



УТВЕРЖДАЮ
Директор лицея
М.В.Кучеровская
01.09.2022

**План работы службы примирения
Лицея №32 города Костромы
2022-2023 учебный год**

Цель: создать условия успешной социализации несовершеннолетних, снизить количество конфликтных ситуаций через внедрение модели реализации восстановительных технологий в систему профилактики правонарушений несовершеннолетних.

Задачи:

- ✓ Распространять среди участников образовательных отношений цивилизованные формы разрешения споров и конфликтов;
- ✓ Обучать учащихся и других участников образовательных отношений цивилизованным методам урегулирования конфликтов и осознания ответственности;
- ✓ Организовывать просветительские мероприятия и информировать участников образовательных отношений о целях, принципах и технологии восстановительной медиации.

№ п/п	Содержание деятельности	Сроки проведения	Предполагаемый результат	Ответственный
1. Нормативно-правовое обеспечение деятельности				
1	Изучение федеральных нормативно-правовых документов по Службе примирения	Сентябрь-май	Формирование папки нормативно-правовой документации регламентирующей деятельность ШСП	руководитель ШСП
2	Планирование работы 2022-2023 учебный год	Август	Утверждение Плана работы на 2022-2023 уч. год	руководитель ШСП
2. Организационно-методическая деятельность				
3	Утверждение состава Школьной службы примирения (далее ШСП)	Сентябрь	Приказ об утверждении состава и организации работы ШСП в 2022-2023 уч. году	Директор лицея Секретарь лицея
4	Рабочие заседания актива ШСП	В течение года	Повышение качества работы ШСП	руководитель ШСП
5	Ведение регистрационного журнала	В течение года	Учёт случаев конфликтных ситуаций	руководитель ШСП
3. Просветительская деятельность				
6	Информирование участников образовательных отношений (учителей, учащихся, родителей) о задачах и работе ШСП	Сентябрь-октябрь	Информированность педагогов, учащихся и родителей о ШСП	руководитель ШСП, члены ШСП

7	Размещение информации о деятельности Школьной службы примирения на сайте лицея	В течение года	Информация о деятельности ШСП на сайте ОУ	руководитель ШСП
8	Обучающие занятия для учащихся – членов ШСП	1 раз в четверть	Изучение «Восстановительных технологий»	руководитель ШСП Педагог-психолог
4 Реализация восстановительных программ				
9	Работа с обращениями	В течение года	Полная информация о ситуации	Руководитель, члены ШСП
10	Сбор информации о ситуации, с которой проводится восстановительная процедура	По мере необходимости	Информация для ШСП	Руководитель, члены ШСП
11	Проведение программ примирения с написанием отчётов-самоанализов	В течение года	Защита законных интересов участников образовательных отношений	Руководитель, члены ШСП
12	Пополнение банка методических материалов по «Восстановительным технологиям»	В течение года	Создание банка методических материалов для педагогов	Педагог-психолог
13	Индивидуальные консультации родителей по вопросам воспитания и разрешения конфликтных ситуаций	В течение года	Гармоничные отношения с ребёнком	руководитель ШСП Педагог-психолог, социальный педагог
5. Внутрешкольное взаимодействие				
14	Сотрудничество с советом профилактики лицея	В течение года	Профилактическая работа с обучающимися «группы риска»; уменьшение количества конфликтных ситуаций	Руководитель, члены ШСП
6. Мониторинг реализации восстановительных программ				
15	Проведение анкетирования обучающихся 5-9 классов по выявлению конфликтов среди учащихся	1 раз в четверть	Выявление и профилактика конфликтов на ранней стадии; Мониторинг эффективности просветительской деятельности.	Педагог-психолог
16	Ведение мониторинга реализации восстановительных программ и предоставление отчётов	В течение года	Предоставление отчётности по зафиксированным и отработанным случаям	руководитель ШСП
17	Анализ работы ШСП за учебный год	май	Аналитический отчет	руководитель ШСП