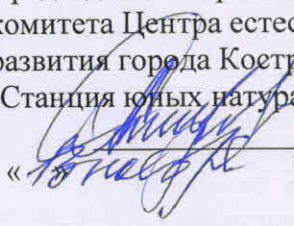




Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования города Костромы
"Центр естественнонаучного развития «ЭКОсфера» (Станция юных натуралистов)
имени выдающегося земляка Зубкова Виктора Федоровича»

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичного профсоюзного комитета Центра естественнонаучного развития города Костромы «ЭКОсфера» (Станция юных натуралистов)


Л.П. Смирнова
« 18 июля » 2019 года

УТВЕРЖДАЮ

Директор Центра естественнонаучного развития города Костромы «ЭКОсфера» (Станция юных натуралистов)


В. Леонтьева
« 18 июля » 2019 года № 27

ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании работников в Центре естественнонаучного развития города Костромы «ЭКОсфера» (Станция юных натуралистов)

1. Общие положения

1. Настоящее положение об общем собрании работников в Центре естественнонаучного развития города Костромы «ЭКОсфера» (Станция юных натуралистов) (далее – положение, Учреждение) разработано на основании Конституция РФ, Трудового кодекса РФ, Гражданского кодекса РФ, Закона Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12. 2012 г. № 273, Устава Учреждения.

2. Общее собрание работников является постоянно действующим коллегиальным органом управления, объединяющий всех работников Учреждения. Собрание рассматривает общие вопросы деятельности коллектива Учреждения по внутреннему распорядку, коллективному договору, реализации Устава, трудовым спорам и другим вопросам.

3. Целями деятельности собрания трудового коллектива являются:

- 1) осуществление самоуправленческих начал;
- 2) расширение коллегиальных форм управления и воплощения в жизнь государственных общественных принципов управления;
- 3) развитие инициативы трудового коллектива.

2. Компетенция общего собрания

1. К исключительной компетенции собрания трудового коллектива относятся:

- 1) разработка и принятие правил внутреннего трудового распорядка по представлению руководителя учреждения;
- 2) принятие решения о заключении коллективного трудового договора;
- 3) заслушивание ежегодного отчета о выполнении коллективного договора;
- 4) избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам, определение численности и самих полномочий комиссии по трудовым спорам;
- 5) избрание представителей в органы государственно-общественного управления Учреждением от коллектива;
- 6) выдвижение коллективных требований работников учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении трудового спора;
- 7) принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку.

3. Организация работы общего собрания

1. Общее собрание работает по разработанным и принятым им регламенту работы и плану, которые согласуются с директором образовательного учреждения. План работы принимается на календарный год.

2. Общее собрание созывается по мере необходимости, но не реже 1 раза в год.

3. Собрание считается правоммерным, если на нем присутствуют более половины работников Учреждения.

4. Инициатором созыва собрания трудового коллектива могут быть учредитель, директор, заместитель или не менее 1/3 работников учреждения.

5. Для ведения собрания избирается председатель и секретарь. Ход собрания протоколируется.

4. Делопроизводство общего собрания

1. Общее собрание ведет протоколы своих заседаний. Протокол ведет секретарь.

2. Протоколы хранятся в канцелярии Учреждения.

3. В каждом протоколе должны быть указаны: порядковый номер протокола, дата заседания; общее число членов собрания и количество их, присутствующих на заседании; фамилии и должности приглашенных лиц; повестка дня заседания; краткое содержание докладов, выступлений, предложений, замечаний участников заседания; решения, принятые по каждому пункту повестки дня и итоги голосования по ним.

4. Каждый протокол должен быть подписан председателем и секретарем.