

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное
учреждение города Костромы
«Центр развития ребенка - Детский сад № 77»

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного комитета

Кудр И. С. Кудринская
«24» 01. 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий

МБДОУ «ЦРР – Детский сад № 77»

С. А. Нужная
«24» 01. 2023 г.



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА

Принято на общем собрании коллектива

«27» 01 2023 года,

протокол № 2

1. Общие положения

Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Костромы «Центр развития ребенка – Детский сад № 77» (далее Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов, и устанавливает порядок и условия оплаты труда работников учреждения, подведомственного Комитету образования, культуры, спорта и работы с молодежью Администрации города Костромы.

Система оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Костромы «Центр развития ребенка – Детский сад № 77» устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Костромской области, муниципальными нормативными правовыми актами города Костромы, Правилами установления систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Костромы по виду экономической деятельности "образование", подведомственных Комитету образования, культуры, спорта и работы с молодежью Администрации города Костромы от 27 октября 2008 года N 2060 с последующими изменениями и дополнениями.

Работодатель обязан обеспечить выплату месячной заработной платы работникам, полностью отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

Условия оплаты труда, установленные в соответствии с Положением, включая размер базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы, выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовые договоры с работниками.

2. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения

2.1. Система оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Костромы «Центр развития ребенка – Детский сад № 77» устанавливается с учетом:

- а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- б) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- в) государственных гарантий по оплате труда;
- г) базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- д) перечня выплат компенсационного характера;
- е) перечня выплат стимулирующего характера;
- ж) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- з) мнения представительного органа работников.

2.2. Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее - оклады) работников учреждения установлены на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (*приложение 1 к настоящему Положению об оплате труда работников*).

2.3. С учетом условий труда работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Костромы «Центр развития ребенка – Детский сад № 77» устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Костромы «Центр развития ребенка – Детский сад № 77» (*приложение 2 к настоящему Положению об оплате труда работников*).

2.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в виде коэффициентов

(процентов) к окладам работников учреждения по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням или в абсолютном размере.

2.5. Работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Костромы «Центр развития ребенка – Детский сад № 77» с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество их работы, устанавливаются выплаты стимулирующего характера, согласно Перечню стимулирующих выплат муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Костромы «Центр развития ребенка – Детский сад № 77» (*приложение 3 к настоящему Положению об оплате труда работников*).

2.6. Конкретный размер выплат стимулирующего характера может определяться как с применением коэффициентов (процентов) к окладу по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням работника, так и в абсолютном размере.

2.7. Размер и условия выплат стимулирующего характера работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Костромы «Центр развития ребенка – Детский сад № 77» устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, с учетом мнения представительного органа работников.

2.8. Расчет месячной заработной платы работника муниципального образовательного учреждения осуществляется по следующей формуле:

$$З = ДО + \sum KB + \sum СВ,$$

где:

З - месячная заработная плата

ДО - оклад

$\sum KB$ - сумма компенсационных выплат

$\sum СВ$ - сумма стимулирующих выплат

2.9. Месячная заработная плата педагогических работников определяется путем суммирования оклада, выплат с использованием повышающих коэффициентов (К_{кв}, К_з), выплаты за стаж педагогической работы (приложение 3 к настоящему положению об оплате труда работников) и компенсационных выплат в соответствии с пунктом 1 Перечня выплат компенсационного характера работникам учреждения (приложение 2 к настоящему Положению об оплате труда работников), умноженных на фактическую нагрузку в неделю, и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю

2.10. Кроме того, в месячную заработную плату включаются другие выплаты стимулирующего характера и компенсационные выплаты, установленные пунктом 2 Перечня выплат компенсационного характера работникам учреждения (приложение 2 к настоящему Положению об оплате труда работников).

2.11. Тарификация педагогических работников производится один раз в год на начало учебного года.

2.12. Заведующий муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением города Костромы «Центр развития ребенка – Детский сад № 77» ежегодно составляет и утверждает на педагогических работников тарификационные списки согласно приложению 4 к Положению об оплате труда работников.

3. Порядок и условия оплаты труда заместителя заведующего муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Костромы «Центр развития ребенка – Детский сад № 77»

3.1. Заработная плата заместителя заведующего муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Костромы «Центр развития ребенка – Детский сад № 77» состоит из оклада, компенсационных и стимулирующих выплат.

3.2. Оклад заместителя заведующего муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Костромы «Центр развития ребенка – Детский сад № 77» устанавливаются на 10-30 процентов ниже оклада заведующего Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Костромы «Центр развития

ребенка – Детский сад № 77».

Конкретный размер оклада заместителя заведующего муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Костромы «Центр развития ребенка – Детский сад № 77» учреждения устанавливается в трудовом договоре на основании приказа заведующего муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Костромы «Центр развития ребенка – Детский сад № 77».

3.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в виде коэффициентов (процентов) к окладу заместителя заведующего муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Костромы «Центр развития ребенка – Детский сад № 77» в соответствии с [Перечнем](#) выплат компенсационного характера (приложение 2 к настоящему Положению об оплате труда работников) или в абсолютном размере.

3.4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются для заместителя заведующего муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Костромы «Центр развития ребенка – Детский сад № 77» в соответствии с [Перечнем](#) выплат стимулирующего характера (приложение 3 к настоящему Положению об оплате труда работников).

Размер выплат стимулирующего характера устанавливается в виде коэффициентов (процентов) к окладу заместителя заведующего муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Костромы «Центр развития ребенка – Детский сад № 77» или в абсолютном размере.

3.5. Правила установления размеров и условий оплаты труда руководителей муниципальных образовательных учреждений при заключении с ними трудовых договоров устанавливаются постановлением Администрации города Костромы.

4. Другие вопросы оплаты труда

4.1. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждения применяется при оплате:

а) за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев;

б) за часы работы, выполненные учителями, свыше объема, установленного им при тарификации, при работе с детьми, находящимися на длительном лечении в больнице;

в) за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов, осуществляющих управление в сфере образования, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в учреждения;

г) за часы работы в объеме 300 часов в другом учреждении (в одном или нескольких) свыше учебной нагрузки, установленной при тарификации;

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления размера оклада педагогического работника, с учетом суммы повышающих коэффициентов (Ккв), (Кз), выплаты за стаж педагогической работы ([приложение 3](#) к настоящему Положению об оплате труда работников) и выплат компенсационного характера в соответствии с [пунктом 1](#) Перечня выплат компенсационного характера ([приложение 2](#) к настоящему Положению об оплате труда работников), за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего воспитателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

4.2. Заведующий муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением

города Костромы «Центр развития ребенка – Детский сад № 77» в пределах фонда оплаты труда учреждения, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников данного учреждения, могут привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов с применением следующих условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда:

а) при преподавании в образовательном учреждении применяются следующие размеры коэффициентов:

для профессора, доктора наук - до 0,20,

для доцента, кандидата наук - до 0,15.

для преподавателей, не имеющих ученой степени, - до 0,10;

При этом ставки почасовой оплаты труда определяются исходя из размера оклада, определенного для 1 квалификационного уровня по профессиональной квалификационной группе "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня".

В ставки почасовой оплаты труда включена оплата за отпуск.

4.3. Фонд оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Костромы «Центр развития ребенка – Детский сад № 77» формируется на календарный год исходя из объема предусмотренных бюджетных ассигнований и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Приложение 1
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения города Костромы
«Центр развития ребенка – Детский сад № 77»

Базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы, устанавливаемые на основе отнесения профессий и должностей работников к профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням

Квалификационный уровень	Должности, профессии , отнесенные к квалификационным группам	Базовые оклады (базовые должностные оклады), ставки заработной платы, в рублях
Профессиональная квалификационная <u>группа</u> «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»		
Первый квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным <u>справочником</u> работ и профессий рабочих. Гардеробщик, дворник, садовник, уборщик служебных помещений, уборщик территорий , грузчик, кухонный рабочий, матрос-спасатель, кастелянша, кладовщик, машинист по стирке и ремонту спецодежды , мойщик посуды, подсобный рабочий, сторож (вахтер), уборщик производственных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий , ремонтник плоскостных спортивных сооружений, оператор хлораторной установки, рабочий по уходу за животными, официант	4 805
Второй квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене)	4 862
Профессиональная квалификационная <u>группа</u> «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»		
Первый квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным <u>справочником</u> работ и профессий рабочих. Буфетчик, костюмер, матрос, слесарь-сантехник, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике, механик, электромеханик, пекарь, повар , электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, рулевой (кормщик), моторист,	4 918

	слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, электромеханик по испытанию и ремонту электрооборудования, водитель автомобиля	
Второй квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих. Шкипер	4 974
Третий квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих. 8 квалификационный разряд	5029
Четвертый квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	5 625
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
	Вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части	5029
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
Первый квалификационный уровень	Младший воспитатель	5311
Второй квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения	5319
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
Первый квалификационный уровень	Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель , старший вожатый	9 780
Второй квалификационный уровень	Инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог , тренер-преподаватель	10 540
Третий квалификационный уровень	Воспитатель , старший инструктор-методист, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог , старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель	11 300

Четвертый квалификационный уровень	Преподаватель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший методист, старший воспитатель , тьютор, учитель	11 340
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
Первый квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей, капитан судна	7065
Второй квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	7461
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
Первый квалификационный уровень	Делопроизводитель , инспектор по учету, калькулятор , кассир, комендант, секретарь	4918
Второй квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	4974
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
Первый квалификационный уровень	Диспетчер, инспектор по кадрам, секретарь незрячего специалиста, секретарь руководителя, лаборант, техник, техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра, техник-программист, художник	6548
Второй квалификационный уровень	Заведующая машинописным бюро, заведующий канцелярией, заведующий архивом, заведующий складом, заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	7264
Третий квалификационный	Заведующий научно-технической библиотекой, заведующий общежитием, заведующий столовой,	7487

уровень	заведующий производством (шеф-повар), начальник хозяйственного отдела, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория, управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком)	
Четвертый квалификационный уровень	Заведующий виварием, мастер контрольный (участка, цеха), мастер участка (включая старшего), механик, начальник автоколонны. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	7599
Пятый квалификационный уровень	Начальник гаража, начальник (заведующий) мастерской, начальник ремонтного цеха, начальник смены (участка), начальник цеха (участка)	7710
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
Первый квалификационный уровень	Бухгалтер, документовед, инженер, инженер по нормированию труда, инженер по организации и нормированию труда, инженер по организации труда, инженер-программист (программист), менеджер по персоналу, специалист по кадрам, экономист, юристконсульт	6550
Второй квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	7265
Третий квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	7490
Четвертый квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	7600
Пятый квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях, заместитель главного бухгалтера	7715
Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня		
Первый квалификационный уровень	Настройщик пианино и роялей 4 - 8 разрядов Единого тарифно-квалификационного справочника (ЕТКС), настройщик щипковых инструментов 3 - 6 разрядов ЕТКС, настройщик язычковых инструментов 4 - 6 разрядов ЕТКС, реставратор клавишных инструментов 5 - 6 разрядов ЕТКС, реставратор смычковых и щипковых инструментов 5 - 8 разрядов ЕТКС, реставратор ударных инструментов 5 - 6 разрядов ЕТКС, реставратор язычковых инструментов 4 - 5 разрядов ЕТКС	7264
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры,		

искусства и кинематографии среднего звена»		
	Заведующий костюмерной, руководитель кружка, аккомпаниатор	5231
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»		
	Главный библиотекарь, библиотекарь, художник-декоратор, художник по свету, звукооператор	7487
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»		
	Балетмейстер, звукорежиссер	6968
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
Первый квалификационный уровень	Инструктор по спорту, спортсмен-инструктор	4 673
Второй квалификационный уровень	Хореограф	4 882
Должности, не включенные в профессиональные квалификационные группы		
	Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья	4918
	Специалист по охране труда	5029
	Специалист по закупкам	6548
	Эксперт по закупкам	6929
	Консультант по закупкам	7264

Приложение 2
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения города Костромы
«Центр развития ребенка – Детский сад № 77»

Перечень
выплат компенсационного характера работникам
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города
Костромы «Центр развития ребенка – Детский сад № 77»

1. Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются выплаты компенсационного характера в виде коэффициентов повышения:

а) педагогическим и другим работникам за специфику работы в отдельных муниципальных образовательных учреждениях:

- педагогическим работникам, реализующим основную образовательную программу дошкольного образования в группах компенсирующей направленности с приоритетным осуществлением деятельности по квалифицированной коррекции недостатков в физическом и (или) психическом развитии одной и более категорий детей с ограниченными возможностями здоровья – 0,2;
- воспитателям, старшим воспитателям дошкольных образовательных учреждений, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе, - 0,1;
- педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений города Костромы, имеющих статус "Центр развития ребенка - детский сад 1 категории", - **0,15;**

б) иным категориям работников, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, размер выплат устанавливается на основании результатов специальной оценки условий труда.

2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), осуществляются в следующих размерах:

- а) за каждый час работы в ночное время - 0,35;
- б) за работу в выходной или праздничный день - не менее чем в двойном размере;
- в) за сверхурочную работу - за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере;
- г) за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором (за исключением случая, указанного в подпункте «е» настоящего пункта), - по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы;
- д) за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника:

Наименование критерия	Сумма выплаты, руб.
создание дидактической системы	100,00;
заведование кабинетами	400,00
заведование групповыми помещениями	400,00
заведование групповыми участками	400,00
руководство методическими группами	500,00
ведение индивидуальных диагностических карт воспитанников	100,00

персональное сопровождение воспитателем в образовательном пространстве воспитанника дошкольной организации с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) и воспитанника дошкольной организации ребенка – инвалида <i>(в месяц за одного воспитанника)</i> :	
– Основной воспитатель, работающий по графику 5 дней в неделю, на данной группе	240,00
– Подменный воспитатель, работающий по графику 4 дня в неделю, на данной группе	160,00
– Подменный воспитатель, работающий по графику 2 дня в неделю, на данной группе	80,00
работа по охране прав детства и семьи	150,00
ведение сайта Госзакупки.ru	4200,00
ведение ГИС «Меркурий»	3000,00
за работу в рамках социального партнерства (разработка проектов, локальных актов, контроль за их выполнением и др.)	4200,00
ведение сайта СГО «Сетевой город»;	2000,00
Ведение сайта ДОУ	2000,00
за работу с сайтом «Электронный магазин закупок малого объема Костромской области»	3000,00

е) за исполнение обязанностей временно отсутствующего руководителя муниципального образовательного учреждения без освобождения от работы, определенной трудовым договором, - не более 30 процентов должностного оклада работника с начислением соответствующих надбавок и иных выплат, установленных по основной должности.

3. Конкретный размер выплат за дополнительные виды работ определяется 1 раз в год на 1 сентября рабочей группой или на момент поручения дополнительной работы, утверждается заведующим по согласованию с профсоюзным комитетом.

Конкретный размер выплат компенсационного характера для заместителя заведующего определяется два раза в год на 1 января и на 1 сентября.

4. Снятие компенсационных выплат осуществляется в связи:

- с окончанием выполнения дополнительных работ, за которые были определены выплаты;
- с окончанием срока действия выплаты;
- отказ работника от выполнения работы, за которую была определена выплата.

Приложение 3
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения города Костромы
«Центр развития ребенка – Детский сад № 77»

Перечень
выплат стимулирующего характера работникам муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения города Костромы
«Центр развития ребенка – Детский сад № 77»

- * Выплаты за интенсивность работы и высокие результаты деятельности
- * Выплаты за качественное выполнение должностных обязанностей
- * Выплаты за стаж педагогической работы.
- * Выплаты с использованием повышающих коэффициентов
- * Премияльные выплаты по итогам работы

Примечание:

1. Выплаты за интенсивность работы и высокие результаты деятельности осуществляются в зависимости от интенсивности, напряженности, трудоемкости и работы. Выплаты за качественное выполнение должностных обязанностей осуществляются с учетом оценки критериев качества оказанных услуг и выполненной работы, разработанных и утвержденных в учреждениях. Размер выплат определяется рабочей группой, утверждается заведующим муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением города Костромы «Центр развития ребенка – Детский сад № 77» по согласованию с профсоюзным комитетом на основании представлений, которые готовятся:

- заведующим – на заместителя заведующего;
- старшим воспитателем – на воспитателей и других педагогических работников;
- заместителем заведующего – на непедagogический персонал.
- заместителем заведующего – на младших воспитателей (см. предлагающиеся таблицы).

1.1. Перечень и условия выплат стимулирующего характера педагогическим работникам

ВОСПИТАТЕЛЬ

Таблица 3.1

Критерии оценки эффективности	Показатели оценки эффективности	Условия получения выплаты	Количество баллов
Качественное выполнение должностных обязанностей			
Уровень профессионального мастерства	Обобщение и распространение опыта: на уровне образовательного учреждения, муниципальном, региональном и других уровнях	1. На уровне образовательного учреждения: -выступление на педсовете - выступление на семинаре - проведение открытых мероприятий - наставничество - публикации на сайте	1*
		2. Муниципальном: -выступление на МО - выступление на семинаре - проведение открытых мероприятий	2*
		3. Региональном: -выступление на МО - выступление на семинаре - проведение открытых мероприятий	2*

	Участие и победы в конкурсах профессионального мастерства на уровне образовательного учреждения, муниципальном, региональном и других уровнях	1. На уровне образовательного учреждения - победа - участие	Участие– 1* Победа – 2*
		2. На муниципальном уровне - победа - участие	Участие– 1* Победа – 2*
		3. На региональном уровне - победа - участие	Участие– 1* Победа – 2*
	Участие в жюри, в комиссиях по аттестации	1. Жюри 2. Комиссии по аттестации и аккредитации	Участие– 1*
Интенсивность работы и высокие результаты деятельности			
Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	Организация мероприятий по снижению заболеваемости воспитанников и использование здоровьесберегающих программ и технологий	1. Использование здоровьесберегающих программ и технологий;	1
		2. Проведение, выполнение системы закаливающих мероприятий;	1
		3. Заболеваемость воспитанников: - ниже среднего по детскому саду - средняя по детскому саду;	1

* - количество баллов суммируется по количеству фактов участия

МУЗЫКАЛЬНЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ

Таблица 3.2

Критерии оценки эффективности	Показатели оценки эффективности	Условия получения выплаты	Количество баллов
Качественное выполнение должностных обязанностей			
Уровень профессионального мастерства	Обобщение и распространение опыта: на уровне образовательного учреждения, муниципальном, региональном и других уровнях	1. На уровне образовательного учреждения: -выступление на педсовете - выступление на семинаре - проведение открытых мероприятий - наставничество - публикации на сайте	1*
		2. Муниципальном: -выступление на МО - выступление на семинаре - проведение открытых мероприятий	2*
		3. Региональном: -выступление на МО - выступление на семинаре - проведение открытых мероприятий	2*
	Участие и победы в конкурсах профессионального мастерства на уровне образовательного учреждения,	1. На уровне образовательного учреждения - победа - участие	Участие– 1* Победа – 2*
		2. На муниципальном уровне - победа - участие	Участие– 1* Победа – 2*

	муниципальном, региональном о других уровнях	3. На региональном уровне - победа - участие	Участие– 1* Победа – 2*
	Участие в жюри, в комиссиях по аттестациях	1. Жюри 2. Комиссии по аттестации	Участие– 1*
Интенсивность работы и высокие результаты деятельности			
Организация физкультурно-оздоровительной работы	Организация мероприятий по снижению заболеваемости воспитанников и использование здоровьесберегающих программ и технологий	Организация мероприятий по снижению заболеваемости воспитанников: 1. Использование здоровьесберегающих программ и технологий	1

* - количество баллов суммируется по количеству фактов участия

ИНСТРУКТОР ПО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ

Таблица 3.3

Критерии оценки эффективности	Показатели оценки эффективности	Условия получения выплаты	Количество баллов
Качественное выполнение должностных обязанностей			
Уровень профессионального мастерства	Обобщение и распространение опыта: на уровне образовательного учреждения, муниципальном, региональном о других уровнях	1. На уровне образовательного учреждения: -выступление на педсовете	1*
		- выступление на семинаре	
		- проведение открытых мероприятий	
		- наставничество	
		- публикации на сайте	2*.
		2. Муниципальном: -выступление на МО	
		- выступление на семинаре	
		- проведение открытых мероприятий	2*.
		3. Региональном: -выступление на МО	
		- выступление на семинаре	Участие– 1* Победа – 2*
	Участие и победы в конкурсах профессионального мастерства на уровне образовательного учреждения, муниципальном, региональном о других уровнях	1.На уровне образовательного учреждения - победа - участие	
		2.На муниципальном уровне - победа - участие	Участие– 1* Победа – 2*- 1балл.
		3.На региональном уровне - победа - участие	Участие– 1* Победа – 2*
	Участие в жюри, в комиссиях по аттестациях	1. Жюри 2. Комиссии по аттестации и аккредитации	1*
Интенсивность работы и высокие результаты деятельности			

Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	Организация мероприятий по снижению заболеваемости воспитанников и использование здоровьесберегающих программ и технологий	1. Использование здоровьесберегающих программ и технологий	2
		2. Проведение, системы закаливающих мероприятий	1
		3 Проведение утренней гимнастики	1

* - количество баллов суммируется по количеству фактов участия

ПЕДАГОГ – ПСИХОЛОГ

Таблица 3.4

Критерии оценки эффективности	Показатели оценки эффективности	Условия получения выплаты	Количество баллов
Качественное выполнение должностных обязанностей			
Уровень профессионального мастерства	Обобщение и распространение опыта: на уровне образовательного учреждения, муниципальном, региональном и других уровнях	1. На уровне образовательного учреждения: -выступление на педсовете - выступление на семинаре - проведение открытых мероприятий - наставничество - публикации на сайте д/с	1*.
		2. Муниципальном: -выступление на МО - выступление на семинаре - проведение открытых мероприятий	2*.
		3. Региональном: -выступление на МО - выступление на семинаре - проведение открытых мероприятий	2*.
	Участие и победы в конкурсах профессионального мастерства на уровне образовательного учреждения, муниципальном, региональном и других уровнях	1. На уровне образовательного учреждения - победа - участие	Участие– 1* Победа – 2*
		2. На муниципальном уровне - победа - участие	Участие– 1* Победа – 2*
		3. На региональном уровне - победа - участие	Участие– 1* Победа – 2*
	Участие в жюри, в комиссиях по аттестациях	1. Жюри 2. Комиссии по аттестации и аккредитации	1*
Интенсивность работы и высокие результаты деятельности			
Организация физкультурно-оздоровительной работы	Организация мероприятий по снижению заболеваемости воспитанников и использование здоровьесберегающих	Организация мероприятий по снижению заболеваемости воспитанников: 1. Использование здоровьесберегающих программ и технологий;	1

их программ и технологий

СТАРШИЙ ВОСПИТАТЕЛЬ

Таблица 3.5

Критерии оценки эффективности	Показатели оценки эффективности	Условия получения выплаты	Количество баллов
Качественное выполнение должностных обязанностей			
Уровень профессионального мастерства	Обобщение и распространение опыта: на уровне образовательного учреждения, муниципальном, региональном и других уровнях	1. На уровне образовательного учреждения: -выступление на педсовете	1*.
		- выступление на семинаре	
		- проведение открытых мероприятий	
		- наставничество	
		- публикации на сайте	1*.
		2. Муниципальном: -выступление на МО	
		- выступление на семинаре	
		- проведение открытых мероприятий	2*.
		3. Региональном: -выступление на МО	
		- выступление на семинаре	
		- проведение открытых мероприятий	Участие– 1* Победа – 2*
	Участие и победы в конкурсах профессионального мастерства на уровне образовательного учреждения, муниципальном, региональном и других уровнях	1. На уровне образовательного учреждения - победа - участие	
		2. На муниципальном уровне - победа - участие	Участие– 1* Победа – 2*
		3. На региональном уровне - победа - участие	Участие– 1* Победа – 2*.
	Участие в жюри, в комиссиях по аттестациях	1. Жюри 2. Комиссии по аттестации и аккредитации	1*
Интенсивность работы и высокие результаты деятельности			
Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	Организация мероприятий по снижению заболеваемости воспитанников и использование здоровья сберегающих программ и технологий	Контроль за использованием педагогами здоровье сберегающих программ и технологий;	2

* - количество баллов суммируется по количеству фактов участия

СОЦИАЛЬНЫЙ ПЕДАГОГ

Таблица 3.6

Критерии оценки эффективности	Показатели оценки эффективности	Условия получения выплаты	Количество баллов
Качественное выполнение должностных обязанностей			
Уровень профессионального мастерства	Обобщение и распространение опыта: на уровне образовательного учреждения, муниципальном, региональном и других уровнях	1. На уровне образовательного учреждения: -выступление на педсовете	1*.
		- выступление на семинаре	
		- проведение открытых мероприятий	
		- наставничество	
		- публикации на сайте	2*.
		2. Муниципальном: -выступление на МО	
		- выступление на семинаре	
		- проведение открытых мероприятий	2*
		3. Региональном: -выступление на МО	
		- выступление на семинаре	
		- проведение открытых мероприятий	
	Участие и победы в конкурсах профессионального мастерства на уровне образовательного учреждения, муниципальном, региональном и других уровнях	1. На уровне образовательного учреждения - победа - участие	Участие– 1* Победа – 2*.
		2. На муниципальном уровне - победа - участие	
		3. На региональном уровне - победа - участие	Участие– 1* Победа – 2*
	Участие в жюри, в комиссиях по аттестациях	1. Жюри 2. Комиссии по аттестации	1*
Интенсивность работы и высокие результаты деятельности			
Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	Организация мероприятий по снижению заболеваемости воспитанников и использование здоровьесберегающих программ и технологий	Организация мероприятий по снижению заболеваемости воспитанников: 1. Использование здоровьесберегающих программ и технологий;	1

* - количество баллов суммируется по количеству фактов участия

ПЕДАГОГ – ОРГАНИЗАТОР

Таблица 3.7

Критерии оценки эффективности	Показатели оценки эффективности	Условия получения выплаты	Количество баллов
Качество выполняемых должностных обязанностей			
Уровень профессионального мастерства	Обобщение и распространение опыта: на уровне образовательного учреждения, муниципальном, региональном и других уровнях	1. На уровне образовательного учреждения: - выступление на педсовете	1*
		- выступление на семинаре	
		- проведение открытых мероприятий	
		- наставничество	
		- публикации на сайте	
		2. Муниципальном: - выступление на МО	2*
		- выступление на семинаре	
		- проведение открытых мероприятий	
		3. Региональном: - выступление на МО	2*
		- выступление на семинаре	
		- проведение открытых мероприятий	
	Участие и победы в конкурсах профессионального мастерства на уровне образовательного учреждения, муниципальном, региональном и других уровнях	1. На уровне образовательного учреждения - победа - участие	Участие – 1* Победа – 2*
		2. На муниципальном уровне - победа - участие	Участие – 1* Победа – 2*
		3. На региональном уровне - победа - участие	Участие – 1* Победа – 2*
	Участие в жюри, в комиссиях по аттестациях	1. Жюри 2. Комиссии по аттестации	1
Интенсивность работы и высокие результаты деятельности			
Организация физкультурно-оздоровительной работы	Организация мероприятий по снижению заболеваемости воспитанников и использование здоровьесберегающих программ и технологий	Организация мероприятий по снижению заболеваемости воспитанников: 1. Использование здоровьесберегающих программ и технологий;	1

* - количество баллов суммируется по количеству фактов участия

1.2. Перечень и условия выплат стимулирующего характера за качественное выполнение должностных обязанностей, интенсивность работы и высокие результаты деятельности заместителя заведующего

Таблица 3.8

Критерии выплат	Размер выплаты, рубли, не более
Качественное выполнение должностных обязанностей	
- Организация просветительской работы для всех участников образовательного процесса (воспитанников ДОУ, педагогов, родителей)	4 500,00
- Организация семинаров и практических занятий с родителями (законными представителями) и воспитанниками ДОУ	4 500,00
Интенсивность работы и высокие результаты деятельности:	
- Участие в благоустройстве территории, здания	9 000,00
- Высокий уровень исполнительской дисциплины (отсутствие сбоев в организации закупок: правильность оформления технического задания и контрактных отношений, контроль выполнения договоров; ремонтные работы, аварийные ситуации)	13 200,00
- Выполнение оперативных работ (своевременный учёт материальных ценностей, инвентаризация, соответствие условий осуществления воспитательно-образовательного процесса санитарно-гигиеническим требованиям (СанПиН) в ДОУ в части обеспечения температурного и светового режима, обеспечение контроля подготовки и организации ремонтных работ, отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности, выполнение и проверка смет)	13 200,00
ИТОГО:	44 400,00

1.3. Перечень и условия выплат стимулирующего характера за качественное выполнение должностных обязанностей, интенсивность работы и высокие результаты деятельности непедагогическому персоналу

Таблица 3.9

Критерии выплат	Размер выплаты, рубли, не более
Должность: КАЛЬКУЛЯТОР	
Качественное выполнение должностных обязанностей	2 600,00
Интенсивность работы и высокие результаты деятельности:	
-Участие в благоустройстве территории и здания д/с	2 000,00
-Высокий уровень исполнительской и трудовой дисциплины: (ежедневное составление и калькуляция меню, отсутствие предписаний о нарушении санитарно-гигиенических условий, ведение	3 000,00
-Интенсивность работы и высокие результаты деятельности (выполнение оперативных непредвиденных работ по поручению администрации, участие в мероприятиях ДОУ)	2 600,00
ИТОГО:	10 200,00
Должность: МЛАДШИЙ ВОСПИТАТЕЛЬ	
Качественное выполнение должностных обязанностей	4 500,00
Интенсивность работы и высокие результаты деятельности:	
-Участие в благоустройстве группового помещения, территории детского сада, здания	3 300,00
-Высокий уровень исполнительской дисциплины (отсутствие	4 900,00

Критерии выплат	Размер выплаты, рубли, не более
замечаний и предписаний по итогам контроля, сохранность оборудования и инвентаря)	
-Интенсивность работы и высокие результаты деятельности (выполнение непредвиденных работ, выполнение поручений администрации, участие в мероприятиях ДОУ)	3 900,00
ИТОГО:	16 600,00
Должность: ЗАВЕДУЮЩИЙ ПРОИЗВОДСТВОМ (ШЕФ-ПОВАР)	
Качественное выполнение должностных обязанностей	6 000,00
Интенсивность работы и высокие результаты деятельности:	
-Участие в благоустройстве территории и здания детского сада	4 600,00
-Высокий уровень исполнительской дисциплины (отсутствие предписаний о нарушении санитарно-гигиенических условий, сохранность на пищеблоке технологического оборудования, отсутствие замечаний по итогам контроля за санитарным состоянием пищеблока, качественное выполнение санитарно-эпидемиологических требований в процессе приготовления пищи)	6 900,00
- Интенсивность работы и высокие результаты деятельности (выполнение непредвиденных работ, выполнение поручений администрации, участие в мероприятиях ДОУ)	5 400,00
ИТОГО:	22 900,00
Должность: ПОВАР	
Качественное выполнение должностных обязанностей	4 000,00
Интенсивность работы и высокие результаты деятельности:	
-Участие в благоустройстве территории и здания детского сада	3 600,00
-Высокий уровень исполнительской дисциплины (отсутствие предписаний о нарушении санитарно-гигиенических условий, сохранность на пищеблоке технологического оборудования, отсутствие замечаний по итогам контроля за санитарным состоянием пищеблока, качественное выполнение санитарно-эпидемиологических требований в процессе приготовления пищи)	4 900,00
-Интенсивность работы и высокие результаты деятельности (выполнение сверх должностных обязанностей поручений администрации, участие в мероприятиях ДОУ)	4 400,00
ИТОГО:	16 900,00
Должность: СПЕЦИАЛИСТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА	
Качественное выполнение должностных обязанностей	4 200,00
Интенсивность работы и высокие результаты деятельности:	
-Участие в благоустройстве своего кабинета, здания, территории детского сада	3 100,00
-Высокий уровень исполнительской дисциплины (чёткое формирование документов и ведение дел по ДОУ в соответствии с требованиями по ОТ; своевременное проведение инструктажей, проверок ДОУ)	4 700,00
-Интенсивность работы и высокие результаты деятельности (выполнение оперативных непредвиденных работ по поручению администрации, участие в мероприятиях ДОУ)	3 700,00
ИТОГО:	15 700,00
Должность: КЛАДОВЩИК	

Критерии выплат	Размер выплаты, рубли, не более
Качественное выполнение должностных обязанностей	2 500,00
Интенсивность работы и высокие результаты деятельности:	
-Участие в благоустройстве территории и здания детского сада	2 500,00
-Высокий уровень исполнительской дисциплины (отсутствие предписаний о нарушении санитарно-гигиенических условий, замечаний по итогам ревизии и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности, контроль закупок, выполнение контрактов, соблюдение сроков хранения продуктов, качественное ведение документации)	2 500,00
-Интенсивность работы и высокие результаты деятельности (выполнение оперативных непредвиденных работ по поручению администрации, участие в мероприятиях ДОУ)	7 500,00
ИТОГО:	15 000,00
Должность: КАСТЕЛЯНША	
Качественное выполнение должностных обязанностей	2 500,00
Интенсивность работы и высокие результаты деятельности:	
-Участие в благоустройстве территории и здания детского сада	2 500,00
-Высокий уровень исполнительской дисциплины (отсутствие замечаний и предписаний по итогам контроля, сохранность оборудования и инвентаря)	2 500,00
-Интенсивность работы и высокие результаты деятельности (выполнение непредвиденных работ, выполнение поручений администрации, участие в мероприятиях ДОУ)	7 500,00
ИТОГО:	15 000,00
Должность: МАШИНИСТ ПО СТИРКЕ И РЕМОНТУ СПЕЦОДЕЖДЫ	
Качественное выполнение должностных обязанностей	2 500,00
Интенсивность работы и высокие результаты деятельности:	
-Участие в благоустройстве, территории, здания детского сада	2 500,00
-Высокий уровень исполнительской дисциплины (отсутствие замечаний и предписаний по итогам контроля, сохранность оборудования и инвентаря)	2 500,00
-Интенсивность работы и высокие результаты деятельности (выполнение непредвиденных работ, выполнение поручений администрации, участие в мероприятиях ДОУ)	7 500,00
ИТОГО:	15 000,00
Должность: УБОРЩИК СЛУЖЕБНЫХ ПОМЕЩЕНИЙ	
Качественное выполнение должностных обязанностей	2 500,00
Интенсивность работы и высокие результаты деятельности:	
-Участие в благоустройстве территории и здания детского сада	2 500,00
-Высокий уровень исполнительской дисциплины (отсутствие замечаний и предписаний по итогам контроля, сохранность оборудования и инвентаря)	2 500,00
-Интенсивность работы и высокие результаты деятельности (выполнение непредвиденных работ, выполнение поручений администрации, участие в мероприятиях ДОУ)	7 500,00
ИТОГО:	15 000,00
Должность: СТОРОЖ	
Качественное выполнение должностных обязанностей	2 500,00

Критерии выплат	Размер выплаты, рубли, не более
Интенсивность работы и высокие результаты деятельности:	
-Участие в благоустройстве территории и здания детского сада	2 500,00
-Высокий уровень исполнительской дисциплины (выполнение поручений администрации ДОУ)	2 500,00
-Интенсивность работы и высокие результаты деятельности (выполнение непредвиденных работ, выполнение поручений администрации, участие в мероприятиях ДОУ)	7 500,00
ИТОГО:	15 000,00
Должность: ПОДСОБНЫЙ РАБОЧИЙ	
Качественное выполнение должностных обязанностей	2 500,00
Интенсивность работы и высокие результаты деятельности:	
-Участие в благоустройстве территории и здания детского сада	2 500,00
-Высокий уровень исполнительской дисциплины (отсутствие замечаний и предписаний по итогам контроля, сохранность оборудования и инвентаря)	2 500,00
-Интенсивность работы и высокие результаты деятельности (выполнение непредвиденных работ, выполнение поручений администрации, участие в мероприятиях ДОУ)	7 500,00
ИТОГО:	15 000,00
Должность: РАБОЧИЙ ПО КОМПЛЕКСНОМУ ОБСЛУЖИВАНИЮ И РЕМОНТУ ЗДАНИЯ (СТОЛЯР, САНТЕХНИК, ЭЛЕКТРИК)	
Качественное выполнение должностных обязанностей	2 500,00
Интенсивность работы и высокие результаты деятельности:	
-Участие в благоустройстве территории и здания детского сада	2 500,00
-Высокий уровень исполнительской дисциплины (выполнение поручений администрации ДОУ)	2 500,00
-Интенсивность работы и высокие результаты деятельности (выполнение непредвиденных работ, выполнение поручений администрации, участие в мероприятиях ДОУ)	7 500,00
ИТОГО:	15 000,00
Должность: УБОРЩИК ТЕРРИТОРИИ	
Качественное выполнение должностных обязанностей	2 500,00
Интенсивность работы и высокие результаты деятельности:	
-Участие в благоустройстве территории и здания детского сада	2 500,00
-Высокий уровень исполнительской дисциплины (отсутствие замечаний и предписаний по итогам контроля, сохранность оборудования и инвентаря)	2 500,00
-Интенсивность работы и высокие результаты деятельности (выполнение непредвиденных работ, выполнение поручений администрации, участие в мероприятиях ДОУ)	7 500,00
ИТОГО:	15 000,00
Должность: ДЕЛОПРОИЗВОДИТЕЛЬ	
Качественное выполнение должностных обязанностей	4 000,00
Интенсивность работы и высокие результаты деятельности:	
-Участие в благоустройстве территории и здания детского сада	3 600,00
-Высокий уровень исполнительской дисциплины (ведение документации, выполнение поручений администрации ДОУ)	4 900,00

Критерии выплат	Размер выплаты, рубли, не более
-Интенсивность работы и высокие результаты деятельности (выполнение непредвиденных работ, выполнение поручений администрации, участие в мероприятиях ДОУ)	4 400,00
ИТОГО:	16 900,00

1.3. Выплаты:

- педагогическим работникам за интенсивность работы и высокие результаты деятельности, качество выполняемых должностных обязанностей устанавливаются 1 раз в год на 1 сентября, по итогам работы за прошедший год. Выплаты производятся ежемесячно, пропорционально отработанному времени;
- непедagogическому персоналу за качественное выполнение должностных обязанностей, интенсивность работы и высокие результаты деятельности устанавливаются 1 раз в год на 1 сентября. Выплаты производятся ежемесячно в рублях, пропорционально отработанному времени.
- Конкретный размер выплат стимулирующего характера для заместителя заведующего определяется два раза в год на 1 января и на 1 сентября.
- Конкретный размер стимулирующих выплат за интенсивность работы и высокие результаты деятельности, качество выполняемых должностных обязанностей педагогическим работникам в абсолютных величинах (рублях) устанавливается на основе бальной оценки и следующих расчетов:

- а) вычисление суммы баллов, фактически полученных педагогическим работником;
- б) вычисление стоимости одного балла (Фонд Стимулирующих выплат педагогических работников за интенсивность работы и высокие результаты деятельности, качество выполняемых должностных обязанностей делится на общую сумму фактически набранных баллов всех педагогических работников).

Максимальное количество баллов:

- для воспитателей- 43 баллов;
- для остальных педагогических работников – 40 баллов;
- в) определение стимулирующей выплаты осуществляется путем умножения стоимости одного балла на число баллов, фактически набранных педагогом.

1.4. Педагогическому работнику, принятому на работу и не имеющему стажа работы в данном учреждении за интенсивность работы и высокие результаты деятельности установить ежемесячную стимулирующую выплату в размере **300 рублей** в течение первого года работы (за 1 ставку).

Выплаты социального характера производятся в пределах фонда оплаты труда.

2. Выплаты за стаж педагогической работы устанавливаются педагогическим работникам за работу в образовательных учреждениях:

- а) при стаже педагогической работы от трех до пяти лет - **250 рублей**;
- б) при стаже педагогической работы от пяти до десяти лет - **500 рублей**;
- в) при стаже педагогической работы свыше десяти лет - **1000 рублей**.

3. Выплаты с использованием повышающих коэффициентов:

1) коэффициент за квалификационную категорию (Ккв) - устанавливается работникам муниципальных образовательных учреждений за наличие квалификационной категории, установленной по результатам аттестации:

Квалификационные категории	Коэффициент квалификации
Первая квалификационная категория	0,13
высшая квалификационная категория	0,27

Условия оплаты труда в соответствии с имевшейся ранее квалификационной категорией сохраняются на период подготовки к аттестации на основе результатов работы и прохождения аттестации на срок не более чем один год с момента выхода на работу в случае,

если у педагогических работников срок действия квалификационной категории истек во время:

- длительной нетрудоспособности (свыше четырех месяцев);
- отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- длительной командировки на работу по специальности в российские образовательные организации за рубежом;
- прохождения военной службы по призыву;
- длительного отпуска, предоставляемого до одного года.

2) коэффициент за наличие ученой степени кандидата наук, доктора наук, ведомственных наград федерального значения, государственных наград, почетного звания (Кз) – устанавливается работникам муниципальных образовательных учреждений за наличие ученой степени кандидата наук, доктора наук, ведомственных наград федерального значения, государственных наград, почетного звания. При установлении коэффициента Кз следует руководствоваться следующими его размерами:

Наличие ученой степени кандидата наук, доктора наук, ведомственных наград федерального значения, государственных наград, почетного звания	Коэффициент Кз
ведомственная награда федерального значения, почетное звание	0,06
государственная награда, ученая степень кандидата наук	0,07
ученая степень доктора наук	0,11

При наличии у работника двух и более оснований для установления доплаты в соответствии с настоящим подпунктом, доплата устанавливается по основанию, по которому предусмотрен больший размер выплат.

4. Премияльные выплаты устанавливаются в соответствии с Положением о премиальных выплатах и предельными размерами не ограничиваются.

Приложение 4
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения города Костромы
«Центр развития ребенка – Детский сад № 77»

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного комитета

_____ И. С. Кудринская

«_____» _____ 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий

МБДОУ «ЦРР – Детский сад № 77»

_____ С. А. Нужная

«_____» _____ 2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕМИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТАХ

Принято на общем собрании коллектива

«_____»

_____ 202__ года,

протокол № _____

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым и Налоговым Кодексами Российской Федерации, Федеральным законом № 273-ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации» в редакции от 25 июля 2022 года, Уставом дошкольного образовательного учреждения, Коллективным договором и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, регламентирующими деятельность организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

1.2. Данное Положение вводится с целью обеспечения материальной заинтересованности работников, развитии творческой активности, инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач, укреплении материально-технической базы, повышения качества образовательной деятельности, своевременное и качественное выполнение уставных задач и трудовых обязанностей, а также для закрепления в образовательном учреждении высококвалифицированных кадров.

1.3. Настоящее Положение о премировании распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием в дошкольном образовательном учреждении.

1.4. Выплата премии работникам детского сада облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

1.5. Положение разработано администрацией ДОУ, выносится на обсуждение на Общем собрании трудового коллектива, согласовывается с выборным профсоюзным органом (далее - профсоюзный комитет) и утверждается приказом заведующего дошкольным образовательным учреждением.

2. Источник формирования премиального фонда

2.1. Средства на премирование работников ДОУ могут выделяются администрацией учреждения в пределах фонда оплаты труда.

3. Порядок установления премий

3.1. Настоящим Положением предусматривается единовременное премирование.

3.2. **Единовременное (разовое) премирование** может осуществляться в отношении работников ДОУ:

- по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год;
- к отпуску;
- в связи с государственными или профессиональными праздниками,
- знаменательными или профессиональными юбилейными датами;
- за повышение профессиональной квалификации без отрыва от основной работы;

3.3. Премии работникам ДОУ устанавливаются на основании приказа заведующего дошкольным образовательным учреждением по согласованию с Рабочей группой и учитываются для расчета среднего заработка для оплаты отпусков, выплат компенсации за неиспользованные отпуска и оплаты больничных листов.

3.4. Вопросы материального поощрения рассматриваются администрацией совместно с Рабочей группой, оформляются протоколом и приказом заведующего ДОУ.

3.5. Текущие (ежемесячные) премии начисляются работникам по результатам работы в соответствии с личным вкладом каждого работника.

3.6. Работникам, проработавшим неполное количество рабочих дней в месяце, текущие премии выплачиваются пропорционально отработанному времени.

3.7. Лишение работника премии полностью или частично производится на основании приказа заведующего ДОУ с обязательным указанием причин лишения или уменьшения размера премии.

3.8. Единовременное (разовое) премирование осуществляется по факту выполнения работы, поручения, проекта в целом или его этапа.

3.9. Премии к юбилеям работника, в связи с уходом на пенсию выплачиваются работникам в зависимости от их трудового вклада.

3.10. Работникам, отработавшим в ДОУ неполный календарный год, премия по итогам работы за год может быть выплачена по усмотрению заведующего детским садом.

- 3.11. Выплата премии осуществляется в день выдачи заработной платы за истекший месяц.
- 3.12. Выплата материальных поощрений производится с учетом всех налоговых и иных удержаний.
- 3.13. Администрация ДООУ и Рабочая группа обеспечивают гласность в вопросах премирования, установления доплат и надбавок всем работникам дошкольного образовательного учреждения.
- 3.14. Размеры всех материальных выплат определяются в конкретной денежной сумме.
- 3.15. Совокупный размер материального поощрения работников максимальными размерами не ограничивается.

4. Показатели и виды премирования

1) премии по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год:

Критерий выплаты:

- Качественное проведение образовательного процесса
- Качественная организация режима питания
- Качественная подготовка к новому учебному году
- Высокий уровень исполнительской дисциплины
- Развитие материально-технической базы ДООУ
- Создание комфортных условий для участников образовательного процесса
- Участие в работе группы адаптации детей к условиям детского сада
- Организация и систематическое проведение клуба для родителей
- Активное вовлечение родителей в жизнь ДООУ (проекты, выставки, конкурсы, досуги, мастер-классы и др.)
- Участие в творческой жизни ДООУ:
 - - оформление учреждения к праздникам
 - - исполнение ролей на утренниках (в нерабочее время, в других группах)
- Работа с использованием оргтехники
- Работа с сайтом дополнительного образования «Навигатор»
- Работа по профилактике дорожно-транспортного травматизма
- Выполнение особо важных и срочных работ
- Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей
- Наполнение и своевременное дополнение электронного портфолио
- Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов
- Экономное использование материальных ресурсов
- Содержание в надлежащем состоянии помещений в соответствии с правилами и нормами производственной санитарии
- Организация технического сопровождения массовых мероприятий – из средств фонда оплаты труда по платным услугам.

2) единовременные поощрительные выплаты:

Критерий выплаты:

- в связи с юбилеями (50-летием, 60-летием)
- в связи с праздничными датами:
 - день дошкольного работника
 - международный женский день 8 Марта
 - новогодний праздник

6. Показатели, влияющие на уменьшение размера премии или ее лишение

6.1. В случае неудовлетворительной работы отдельных работников, невыполнения ими должностных обязанностей, совершения нарушений, перечисленных в настоящем Положении, в трудовом договоре (эффективном контракте), иных локальных нормативных актах, а также законодательства РФ, административно-управленческий персонал представляет руководителю ДООУ служебную записку о допущенном нарушении с предложениями о частичном или полном лишении работника премии.

6.2. Лишение работника премии полностью или частично производится на основании приказа заведующего детским садом с обязательным указанием причин лишения или уменьшения размера премии.

6.3. Выплата (ежемесячных) премий не производится в случаях:

- невыполнение или ненадлежащее выполнение должностных обязанностей, предусмотренных трудовым договором или должностными инструкциями;
- невыполнение производственных и технологических инструкций, Положений, регламентов, требований по охране труда и техники безопасности;
- нарушение установленных администрацией требований оформления документации и результатов работ;
- нарушение сроков выполнения или сдачи работ, установленных приказами и распоряжениями администрации или договорными обязательствами ДООУ нарушение трудовой и производственной дисциплины, Правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов;
- невыполнение приказов, указаний и поручений непосредственного руководства либо администрации;
- наличие претензий, рекламаций, жалоб родителей детей;
- не обеспечение сохранности имущества и товарно-материальных ценностей, упущения и искажения отчетности;
- совершения иных нарушений, установленных трудовым законодательством, в качестве основания для наложения дисциплинарного взыскания и увольнения.

6.4. Все случаи лишения премирования рассматриваются заведующим дошкольным образовательным учреждением и Рабочей группой в индивидуальном порядке.

6.5. Лишение премии полностью или частично производится за расчетный период, в котором имело место нарушение.

8. Заключительные положения

8.1. Настоящее Положение о премировании является локальным нормативным актом, принимается на Общем собрании работников ДООУ и утверждается (либо вводится в действие) приказом заведующего дошкольным образовательным учреждением.

8.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

8.3. Настоящее Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.8.1 настоящего Положения.

8.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.

Приложение 5
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения города Костромы
«Центр развития ребенка – Детский сад № 77»

Тарификационный список учителей и других педагогических работников

по состоянию на _____ года

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Наименование должности, преподаваемый предмет	Образование, наименование и дата окончания образовательного учреждения, наличие ученой степени или почетного звания	Стаж педагогической работы на начало учебного года (число лет и месяцев)	Наличие квалификационной категории, дата ее присвоения
1	2	3	4	5	6

Базовый оклад (базовый должностной оклад), в рублях	Повышающие коэффициенты		За стаж работы	Компенсационные выплаты за особые условия труда
	за звание или ученую степень	за квалификационную категорию		
7	8	9	10	11

Базовый оклад (базовый должностной оклад) с учетом повышающих коэффициентов гр.7+гр.7×(гр.8+гр.9)+гр.10 + гр.7×гр.11	Количество ставок	Число часов в неделю			
		I-IV (младшие классы)	V-IX (старшие классы)	X-XI (концертмейстер, тренер - преподаватель, педагог дополнительного образования)	Итого
12	13	14*	15*	16*	17*

Заработная плата в месяц			Компенсационные выплаты				Итого заработная плата
I-IV (младшие классы)	V-IX (старшие классы)	X-XI (концертмейстер, тренер-преподаватель)	проверка письменных работ (создание дидактической системы)	классное руководство (ведение индивидуальных диагностических карт ребенка)	заведование учебными кабинетами, лабораториями, групповыми помещениями, групповыми участками	Другое (рашифровать)	
18*	19*	20*	21	22	23	24	25

Директор _____
Экономист _____

Примечание: * столбцы заполняются только образовательными организациями общего и дополнительного образования.