Наличие в учреждении тренеров, инструкторов-методистов,   | до 20%   |

|   |                  |
|---|------------------|
| инструкторов по спорту в возрасте до 35 лет (10% от общего числа тренерского и инструкторского состава)   |                  |
| Отсутствие обоснованных жалоб на деятельность учреждения  | до 15%           |
| Обеспечение подготовки спортсменов для участия в составе сборных команд региона и центрального федерального округа в официальных соревнованиях Всероссийского уровня  | до 25%           |
| Выполнение (подтверждение) нормативов 1 разряда, КМС (1, 2 разряда в командных игровых видах спорта) спортсменов учреждения участвующих во всероссийских и межрегиональных соревнованиях  | до 25%           |
| Наличие работников повысивших (подтвердивших) тренерскую категорию, прошедших обучение на курсах повышения квалификации (семинары, конференции)   | до 15%           |
| Обеспечение участия учреждения, работников в смотрах, конкурсах (в том числе профессионального мастерства)  | до 15%           |
| Организация и проведение учреждением всероссийских, межрегиональных соревнований  | до 20%           |
| Отсутствие травматизма детей и сотрудников  | до 10%           |
| Отсутствие дисциплинарных взысканий   | до 10%           |
| Количество спортсменов в учреждении:<br>- до 300 человек<br>- свыше 300 человек   | до 10%<br>до 15% |
| Наличие на базе учреждения организационных структур, существенно усложняющих деятельность руководителя (обособленных территориально структурных подразделений, инфраструктуры доступной среды, объединений, работающих с детьми с ОВЗ и (или) инвалидами, организация малозатратных форм отдыха в каникулярный период, функционирование катков, досуговых площадок, круглогодичных спортплощадок и другие виды) | до 15%           |