

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА КОСТРОМЫ «ДЕТСКИЙ САД № 76»**

мкр. Паново, д. 28а, г. Кострома, 156010, ИНН – 4401148114, ОГРН 1144401000160
Тел./ факс (4942) 43-03-61; E-mail: MADOU_detsad_76@mail.ru

СОГЛАСОВАНО
Педагогический совет
МАДОУ «Детский сад № 76»
(протокол от _____)



УТВЕРЖДАЮ
Заведующий
И.Г. Забатурина
И.Г. Забатурина
29 августа 2020 г.

ПРОГРАММА
противодействия коррупции
муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад № 76»
на 2020-2023 г.г.

I. Пояснительная записка

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018–2020 годы», Указом Президента от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона “О противодействии коррупции”», распоряжением Правительства от 29.01.2019 № 98-р «Об утверждении программы по антикоррупционному просвещению обучающихся на 2019 год».

Цель программы: противодействие коррупции в образовательном учреждении

Задачи программы:

- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- формировать антикоррупционное сознание у участников образовательных отношений;
- повышать эффективность управления, качества и доступности представляемых образовательных услуг;
- способствовать обеспечению прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- постоянно внедрять новые организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан и их доступ к информации о деятельности образовательной организации, в том числе через официальный сайт детского сада.

Принципы противодействия коррупции:

1. Принцип соответствия политики образовательной организации действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым в образовательной организации.
2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства образовательной организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутри-организационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников образовательной организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения образовательной организации, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности образовательной организации коррупционных рисков.
5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в образовательной организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	«Противодействие коррупции в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении МАДОУ г. Костромы «Детский сад № 76» на 2020-2023 г.г.
Сроки реализации программы	Срок реализации: три года.
Исполнители программы	Работники МАДОУ г. Костромы «Детский сад № 76»: – осуществляет общее руководство программой – заведующий И. Г. Забатурина; – организует мероприятия программы с педагогическим коллективом – старший воспитатель Т. А. Тарасова; – организует мероприятия программы с обслуживающим персоналом – заместитель заведующей Г. Н. Мозговенко – организует антикоррупционное просвещение – педагог-психолог Пискарева М. В., воспитатели учреждения

	<ul style="list-style-type: none"> – контролирует и организует своевременное повышение квалификации работников в области антикоррупционного просвещения – старший воспитатель Т. А. Тарасова; – проводят антикоррупционную пропаганду – педагог-психолог Пискарева М. В., воспитатели учреждения
Участники программы	<p>Программа рассчитана:</p> <ul style="list-style-type: none"> – на педагогический коллектив; – обслуживающий персонал; – воспитанников; – родителей/законных представителей воспитанников; – физических и юридических лиц, с которыми образовательная организация вступает в договорные отношения во время антикоррупционной политики.

III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции на территории МАДОУ г. Костромы «Детский сад № 76» и механизмы их минимизации.

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников за конкретную услугу, и принуждение к даче взятки участников воспитательного процесса с их стороны	<ul style="list-style-type: none"> – улучшение условий труда; – повышение премиального фонда; - рассмотрение премий за дополнительную работу в рамках образовательного процесса; – информирование родителей (законных представителей) о допустимых и запрещенных формах благодарности; - организация антикоррупционного просвещения.
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	<ul style="list-style-type: none"> – Привлечение спонсорской помощи; – информационная открытость деятельности образовательной организации; – соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов образовательной организации

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	<ul style="list-style-type: none"> – Осознание этих фактов как социальной проблемы; – непримиримая реакция на коррупцию; – пропагандистская и просветительская работа; – реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности (законных представителей) и социально ответственных работников
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	<ul style="list-style-type: none"> – Антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; – разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений; – повышение квалификации работников в области антикоррупционного просвещения (посещение семинаров, вебинаров, круглых столов, дискуссионных площадок).

2. План программных мероприятий

№ п/п	Мероприятие	Этап	Участники	Ответственные исполнители
1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции				
1.1	Анализ локальных актов Раз по предупреждению коррупционных проявлений, измене-	1 полугодие 2020г.	Сотрудники	Старший воспитатель, ответственный за антикоррупцион-

	ний локальных актов, разработка новых.			ную политику
1.2	Включить темы антикоррупционного характера в программу воспитания	Сентябрь	педколлектив	Старший воспитатель
1.3	Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов	По мере необходимости	Сотрудники	Заведующий учреждением, ответственный за антикоррупционную политику
2. Методы антикоррупционного просвещения				
2.1	Проведение лекций, бесед по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции	По мере необходимости	Сотрудники, родители (законные представители)	Ответственный за антикоррупционную политику
2.1	Проведение диспутов в сфере противодействия коррупции	В течение года	Сотрудники, родители (законные представители)	Ответственный за антикоррупционную политику
2.2	Организовать антикоррупционное обучение: – игру «Честно ли это?»; – викторину «Мое право»;	В течение года	Воспитанники	Воспитатели, сотрудники правоохранительных органов
2.3	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	Раз в квартал	Педагоги	Заведующий учреждением
2.4	Подготовить информационные материалы (буклеты, плакаты, лекции в письменной форме), которые описывают возможные случаи коррупции в детском саду, возможности реагирования ребенка, родителей (законных представителей) на факты проявления коррупции, контакты ответственных лиц. Разместить в по-	В течение года	Сотрудники, Родители (законные представители), воспитанники	Ответственный за антикоррупционную политику

	мещениях организации в зоне видимости детей, родителей (законных представителей)			
--	--	--	--	--

3. Взаимодействие с родителями и общественностью

3.1	Ввести работу на сайте детского учреждения, телефона доверия	Постоянно	Сотрудники, воспитанники, родители (законные представители)	Заведующий учреждением, старший воспитатель
3.2	Проводить личный прием граждан по вопросам проявления коррупции	Постоянно	Сотрудники, родители (законные представители)	Заведующий учреждения
3.3	Проводить анкетирование	В течение года	Сотрудники, родители (законные представители)	Ответственный за антикоррупционную политику
3.5	Выступления по профилактике коррупционных действий для родителей (законных представителей) на родительских собраниях	В течение года	Родители (законные представители)	Ответственный за антикоррупционную политику

4. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств

4.1	Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности	Постоянно	Сотрудники	Заведующий учреждением
4.2	Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств	Постоянно	Сотрудники	Заведующий учреждением
4.3	Контроль за объективным распределением средств ФОТ	Постоянно	Сотрудники	Заведующий учреждением

5. Ресурсное обеспечение

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Информационные	<ul style="list-style-type: none"> – Публичный отчет заведующего за прошедший год; – официальный сайт образовательной организации; – информационные стенды детского сада; – отчеты о мониторинге реализации программы

6. Контроль выполнения программы

Контролирует выполнение программы заведующий МАДОУ г. Костромы «Детский сад № 76», координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения, чтобы их уточнить и скорректировать, ежеквартально готовят информацию о том, как реализовали программу за отчетный период, представляют отчет заведующему и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте образовательной организации.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

- социологического опроса участников;
- анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
- количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, которые поступили в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;
- экспертной оценки;
- антикоррупционной экспертизы локальных актов образовательной организации;
- мониторинга проводимых в детском саду мероприятий антикоррупционной направленности;
- оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

На основании программы составляется ежегодный план. По итогам выполнения программы, плана подводятся ежеквартальные, ежегодные отчеты.

7. Ожидаемые конечные результаты

Выполнение программы позволит:

- повышать уровень профилактической работы, чтобы не допустить коррупционные проявления в образовательной организации;
- реализовывать комплексные меры противодействия коррупции;
- формировать эффективно действующую систему борьбы против коррупции;
- обеспечивать комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников образовательной организации;

- повышать эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- укреплять доверие граждан к деятельности администрации образовательной организации;
- формировать осознанное отношение неприемлемость коррупционных действий, нравственное отторжение коррупционного поведения;
- воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
- создавать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер;
- распространять антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
- формировать умение аргументировано защищать свою позицию, умение искать пути, чтобы преодолеть коррупцию;
- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- сформировать нормативную правовую базу детского сада в соответствии с антикоррупционным законодательством;
- обеспечить открытую информационную среду.