



В.И. 1543 А
14.02.2018

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КОСТРОМЫ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

заместителя главы Администрации – председателя Комитета
образования, культуры, спорта и работы с молодежью

14.02.2018

№ 147 - ПЗ/12

**Об утверждении Устава муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения города Костромы «Средняя общеобразовательная школа № 11»
в новой редакции**

В соответствии с Федеральным законом от 12 января 1996 года № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Порядком принятия решений о создании, реорганизации, ликвидации муниципальных учреждений города Костромы, изменения их типа, а также утверждения уставов муниципальных учреждений города Костромы и внесения в них изменений, утвержденным постановлением Администрации города Костромы от 29 декабря 2010 года № 2669, руководствуясь статьями 42, 57 Устава города Костромы, подпунктом «б» пункта 2.26.2.17 Положения о Комитете образования, культуры, спорта и работы с молодежью Администрации города Костромы, утвержденного постановлением Администрации города Костромы от 9 ноября 2012 года № 2366,

О Б Я З Ы В А Ю :

1. Утвердить прилагаемый Устав муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Костромы «Средняя общеобразовательная школа № 11» (далее – Устав учреждения) в новой редакции.
2. Директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Костромы «Средняя общеобразовательная школа № 11» Т. А. Бугрову:
 - 2.1. представить Устав учреждения на регистрацию в Инспекцию Федеральной налоговой службы по г. Костроме в установленном порядке;
 - 2.2. заверенную копию Устава учреждения и документы, подтверждающие регистрацию Устава учреждения, представить в Управление имущественных и земельных отношений Администрации города Костромы и Комитет образования, культуры, спорта и работы с молодежью Администрации города Костромы.
3. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его подписания.

Заместитель главы Администрации –
председатель Комитета

М. Л. Соколова

УТВЕРЖДЕН

распоряжением заместителя главы
Администрации – председателя Комитета
образования, культуры, спорта и работы с
молодежью Администрации города Костромы
от 14 02 2019 года № 142-РЗ/IV

УСТАВ

**муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Костромы
«Средняя общеобразовательная школа № 11»**

1. Общие положения

1.1. Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение города Костромы «Средняя общеобразовательная школа № 11» (далее – Учреждение) является некоммерческой организацией, не ставящей в качестве основной цели своей деятельности извлечение прибыли.

1.2. Учреждение создано на основании решения Исполнительного комитета Костромского городского Совета депутатов трудящихся от 13 сентября 1979 года № 479.

1.3. Учредителем (собственником имущества) Учреждения является муниципальное образование городской округ город Кострома (далее – Учредитель). Права и обязанности Учредителя от имени города Костромы осуществляются Администрацией города Костромы в лице главы Администрации города Костромы и отраслевых (функциональных) органов Администрации в соответствии с их компетенцией, определенной Уставом города Костромы, муниципальными правовыми актами города Костромы, устанавливающими статус этих отраслевых (функциональных) органов, и настоящим Уставом.

1.4. Учреждение находится в ведении Комитета образования, культуры, спорта и работы с молодежью Администрации города Костромы (далее – Комитет).

1.5. Полное наименование Учреждения – муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение города Костромы «Средняя общеобразовательная школа № 11».

Сокращенное наименование Учреждения – Средняя общеобразовательная школа № 11 города Костромы.

1.6. Тип учреждения в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации – бюджетное учреждение.

1.7. Тип образовательной организации в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» – общеобразовательная организация.

Виды реализуемых образовательных программ: основные образовательные программы начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования.

Учреждение вправе осуществлять образовательную деятельность по следующим образовательным программам, реализация которых не является основной целью его деятельности: образовательные программы дошкольного образования, дополнительные общеобразовательные программы, программы профессионального обучения.

1.8. Учреждение в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами

Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Костромской области, Уставом города Кострома, иными муниципальными правовыми актами города Кострома, в том числе настоящим Уставом.

1.9. Учреждение является юридическим лицом в организационно-правовой форме муниципального бюджета, имеет самостоятельный баланс, обладает на праве оперативного управления обособленным имуществом, являющимся муниципальной собственностью города Кострома, может от своего имени приобретать и осуществлять имущество и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

1.10. Учреждение имеет открываемые в Управлении финансов Администрации города Кострома лицевые счета для учета средств, поступающих Учреждению в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.11. Учреждение отвечает по своим обязательствам всем находящимся у него на праве оперативного управления имуществом, в том числе приобретенным за счет доходов, полученных от приносящей доход деятельности, за исключением особо ценного движимого имущества, закрепленного за Учреждением по решению Учредителя или приобретенного Учреждением за счет средств, выделенных Учредителем, а также недвижимого имущества независимо от того, по каким основаниям оно поступило в оперативное управление Учреждения и за счет каких средств оно приобретено.

По обязательствам Учреждения, связанным с причинением вреда гражданам, при недостаточности имущества Учреждения, на которое в соответствии с абзацем первым настоящего пункта может быть обращено взыскание, субсидиарную ответственность несет Учредитель Учреждения.

Учреждение не несет ответственности по обязательствам Учредителя и созданных им юридических лиц.

1.12. Права юридического лица у Учреждения в части ведения финансово-хозяйственной деятельности, предусмотренной настоящим Уставом и направленной на организацию образовательного процесса, возникают с момента его регистрации.

Право на ведение образовательной деятельности и льготы, установленные законодательством Российской Федерации, возникают у Учреждения с момента выдачи лицензии.

Права Учреждения на выдачу своим выпускникам документа установленного образца о соответствующем уровне образования возникают с момента государственной аккредитации, подтверждающей деятельность о государственной аккредитации.

1.13. Учреждение может иметь в своей структуре различные структурные подразделения, обеспечивающие осуществление образовательной деятельности с учетом уровня, вида и направленности реализуемых образовательных программ, формы обучения и режима пребывания обучающихся (отделения, методические объединения, лаборатории, студии, центры, клубы и иные структурные подразделения), деятельность которых регламентируется настоящим Уставом и локальными нормативными актами Учреждения.

Структурные подразделения Учреждения не являются юридическими лицами и действуют на основании настоящего Устава и положений о соответствующем структурном подразделении, утвержденного в порядке, установленном разделом 9 настоящего Устава.

1.14. В Учреждении не допускается создание и деятельность политических партий, религиозных организаций (объединений).

1.15. Учреждение может на добровольных началах входить в союзы и ассоциации

в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.

1.16. Учреждение принимает участие в междугородном сотрудничестве в сфере образования посредством заключения договоров по вопросам образования с иностранными организациями и гражданами в соответствии с законодательством Российской Федерации и в иных формах, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

1.17. Организация охраны здоровья обучающихся (за исключением оказания первичной медико-санитарной помощи, прохождения периодических медицинских осмотров и диспансеризации) осуществляется Учреждением.

Организацию оказания первичной медико-санитарной помощи обучающимся осуществляет учреждение здравоохранения, для которого Учреждение обязано предоставлять помещение, соответствующее условиям и требованиям для осуществления медицинской деятельности.

Помещения медицинского блока оснащаются Учреждением мебелью, ортехникой и медицинскими изделиями согласно стандарту оснащения.

1.18. Организация питания обучающихся и работников в Учреждении осуществляется Учреждением. Для питания обучающихся и работников, а также хранения и приготовления пищи в Учреждении выделяются специальные помещения.

1.19. Учреждение имеет печать с изображением герба города Кострома и своим полным наименованием, штампы и бланки со своим наименованием.

1.20. Место нахождения Учреждения: Костромская область, город Кострома.

2. Предмет, цели и виды деятельности Учреждения

2.1. Предметом деятельности Учреждения является предоставление общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего общего образования, создание благоприятных условий для разностороннего развития личности и в том числе возможности удовлетворения потребности учащихся в самообразовании и получении дополнительного образования.

2.2. Учреждение в своей деятельности обеспечивает достижение следующих целей:

- а) достижение обучающимися результатов освоения образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования, установленных соответствующими федеральными образовательными стандартами;
- б) формирование у обучающихся адекватной современному уровню знаний и уровню образовательной программы (уровни обучения) картины мира;
- в) достижение обучающимися соответствующего образовательного уровня, создание основы для осознанного выбора и последующего освоения профессиональных образовательных программ выпускниками Учреждения, подготовка к творческому труду в различных сферах научной и практической деятельности, обеспечение самоопределения личности, создание условий для ее реализации;
- г) адаптация обучающихся к жизни в обществе и интеграция личности в национальную и мировую культуру;
- д) формирование духовно-нравственной личности, воспитание у обучающихся гражданственности, трудолюбия, уважения к правам и свободам человека, любви к окружающей природе, Родине и семье, формирование у обучающихся навыков и привычек здорового образа жизни;
- е) формирование человека и гражданина, интегрированного в современное ему

2.6. На бесплатной для обучающихся основе Учреждение может оказывать дополнительные образовательные услуги по направлениям различной направленности (технической, естественнонаучной, туристско-краеведческой, социальной, физкультурно-спортивной, художественной).

у) управление недвижимым имуществом за вознаграждение или на договорной основе;

п) виды издательской деятельности прочие;
р) прочие виды полиграфической деятельности;
с) предоставление прочих персональных услуг, не включенных в другие

издание словарей и энциклопедий, в том числе для детей, в печатном виде;

и) деятельность члоринных кораблей, к) деятельность зрелищно-развлекательная прочая, не включенная в другие

ж) деятельность в области спорта;

д) торгово-развлекательная деятельность в области кинематографии;

принципиально и питанию;

в) образование дополнительного детей и взрослых; г) деятельность предприятий общественного питания по прочим видам

а) образование начальное общее;
б) образование основное общее;

...деятельности, классифицированные в соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности:

2.4. Для достижения кинематического движения вращающегося тела необходимо, чтобы вращающийся объект находился в состоянии равновесия. Вращающийся объект находится в состоянии равновесия, если сумма моментов сил, действующих на него, равна нулю. Вращающийся объект находится в состоянии равновесия, если сумма моментов сил, действующих на него, равна нулю.

образование среднее общее.

2.3. В соответствии с основным видом деятельности, классифицированным в Едином государственном классификаторе видов экономической деятельности, осуществляющие следующие операции:

2.2. Настоящего Устава, пункт 2.2

а) изучение специальных дисциплин сверх часов и сверх программы по данной дисциплине, предусмотренной учебным планом;

б) проведение индивидуальных занятий с обучающимися другого образовательного учреждения;

в) организация сверх учебных секций и кружков и игра на музыкальных инструментах, фото-, кино-, видео-, радиодело, кройка и шитье, вязание, домоводство, танцы, гимнастика, аэробика, ритмика, катание на коньках, лыжах, различные игры, общефизическая подготовка и другое);

г) создание студий, групп, факультативов, работающих по программам дополнительного образования детей (обучение живописи, графике, народным промыслам, изучение истории мировой культуры и другое);

д) создание групп по адаптации детей к условиям школьной жизни и по подготовке детей дошкольного возраста к обучению в школе;

е) создание групп здоровь, в том числе для лиц старше 18 лет;

ж) оказание логопедических услуг, психолого-педагогических услуг, услуг педагога-дефектologa сверх часов коррекционной работы с обучающимися;

з) создание учебных групп специального обучения детей с ограниченными возможностями здоровья;

и) организация технического сопровождения массовых мероприятий.

2.8. Тарифы на услуги, оказываемые Учреждением, устанавливает Учредитель.

Основания и порядок снижения стоимости платных услуг устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения.

2.9. Учреждение вправе осуществлять за счет средств физических и (или) юридических лиц платную услугу по присмотру и уходу в группах продленного дня в соответствии с порядком, установленным Учредителем.

3. Порядок управления деятельностью Учреждения. Организация работы Учреждения

3.1. Управление Учреждением осуществляется:

а) Учредитель, от имени которого выступают лица, определенные муниципальными правовыми актами города Кострома и настоящим Уставом;

б) директор, который назначается на должность и освобождается от должности Главой Администрации города Кострома по представлению заместителя главы Администрации - председателя Комитета образования, культуры, спорта и работы с молодежью Администрации города Кострома.

3.2. В случаях, предусмотренных федеральными законами и (или) настоящим Уставом, отдельные функции по управлению Учреждением осуществляются коллегиальными органами управления Учреждения.

3.3. Отношения между Учредителем и Учреждением определяются Уставом муниципалитета образования городского округа город Кострома, муниципальными правовыми актами города Кострома, настоящим Уставом.

3.4. К исключительной компетенции Учредителя в лице главы Администрации города Кострома, относятся:

а) определение приоритетных направлений деятельности, принципов формирования и использования имущества Учреждения;

б) назначение директора Учреждения и прекращение его полномочий, а также

осуществление иных прав и обязанностей работодателя в отношении директора Учреждения в случаях, установленных гражданским законодательством, в создании филиалов в порядке, установленном гражданским законодательством, с учетом особенностей, предусмотренных Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании Российской Федерации»;

г) участие в других организациях;

д) реорганизация и ликвидация Учреждения в порядке, установленном Федерацией, законами Российской Федерации, гражданским кодексом Российской Федерации, актами Российской Федерации, назначением ликвидационной комиссии;

е) решение иных предусмотренных законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами Костромской области, муниципальными правовыми актами города Кострома и настоящим Уставом вопросов.

3.5. Решения о создании, реорганизации, изменении типа, ликвидации Учреждения принимаются в форме постановлений Администрации города Кострома, проекты которых разрабатываются Комитетом.

3.6. К исключительной компетенции Учредителя в лице заместителя главы Администрации – председателя Комитета образования, культуры, спорта и работы с молодежью Администрации города Кострома относятся:

а) утверждение Устава, изменений и дополнений к нему, в том числе утверждение Устава в новой редакции;

б) заключение и прекращение трудового договора с директором Учреждения, осуществление иных прав и обязанностей работодателя в отношении директора Учреждения в случаях, установленных разделом 6 настоящего Устава;

в) согласование программ развития Учреждения.

3.7. Решения об утверждении Устава и внесении в него изменений принимаются в форме распоряжений заместителя главы Администрации – председателя Комитета образования, культуры, спорта и работы с молодежью Администрации города Кострома. Учредитель имеет право получать полную информацию о деятельности Учреждения, в том числе знакомиться с данными бухгалтерского учета и отчетности.

3.9. Управление Учреждением строится на принципах единоначалия и коллегиальности.

3.10. Директор Учреждения является единоличным исполнительным органом Учреждения, осуществляет текущее руководство и решает вопросы деятельности Учреждения, не отнесенные действующим законодательством к компетенции Учредителя, Комитета, в том числе:

а) без доверенности действует от имени Учреждения, представляет интересы Учреждения в судах, органах государственной власти и органах местного самоуправления, а также в отечественных и зарубежных организациях;

б) заключает договоры, в том числе трудовые, выдает доверенности, совершает иного рода сделки и юридические акты, в необходимых случаях согласованные с Учредителем;

в) открывает счета в финансовых органах, пользуется правом распоряжения имуществом и средствами Учреждения в пределах, установленных законом и настоящим Уставом, обеспечивает рациональное использование финансовых средств;

г) планирует, организует и контролирует образовательный процесс, отвечает за качество и эффективность работы Учреждения;

д) устанавливает структуру управления деятельностью Учреждения, штатное расписание, распределяет обязанности между работниками Учреждения, утверждает

должностные инструкции, несет ответственность за уровень квалификации работников;

е) распределяет в порядке, установленном действующим законодательством и коллективным договором, учебную нагрузку, устанавливает заработную плату работников Учреждения, в том числе надбавки и доплаты к должностным окладам, порядок и размеры премирования;

ж) применяет меры поощрения, налагает дисциплинарные взыскания, издает приказы и распоряжения, обязательные для всех работников и обучающихся Учреждения;

з) несет ответственность за жизнь и здоровье обучающихся и работников Учреждения во время образовательного процесса;

и) обеспечивает материально-техническое оснащение образовательного процесса, оборудование помещений в соответствии с установленными нормами и требованиями, в том числе осуществляемое в пределах собственных финансовых средств Учреждения;

к) обеспечивает предоставление Учредителю и общественности ежегодного отчета о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств, а также отчета о результатах самооценки деятельности (самообследования) Учреждения;

л) организует учет и отчетность Учреждения, обеспечивает функционирование системы внутреннего мониторинга качества образования, создание и ведение официального сайта Учреждения в информационно-коммуникационной сети «Интернет»;

м) обеспечивает формирование контингента обучающихся;

н) обеспечивает разработку и утверждение основной образовательной программы;

о) осуществляет иные полномочия в соответствии с законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом, трудовым договором и должностной инструкцией.

3.11. Кандидат на должность директора Учреждения проходит обязательную аттестацию в установленном Учредителем порядке.

3.12. Директор подотчетен Учредителю, в том числе в вопросах:

а) эффективности использования, содержания и сохранности имущества Учреждения;

б) соответствия деятельности Учреждения уставным целям;

в) производственно-хозяйственной деятельности;

г) расходования средств, выделяемых Учреждению.

3.13. Директор Учреждения не вправе:

а) осуществлять свои должностные обязанности по совместительству;

б) получать в связи с исполнением должностных полномочий денежное или иное вознаграждение, не предусмотренное трудовым договором.

3.14. В случае отсутствия директора в связи с отпуском, болезнью, командировкой или по иным причинам его обязанности исполняет заместитель директора, если иное не определено в соответствии с пунктом 6.3 настоящего Устава.

3.15. Коллективными органами управления Учреждением являются Общее собрание работников Учреждения, Исполнительный совет и Совет Учреждения.

3.16. Общее собрание работников Учреждения является постоянно действующим высшим органом коллективного управления.

В Общем собрании работников участвуют все работники, работающие в Учреждении на основании трудовых договоров.

Общее собрание работников Учреждения собирается по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

Инициатором созыва Общего собрания работников Учреждения может быть Учредитель, директор Учреждения, первичная профсоюзная организация или если таковая не объединяет больше половины работников Учреждения, то иной представительный орган – Совет трудового коллектива, а также не менее одной трети работников Учреждения; в период забастовки – орган, возглавляющий забастовку работников Учреждения.

Руководство Общим собранием работников Учреждения осуществляет председатель Общего собрания работников Учреждения, организационное обеспечение работы осуществляет секретарь Общего собрания работников Учреждения. Председатель и секретарь избираются сроком на один год на заседании Общего собрания работников Учреждения и выполняют свои обязанности на безвозмездной основе.

Общее собрание работников Учреждения вправе принимать решения, если на нем присутствует более половины работников. По вопросу объявления забастовки Общее собрание работников Учреждения правомочно принимать решение, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа работников.

3.17. Компетенция Общего собрания работников Учреждения:

а) определяет тайным голосованием первичную профсоюзную организацию, которой поручает формирование представительного органа на переговорах с работодателем при заключении коллективного договора, если ни одна из первичных профсоюзных организаций не объединяет более половины работников Учреждения;

б) утверждает коллективные требования к работодателю;

в) принимает решение об объявлении забастовки;

г) избирает представителей работников в комиссию по трудовым спорам Учреждения;

д) содействует созданию условий для организации труда и профессионального совершенствования работников Учреждения;

е) дает рекомендации директору Учреждения по принятию локальных нормативных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками Учреждения; ж) рассматривает иные вопросы деятельности Учреждения, вынесенные на рассмотрение инициатором созыва Общего собрания работников Учреждения.

3.18. Решение Общего собрания работников Учреждения принимается открытым

голосованием и считается принятым, если за него проголосовало не менее половины работников, присутствующих на собрании. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.

Общее собрание работников Учреждения не вправе выступать от имени Учреждения.

3.19. Педагогический совет Учреждения является постоянно действующим органом коллективного управления, осуществляющим общее руководство образовательным процессом.

В Педагогический совет Учреждения входят все педагогические работники, работающие в Учреждении на основании трудового договора.

Руководство Педагогическим советом Учреждения осуществляет председатель Педагогического совета Учреждения, организационное обеспечение работы Педагогического совета Учреждения осуществляет секретарь Педагогического совета Учреждения на постоянной основе является директором Учреждения. Секретарь Педагогического совета Учреждения избирается сроком на один

год на заседании Педагогического совета Учреждения. Председатель и секретарь Педагогического совета Учреждения выполняют свои обязанности на безвозмездной основе.

Педагогический совет Учреждения вправе принимать решения, если на нем присутствует более половины работников.

Педагогический совет Учреждения созывается директором в соответствии с планом работы Учреждения, но не реже шести раз в год. Внеочередные заседания Педагогического совета проводятся по требованию не менее одной трети педагогических работников Учреждения.

3.20. Компетенция Педагогического совета:

- а) определяет стратегию образовательного процесса в Учреждении, осуществляет и производит выбор различных вариантов содержания образования, форм, методов учебно-воспитательного процесса и способов их реализации;
- б) организует работу по повышению квалификации педагогических работников, развитию их творческих инициатив;
- в) принимает решение о проведении промежуточной аттестации в различных формах; принимает решение о переводе обучающихся в следующий класс, а также по согласованию с родителями (законными представителями) обучающихся его оставлении на повторное обучение в том же классе, переводе на обучение по адаптированным образовательным программам в соответствии с рекомендациями психолого-медико-педагогической комиссии либо на обучение по индивидуальному учебному плану;
- г) принимает решение о допуске обучающихся к государственной итоговой аттестации;
- д) принимает решение о выдаче документов об образовании установленного образца, награждении обучающихся грамотами, похвальными листами и медалями за успехи в обучении;
- е) принимает решения об исключении обучающихся из Учреждения;
- ж) обсуждает календарный учебный график;
- з) определяет список учеников из числа рекомендованных (допущенных) к использованию в образовательном процессе, а также учебных пособий, допущенных к использованию в образовательном процессе;
- и) разрабатывает Правила внутреннего трудового распорядка Учреждения, Правила внутреннего распорядка обучающихся и иные локальные нормативные акты Учреждения;
- к) инициатирует открытие новых структурных подразделений в Учреждении;
- л) рассматривает вопросы представления работников к почетным званиям, государственным наградам;
- м) осуществляет иные полномочия, связанные с учебно-воспитательной и методической работой.

3.21. Заседание Педагогического совета правомочно принимать решения, если на нем присутствует более половины педагогических работников Учреждения. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствовавших педагогов. В случае равного количества голосов решающим является голос председателя Педагогического совета. Процедура голосования определяется Педагогическим советом. Решения Педагогического совета оформляются протоколами, реализуются приказами директора Учреждения.

Педагогический совет Учреждения не вправе выступать от имени Учреждения.

3.22. Совет Учреждения является постоянно действующим органом управления Учреждения, основной задачей которого является содействие материально-техническому обеспечению образовательного процесса в Учреждении.

Состав и число членов Совета Учреждения определяются директором Учреждения. Руководство Советом Учреждения осуществляет председатель Совета Учреждения. Председатель и секретарь избираются сроком на один год на заседании Совета Учреждения и выполняют свои обязанности на безвозмездной основе. Директор Учреждения не может быть председателем Совета Учреждения.

Совет Учреждения вправе принимать решения, если на нем присутствует не менее 2/3 его членов.

Заседания Совета Учреждения проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в полугодие.

3.23. Компетенция Совета Учреждения:

- привлекает для осуществления деятельности источники финансирования и материальные средства;
- заслушивает отчет директора Учреждения по итогам учебного и финансового года;

- принимает участие в распределении добровольных пожертвований и целевых взносов, поступающих на лицевой счет Учреждения, контролирует их использование;

- организует общественный контроль охраны здоровья обучающихся, принимает участие в создании безопасных условий пребывания в Учреждении всех участников образовательного процесса;

- содействует в проведении Учреждением массовых мероприятий, в том числе внешкольных;

- рассматривает другие вопросы жизнедеятельности Учреждения.

Решения Совета Учреждения принимаются открытым голосованием и считаются принятыми, если за них проголосовало более половины присутствующих членов Совета Учреждения. Решения Совета Учреждения оформляются протоколами, реализуются приказами директора Учреждения.

3.25. В целях учета мнения обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и работников по вопросам управления Учреждением и при принятии Учреждением локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы, по инициативе обучающихся и педагогических работников в Учреждении могут создаваться Совет обучающихся и Родительский совет;

- 2) может быть организована деятельность профессиональных союзов обучающихся и (или) работников Учреждения.

3.26. Совет обучающихся и Родительский совет являются формой участия обучающихся и их родителей (законных представителей) в управлении Учреждением. Деятельность Совета обучающихся и Родительского совета регламентируется положениями, принимаемыми на общем собрании родителей (законных представителей) обучающихся.

3.27. Совет обучающихся и Родительский совет:

а) содействуют совершенствованию условий для осуществления образовательного процесса, охраны жизни и здоровья обучающихся, организации и проведения общеобразовательных мероприятий;

б) организуют работу с родителями (законными представителями) обучающихся по разъяснению их прав и обязанностей;

в) оказывают помощь администрации Учреждения в организации и проведении общих собраний;

г) участвуют в разработке и обсуждении проектов локальных нормативных актов, затрагивающих права и законные интересы обучающихся Учреждения.

4. Имущество Учреждения

4.1. Для осуществления своих целей Учреждение использует:

а) имущество, являющееся муниципальной собственностью города Кострома, которое закреплено за Учреждением на праве оперативного управления;

б) денежные средства, имущество и иные объекты собственности, переданные ему физическими и юридическими лицами в форме дара, пожертвования или по завещанию, а также поступления от принимающей деятельности Учреждения и приобретенное за счет этих поступлений имущество. Указанное имущество поступает в самостоятельное распоряжение Учреждения;

в) земельные участки, закрепленные за Учреждением в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4.2. Учреждение владеет и пользуется закрепленным за ним на праве оперативного управления имуществом в соответствии с целями своей деятельности, установленными настоящим Уставом, заданными Учредителем и назначением этого имущества.

На имущество, закрепленное по решению Учредителя за Учреждением и приобретенное Учреждением по иным основаниям, оно приобретает право оперативного управления в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации.

Право оперативного управления имуществом прекращается по основаниям и в порядке, предусмотренном Гражданским кодексом Российской Федерации, другими законами и иными нормативными правовыми актами, а также в случаях правомочного изъятия имущества у Учреждения по решению Учредителя, если оно не использовалось или использовалось не по назначению.

Право оперативного управления Учреждения на недвижимое имущество подлежит государственной регистрации в установленном порядке.

С момента передачи имущества на Учреждение возлагается обязанность по учету, инвентаризации и сохранности имущества, закрепленного за ним.

4.3. Учредитель вправе изъять из него, неиспользуемое либо используемое не по назначению имущество, закрепленное за Учреждением, либо приобрести это имущество за счет средств, выделенных ему Учредителем на приобретение этого имущества, и распорядиться им по своему усмотрению.

4.4. Учреждение без согласия Учредителя не вправе распоряжаться особо ценным движимым имуществом, закрепленным за ним Учредителем или приобретенным Учреждением за счет средств, выделенных ему Учредителем на приобретение такого имущества, а также недвижимым имуществом.

Остальным находящимся на праве оперативного управления имуществом Учреждение вправе распоряжаться самостоятельно, если иное не предусмотрено

Федеральным законом от 12 января 1996 года № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях».

4.5. Крупная сделка может быть совершена Учреждением только с предварительного согласия Учредителя. Директор несет перед Учреждением ответственность в размере убытков, причиненных Учреждению в результате совершения крупной сделки с нарушением требований законодательства Российской Федерации независимо от того, была ли эта сделка признана недействительной.

4.6. При ликвидации Учреждения его имущество после удовлетворения требований кредиторов направляется на цели развития образования в соответствии с Уставом Учреждения.

5. Мунципальное задание.

Финансовое обеспечение деятельности Учреждения

5.1. Деятельность Учреждения, связанная с выполнением работ, оказанием услуг, относящихся к его основным видам деятельности в соответствии с пунктом 2.3 настоящего Устава, осуществляется в соответствии с мунципальным заданием.

Мунципальное задание формируется Комитетом в порядке, установленном постановлением Администрации города Костромы.

Учреждение не вправе отказываться от выполнения мунципального задания. Учреждение не вправе отказываться от выполнения мунципального задания в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации и мунципальными правовыми актами города Костромы. В случаях и порядке, определенных мунципальными правовыми актами города Костромы, Учреждению могут предоставляться субсидии на иные цели.

5.2. Финансовое обеспечение выполнения мунципального задания осуществляется в виде субсидий из бюджета города Костромы, предоставляемых в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации и мунципальными правовыми актами города Костромы. Учреждение не вправе отказываться от выполнения мунципального задания по которым признается соответствующее имущество, в том числе земельные участки.

В случае сдачи в аренду, безвозмездное пользование с согласия Учредителя недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, закрепленного за Учреждением по решению Учредителя или приобретенного Учреждением за счет средств, выделенных ему Учреждением на приобретение такого имущества, финансовое обеспечение содержания такого имущества Учреждением не осуществляется.

5.4. Изменение объема субсидии, предоставляемой на выполнение мунципального задания, в течение срока его выполнения осуществляется только при соответствии изменению мунципального задания.

5.5. Учреждение вправе осуществлять приносящую доходы деятельность лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых оно создано, и соответствующую этим целям, при условии, что такая деятельность указана в его учредительных документах. Доходы, полученные от такой деятельности, и приобретенное за счет этих доходов имущество поступают в самостоятельное распоряжение Учреждения.

5.6. Учреждение не вправе размещать денежные средства на депозитах в кредитных организациях, а также совершать сделки с ценными бумагами, если иное не

предусмотрено федеральными законами.
5.7. Учреждение составляет и ведет план финансово-хозяйственной деятельности в порядке, определенном постановлением Администрации города Кострома.

6. Трудовые отношения

6.1. Трудовые отношения в Учреждении регулируются трудовым законодательством Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

6.2. Права и обязанности работодателя в отношении директора осуществляются от имени Учредителя главой Администрации города Кострома, а в случаях, установленных постановлениями Администрации города Кострома, – заместителем главы Администрации – председателем Комитета образования, культуры, спорта и работы с молодежью Администрации города Кострома.

6.3. В случае отсутствия директора на срок до двух месяцев по причине отпуска, командировки, болезни или иным причинам от имени Учредителя полномочия работодателя осуществляет Комитет в части определения работника Учреждения, исполнения обязанностей работодателя путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору.

В случае отсутствия директора на срок от двух месяцев и более, в том числе если должность директора является вакантной, от имени Учредителя полномочия работодателя, предусмотренные абзацем первым настоящего пункта, осуществляются главой Администрации города Кострома.

6.4. Трудовой договор с директором Учреждения может быть расторгнут по инициативе работодателя в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации при наличии у Учреждения просроченной кредиторской задолженности, превышающей следующие пределы допустимые значения:

а) по начисленным выплатам по оплате труда перед работниками Учреждения (за исключением депонированных сумм) – два календарных месяца подряд;

б) по оплате налогов, сборов, взносов и иных обязательных платежей, уплачиваемых в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации, в том числе штрафов, пеней и иных санкций за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей по уплате налогов, сборов, взносов и иных обязательных платежей в соответствующий бюджет бюджетной системы Российской Федерации, – административных штрафов и штрафов, установленных уголовным законодательством, – три календарных месяца подряд;

в) превышение кредиторской задолженности над активами баганса Учреждения, за исключением балансовой стоимости особо ценного движимого имущества, недвижимого имущества, а также имущества, находящегося под обременением (в залоге), в течение трех календарных месяцев подряд.

6.5. Комплексование штата работников Учреждения осуществляется на основе трудовых договоров, заключаемых на неопределенный срок. В случаях, предусмотренных трудовым законодательством, могут заключаться срочные трудовые договоры. Заработная плата и должностной оклад работнику Учреждения выплачиваются за выполнение им функциональных обязанностей и работ, предусмотренных трудовым договором. Выполнение работником Учреждения других работ и обязанностей

оплачивается по дополнительному договору, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Права, обязанности и ответственность работников, занимающих должности инженерно-технических, административно-хозяйственных, производственных, учебно-вспомогательных, медицинских и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции в Учреждении, закреплены в Правилах внутреннего трудового распорядка, должностных инструкциях и в трудовых договорах.

6.6. К педагогической деятельности допускаются лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.

К педагогической деятельности не допускаются лица:

а) лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии со вступившим в законную силу приговором суда;

б) имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человека, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных абзацем восьмым настоящего пункта;

в) имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления, не указанные в абзаце четвертом настоящего пункта;

г) признанные недееспособными в установленном гражданским законодательством порядке;

д) имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

Лица из числа указанных в абзаце четвертом настоящего пункта, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человека, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по не реабилитирующим основаниям, могут быть допущены к педагогической деятельности при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к педагогической деятельности.

6.7. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу в Учреждение, обязано представлять справку о наличии (отсутствии) судимости и (или)

факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел.

6.8. Учреждение проводит мероприятия по развитию социальной инфраструктуры, улучшению условий труда, обеспечивает обязательное социальное и медицинское страхование работников в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.9. Учреждение обязано обеспечить работникам безопасные условия труда и несет материальную ответственность в установленном законодательном порядке за вред, причиненный их здоровью в связи с осуществлением трудовой деятельности.

7. Деятельность, учет и отчетность Учреждения

Контроль деятельности Учреждения

7.1. Учреждение ведет бухгалтерский и налоговый учет, формирует и предоставляет в соответствующие органы бюджетную, налоговую и статистическую отчетность.

7.2. Учреждение предоставляет информацию о своей деятельности органам государственной статистики и налоговым органам, а также иным лицам в соответствии с законодательством Российской Федерации. Отчеты о выполнении муниципального задания, иные отчеты о деятельности Учреждения предоставляются Учредителю в порядке и сроки, установленные Учредителем.

7.3. Учреждение представляет месячную, квартальную и годовую бухгалтерскую отчетность в установленном Министерством финансов Российской Федерации. Годовая бухгалтерская отчетность Учреждения утверждается в порядке, установленном Министерством финансов Российской Федерации.

7.4. Учреждение ведет делопроизводство в порядке, определенном федеральными законами и принимаемыми в соответствии с ними иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, актами технического регулирования, муниципальными правовыми актами города Кострома.

7.5. Учреждение в соответствии с законодательством об архивном деле Российской Федерации, муниципальными правовыми актами города Кострома осуществляет учет, хранение и обеспечение сохранности документов, образующихся в деятельности, формирование их в дела согласно номенклатуре, согласованной с муниципальным казенным учреждением города Кострома «Муниципальный архив города Кострома». Учреждение организует работу архива организации для временного хранения документов Учреждения до передачи их в муниципальный архив.

Учреждение осуществляет индивидуальный учет результатов освоения обучающимися образовательных программ, а также хранение в архивах данных об этих результатах на бумажках и (или) электронных носителях в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

7.6. Учреждение обеспечивает ведение воинского учета, а также реализацию мероприятий гражданской обороны и мобилизационной подготовки в соответствии с действующим законодательством и муниципальными правовыми актами города Кострома.

7.7. Ревизии и проверки финансово-хозяйственной деятельности Учреждения

проводятся по решению Учредителя уполномоченными органами в соответствии с их компетенцией.

7.8. Контроль использования по назначению закрепленного за Учреждением на праве оперативного управления имущества осуществляется имущественных и земельных отношений Администрации города Кострома.

7.9. Контроль эффективности деятельности Учреждения, реализации целей его создания, исполнения директором заключенного с ним трудового договора, а также соблюдение Учреждением положений настоящего Устава осуществляет Комитет.

7.10. Контроль финансово-хозяйственной деятельности Учреждения осуществляет Комитет, Управление финансов Администрации города Кострома, Контрольно-счетная комиссия города Кострома по предметам своего ведения.

7.11. Учреждение обеспечивает доступность и открытость информации и документов, предусмотренных Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Федеральным законом от 12 января 1996 года № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях».

8. Реорганизация и ликвидация Учреждения

8.1. Учреждение реорганизуется или ликвидируется в порядке, установленном гражданским законодательством, с учетом особенностей, предусмотренных законодательством об образовании.

8.2. Принятие Учреждением решения о реорганизации или ликвидации Учреждения допускается на основании положительного заключения комиссии по оценке последствий такого решения.

9. Локальные нормативные акты Учреждения

9.1. Учреждение принимает локальные нормативные акты по основным вопросам организации и осуществления образовательной деятельности в форме распоряжений и приказов.

Локальные нормативные акты Учреждения действуют только в пределах самого Учреждения и не могут регулировать отношения, складывающиеся вне его. Учреждения и работники Учреждения, участвуя в осуществлении права обучающихся и работников Учреждения, учитывается мнение Совета обучающихся, Родительского совета, Общего собрания работников Учреждения.

Проекты локальных актов в Учреждении разрабатываются директором Учреждения, а также по его поручению – иными работниками Учреждения. Разработчиками проектов локальных нормативных актов могут быть также коллегиальные органы управления Учреждением, созданные в Учреждении, в соответствии с их компетенцией, определенной настоящим Уставом.

Локальные нормативные акты подписываются директором Учреждения, либо лицом, на которое возложено исполнение обязанностей директора Учреждения. 9.3. Локальные нормативные акты Учреждения не могут противоречить действующему законодательству Российской Федерации и настоящему Уставу.

Нормы локальных нормативных актов, утратившие положение обучающихся или работников Учреждения по сравнению с установленным законодательством об образовании, трудовым законодательством либо приняты с нарушением установленного порядка, не применяются и подлежат отмене.

ИФНС России по г. Костроме

В Единый государственный реестр
юридических лиц внесена запись

21 » марта 20 19 г.

ОГРН 1024400526590

ГРН 2194401063272

Экземпляр документа хранится
в регистрирующем органе

И.И. Кучакин
должность лица регистрирующего органа

Зайцев ВВ
фамилия инициалы

подпись

