

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КОСТРОМЫ
КОМИТЕТ ОБРАЗОВАНИЯ, КУЛЬТУРЫ, СПОРТА
И РАБОТЫ С МОЛОДЕЖЬЮ

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА КОСТРОМЫ «СРЕДНЯЯ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 44»
(СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 44 ГОРОДА КОСТРОМЫ)**


УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ
СОШ №44 г. Костромы
Сироткина И.В.

**Положение о летней трудовой практике
учащихся МБОУ СОШ №44 г. Костромы.**

1. Общие положения.

1.1. Летняя трудовая практика организуется в школе в соответствии со ст.13.28, 30 Федерального Закона Российской Федерации от 29.12.2012 №273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом и локальными актами школы, государственными образовательными стандартами.

1.2. Цели организации летней трудовой практики:

- укрепление связи обучения и воспитания с практикой,
- формирование осознанной потребности в труде.

1.3. К общественно-полезному труду в период летних каникул привлекаются в организованном порядке обучающиеся 8-х, 10-х классов.

1.4. Летняя трудовая практика - важнейшее средство современного воспитания и всестороннего развития школьников. Задачи летних практических работ обучающихся:

- практическое закрепление знаний, умений и навыков, полученных в процессе обучения на уроках биологии, технологии, географии; развитие навыков опытнической, исследовательской, натуралистической и проектной работы;

- обеспечение в период летних каникул организованного трудового участия на пришкольном участке: благоустройстве и озеленении школы; посильной помощи в уборке и ремонте школы; охраны природы;
- воспитание у обучающихся добросовестного отношения к труду; нравственных качеств человека и гражданина; рачительного отношения к общественной и личной собственности; воспитание трудовой и производственной дисциплины;
- организация содержательного и активного труда и отдыха, физическое развитие учащихся.

2. Содержание летних практических работ.

2.1. Содержание летних практических работ обучающихся определяется на основе задач трудового воспитания обучающихся и с учётом их возраста, пола и состояния здоровья, потребностей школы.

2.2. Обучающиеся привлекаются к различным работам для своей школы:

- На учебно-опытном участке: вскапывание земли, посев семян, высадка рассады, полив, прополка, обрезка деревьев, кустарников, формирование грядок, клумб, сбор урожая, проектная и оформительская работы; очистка и благоустройство пришкольной территории и др.
- В здании школы: уборка кабинетов и классных комнат; мытье стульев, парт, полов, стен; оказание помощи школьной библиотеке (ремонт книг); создание декораций, костюмов к праздникам; оформительские работы.

2.3. Важным направлением летних практических работ обучающихся является участие в работах по благоустройству и озеленению микрорайона, охране природы.

3. Организация летних практических работ.

3.1. Режим труда и отдыха устанавливается школой с учетом трудового законодательства, Конвенции о правах ребенка, норм и правил СанПиН 2.4.2.2821-10 от 29.12.2010, прописывается в настоящем положении и утверждается директором школы.

3.2. Характер выполняемой работы определяется спецификой трудовых коллективов и возрастом учащихся.

3.3. Не допускается использование труда школьников на работах, где запрещается применение труда лиц, не достигших 18-летнего возраста.

3.4. В школе может быть создано несколько трудовых коллективов обучающихся: звенья для работы на пришкольном участке, ремонтные бригады, и др. Трудовые коллективы обучающихся организуются в школе по совместному решению педагогического совета, совета родителей, детских общественных организаций, и действуют на основе принципов самоуправления.

3.5. Трудовая практика проводится с 1 июня по 30 августа по утвержденному графику работ. До 1 июня создаются и утверждаются малые трудовые коллективы обучающихся, планируется их труд; подбираются и готовятся кадры руководителей из числа учителей и обучающихся школы.

3.6. Планирование летних практических работ состоит в своевременном и обоснованном определении для школы в целом и для каждого трудового коллектива обучающихся в отдельности содержания, объёма и сроков выполнения трудовых заданий.

3.7. Рациональная организация труда обучающихся в период летних каникул предусматривает ведение учёта и контроля, оценку труда. За успехи, при прохождении практики обучающиеся могут поощряются грамотами, подарками.

3.8. Прохождение летней трудовой практики обязательно для всех учащихся школы, кроме освобожденных от работ в связи с заболеваниями. Обучающиеся с особыми возможностями здоровья допускаются к работам согласно заключениям медицинского работника школы. Запрещается привлекать к общественно-полезному труду обучающихся, имеющих значительное отклонение в состоянии здоровья, согласно заключениям медицинских работников.

3.9. Продолжительность рабочего дня - 2 часа. Общая продолжительность труда обучающихся не должна превышать 10 дней. В целях привлечения к труду большего числа школьников возможно проведение летних практических работ в 4 - 12 потоков.

3.10. Продолжительность прохождения трудовой практики устанавливается в зависимости от возраста учащихся и вида работ:

- для учащихся 8 классов – 10 дней по 1,5 часа (15 часов)
- для учащихся 10 класса – 10 дней по 2 часа; (20 часов)

3.11. Учащиеся, работающие летом на производстве, от прохождения практики не освобождаются.

3.12. На основании заявления родителей (по уважительной причине и разрешения директора школы) учащиеся могут быть освобождены от прохождения практики.

3.13. Учащиеся, не прошедшие летнюю практику без уважительной причины, привлекаются к отработке в течение осеннего или весеннего периода учебного года.

3.14. Обязательным условием прохождения практики является обучение и инструктирование обучающихся по технике безопасности и виду работ.

3.15. Руководитель практики (в данный день) несёт персональную ответственность за качество и объём выполненных работ, за состояние дел в трудовом коллективе, за безопасность выполняемых работ.

3.16. Результаты практики, проведение инструктажа с учащимися, учет посещаемости отражаются ежедневно в ведомости учета прохождения практики.