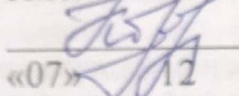


МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА КОСТРОМЫ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 38
ИМЕНИ ВЫДАЮЩЕГОСЯ ЗЕМЛЯКА ДВАЖДЫ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО
СОЮЗА АФАНАСИЯ ПЕТРОВИЧА ШИЛИНА»

Председатель
первичной профсоюзной организации
Средней общеобразовательной
школы № 38 города Костромы имени
дважды Героя Советского Союза
А.П. Шилина


«07» 12 2020 г. С.А. Козлова

Директор
Средней общеобразовательной
школы № 38 города Костромы
имени дважды Героя Советского
Союза А.П. Шилина




Л.Л. Реунова
2020 г.

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ

муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения города Костромы
«Средняя общеобразовательная школа № 38
имени выдающегося земляка дважды
Героя Советского Союза Афанасия Петровича Шилина»

Принято на общем собрании коллектива
«07» декабря 2020 года, протокол № 20

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО	
Управление экономики Администрация города Костромы	
Дата регистрации	10.12.2020
Регистрационный №	4490
Должностное лицо (регистратор)	 Ф.И.О.

1. Общие положения

Настоящее Положение об оплате труда работников учреждения (далее Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов, и устанавливает порядок и условия оплаты труда работников учреждения, подведомственного Комитету образования, культуры, спорта и работы с молодежью Администрации города Костромы.

Система оплаты труда работников учреждения устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Костромской области, муниципальными нормативными правовыми актами города Костромы, Правилами установления систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Костромы по виду экономической деятельности "образование", подведомственных Комитету образования, культуры, спорта и работы с молодежью Администрации города Костромы от 27 октября 2008 года N 2060 с последующими изменениями и дополнениями.

Работодатель обязан обеспечить выплату месячной заработной платы работникам, полностью отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

Условия оплаты труда, установленные в соответствии с Положением, включая размер базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы, выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовые договоры с работниками.

2. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения

2.1. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается с учетом:

- а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- б) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- в) государственных гарантий по оплате труда;
- г) базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- д) перечня выплат компенсационного характера;
- е) перечня выплат стимулирующего характера;
- ж) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- з) мнения представительного органа работников.

2.2. Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее - оклады) работников учреждения установлены на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (приложение 1 к настоящему Положению).

2.3. С учетом условий труда работникам учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера (приложение 2 к настоящему Положению).

2.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в виде коэффициентов (процентов) к окладам работников учреждения по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням или в абсолютном размере.

2.5. Работникам учреждения с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество их работы, устанавливаются выплаты стимулирующего характера, согласно Перечню стимулирующих выплат (приложение 3 к настоящему

Положению).

2.6. Конкретный размер выплат стимулирующего характера может определяться как с применением коэффициентов (процентов) к окладу по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням работника, так и в абсолютном размере.

2.7. Размер и условия выплат стимулирующего характера работникам учреждения устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, с учетом мнения представительного органа работников.

2.8. Расчет месячной заработной платы работника муниципального образовательного учреждения осуществляется по следующей формуле:

$$З = ДО + \sum KB + \sum СВ,$$

где:

З - месячная заработная плата

ДО - оклад

$\sum KB$ - сумма компенсационных выплат

$\sum СВ$ - сумма стимулирующих выплат

2.9. Месячная заработная плата педагогических работников определяется путем суммирования оклада, выплат с использованием повышающих коэффициентов (Ккв, Кз), выплаты за стаж педагогической работы (приложение 3 к настоящим Правилам) и компенсационных выплат в соответствии с пунктом 1 Перечня выплат компенсационного характера работникам учреждения (приложение 2 к настоящему Положению), умноженных на фактическую нагрузку в неделю, и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю.

2.10. Кроме того, в месячную заработную плату включаются другие выплаты стимулирующего характера и компенсационные выплаты, установленные пунктом 2 Перечня выплат компенсационного характера работникам учреждения (приложение 2 к настоящему Положению).

2.11. Тарификация педагогических работников производится один раз в год на начало учебного года.

2.12. Руководитель образовательного учреждения ежегодно составляет и утверждает на педагогических работников тарификационные списки согласно приложению 4 к Правилам № 2060.

3. Порядок и условия оплаты труда заместителей руководителя

3.1. Зарплата заместителей руководителя состоит из оклада, компенсационных и стимулирующих выплат.

3.2. Оклады заместителей руководителя учреждения устанавливаются на 10-30 процентов ниже оклада руководителя образовательного учреждения.

Конкретный размер оклада заместителей руководителя учреждения устанавливается в трудовом договоре на основании приказа руководителя образовательного учреждения.

3.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в виде коэффициентов (процентов) к окладам заместителей руководителя в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера (приложение 2 к настоящему Положению) или в абсолютном размере.

3.4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются для заместителей руководителя в соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера (приложение 3 к настоящему Положению).

Размер выплат стимулирующего характера устанавливается в виде коэффициентов (процентов) к окладу заместителей руководителя или в абсолютном размере.

3.5. Правила установления размеров и условий оплаты труда руководителя образовательного учреждения при заключении с ним трудового договора устанавливаются

постановлением Администрации города Костромы.

4. Другие вопросы оплаты труда

4.1. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждения применяется при оплате:

а) за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев;

б) за часы работы, выполненные учителями, свыше объема, установленного им при тарификации, при работе с детьми, находящимися на длительном лечении в больнице;

в) за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов, осуществляющих управление в сфере образования, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в учреждения;

г) за часы работы в объеме 300 часов в другом учреждении (в одном или нескольких) свыше учебной нагрузки, установленной при тарификации.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления размера оклада педагогического работника, с учетом суммы повышающих коэффициентов (К_{кв}), (К_з), выплаты за стаж педагогической работы (приложение 3 к настоящему Положению) и выплат компенсационного характера в соответствии с пунктом 1 Перечня выплат компенсационного характера (приложение 2 к настоящему Положению), за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

4.2. Руководитель учреждения в пределах фонда оплаты труда учреждения, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников данного учреждения, могут привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися высококвалифицированных специалистов с применением следующих условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда:

а) при преподавании в образовательном учреждении применяются следующие размеры коэффициентов:

для профессора, доктора наук - до 0,20,

для доцента, кандидата наук - до 0,15.

для преподавателей, не имеющих ученой степени, - до 0,10;

При этом ставки почасовой оплаты труда определяются исходя из размера оклада, определенного для 1 квалификационного уровня по профессиональной квалификационной группе "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня".

В ставки почасовой оплаты труда включена оплата за отпуск.

4.3. Фонд оплаты труда работников муниципального образовательного учреждения формируется на календарный год исходя из объема предусмотренных бюджетных ассигнований и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Приложение 1
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения города Костромы
«Средняя общеобразовательная школа № 38
имени выдающегося земляка дважды Героя Советского Союза
Афанасия Петровича Шилина»

Базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы, устанавливаемые на основе отнесения профессий и должностей работников к профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням

Квалификационный уровень	Должности, профессии, отнесенные к квалификационным группам	Базовые оклады (базовые должностные оклады), ставки заработной платы, в рублях
Профессиональная квалификационная <u>группа</u> «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
Первый квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным <u>справочником</u> работ и профессий рабочих. Гардеробщик, дворник, садовник, уборщик служебных помещений, уборщик территорий, грузчик, кухонный рабочий, матрос-спасатель, кастелянша, кладовщик, машинист по стирке и ремонту спецодежды, мойщик посуды, подсобный рабочий, сторож (вахтер), уборщик производственных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений, оператор хлораторной установки, рабочий по уходу за животными, официант	4 485
Профессиональная квалификационная <u>группа</u> «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
Первый квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным <u>справочником</u> работ и профессий рабочих. Буфетчик, костюмер, матрос, слесарь-сантехник, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике, механик, электромеханик, пекарь, повар, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, рулевой (кормщик), моторист, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, электромеханик по испытанию и ремонту электрооборудования, водитель автомобиля	4 590

Профессиональная квалификационная <u>группа</u> должностей педагогических работников		
Первый квалификационный уровень	Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	9 780
Второй квалификационный уровень	Инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель	10 540
Третий квалификационный уровень	Воспитатель, старший инструктор-методист, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель	11 300
Четвертый квалификационный уровень	Преподаватель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший методист, старший воспитатель, тьютор, учитель	11 340
Профессиональная квалификационная <u>группа</u> «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
Первый квалификационный уровень	Диспетчер, инспектор по кадрам, секретарь незрячего специалиста, секретарь руководителя, лаборант, техник, техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра, техник-программист, художник	6 112
Второй квалификационный уровень	Заведующая машинописным бюро, заведующий канцелярией, заведующий архивом, заведующий складом, заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	6 780
Третий квалификационный уровень	Заведующий научно-технической библиотекой, заведующий общежитием, заведующий столовой, заведующий производством (шеф-повар), начальник хозяйственного отдела, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория, управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком)	6 989
Профессиональная квалификационная <u>группа</u> «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
Первый квалификационный уровень	Бухгалтер, документовед, инженер, инженер по нормированию труда, инженер по организации и нормированию труда, инженер по организации труда, инженер-программист (программист), менеджер по персоналу, специалист по кадрам, экономист, юрисконсульт	4 694

Профессиональная квалификационная <u>группа</u> «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»		
	Главный библиотекарь, библиотекарь, художник-декоратор, художник по свету, звукооператор	6 989
Должности, не включенные в профессиональные квалификационные группы		
	Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья	4 590
	Специалист по охране труда	4 694
	Специалист по закупкам	6 112
	Эксперт по закупкам	6 467
	Консультант по закупкам	6 780

Приложение 2
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения города Костромы
«Средняя общеобразовательная школа № 38
имени выдающегося земляка дважды
Героя Советского Союза Афанасия Петровича Шилина»

**Перечень выплат компенсационного характера
работникам образовательного учреждения**

1. Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются выплаты компенсационного характера в виде коэффициентов повышения:

а) педагогическим и другим работникам за специфику работы в отдельных муниципальных образовательных учреждениях:

педагогическим работникам, реализующим адаптированные основные общеобразовательные программы, при численности детей с ограниченными возможностями здоровья в условиях инклюзии в каждом классе:

от 1 до 5 человек – 0,05;

от 6 до 10 человек – 0,1;

11 и более – 0,15;

учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения - до 0,20;

б) иным категориям работников, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, размер выплат устанавливается на основании результатов специальной оценки условий труда (СОУТ).

Конкретный размер выплат по результатам СОУТ определяется рабочей группой, утверждается руководителем по согласованию с профсоюзным комитетом и не может быть меньше 4 процентов.

2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), осуществляются в следующих размерах:

а) за каждый час работы в ночное время - 0,35;

б) за работу в выходной или праздничный день - не менее чем в двойном размере;

в) за сверхурочную работу - за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере;

г) за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором (за исключением случая, указанного в подпункте «е» настоящего пункта), - по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы;

д) за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника:

№ п/п	Категория работников	Показатели	Размер
----------	-------------------------	------------	--------

1	Педагогические работники	выполнение функций классного руководителя	12% Дополнительно: 5% за классное руководство в 1,5,9,11-х классах; за эффективность работы классного руководителя (до 10%), в т.ч.: 1% за активное участие в реализации программы «Школьная страна»; 1% за достижение призовых мест в реализации программы «Школьная страна»; 1% за участие учащихся класса в конкурсах, соревнованиях различного уровня; 3% за достижение призовых мест учащимися класса в конкурсах, соревнованиях различного уровня; 4% за создание портфолио класса
2	Учитель	проверка письменных работ (от должностного оклада): начальные классы - математика - русский язык и литература - иностранный язык - биология - география - химия - физика - история - технология - рисование - информатика -	10% 10% 10% 5% 5% 5% 5% 5% 5% 3% 3% 3%
3	Учитель, заместитель директора	заведование кабинетами – заведование учебным участком - заведование учебными мастерскими- заведование спортивным залом -	3% (за 1 учебный кабинет) 10% 10% 10%
4	Учитель физической культуры	внеклассная работа по физическому воспитанию (в т.ч. тестирование норм ГТО)	20%
5	Педагогические работники	руководство методическим объединением по предмету	10%
		руководство оздоровительным учреждением с дневным пребыванием детей (устанавливается в период апрель-июнь)	10%
		проведение и оформление мониторинговых исследований	10%
		работа в рамках опорной (экспериментальной) площадки на различных уровнях	10%
		организация внеурочной деятельности учащихся в т.ч. рамках ФГОС	за 1 час в неделю - до 840 руб.

		организация внеклассной работы по предмету (литературная гостиная, музыкальная студия, исторический клуб, клуб «Эрудит», НОУ)	за 1 час в неделю - до 840 руб.
		оказание методической помощи начинающим учителям	5%
		выполнение работы диспетчера по расписанию	50%
6	Ответственные лица	выполнение обязанностей по организации работы по программе «Одаренные дети»	50%
		выполнение обязанностей по организации индивидуального обучения на дому	70%
		работа с юношами допризывного возраста	10%
		работа по воинскому учету работников	5%
		работа с пенсионным фондом	5%
		руководство музеем учреждения	10%
		работа администратором в СГО	15%
		работа с Интернет – представительством учреждения (сайтом учреждения)	20%
		выполнение работы технического специалиста	10%
		организация профсоюзной работы	10%
		оформление больничных листов	5 %
		организация профориентационной работы	10%
		организация работы по финансовой грамотности	10%
		руководство общественными организациями (ДВО «Поиск», Дети города 44, отряд ЮИД и др.)	10%
		руководство школьной службой примирения	35%
		руководство комиссиями (по охране труда, антикоррупционной и др.)	5%
		руководство школьной ППК	10%
		работа в системе «Навигатор»	35%
		оформление школы (оформление стендов, изготовление плакатов, декораций)	20%
		организация и проведение экскурсионной, просветительской работы в школьных музеях	10%
		организация питания льготных категорий учащихся	5%

		работа уполномоченным по защите прав участников образовательного процесса	10%
		работа с Единой государственной информационной системой социального обеспечения (ЕГИССО)	10%
		ведение табеля рабочего времени	5%
		обеспечение учебниками	100%
		кадровое делопроизводство	100%
7	Классный руководитель	работа в 2-х классах	10%

е) за исполнение обязанностей после 31 января 2020 года временно отсутствующего руководителя муниципального образовательного учреждения без освобождения от работы, определенной трудовым договором, - не более 30 процентов должностного оклада работника с начислением соответствующих надбавок и иных выплат, установленных по основной должности.

ж) ежемесячное денежное вознаграждение педагогическим работникам за классное руководство - 5000 руб. из средств федерального бюджета (не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах)».

Конкретный размер компенсационных выплат за дополнительную работу, не входящую в круг должностных обязанностей, определяется рабочей группой, утверждается приказом директора школы по согласованию с профсоюзным комитетом ежегодно на 1 сентября текущего года (или на момент поручения работы) на период до 31 августа следующего года.

Приложение 3
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения города Костромы
«Средняя общеобразовательная школа № 38
имени выдающегося земляка дважды Героя Советского
Союза Афанасия Петровича Шилина»

**Перечень выплат стимулирующего характера
работникам образовательного учреждения**

1. Конкретные размеры стимулирующих выплат за интенсивность и результаты труда, качество труда педагогическим работникам устанавливаются дифференцированно в зависимости от результата работы на основе следующих расчетов:

- а) вычисление суммы баллов, полученных педагогом;
- б) вычисление стоимости одного балла для педагогов - общий стимулирующий фонд педагогов делится на сумму баллов всех педагогов;
- в) определение размера стимулирующей надбавки - стоимость одного балла умножается на число полученных баллов педагогом.

На основании протокола рабочей группы по распределению выплат стимулирующего характера работникам школы, директор школы издает приказ об установлении выплат стимулирующего характера работникам школы.

2. Показатели и критерии оценки качества и результативности профессиональной деятельности педагогических работников:

№	Наименование выплаты	Критерии оценки эффективности	Категория работников	Показатели оценки эффективности	Условия получения						
1	Интенсивность работы и высокие результаты деятельности	Динамика индивидуальных образовательных результатов	Учитель, преподаватель-организатор ОБЖ	Доля выпускников начальной, основной и средней ступеней образования в классах учителя, получивших на ЕГЭ (ГИА) или иной независимой аттестации результаты (в баллах)	1. Качество знаний ГИА: <u>Средний балл:</u> <table><tr><td>Русский язык 30 -39 б - 10 баллов 25 – 29 б - 8 баллов 15 – 24 б - 4 балла</td><td>Математика 19 -32 б - 10 баллов 15 – 18 б - 8 баллов 10 – 14 б - 4 балла</td></tr><tr><td>Физика 28 -40 б - 10 баллов 20 – 27 б - 8 баллов 14 – 19 б - 4 балла</td><td>Химия 27 -34 б - 10 баллов 18 –26 б - 8 баллов 13 – 17 б - 4 балла</td></tr><tr><td>Обществознание 34 -39 б - 10 баллов 25 –33 б - 8 баллов 19 – 24 б - 4 балла</td><td>История 35 -44 б - 10 баллов 24 –34 б - 8 баллов 15 – 23 б - 4 балла</td></tr></table>	Русский язык 30 -39 б - 10 баллов 25 – 29 б - 8 баллов 15 – 24 б - 4 балла	Математика 19 -32 б - 10 баллов 15 – 18 б - 8 баллов 10 – 14 б - 4 балла	Физика 28 -40 б - 10 баллов 20 – 27 б - 8 баллов 14 – 19 б - 4 балла	Химия 27 -34 б - 10 баллов 18 –26 б - 8 баллов 13 – 17 б - 4 балла	Обществознание 34 -39 б - 10 баллов 25 –33 б - 8 баллов 19 – 24 б - 4 балла	История 35 -44 б - 10 баллов 24 –34 б - 8 баллов 15 – 23 б - 4 балла
Русский язык 30 -39 б - 10 баллов 25 – 29 б - 8 баллов 15 – 24 б - 4 балла	Математика 19 -32 б - 10 баллов 15 – 18 б - 8 баллов 10 – 14 б - 4 балла										
Физика 28 -40 б - 10 баллов 20 – 27 б - 8 баллов 14 – 19 б - 4 балла	Химия 27 -34 б - 10 баллов 18 –26 б - 8 баллов 13 – 17 б - 4 балла										
Обществознание 34 -39 б - 10 баллов 25 –33 б - 8 баллов 19 – 24 б - 4 балла	История 35 -44 б - 10 баллов 24 –34 б - 8 баллов 15 – 23 б - 4 балла										

					<table><tr><td>Литература 25 - 33 б - 10 баллов 20 –24 б - 8 баллов 14 –19 б - 4 балла</td><td>Информатика и ИКТ 18 - 22 б - 10 баллов 12 –17 б - 8 баллов 9 –11 б - 4 балла</td></tr><tr><td>Биология 37 -46 б - 10 баллов 26 –36 б - 8 баллов 20 – 25 б - 4 балла</td><td>География 27 -32 б - 10 баллов 20 –26 б - 8 баллов 15 – 19 б - 4 балла</td></tr><tr><td>Иностранный язык 59 - 70 б - 10 баллов 46 –58 б - 8 баллов 29 – 45 б - 4 балла</td><td></td></tr></table> *Количество баллов устанавливается пропорционально количеству человек, сдававших экзамен (количество баллов/процент сдававших экзамен) 2. ЕГЭ: без двоек + «выше среднего» по общеобразовательным школам -10 баллов; без двоек + «выше среднего» за предыдущий период - 7 баллов; без двоек – 5 баллов *Количество баллов устанавливается пропорционально количеству человек, сдававших экзамен (количество баллов/процент сдававших экзамен)	Литература 25 - 33 б - 10 баллов 20 –24 б - 8 баллов 14 –19 б - 4 балла	Информатика и ИКТ 18 - 22 б - 10 баллов 12 –17 б - 8 баллов 9 –11 б - 4 балла	Биология 37 -46 б - 10 баллов 26 –36 б - 8 баллов 20 – 25 б - 4 балла	География 27 -32 б - 10 баллов 20 –26 б - 8 баллов 15 – 19 б - 4 балла	Иностранный язык 59 - 70 б - 10 баллов 46 –58 б - 8 баллов 29 – 45 б - 4 балла	
Литература 25 - 33 б - 10 баллов 20 –24 б - 8 баллов 14 –19 б - 4 балла	Информатика и ИКТ 18 - 22 б - 10 баллов 12 –17 б - 8 баллов 9 –11 б - 4 балла										
Биология 37 -46 б - 10 баллов 26 –36 б - 8 баллов 20 – 25 б - 4 балла	География 27 -32 б - 10 баллов 20 –26 б - 8 баллов 15 – 19 б - 4 балла										
Иностранный язык 59 - 70 б - 10 баллов 46 –58 б - 8 баллов 29 – 45 б - 4 балла											
				Доля неуспевающих учащихся	Отсутствие неуспевающих учащихся по предмету по итогам четверти, года - 2 балла; Наличие неуспевающих учащихся по предмету по итогам четверти, года - 0 баллов						
				Доля обучающихся, получивших по предмету за период (учебный год) оценки «4» и «5»	<u>Качество знаний</u> свыше 60% - 10 баллов 50%-59% - 8 баллов 40%-49% - 6 баллов 30%-39% - 4 балла						

		Позитивные результаты внеурочной деятельности учащихся	Учитель, преподаватель-организатор ОБЖ, педагог дополнительного образования, педагог-психолог, социальный педагог	Наличие призеров и победителей олимпиад, конкурсов, соревнований (от 3 человек)	Муниципальный уровень - 4 балла Региональный уровень - 6 балла Всероссийский уровень - 8 баллов (при большом количестве призовых мест у учащихся может устанавливаться дополнительно 5 баллов)
				Организация и руководство исследовательской и проектной деятельностью учащихся	Школьный уровень – 3 балла; Муниципальный уровень (представление работ на Дне науки, конференциях, семинарах, дистанционно) - 5 баллов; Региональный уровень - 10 баллов; Всероссийский уровень - 15 баллов
2	Качество работы	Уровень профессионального мастерства	Учитель, преподаватель-организатор ОБЖ, педагог дополнительного образования, педагог-психолог, социальный педагог, воспитатель, педагог-организатор	Обобщение и распространение опыта: на школьном, муниципальном, региональном и др. уровнях	Исполнительская дисциплина-3 балла На школьном уровне (диссеминация опыта на пед. советах) - 3 балла; На муниципальном уровне (выступление на семинарах, конференциях, проведение открытых уроков для педагогов города) - 5 баллов; На региональном уровне (выступление на семинарах, конференциях, проведение открытых уроков для педагогов области) - 7 баллов
				Участие и победы в конкурсах профессионального мастерства на муниципальном, региональном и др. уровнях	Участие в конкурсах различного уровня - 2 балла; Достижение побед и призовых мест: в муниципальных конкурсах – 8 баллов; в региональных конкурсах - 10 баллов Участие в тестировании норм ГТО и наличие значка ГТО – 5 баллов
				Участие в инновационной деятельности (проектах, площадках, лабораториях)	На школьном уровне- 3 балла; На муниципальном уровне- 5 баллов; На региональном уровне- 7 баллов
				Участие в мониторинговых процедурах	Жюри, комиссия по аттестации, аккредитации, эксперты ЕГЭ, ВПР и другое - 5 баллов; Организаторы ЕГЭ – 3 балла

		Участие в разработке и реализации основной образовательной программы	Учитель, преподаватель-организатор ОБЖ	Реализация основной образовательной программы	Создание и модернизация электронного учебного кабинета от – 5 до 10 баллов
		Эффективность выполнения педагогом воспитательных функций	Классный руководитель, учитель	Высокий % охвата учащихся класса (школы) горячим питанием (классный руководитель)	80 - 100% - 5 баллов 60 - 80% - 3 балла 30 - 60% - 1 балл
				Наличие обучающихся зарегистрированных на сайте ГТО	100% обучающихся -3 балла 50% обучающихся - 1 балл
				Наличие обучающихся сдававших нормы ГТО	60% обучающихся – 5 баллов 40% обучающихся - 3 балла 20% обучающихся – 1 балл
				Обеспечение реализации экскурсионных программ по туристическим маршрутам	1 раз в четверть - 3 балла 1 раз в месяц - 5 баллов Междугородние туристические маршруты – плюс 2 балла
				Обеспечение реализации летней общественной занятости учащихся	Охват 90%-100% обучающихся - 5 баллов Охват 60%-89% обучающихся- 3 балла Охват 40% -59% обучающихся - 1 балл

При наличии у работника более одного условия получения баллов по каждому показателю оценки эффективности количество баллов устанавливается по наибольшему.

Установить максимальное количество баллов для педагогических работников школы – 125 баллов.

3. Выплаты за стаж педагогической работы, выслугу лет устанавливаются педагогическим работникам за работу в образовательных учреждениях:

- а) при стаже педагогической работы от трех до пяти лет – 250 рублей;
 - б) при стаже педагогической работы от пяти до десяти лет – 500 рублей;
 - в) при стаже педагогической работы свыше десяти лет – 1000 рублей
- и производятся за фактически отработанное время.

4. Выплаты с использованием повышающих коэффициентов:

4.1. Коэффициент за наличие ученой степени кандидата наук, доктора наук, ведомственных наград федерального значения, государственных наград, почетного звания (Кз) – устанавливается работникам муниципальных образовательных учреждений за наличие ученой степени кандидата наук, доктора наук, ведомственных наград федерального значения, государственных наград, почетного звания:

Наличие ученой степени кандидата наук, доктора наук, ведомственных наград федерального значения, государственных наград, почетного звания	Коэффициент Кз
---	----------------

ведомственная награда федерального значения, почетное звание	0,06
государственная награда, ученая степень кандидата наук	0,07
ученая степень доктора наук	0,11

При наличии у работника двух и более оснований для установления доплат в соответствии с настоящим подпунктом доплата устанавливается по основанию, по которому предусмотрен больший размер выплат.

4.2. Коэффициент за квалификационную категорию (Ккв) - устанавливается работникам муниципальных образовательных учреждений за наличие квалификационной категории, установленной по результатам аттестации:

Квалификационные категории	Коэффициент квалификации
Вторая квалификационная категория	0,06
первая квалификационная категория	0,13
высшая квалификационная категория	0,27

Условия оплаты труда в соответствии с имевшейся ранее квалификационной категорией сохраняются на период подготовки к аттестации на основе результатов работы и прохождения аттестации на срок не более чем один год с момента выхода на работу в случае, если у педагогических работников срок действия квалификационной категории истек во время:

- 1) длительной нетрудоспособности (свыше четырех месяцев);
- 2) отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- 3) длительной командировки на работу по специальности в российские образовательные организации за рубежом;
- 4) прохождения военной службы по призыву;
- 5) длительного отпуска, предоставляемого до одного года.

В условиях введения в Костромской области режима повышенной готовности, вызванного распространением пандемии коронавирусной инфекции COVID-19, сохраняется за педагогическими работниками образовательного учреждения, у которых в период с 01 апреля 2020 года по 01 сентября 2020 года истекают сроки действия квалификационных категорий, условия оплаты труда до 31 декабря 2020 года с учетом установленной им ранее квалификационной категории. Оплата труда в этом случае устанавливается приказом руководителя образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом.

5. Показатели и критерии качества и результативности труда для определения стимулирующей надбавки другим работникам школы:

№ п/п	Категория работников	Показатели	Размер
1	Заместитель директора, начальник хозяйственного отдела, заведующий канцелярией, библиотекарь, обслуживающий персонал	Сложность работы - Напряженность работы – Интенсивность работы -	до 300% включительно до 300% включительно до 300% включительно
2	Заместитель директора, педагогические работники	Организация и ведение инновационной, экспериментальной деятельности	20%
3	Заместитель директора	Обеспечение эффективного участия педагогов школы в конкурсах различного уровня и представление школы на городских, региональных мероприятиях	30%

4	Заместитель директора	Участие учащихся в городских, региональных олимпиадах, конкурсах, смотрах, соревнованиях	20%
5	Заместитель директора, начальник хозяйственного отдела	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у общественности, обучающихся, родителей. Инициатива и реализация творческих идей	20%
6	Заместитель директора, начальник хозяйственного отдела, заведующий канцелярией, библиотекарь	Высокий уровень исполнительской дисциплины (исполнение приказов, своевременное составление и сдача отчетов, планов работы, ведение обязательной и текущей документации и др.)	20%

6. Премияльные выплаты:

6.1. устанавливаются по итогам работы за месяц, квартал, год;

6.2. производятся в соответствии с Положением о премировании работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Костромы «Средняя общеобразовательная школа № 38 имени выдающегося земляка дважды Героя Советского Союза Афанасия Петровича Шилина» (приложение 4 к Положению об оплате труда работников).

Конкретный размер стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты труда, качество работы определяется рабочей группой, утверждается приказом директора школы по согласованию с профсоюзным комитетом ежегодно на 1 сентября текущего года и на 1 января следующего календарного года (или на момент поручения работы) на период до 31 августа следующего года.

Приложение 4
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения города Костромы
«Средняя общеобразовательная школа № 38
имени выдающегося земляка дважды
Героя Советского Союза Афанасия Петровича Шилина»

**Положение
о премировании работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Костромы
«Средняя общеобразовательная школа № 38 имени выдающегося земляка
дважды Героя Советского Союза Афанасия Петровича Шилина»**

Премии.

1. Премия – дополнительная часть заработной платы, выплачиваемая конкретным работникам (группе работников) или в целом коллективу учреждения за достижение определенных высоких количественных и качественных результатов деятельности работников учреждения.

2. Премирование осуществляется за счет фонда оплаты труда.

3. Размер премии определяется приказом директора образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом на основании настоящего Положения по представлению предложений заместителя директора по воспитательной работе на классных руководителей, руководителей объединений дополнительного образования, педагогических работников занятых в подготовке и проведении воспитательных мероприятий, заместителей директора по учебно-воспитательной работе на классных руководителей, учителей за организацию образовательного процесса, начальника хозяйственного отдела на технический персонал, руководителя структурного подразделения «Школьная столовая» на работников столовой. Премии максимальными размерами не ограничены.

4. Работник, проработавший неполный расчетный период, может быть премирован с учетом трудового вклада и фактически проработанного времени.

5. Работники, находящиеся в декретном отпуске или в отпуске по уходу за ребенком, могут быть премированы к праздникам.

6. Работнику может быть уменьшена премия по итогам работы или он может быть лишен премии полностью за невыполнение показателей премирования. Премия не выплачивается работникам, получившим дисциплинарное взыскание в течение месяца, следующего с момента вынесения взыскания.

7. В учреждении устанавливаются премиальные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий:

- по итогам приемки школы к новому учебному году;
- за участие в конкурсах профессионального мастерства;
- за проведение открытых уроков на муниципальном, региональном уровнях;
- за организацию и проведение муниципальных, региональных семинарах;
- за организацию и проведение мероприятий, повышающих имидж и авторитет образовательного учреждения;
- за организацию работы оздоровительного учреждения с дневным пребыванием детей;
- по итогам экспериментальной деятельности;
- за высокое качество работы классного руководителя;

- за представление опыта работы на педагогических советах, семинарах и конференциях;
- за выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и высоким результатом;
- за проявление творческой инициативы, самостоятельности и ответственного отношения к должностным обязанностям;
- за выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ;
- за высокие результаты подготовки выпускников к итоговой аттестации (по результатам ГИА);
- за представление опыта работы в печатных и электронных изданиях;
- за подготовку призеров муниципальных (городских), региональных (областных), всероссийских олимпиад, конкурсов, соревнований;
- за выполнение ремонтных работ;
- за развитие материально-технической базы школы.

8. В учреждении устанавливаются единовременные премиальные выплаты в связи:

- с юбилейными датами (50, 55, 60, 65, 70, 75, 80 лет);
- с профессиональным праздником (День учителя);
- с праздником (Новый год, 8 Марта, 23 Февраля).

Приложение 5
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения города Костромы
«Средняя общеобразовательная школа № 38
имени выдающегося земляка дважды Героя Советского Союза
Афанасия Петровича Шилина»

**Положение об оплате труда работников
структурного подразделения «Школьная столовая»**

1. Положение регламентирует порядок формирования и использования средств фонда оплаты труда работников структурного подразделения «Школьная столовая» (далее - столовая).

2. Источником финансирования фонда оплаты труда структурного подразделения «Школьная столовая» являются средства, поступающие на оплату питания школьников от их законных представителей, и субсидии на софинансирование расходов на обеспечение питанием отдельных категорий учащихся общеобразовательных организаций.

3. Общий фонд оплаты труда работников структурного подразделения «Школьная столовая» ежемесячно не должен превышать 90% от дохода столовой.

4. Фонд оплаты труда работников столовой делится на:

- базовую часть;
- компенсационную часть;
- стимулирующую часть.

5. Базовый фонд оплаты труда работников столовой состоит из окладов работников согласно штатного расписания.

6. Средства из компенсационного фонда оплаты труда используются на выплату очередных оплачиваемых отпусков, выплаты компенсационного характера за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, а также пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем.

7. Стимулирующая часть фонда оплаты труда распределяется в суммовом выражении в виде премии в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда работникам столовой за проявление творческой инициативы, самостоятельности и ответственного отношения к должностным обязанностям по итогам работы.

Стимулирующая выплата (премия) может носить единовременный или периодический характер, распределяется рабочей группой структурного подразделения «Школьная столовая», в состав которой входят: заведующий производством, бухгалтер, повар, и устанавливается на основании приказов директора образовательного учреждения.

8. В случае образования экономии фонда оплаты труда, вследствие отпусков без сохранения заработной платы, временной нетрудоспособности работников и по другим причинам, средства направляются на осуществление выплат стимулирующего характера работникам столовой в соответствии с данным Положением и приказами директора образовательного учреждения.

9. Начисление заработной платы работникам столовой производится в соответствии с настоящим Положением, дополнительным соглашением к трудовому договору, табелем учета рабочего времени, приказами по образовательному учреждению.