

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования города Костромы
«Детско-юношеский центр «Ровесник»

Принято педсоветом
протокол № 1

от « 6 » сентября 201 6 год



УТВЕРЖДАЮ
Директор ДЮЦ «Ровесник»

Н.В. Щербакова
от « 6 » сентября 20 16 год

ПОЛОЖЕНИЕ

**о Центре детского творчества «Надежда»
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
города Костромы «Детско-юношеский центр «Ровесник»**

1. Общие положения

1.1. Положение о Центре детского творчества «Надежда» муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования города Костромы «Детско-юношеский центр «Ровесник» (далее – Положение) разработано в соответствии с уставом муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования города Костромы «Детско-юношеский центр «Ровесник» (далее – Учреждение).

1.2. Согласно уставу Учреждения в Центре детского творчества «Надежда» (далее – Центр), находящемся по адресу 156022, Костромская область, город Кострома, улица Беленогова Юрия, 26, осуществляется образовательная деятельность Учреждения.

1.3. Положение определяет предмет, цели, условия деятельности, структуру Центра, регламентирует его деятельность.

2. Предмет, цели, условия и задачи деятельности Центра

2.1. Предметом деятельности Центра является предоставление дополнительного образования по дополнительным общеобразовательным (общеразвивающим) программам (далее – программы художественной, туристско-краеведческой и социально-педагогической направленностей).

2.2. Центр в своей деятельности обеспечивает достижение следующих целей, стоящих перед Учреждением:

- реализация государственной политики в области дополнительного образования;
- формирование и развитие творческих способностей обучающихся, удовлетворение их индивидуальных потребностей в интеллектуальном, нравственном и физическом совершенствовании;
- формирование духовно-нравственной личности, воспитание у обучающихся гражданственности, трудолюбия, уважения к правам и свободам человека, любви к окружающей природе, Родине и семье;
- формирование культуры здорового и безопасного образа жизни, укрепление здоровья;
- обеспечение условий для адаптации обучающихся к жизни в обществе, профессиональной ориентации;
- выявление и поддержку детей, проявивших выдающиеся способности.

2.3. Условия достижения целей Учреждения в Центре:

- наличие необходимой ресурсной базы (материально-технической, учебно-методической, кадровой, информационной) для формирования общей культуры личности, направленной на познание и творчество путем организации содержательного досуга детей, подростков и молодежи и включения их в деятельность художественного направления;
- взаимодействие с другими детскими объединениями Учреждениями, образовательными организациями различного типа и вида, другими организациями и учреждениями, заинтересованными лицами;

- использование в образовательном процессе личностно-ориентированного подхода, разнообразных форм и методов обучения детей;

- совместная деятельность участников образовательного процесса для решения конкретных образовательных задач Центра, вытекающих из целей, стоящих перед Учреждением.

2.4. Образовательные задачи Центра:

- формирование у обучающихся специальных знаний в сфере художественной культуры;

- развитие у обучающихся эстетического чувства и художественной инициативы;

- развитие творческих способностей обучающихся, расширение их кругозора;

- развитие самостоятельности и способностей обучающихся решать творческие задачи;

- воспитание у обучающихся умения жить и работать в коллективе, чувства товарищества, человечности и милосердия, ответственности и порядочности, патриотизма, культуры поведения и бесконфликтного общения;

- личностное развитие обучающихся, адаптации их к жизни в обществе, формирование уверенности в себе, адекватной самооценки;

- организация совместного творчества детей и взрослых, творческого общения.

3. Структура Центра

3.1. Центр имеет следующую организационную структуру:

- старший методист (руководитель Центра);

- методист;

- педагог-организатор;

- педагоги дополнительного образования;

- вспомогательный и технический персонал Центра.

3.2. Руководитель Центра назначается по приказу директора Учреждения из числа педагогических работников Центра

3.3. Назначенный по приказу руководитель Центра получает надбавку к заработной плате согласно соответствующим локальным актам Учреждения за организацию и контроль деятельности Центра.

3.4. В обязанности руководителя Центра входит:

- подбор и расстановка кадров;

- организация образовательного процесса;

- контроль комплектования учебных групп;

- контроль выполнения программ;

- составление расписания занятий Центра;

- соблюдение трудовой дисциплины всеми сотрудниками Центра (педагогическими, и не входящими в состав педагогических) правил и норм, обеспечивающих безопасность проведения занятий;

- ведение учета работы всех сотрудников Центра;

- решение задач создания и развития различных объединений обучающихся Центра с учетом современных условий и возможностей;

- организация и проведение в Центре конкурсов, массовых мероприятий различного уровня;

- организация и проведение в Центре мероприятий различного уровня по повышению квалификации педагогов;

- ведение необходимой документации в соответствии с номенклатурой дел Учреждения.

3.5. Методист, педагог-организатор, педагоги дополнительного образования, вспомогательный и технический персонал Центра (далее – сотрудники Центра) по своим функциональным обязанностям подчиняются руководителю Центра.

3.6. Сотрудники Центра выполняют трудовые функции, определенные трудовым договором.

3.7. Права, обязанности и ответственность сотрудников Центра определяются уставом, Правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями, утвержденными в Учреждении.

3.8. Утверждение кандидатур на вакантные должности в Центре осуществляет директор Учреждения.

3.9. Подбор педагогических кадров ведется из лиц, имеющих высшее педагогическое, среднее специальное образование или образование по направленности дополнительного образования.

3.10. К педагогической деятельности в Центре не допускаются лица:

- лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

- имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, а также против общественной безопасности;

- имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;

- признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;

- имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

3.11. Аттестация педагогических работников Центра осуществляется в соответствии с актуальным действующим законодательством Российской Федерации.

4. Организационные основы деятельности Центра

4.1. Деятельность в Центре осуществляется в соответствии с планом работы Центра, входящим в общий план работы Учреждения и утвержденный директором Учреждения.

4.2. Образовательный процесс в Центре организуется в соответствии с учебным графиком, утвержденным директором Учреждения в порядке, закрепленном в локальных актах Учреждения.

4.3. Содержание образовательной деятельности в Центре определено в соответствии с программами, которые утверждаются согласно порядку утверждения установленному в Учреждении.

4.4. Программы реализуются в детских объединениях в формах, согласно уставу и локальным актам Учреждения.

4.5. В Центре при проведении занятий соблюдаются правила техники безопасности и санитарно-гигиенические требования, установленные действующим законодательством РФ и локальными актами Учреждения.

4.6. Педагогические работники Центра используют в своей работе разнообразные формы и методы обучения детей, согласно уставу, локальным актам, образовательной программе Учреждения и программам, утвержденным в порядке, установленном в Учреждении.

4.7. Центр в своей работе взаимодействует с другими работниками Учреждения, другими образовательными организациями и/или другими организациями и учреждениями, заинтересованными лицами.

5. Заключительные положения

5.1. Центр постоянно информирует администрацию и педагогический коллектив о ходе и результатах своей деятельности.

5.2. В процессе развития структур управления Учреждения настоящее Положение может изменяться и дополняться.