

- успехи в учебе;
- участие и победу в учебных и творческих конкурсах и спортивных соревнованиях;
- общественно-полезную деятельность и добровольный труд на благо школы;
- благородные поступки.

3.2. Школа применяет следующие виды поощрений: - объявление благодарности;

- награждение Почетной грамотой;
- награждение ценным подарком или денежной премией;

3.3. Поощрения применяются директором школы по представлению Педагогического совета, классного руководителя, совета старшеклассников, а также в соответствии с Положениями о конкурсах и соревнованиях и объявляются в приказе по школе. Поощрения применяются в обстановке широкой гласности, доводятся до сведения обучающихся и работников школы. О поощрении обучающегося классный руководитель сообщает его родителям или лицам, их заменяющим, направляя им благодарственное письмо, оформляя запись в дневнике.

4. Взыскания

4.1. Дисциплина в школе поддерживается на основе уважения человеческого достоинства обучающихся. Применение методов физического или психического насилия по отношению к обучающимся не допускается.

4.2. За нарушение Положения обучающийся привлекается к дисциплинарной ответственности. Взыскания налагаются с соблюдением следующих принципов:

- строгость взыскания должна соответствовать тяжести совершенного проступка, обстоятельствами его совершения, предшествующему поведению и возрасту обучающегося;
- взыскания налагаются в письменной форме (устные методы педагогического воздействия дисциплинарными взысканиями не считаются);
- за одно нарушение налагается только одно взыскание;
- применение мер дисциплинарного взыскания, не предусмотренных настоящим Положением, запрещается;
- до наложения дисциплинарного взыскания ученику должны быть предоставлены возможности объяснить и оправдать свой проступок в форме, соответствующей его возрасту (предоставлено право на защиту).

4.3. К обучающимся применяются следующие меры взыскания:

- а) замечание;
- б) выговор;
- в) строгий выговор;
- г) возможность принести публичное извинение;
- д) возмещение ущерба, причиненного школе.

Меры взыскания, предусмотренные в пунктах настоящего Положения, являются основными и не могут применяться в дополнение к другим взысканиям. Возложение обязанности возместить ущерб может применяться в качестве основного или дополнительного взыскания. Возложение обязанности принести публичное извинение применяется в качестве дополнительного взыскания.

В соответствии с Уставом ОУ по решению Педагогического Совета Учреждения за совершенные неоднократно грубые нарушения Устава Учреждения допускается исключение обучающегося, достигшего возраста пятнадцати лет.

4.4. Правом наложения взысканий обладают:

директор школы:

- в отношении любого обучающегося школы; за любое нарушение Устава и Правил поведения обучающихся;
- вправе применить любое соразмерное проступку взыскание;
- наложение взыскания оформляется приказом по школе;

заместитель директора школы по учебно-воспитательной работе и заместитель директора школы по воспитательной работе:

- в отношении любого ученика школы за проступок, нарушающий нормальное течение учебно-воспитательного процесса;
- вправе применять любое соразмерное проступку взыскание;
- наложение взыскания оформляется распоряжением по учебной части школы;

социальный педагог:

- в отношении любого ученика школы;
за проступок, нарушающий нормальное течение учебно-воспитательного процесса;

- вправе применять любое соразмерное проступку взыскание;
- наложение взыскания оформляется протоколом Совета по профилактике;

классный руководитель:

- в отношении любого обучающегося вверенного ему класса;
- за проступок, нарушающий нормальное течение учебно-воспитательного процесса во вверенном классе;

- вправе применить любое соразмерное проступку взыскание, кроме перечисленных в пунктах «б»), «в») и «д») статьи 2.3 настоящего Положения ;

наложение взыскания оформляется записями в дневнике обучающихся; учитель (воспитатель):

- в отношении обучающегося класса (ГПД), в котором проводит занятия, за проступок, нарушающий нормальное течение урока (занятия) вправе объявить замечание;

- наложение взыскания оформляется записями в дневнике обучающегося.

4.5. Взыскание применяется непосредственно за обнаружением проступка, но не позднее 2 недель со дня его обнаружения, не считая времени болезни обучающегося и каникул.

4.6. При наложении взысканий, предусмотренных пунктами «б»), «в»), «г»), «д») статьи 2.3 настоящего Положения, объяснения от обучающегося получают в присутствии родителей или лиц, их заменяющих, неявка которых в школу без уважительных причин не препятствует наложению взыскания. О каждом взыскании родители или лица, их заменяющие, немедленно ставятся в известность лицом, наложившим взыскание.

4.7. По решению Педагогического совета школы или Совета по профилактике за совершение противоправных действий, грубые и неоднократные нарушения Устава школы и предусмотренных им Правил поведения обучающиеся, на учащегося и (или) его родителей направляется информация в комиссию по делам несовершеннолетних и защите их прав администрации города Костромы.

4.8. Под неоднократными нарушениями понимается совершение обучающимся, имеющим два или более дисциплинарных взыскания, наложенных директором школы, нового, как правило, грубого нарушения дисциплины. Грубым нарушением

дисциплины признается нарушение, которое повлекло или реально могло повлечь за собой тяжелые последствия в виде:

- причинения ущерба жизни и здоровью обучающихся, сотрудников, посетителей школы;
- причинения ущерба имуществу школы, имуществу обучающихся, сотрудников, посетителей школы;
- дезорганизации работы школы как образовательного учреждения.

4.9. Взыскание, наложенное учителем (воспитателем), классным руководителем, заместителем директора школы по учебно-воспитательной работе, может быть обжаловано обучающимся, его родителями или лицами, их заменяющими, директору школы в недельный срок со дня наложения взыскания.

4.10. Взыскание действует в течение 3-х месяцев со дня его применения. Если в течение этого срока обучающийся не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не подвергавшимся взысканию.

5. Заключительные положения

5.1. В настоящее Положение руководителем Учреждения могут быть внесены изменения и дополнения в установленном порядке.

5.2. Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение оформляется приказом руководителя Учреждения.

5.3. Настоящее Положение вступает в силу с даты его утверждения руководителем Учреждения.