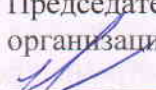


МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА КОСТРОМЫ «ДЕТСКИЙ САД № 76»

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзной
организации

 (И. Е. Власова)
«26» 07 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ

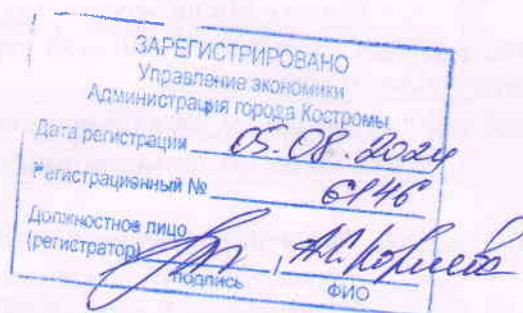
Руководитель

 (И. Г. Забатурина)
«26» 07 2024 г.



ИЗМЕНЕНИЯ

к Коллективному договору, заключенному на 2023 – 2026 годы
(зарегистрирован в Управлении экономики Администрации города Костромы
«05» июня 2023 года № 5574, с изменениями 02.08.2023 г., 08.09.2023 г.,
13.12.2023 г.; 26.02.2024 г.)



Приняты на собрании трудового коллектива
«26» июля 2024 года, протокол № 3

Стороны в лице заведующего муниципальным автономным дошкольным образовательным учреждением города Костромы «Детский сад № 76», Забатуриной Ирины Гурьевны, представителя Работодателя, и профсоюзного комитета в лице председателя профсоюзной организации Власовой Ирины Евгеньевны, представителя Работников, пришли к соглашению:

1. В соответствии с постановлением Администрации города Костромы № 1154 «О внесении изменения в приложение 1 к Правилам установления систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Костромы по виду экономической деятельности «образование», подведомственных Комитету образования, культуры и спорта Администрации города Костромы» внести в Приложение 1 «Базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы, устанавливаемые на основе отнесения профессий и должностей работников к профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням» к Положению об оплате труда (приложение к Коллективному договору) следующие изменения:

1.1. Строки:

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	10 758
2 квалификационный уровень	11 594
3 квалификационный уровень	12 430
4 квалификационный уровень	12 474

изложить в следующей редакции:

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	12 910
2 квалификационный уровень	13 913
3 квалификационный уровень	14 916
4 квалификационный уровень	14 969

1.2. Строки:

Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 января 2023 года № 53н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области воспитания»

Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	11 594
--	--------

изложить в следующей редакции:

Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 января 2023 года № 53н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области воспитания»

Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	14 969
--	--------

2. Подпункт 4.1. пункта 4 Приложения 3 «Перечень выплат стимулирующего характера» к Положению об оплате труда (приложение к Коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«4.1. коэффициент за квалификационную категорию (Ккв) – устанавливается работникам муниципальных образовательных учреждений за наличие квалификационной категории установленной по результатам аттестации. При установлении коэффициента следует руководствоваться следующими его размерами:

Наличие квалификационной категории	Коэффициент К кв
вторая квалификационная категория	0,06
первая квалификационная категория	0,13
высшая квалификационная категория	0,27
педагог-методист, педагог-наставник	0,15

Надбавка за квалификационную категорию выплачивается с даты присвоения квалификационной категории на основании документа о присвоении квалификационной категории. Надбавка за квалификационную категорию «педагог-методист», «педагог-наставник» выплачивается с даты присвоения квалификационной категории на основании документа о присвоении квалификационной категории при условии выполнения дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью.

Условия оплаты труда в соответствии с имевшейся ранее квалификационной категорией сохраняются на период подготовки к аттестации на основе результатов работы и прохождения аттестации на срок не более чем один год с момента выхода на работу в случае, если у педагогических работников срок действия квалификационной категории истек во время:

- длительной нетрудоспособности (свыше четырех месяцев);
- отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- длительной командировки на работу по специальности в российские образовательные организации за рубежом;
- прохождения военной службы по призыву;
- длительного отпуска, предоставляемого до года».

3. Пункты 6-13 Приложения 3 «Перечень выплат стимулирующего характера» к Положению об оплате труда (приложение к Коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«6. Стимулирующие выплаты для специалиста по охране труда, делопроизводителя:

1. Выплаты за интенсивность работы	Размеры выплат, руб.
• Своевременная разработка локальных актов, других нормативных документов, приказов. • Своевременная разработка и пересмотр инструкций. • Своевременное обеспечение сотрудников правилами, нормами, инструкциями, плакатами и другими наглядными пособиями • Своевременная организация и проведение соответствующими службами специальной оценки условий труда • Своевременное проведение обучения сотрудников и проверки знаний по охране труда • Участие в общественной жизни • Выполнение срочных, незапланированных, непредвиденных работ (поручений), предоставление оперативной, в том числе внеплановой отчетности и информации. • Оказание помощи работникам в распечатывании, копировании методических материалов, пособий. • Ведение электронного документооборота входящий и исходящей документации.	не более 3000 не более 2000 не более 2000 не более 3000 не более 2000 не более 3000 не более 1000 не более 1500 не более 1000
2. Выплаты за качество работы	

- Правильное ведение и состояние номенклатуры дел в кабинетах - Отсутствие замечаний при проведении проверок надзорными органами - Соблюдение порядка и сроков составления отчетности о выполнении мероприятий по охране труда - Контроль за созданием безопасных условий труда - Исполнительская дисциплина	не более 1500 не более 1500 не более 1000 не более 1500 не более 1500
3. Выплаты за стаж работы в детском саду № 76 от 3 до 5 лет — 300 руб., от 5 до 10 лет — 500 руб., свыше 10 лет – 1000 руб.	не более 1000

7. Стимулирующие выплаты для калькулятора:

1. Выплаты за интенсивность работы	Размеры выплат, руб
- Контроль за работой пищеблока - Работа в бракеражной комиссии - Контроль за питанием в группах - Написание меню для детей с пищевой аллергией - Работа с компьютером	не более 3000 не более 2000 не более 3000 не более 1500 не более 1000
2. Выплаты за качество работ	
- Отсутствие замечаний при проведении проверок надзорными органами - Исполнительская дисциплина - Отсутствие нарушение трудовой дисциплины, соблюдение требований охраны труда - Экономное использование воды, электро и теплоэнергии - Соблюдение требований СанПиН	не более 2000 не более 1000 не более 2000 не более 1500 не более 1500
3. Выплаты за стаж работы в детском саду № 76 от 3 до 5 лет — 300 руб., от 5 до 10 лет — 500 руб., свыше 10 лет – 1000 руб.	не более 1000

8. Стимулирующие выплаты для младших воспитателей

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда	Размеры выплат, руб
- активное участие в организации образовательного процесса - Участие в общественной жизни детского сада - Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников (по сравнению со средним показателем в ДООУ) - Дифференцированный подход в питании детей в соответствии с медицинскими показаниями. - Участие в создании развивающей предметно-пространственной среды; - помощь воспитателям в работе с детьми с ОВЗ, детьми-инвалидами.	не более 3000 не более 3000 не более 3000 не более 3000 не более 3000 не более 3000
2. Выплаты за качество выполняемых работ	
- Отсутствие замечаний при проведении проверок - Качественное содержание всех помещений группы в соответствии с требованиями СанПиН - Экономное использование воды, электро и теплоэнергии - Бережное использование и сохранность оборудования и инвентаря (уменьшение или отсутствие списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность) - Взаимозаменяемость	не более 1500 не более 3000 не более 1500 не более 1500 не более 2000

не более 1500
не более 1500
не более 1000

3. Выплаты за стаж работы в детском саду № 76

- от 3 до 5 лет — 300 руб., от 5 до 10 лет — 500 руб., свыше 10 лет – 1000 руб.

не более 1000

не более 1500
не более 1500

9. Стимулирующие выплаты для заведующего производством (шеф-повара):

не более 1000

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда

Размеры
выплат, руб.

- Участие в составлении десятидневного меню
- Дифференцированный подход в приготовлении блюд в соответствии с медицинскими показаниями.

не более 3000
не более 5000

2. Выплаты за качество выполняемых работ

- Отсутствие замечаний при проведении проверок надзорными органами и администрацией детского сада
- Качественное выполнение требований СанПиН на пищеблоке
- Отсутствие нарушения трудовой дисциплины, соблюдение требований охраны труда работниками пищеблока
- Отсутствие жалоб на качество блюд со стороны воспитателей и родителей (законных представителей)
- Бережное использование оборудования и инвентаря
- Экономное использование воды, электро и теплоэнергии
- За своевременный и качественный контроль за нормами закладки сырья, соблюдения приемов и последовательности технологических операций при кулинарной обработке.
- Участие в конкурсах мастерства, повышающих авторитет и имидж учреждения

не более 2500
не более 2000
не более 2000
не более 2000
не более 3000
не более 3000
не более 3000
не более 3000

3. Выплаты за стаж работы в детском саду № 76

- от 3 до 5 лет — 300 руб., от 5 до 10 лет — 500 руб., свыше 10 лет – 1000 руб.

не более 1000

не более 1000

10. Стимулирующие выплаты для поваров:

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда

Размеры
выплат, руб.

- Участие в составлении 10-дневного меню
- Дифференцированный подход в приготовлении блюд в соответствии с медицинскими показаниями.

не более 3000
не более 5000

2. Выплаты за качество выполняемых работ

- Отсутствие замечаний при проведении проверок надзорными органами и администрацией детского сада
- Качественное выполнение требований СанПиН на пищеблоке
- Отсутствие жалоб на качество блюд со стороны воспитателей и родителей (законных представителей)
- Качественное содержание рабочего места, спец. одежды и внешнего вида в надлежащем санитарном состоянии.
- Бережное использование оборудования и инвентаря
- Экономное использование воды, электро и теплоэнергии
- Участие в конкурсах мастерства, повышающих авторитет и имидж учреждения
- Взаимозаменяемость

не более 2500
не более 2000
не более 2000
не более 3000
не более 3000
не более 3000
не более 3000
не более 3000

3. Выплаты за стаж работы в детском саду № 76

- от 3 до 5 лет — 300 руб., от 5 до 10 лет — 500 руб., свыше 10 лет – 1000 руб.

не более
1000

не более 2000

Размеры
выплат, руб.

не более 3000
не более 3000
не более 3000

не более 3000

не более 3000
не более 3000

не более 1500
не более 3000
не более 1500

не более 1500

11. Стимулирующие выплаты для кладовщика:

1. Выплаты за интенсивность работы	Размеры выплат, руб.
- Уборка кладовой и овощехранилища - Работа с компьютером. - Ведение переговоров с поставщиками и оформление договоров по поставке продуктов питания - Помощь поварам в приготовлении блюд - Работа в бракеражной комиссии - Участие в составлении 10-дневного меню	не более 2000 не более 1000 не более 5000 не более 3000 не более 3000 не более 2000
2. Выплаты за качество выполняемых работ	
- Осуществление качественного контроля поставляемых продуктов - Отсутствие замечаний при проведении проверок надзорными органами и администрацией детского сада - Отсутствие нарушения трудовой дисциплины, соблюдение требований охраны труда - Бережное использование оборудования и инвентаря - Экономное использование воды, электро и теплоэнергии	не более 3000 не более 1500 не более 1500 не более 2000 не более 2000
3. Выплаты за стаж работы в детском саду № 76	не более 1000
от 3 до 5 лет — 300 руб., от 5 до 10 лет — 500 руб., свыше 10 лет – 1000 руб.	

12. Стимулирующие выплаты для кастелянши, машиниста по стирке и ремонту спецодежды:

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда	Размеры выплат, руб.
- Стирка ковровых дорожек, занавесок - Работа без горячей воды - Содержание прачечной, склада в соответствии с требованиями СанПиН - Работа с компьютером - Участие в общественной жизни детского сада - Эффективная организация учета и списания материальных ценностей	не более 2000 не более 2000 не более 2000 не более 1500 не более 1500 не более 3000
2. Выплаты за качество выполняемых работ	
- Отсутствие замечаний по итогам проверок надзорными органами и администрацией - Бережное использование оборудования, инвентаря, моющих средств - Отсутствие нарушения трудовой дисциплины, соблюдение требований охраны труда - Экономное использование воды, электро и теплоэнергии - Качественное проведение инвентаризации	не более 2000 не более 3000 не более 2000 не более 3000 не более 2000
3. Выплаты за стаж работы в детском саду № 76	не более 1000
от 3 до 5 лет — 300 руб., от 5 до 10 лет — 500 руб., свыше 10 лет – 1000 руб.	

13. Стимулирующие выплаты для обслуживающего персонала (сторож, уборщик территории, уборщик служебных помещений, подсобный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий):

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда	Размеры выплат, руб.
- За своевременное выполнение полученного объема работ - За помощь в проведении мероприятий, повышающих авторитет и имидж	не более 2000 не более 3000

учреждения	не более 3000
• Взаимозаменяемость	
2. Выплаты за качество выполняемых работ	
• Отсутствие замечаний при проверках и жалоб со стороны сотрудников и родителей	не более 2000
• Качественное содержание помещений и территории в соответствии с требованиями СанПиН	не более 2000
• Качество и оперативность при выполнении заявок	не более 2000
• Отсутствие нарушения трудовой дисциплины, соблюдение требований охраны труда	не более 2000
• Экономное использование воды, электро и теплоэнергии	не более 3000
• Бережное использование оборудования, инвентаря	не более 3000
3. Выплаты за стаж работы в детском саду № 76	
• от 3 до 5 лет — 300 руб., от 5 до 10 лет — 500 руб., свыше 10 лет – 1000 руб.	не более 1000

4. Изменения вступают в силу с момента подписания и применяются к правоотношениям, возникшим с 01 сентября 2024 года.

Прошито, скреплено печатью

4 (Четыре)) листов

Заведующий МАДОУ г. Костромы

«Детский сад № 76»

И. Г. Забатурина

