

УТВЕРЖДАЮ
ДИРЕКТОР ШКОЛЫ
205 _____ Н.П. ПЕТРОВА
ПРИКАЗ №__ ОТ «02» СЕНТЯБРЯ 2024 Г.

План мероприятий (дорожная карта)
внедрения школьной системы наставничества педагогических работников
в «Средней общеобразовательной школе №27» города Костромы
на 2024 год

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат, вид документа
1	Нормативно-правовое регулирование внедрения муниципальной системы наставничества педагогических работников в Средней общеобразовательной школе №27 города Костромы			
1.1	Издание распорядительного акта о внедрении системы наставничества (далее СН) педагогических работников в образовательной организации	Сентябрь 2024	Администрация	Приказ о внедрении СН педагогических работников в образовательной организации
1.2	Утверждение Положения о СН	Сентябрь 2024	Администрация	Приказ о внедрении СН педагогических работников в образовательной организации. Положение
1.3	Утверждение дорожной карты внедрения СН педагогических работников в образовательной организации	Сентябрь 2024	Администрация	Приказ о внедрении СН педагогических работников в образовательной организации. Дорожная карта

1.4	Разработка и утверждение локальных актов образовательной организации о внедрении СН в образовательной организации	Октябрь 2024	Администрация	Утвержденные локальные акты
1.5	Назначение кураторов внедрения системы наставничества в образовательной организации	Сентябрь 2024	Директор школы	Приказы о назначении кураторов в ОО
1.6	Разработка «Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации», Дорожной карты, программ наставничества	Сентябрь 2024	Администрация Руководители МО	Пакет документов: положения и дорожные карты в ОО.
2	Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения системы наставничества			
2.1	Организация и сопровождение деятельности по внедрению СН в образовательной организации	В течение всего периода	Администрация	Инновационный продукт
2.2	Подготовка статей для публикации в журнале "Методический навигатор" по теме «Муниципальная система наставничества как условие повышения	В течение всего периода	Руководители МО Педагоги школы	Статьи в журналах

	эффективности образовательного процесса»			
2.3	Формирование и актуализация школьной базы кураторов внедрения системы наставничества в образовательной организации (далее – кураторы внедрения СН)	В течение всего периода реализации СН	Администрация	Школьная база кураторов
2.4	Популяризация СН через информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях.	В течение всего периода реализации МСН	Администрация	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией
3	Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников в различных форматах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий			
3.1	Проведение мероприятий по повышению педагогического мастерства наставников, участвующих в реализации СН	В течение всего периода реализации МСН	Администрация	Повышение педагогического мастерства наставников, участвующих в реализации СН
4.	Внедрение СН в образовательной организации			
4.1	Формирование базы наставляемых в 2024 г.	Сентябрь 2024	Администрация	База наставляемых с перечнем запросов
4.2	Формирование базы наставников в 2024 году (отбор из числа потенциальных	Сентябрь 2024	Администрация Педагогический коллектив	База наставников с перечнем компетенций

	наставников в соответствии с сформированным перечнем запросов)			
4.3	Формирование наставнических пар или групп	В течение всего периода реализации МСН	Администрация Педагогический коллектив	Приказ о закреплении наставнических пар
4.4	Организация работы наставнических пар или групп, формирование и реализация индивидуального образовательного маршрута, индивидуальной образовательной траектории.	В соответствии с сороками реализацией программ наставничества	Администрация Педагогический коллектив	Реализация программ наставничества
5	Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для педагогов города Костромы			
5.1	Организация и проведение для молодых специалистов в рамках деятельности школы молодого педагога тематических встреч с педагогами-наставниками	В течение всего периода реализации СН	Руководитель методического совета школы	Проведение тематических встреч
5.2	Городской конкурс «Я и мой наставник»	Октябрь-ноябрь 2024	Администрация	Участие в городском конкурсе
5.3	Публикация лучших практик наставничества на официальном сайте школы в разделе «Система	В течение всего периода реализации МСН	МБУ ГЦОКО	Размещение материалов на сайте школы

	наставничества»			
6	Мониторинг и оценка результатов внедрения СН			
6.1	Проведение внутреннего мониторинга образовательной организации по реализации и внедрению СН	Май 2024	Кураторы внедрения СН	Аналитические данные школьных кураторов СН
6.2	Анализ результатов школьного мониторинга состояния внедрения и реализации СН в образовательной организации города Костромы	Июнь 2024	Администрация	Аналитическая справка