

  
**УТВЕРЖДАЮ**  
**ДИРЕКТОР ШКОЛЫ**  
**Н.Ю. РЫЖОВА**  
**ПРИКАЗ № 3 ОТ «01» МАРТА 2023 Г.**

**План мероприятий (дорожная карта)  
внедрения школьной системы наставничества педагогических работников  
в Средней общеобразовательной школе №7 города Костромы на 2023 год**

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат, вид документа
1	<b>Нормативно-правовое регулирование внедрения муниципальной системы наставничества педагогических работников в Средней общеобразовательной школе №7 города Костромы</b>			
1.1	Издание распорядительного акта о внедрении системы наставничества (далее СН) педагогических работников в образовательной организации	Январь 2023 г.	Администрация	Приказ о внедрении СН педагогических работников в образовательной организации
1.2	Утверждение Положения о СН	Январь 2023	Администрация	Приказ о внедрении СН педагогических работников в образовательной организации. Положение
1.3	Утверждение дорожной карты внедрения СН педагогических работников в образовательной организации	Январь 2023	Администрация	Приказ о внедрении СН педагогических работников в образовательной организации. Дорожная карта
1.4	Разработка и утверждение локальных актов образовательной организации о	до 15 февраля 2023 г.	Администрация	Утвержденные локальные акты

	внедрении СН в образовательной организации			
1.5	Назначение кураторов внедрения системы наставничества в образовательной организации	до 15 февраля 2023 г.	Директор школы	Приказы о назначении кураторов в ОО
1.6	Разработка «Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации», Дорожной карты, программ наставничества	до 15 февраля 2023 г	Администрация Руководители МО	Пакет документов: положения и дорожные карты в ОО.
<b>2</b>	<b>Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения системы наставничества</b>			
2.1	Организация и сопровождение деятельности по внедрению СН в образовательной организации	В течение всего периода	Администрация	Инновационный продукт
2.2	Подготовка статей для публикации в журнале "Методический навигатор" по теме «Муниципальная система наставничества как условие повышения эффективности образовательного процесса»	В течение всего периода	Руководители МО Педагоги школы	Статьи в журналах
2.3	Формирование и	В течение всего	Администрация	Школьная база

	актуализация школьной базы кураторов внедрения системы наставничества в образовательной организации (далее – кураторы внедрения СН)	периода реализации СН		кураторов
2.4	Популяризация СН через информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях.	В течение всего периода реализации МСН	Администрация	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией
<b>3</b>	<b>Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников в различных форматах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий</b>			
3.1	Проведение мероприятий по повышению педагогического мастерства наставников, участвующих в реализации СН	В течение всего периода реализации МСН	Администрация	Повышение педагогического мастерства наставников, участвующих в реализации СН
<b>4.</b>	<b>Внедрение СН в образовательной организации</b>			
4.1	Формирование базы наставляемых в 2023 г.	до 15 февраля 2023 г.	Администрация	База наставляемых с перечнем запросов
4.2	Формирование базы наставников в 2023 году (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным перечнем запросов)	до 15 февраля 2023 г.	Администрация Педагогический коллектив	База наставников с перечнем компетенций

4.3	Формирование наставнических пар или групп	В течение всего периода реализации МСН	Администрация Педагогический коллектив	Приказ о закреплении наставнических пар
4.4	Организация работы наставнических пар или групп, формирование и реализация индивидуального образовательного маршрута, индивидуальной образовательной траектории.	В соответствии с сороками реализация программ наставничества	Администрация Педагогический коллектив	Реализация программ наставничества
<b>5</b>	<b>Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для педагогов города Костромы</b>			
5.1	Организация и проведение для молодых специалистов в рамках деятельности школы молодого педагога тематических встреч с педагогами-наставниками	В течение всего периода реализации СН	Руководитель методического совета школы	Проведение тематических встреч
5.2	Городской конкурс «Я и мой наставник»	Апрель 2023 г.	Администрация	Участие в городском конкурсе
5.3	Публикация лучших практик наставничества на официальном сайте школы в разделе «Система наставничества»	В течение всего периода реализации МСН	МБУ ГЦОКО	Размещение материалов на сайте школы
<b>6</b>	<b>Мониторинг и оценка результатов внедрения СН</b>			

6.1	Проведение внутреннего мониторинга образовательной организации по реализации и внедрению СН	Апрель – декабрь 2023	Кураторы внедрения СН	Аналитические данные школьных кураторов СН
6.2	Анализ результатов школьного мониторинга состояния внедрения и реализации СН в образовательной организации города Костромы	Июнь, декабрь 2023 г.	Администрация	Аналитическая справка