**ТРУДОВОЙ ДОГОВОР**

г. Кострома « »\_\_\_\_\_\_\_\_ 2021 г.

*Муниципальное казенное учреждение «Молодежный комплекс «Пале» (Молодежный комплекс «Пале» города Костромы), именуемый далее Работодатель,* в лице директора Ивана Александровича Молчанова, действующего на основании Устава, и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ именуемый в дальнейшем Работник, заключили настоящий договор о нижеследующем:

**1. Предмет договора.**

1.1. Работник принимается на работу в Молодежный комплекс «Пале» города Костромы, расположенный по адресу: г. Кострома, ул. Советская, 2/1 по профессии (должности) *\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_****\_\_\_подсобный рабочий\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_****\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

профессия, должность

**2. Срок договора.**

2.2. Договор является ***договором по основной работе***

2.3. Вид договора**: *на определенный срок (срочный) 5 (пять рабочих дней) с*** \_\_\_\_\_\_ ***по***\_\_\_\_\_\_\_\_ ***2021 года***

2.4. Срок действия договора:

Начало работы: « 24 » июня 2021 года

причины заключения срочного трудового договора: ***для выполнения сезонных работ, когда в силу природных условий работа может производиться только в течение определенного периода (сезона) п.3 ст.59 ТК РФ***

Окончание работ : «30» июня 2021 года

**3. Права и обязанности сторон**

3.1. Работник обязан:

3.1.1.Соблюдать трудовую дисциплину, выполнять требования Правил внутреннего трудового распорядка МКУ «Молодежный комплекс «Пале» города Костромы.

3.1.2. Соблюдать требования и нормы охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности, использовать по назначению средства индивидуальной защиты (спецодежду).

3.1.3. Соблюдать требования локальных нормативных актов Молодежного комплекса «Пале» города Костромы.

3.1.4. Бережно относиться к материальным ценностям и имуществу Работодателя.

3.1.5. Добросовестно выполнять обязанности по благоустройству территории учебного учреждения.

3.2. Работник имеет право:

3.2.1. Знакомиться с локальными нормативными актами Молодежного комплекса «Пале» города Костромы, проектами решений администрации Молодежного комплекса «Пале» города Костромы, касающимися его деятельности.

3.2.2. Иметь средства и принадлежности, необходимые для выполнения трудовых функций.

3.2.3. Своевременно получать заработную плату в размерах, предусмотренных настоящим договором.

3.2.4. Работник имеет право на отчисления в Пенсионный Фонд Российской Федерации. \

3.3. Работодатель обязан:

3.3.1. Организовать труд работников согласно требованиям законодательства о труде РФ.

3.3.2. Создать условия для эффективного и безопасного труда.

3.3.3. Своевременно выплачивать обусловленную договором заработную плату.

3.3.4. Соблюдать требование об обязательном социальном страховании работников.

3.3.5. Соблюдать в отношении работников действующее Законодательство и условия настоящего договора.

3.4. Работодатель имеет право:

3.4.1. Требовать от Работника добросовестного, качественного и эффективного выполнения обязанностей, предусмотренных настоящим договором, должностной инструкцией, другими локальными нормативными актами.

3.4.2. Осуществлять поощрения Работника за результативность и эффективность работы.

3.4.3. Привлекать Работника к установленной законом ответственности за невыполнение, некачественное и несвоевременное выполнение трудовых функций, нарушения трудовой дисциплины, нанесение материального ущерба имуществу Работодателя.

**4. Оплата труда, режим рабочего времени, отпуск.**

4.1. Работнику устанавливается

4.1.1. Режим рабочего времени: с9:00часов до 11:00 часов

4.1.2. Режим времени отдыха: ***\_ \_выходные дни: суббота, воскресенье\_\_ \_\_\_\_\_***

4.1.3. Заработная плата:  **84 *рублей 16 копеек в час*** *в соответствии с табелем учета согласно отработанному времени*

4.1.4. Оплата труда производится согласно табелю учета рабочего времени за фактически отработанное время, в соответствии с действующим законодательством.

**5. Дополнительные условия договора.**

5.1. Договор может быть расторгнут работником и работодателем в случаях, предусмотренных действующим законодательством.

5.2. Споры и разногласия, могущие возникнуть при исполнении условий настоящего договора, стороны будут стремиться разрешать по взаимному соглашению. При невозможности достижения взаимоприемлемого решения – в порядке, предусмотренном законодательством РФ.

5.3. По всем вопросам, не предусмотренным условиями настоящего трудового договора, но прямо или косвенно вытекающим из отношений Работника и Работодателя по нему, стороны настоящего трудового договора будут руководствоваться положениями Трудового кодекса РФ, иных соответствующих нормативных актов РФ.

5.4. Данный трудовой договор составлен в двух экземплярах по одному для каждой стороны.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Согласен на обработку персональных данных (№152- ФЗ) Подпись\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**С правилами внутреннего трудового распорядка Муниципального казенного учреждения города Костромы «Молодежный комплекс «Пале» для работников трудовых отрядов ознакомлен**

**Подпись\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Работодатель**

**«Молодежный комплекс «Пале»**

Муниципальное бюджетное

учреждение города Костромы «Молодежный комплекс «Пале»

Адрес: 156000 г. Кострома,

ул. Советская, 2/1

Тел.:31-81-98

БИК 043469001

ИНН 4401015185

КПП 440101001

ОГРН 1024400519923

Директор

Молодежного комплекса «Пале»

города Костромы

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ И. А. Молчанов

**« » \_*2021\_г***

**Работник**

**ФИО**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Дата рождения\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Адрес**: прописан: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Проживаю: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Учебное заведение\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Тел. работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Паспорт:** серия \_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Кем выдан:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

дата выдачи \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**СНИЛС №**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ИНН\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Подпись** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**« » *2021 г*.**

Договор на руки получил \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

подпись