

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное
учреждение города Костромы
«Центр развития ребенка - Детский сад № 77»

156016, Костромская область, город Кострома, микрорайон Давыдовский-2, 43
Тел., факс: (4942)22-31-71; 34-67-91.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР на 2023 – 2025 г.г.

От работодателя:
Заведующий

МБДОУ г. Костромы «ЦРР – Д/с № 77»


С.А. Нужная
«27» 01 2023 г.

От работников:

Председатель проф. организации

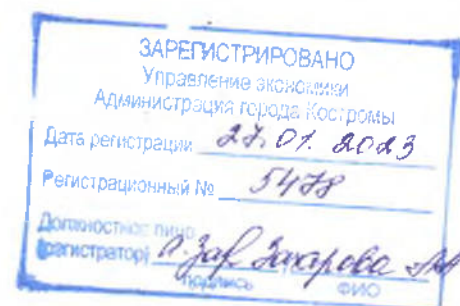
МБДОУ г. Костромы «ЦРР – Д/с № 77»


И.С. Кудринская
«24» 01 2023 г.

Принято на общем собрании
трудового коллектива

МБДОУ г. Костромы «ЦРР – Д/с № 77»

«27» 01 2023 г.



1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий коллективный договор заключен между работодателем и работниками и является правовым актом, регулирующим социально - трудовые отношения в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении г. Костромы «Центр развития ребенка - Детский сад №77».

1.2. Коллективный договор заключен в соответствии с Трудовым кодексом РФ (далее - ТК РФ), иными законодательными и нормативными правовыми актами с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально - трудовых прав и профессиональных интересов работников дошкольного образовательного учреждения (далее - ДОО) и установлению дополнительных социально- экономических, правовых, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами.

1.3. Сторонами коллективного договора являются:

- работники ДОО в лице их представителя первичной профсоюзной организации (далее - профком);
- работодатель в лице его представителя - заведующего ДОО Нужной Светланы Анатольевны.

1.4. Работники, не являющиеся членами профсоюза, уполномочивают профком представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем (ст. 30, 31 ТК РФ).

1.5. Действия настоящего коллективного договора распространяется на всех работников ДОО.

1.6. Коллективный договор вступает в силу с момента подписания и действует в течение трех лет. Стороны имеют право продлить его действие на срок не более трех лет.

1.7. В течение срока действия коллективного договора стороны могут вносить дополнения и изменения на основе взаимной договоренности в порядке, установленном ТК РФ для заключения договора. Принятые изменения и дополнения являются приложением к коллективному договору.

1.8. Приложениями к данному коллективному договору являются:

- правила внутреннего трудового распорядка;
- соглашение по охране труда;
- положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Костромы «Центр развития ребенка – Детский сад № 77» (далее Положение об оплате труда работников);
- перечень профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также моющими и обезжиривающими средствами;
- список лиц, подлежащих предварительному и периодическому медицинскому осмотру.

1.9. Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования учреждения, расторжения трудового договора с руководителем учреждения.

2. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Стороны при регулировании трудовых отношений исходят из того, что:

2.1. Трудовые отношения между работниками и учреждением регулируются трудовым договором, заключенным в письменной форме. Содержание трудового договора, порядок его заключения определяется ст. 57 ТК РФ.

2.2. Прием на работу оформляется приказом, изданным на основании трудового договора. Приказ объявляется работнику под расписку в трехдневный срок со дня подписания приказа (ст. 68 ТК РФ).

2.3. При приеме на работу до заключения трудового договора работодатель обязан ознакомить работника по расписку с правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором и другими локальными актами, касающимися организации труда данного работника.

2.4. Трудовой договор с работниками заключается на неопределенный срок (ст. 58 ТК РФ). Срочный трудовой договор на определенный срок до пяти лет заключается в случаях, когда трудовые отношения с учетом предстоящей работы не могут быть установлены на определенный срок (ст. 59 ТК РФ).

2.5. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с работниками, являющимися членами профсоюза по основаниям, предусмотренным пунктами 2,3,5 части первой ст. 81 ТК РФ производится с учетом мотивированного мнения профкома.

2.6. При расторжении трудового договора по инициативе работодателя в связи с сокращением численности или штата работников в дополнении к ст. 179 ТК РФ преимущественное право в оставлении на работе при равной производительности труда и квалификации предоставляется женщинам, которые до выхода на пенсию по возрасту осталось два года; педагогам, которые систематически проводят открытые занятия для коллег, педагогических работников города и области или являются дипломантами конкурса «Учитель года».

2.7. Изменение условий трудового договора осуществляется по соглашению об изменении условий трудового договора, заключается в письменной форме.

2.8. Заведующий детским садом обязан уведомить работника в письменной форме об изменениях условий трудового договора, определенных сторонами, не позднее, чем за два месяца до их введения (ст. 74 ТК РФ). Если работник не согласен на продолжение работы в новых условиях, то работодатель обязан в письменной форме предложить ему иную имеющуюся работу, соответствующую его квалификации и состоянию здоровья, а при отсутствии таковой - вакантную должность или нижеоплачиваемую работу. При отсутствии работы, а также в случае отказа от предложенной работы, договор расторгается в соответствии п. 7 ст. 77 ТК РФ.

3. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

3.1. Порядок и условия оплаты труда работников МБДОУ г. Костромы «Центр развития ребенка – Детский сад № 77» устанавливаются в соответствии с Положением об оплате труда работников. Положение об оплате труда работников является приложением к коллективному договору.

3.2. Конкретный размер выплат стимулирующего характера, для каждого работника определяется рабочей группой, утверждается заведующим по согласованию с профсоюзным комитетом.

Основанием для установления стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты труда, качество выполняемых работ служат:

- Для педагогических работников – листы самооценки деятельности в соответствии с критериями Перечня и условий выплат стимулирующего характера (приложение 3 к Положению об оплате труда) и материалы, подготовленные заведующим, старшим воспитателем;
- Для непедагогических работников – материалы, подготовленные заведующим, заместителем заведующего.

Листы самооценки должны быть представлены в рабочую группу *за неделю* до объявленной даты заседания рабочей группы

3.3. Рабочая группы избирается на собрании трудового коллектива сроком на 1 год, утверждается приказом по учреждению.

В состав Рабочей группы могут входить члены администрации учреждения, руководители методических объединений, наиболее опытные и пользующиеся авторитетом работники, члены профсоюзного комитета.

Заседание Рабочей группы проводят по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц. Заседание Рабочей группы может быть инициировано любым членом рабочей группы.

Заседание Рабочей группы является правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 членов. Решение рабочей группы принимается простым большинством голосов от общего количества присутствующих на заседании. Все решения рабочей группы

оформляются протоколом, который подписывается всеми членами рабочей группы.

Протоколы рабочей группы хранятся 3 года.

Рабочая группа в соответствии с Положением об оплате труда работников распределяет стимулирующие и компенсационные выплаты и знакомит работников с результатами заседания рабочей группы.

С момента знакомства работников с результатами заседания рабочей группы в течение одного дня работники вправе подать обоснованное письменное заявление о несогласии с оценкой их профессиональной деятельности по установленным критериям в рабочую группу или руководителю учреждения. Основанием для подачи такого заявления может быть только факт нарушения установленных настоящим Коллективным договором и Положением об оплате труда работников видов выплат, норм и технические ошибок.

Рабочая группа обязана в течение двух дней рассмотреть заявление и принять решение.

На основании протокола заседания Рабочей группы заведующий издает приказ об установлении выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.4. Работникам ДОО производятся выплаты социального характера.

3.4.1. Оказание материальной помощи:

- в связи с рождением ребенка;
- в связи с имевшими место чрезвычайными обстоятельствами (пожар, тяжелая болезнь или смерть работника и близких членов его семьи).

В случае смерти работника материальная помощь выписывается близким родственникам.

Выплаты материальной помощи производятся в пределах фонда оплаты трудам и размерами не ограничены.

3.4.2. Работодатель предоставляет меры социальной поддержки:

- молодым специалистам, принятым на работу по полученной специальности, в виде ежемесячной социальной выплаты.

Под молодым специалистом понимается лицо в возрасте до 35 лет включительно, имеющее среднее профессиональное или высшее образование, отвечающее квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональных стандартах, и принятое на должность педагогического работника или тренера в муниципальную организацию по полученной специальности и (или) направлению подготовки, соответствующему профилю деятельности муниципальной организации, не позднее шести месяцев с момента окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, по имеющей государственную аккредитацию образовательной программе.

Шестимесячный срок продлевается на период:

- а) нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения возраста трех лет;
- б) прохождения военной службы по призыву или замещающей ее альтернативной гражданской службы;
- в) прохождения обучения в магистратуре, а также по программе подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре) и по программе ассистентуры-стажировки по очной форме (подтверждается дипломом об окончании аспирантуры (адъюнктуры), ассистентуры-стажировки, соответственно);
- г) нахождения на регистрационном учете граждан, обратившихся в государственные учреждения службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы;
- д) временной нетрудоспособности, подтвержденной в надлежащем порядке.

Право на получение меры социальной поддержки имеют молодые специалисты, состоящие в трудовых отношениях с муниципальной организацией и занимающие должности по основному месту работы.

Размер меры социальной поддержки в месяц составляет:

- а) при выполнении должностных обязанностей на полную ставку заработной платы и более чем на одну полную ставку заработной платы – 5 760 рублей;
- б) при выполнении должностных обязанностей на неполную ставку заработной платы – определяется пропорционально нагрузке молодого специалиста в соответствующем календарном месяце.

Выплата меры социальной поддержки осуществляется молодому специалисту, состоящему в трудовых отношениях с муниципальной организацией, в течение трех лет работы в данной организации, начиная с месяца предоставления им документа государственного образца о среднем профессиональном образовании или о соответствующем уровне высшего профессионального образования, соответствующего требованиям, указанным в абзаце 2 настоящего пункта.

Течение установленного срока приостанавливается на период нахождения молодого специалиста в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, на период прохождения военной службы по призыву или замещающей ее альтернативной гражданской службы.

Выплаты социального характера производятся в пределах фонда оплаты труда, пропорционально отработанному времени.

3.5. Заработная плата работникам ДОО выплачивается не реже, чем каждые полмесяца: заработная плата за первую половину месяца выплачивается 23 числа текущего месяца, вторая часть заработной платы - 8 числа следующего месяца. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня. Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала (ст. 136 ТК РФ).

3.6. Всем работникам ДОО ежемесячно выдаются расчетные листки по начислению и выплаченной заработной плате (ст. 136 ТК РФ).

3.7. В случае задержки заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя за три дня в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы (ст. 142 ТК РФ).

3.8. При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплаты при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой компенсации (процентов) в размере одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм (ст. 236 ТК РФ).

3.9. Время простоя (ст. 157 ТК РФ) по вине работодателя, оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника. Время простоя по причинам, не зависящим от работника и работодателя оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки (оклад). Время простоя по вине работника не оплачивается.

3.10. МБДОУ города Костромы «Центр развития ребенка - Детский сад № 77» в соответствии с Законом РФ «Об образовании» самостоятельно осуществляет финансово-хозяйственную деятельность, определяет направления использования средств полученных им за счет бюджета и иных источников.

3.11. Уровень оплаты труда педагогических работников в случаях истечения срока действия квалификационной категории, выполнения педагогической работы по должности с другим наименованием, устанавливается в соответствии с пунктами 8.5.2 - 8.5.7 муниципального отраслевого Соглашения по обеспечению социально-экономических и трудовых гарантий работников отрасли по образовательным организациям, находящимся в ведении Комитета образования, культуры, спорта и работы с молодежью Администрации города Костромы.

Педагогические работники могут пройти аттестацию с целью установления квалификационной категории по упрощенной форме в случаях, предусмотренных пунктами 8.5.8 и 8.5.9 раздела 8 «Социальные гарантии, льготы и компенсации» муниципального отраслевого Соглашения по обеспечению социально-экономических и трудовых гарантий работников отрасли по образовательным организациям, находящимся в ведении Комитета образования, культуры, спорта и работы с молодежью Администрации города Костромы.

3.12. Изменения условий оплаты труда, предусмотренных трудовым договором, осуществляется при наличии следующих оснований:

- при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

- при изменении (увеличении) продолжительности стажа педагогической работы – со дня достижения соответствующего стажа;
- при награждении ведомственными наградами Федерального значения, присвоении почетного звания – со дня принятия решения о награждении, присвоении почетного звания уполномоченным органом;
- при награждении государственными наградами, присуждении ученой степени доктора или кандидата наук – со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о награждении и выдаче диплома.
- при изменении минимального размера оплаты труда;
- при изменении объема (ставки) выполняемой работы по должности.

3.13. Работа в выходной и праздничный день оплачивается не менее, чем в двойном размере. Работникам, привлекающимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни сверх месячной нормы рабочего времени или иного учетного периода, если эта работа не компенсировалась предоставлением им другого дня отдыха, оплата устанавливается, включая наряду с тарифной частью заработной платы, исчисленной в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) все компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные Положением об оплате труда.

4. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

4.1. Проводить тарификацию педагогических и руководящих кадров с учетом мнения профкома, своевременно уточнять тарификацию работников в связи с изменением стажа, образования, квалификационной категории.

4.2. Сохранять ранее установленную учебную нагрузку за женщинами, ушедшими в отпуск по беременности и родам, по уходу за ребенком в отпуске до достижения им возраста 1,5 лет/3 лет.

4.3. Сохранять за работниками, участвующими в забастовке из-за невыполнения коллективных договоров по вине работодателя или приостановившими работу в порядке, предусмотренном ст. 142 ТК РФ, заработную плату в полном размере.

4.4. Содействовать проведению конкурсов профессионального мастерства среди работников.

4.5. Не позднее августа текущего года, с учетом мнения трудового коллектива, проводить предварительное комплектование групп на предстоящий учебный год.

5. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

Стороны договорились, что:

5.1. Рабочие время педагогических работников регулируется Правилами внутреннего трудового распорядка, утвержденными на собрании трудового коллектива по представлению заведующего с учетом мнения профкома, индивидуальным трудовым договором.

5.2. Перерывы для отдыха и питания :

5.2.1. работникам, выполняющим обязанности по профессии заведующего, заместителя заведующего, старшего воспитателя, повара, шеф-повара, подсобного рабочего, музыкального руководителя, педагога-организатора, педагога-психолога, инструктора по физической культуре, младшего воспитателя, кладовщика, машинист по стирке и ремонту спецодежды, уборщика территории, уборщика служебных помещений время для отдыха и питания устанавливается продолжительностью **не менее 30 минут, но не более одного часа** и в рабочее время не включается. Конкретная продолжительность устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка МБДОУ города Костромы «Центр развития ребенка – Детский сад №77».

5.2.2. для педагогических работников (воспитатель, учитель-дефектолог), выполняющих свои обязанности непрерывно в течение рабочего дня, перерыв для приема пищи не устанавливается, одновременно предоставляется возможность приема пищи в рабочее время одновременно с воспитанниками.

5.2.3. работникам, выполняющим обязанности по профессии сторожа перерыв для отдыха и питания не устанавливается, одновременно предоставляется возможность приема пищи и отдыха в рабочее время в помещении МБДОУ г. Костромы «ЦРР – Д/С № 77».

Местом для приема пищи и отдыха является специально выделенное служебное помещение для сторожей.

5.3. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению должен быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы в соответствии со ст. 128 ТК РФ, а также в следующих случаях:

- для сопровождения детей младшего школьного возраста в школу 1 сентября – 1 календарный день;
- в связи с переездом на новое место жительства – до 3 календарных дней;
- для проводов детей в армию – до 3 календарных дней;
- в случае свадьбы детей работника – до 3 календарных дней;
- работающим матерям, имеющим 2 детей и более до 14 лет, ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет без матери – до 14 календарных дней в году;
- не освобожденному председателю профкома – до 3 календарных дней в год;
- членам профкома – 1 календарный день в год;
- за участие в городских методических мероприятиях – до 3 календарных дней в год;
- за активную общественную работу – до 3 календарных дней в год;
- отправка детей на лечение (летний оздоровительный отдых) – до 3 календарных дней.

5.4. Администрация составляет расписание занятий с учетом педагогической целесообразности, соблюдения санитарно-гигиенических норм и правил.

5.5. Привлечение отдельных работников к работе в выходные и праздничные дни допускается в исключительных случаях, предусмотренных трудовым законодательством, с согласия работников и профкома по письменному приказу (распоряжению) работодателя. Работа в выходной и не рабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере. По желанию работника, работавшего в выходной или не рабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

5.6. Предоставление ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков осуществляется, как правило, в летний период времени в соответствии с графиком отпусков, утвержденным работодателем по согласованию с профкомом с учетом необходимости обеспечения нормальной работы учреждения и благоприятных условий для отдыха работников. График отпусков должен быть утвержден не позднее чем за 2 недели до начала календарного года.

Разделение отпуска, предоставления отпуска по частям, перенос отпуска полностью или частично на другой год может осуществляться работодателем с согласия работника и профкома.

Отзыв работника из отпуска осуществляется по письменному распоряжению работодателя только с письменного согласия работника и по согласованию с профкомом.

5.7. Работодатель обязуется предоставлять ежегодно дополнительный оплачиваемый отпуск:

5.7.1. работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени (т.е. итоговый класс (подкласс) условий труда – 3.2,3.3,3.4) либо опасным условиям труда – 7 календарных дней при условии, если работники отработали не менее 11 месяцев в году, если менее 11 месяцев в году - то пропорционально отработанному времени;

5.7.2. предоставлять дополнительный оплачиваемый отпуск - 3 календарных дня работнику с ненормированным рабочим днем (работником с ненормированным рабочим днем является заместитель заведующего).

5.8. Предоставлять работникам, прошедшим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19), один дополнительный оплачиваемый день отдыха (ОВ) в связи с

необходимостью принятия мер по проведению вакцинации работников от коронавирусной инфекции (COVID-19).

Порядок предоставления этих дней:

- по заявлению работника на следующий день после вакцинации при условии использования однокомпонентной вакцины;
- по заявлению работника по одному дню после каждой вакцинации при условии использования двухкомпонентной вакцины;
- при предоставлении дополнительных оплачиваемых дней отпуска за работником сохраняется его средняя заработная плата;
- в случае отсутствия возможности предоставить оплачиваемые дни отдыха, по заявлению работника, можно заменить дни оплачиваемого отдыха денежной компенсацией в размере средней заработной платы.

6. ОХРАНА ТРУДА

6. Работодатель обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников (ст. 214 ТК РФ).

6. 1. Работодатель обязан обеспечить:

- 6.1.1. безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- 6.1.2. создание и функционирование системы управления охраной труда (ст.217 ТК РФ);
- 6.1.3. соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;
- 6.1.4. систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;
- 6.1.5. реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- 6.1.6. разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;
- 6.1.7. режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- 6.1.8. приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
- 6.1.9. оснащение средствами коллективной защиты;
- 6.1.10. обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда (ст.219 ТК РФ);
- 6.1.11. организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;
- 6.1.12. проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;
- 6.1.13. в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за

счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;

6.1.14. недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

6.1.15. предоставление федеральному органу исполнительной власти, осуществляющему функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности. органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам местного самоуправления, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. информации и документов в соответствии с законодательством в рамках исполнения ими своих полномочий. с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной тайне;

6.1.16. принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим;

6.1.17. расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (ст.226-230 ТК РФ);

6.1.18. санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

6.1.19. беспрепятственный допуск в установленном порядке должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в целях проведения проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, проведения государственной экспертизы условий труда;

6.1.20. выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля

(надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в установленные сроки, принятие мер по результатам их рассмотрения;

6.1.21. обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

6.1.22. информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;

6.1.23. разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии такого представительного органа) в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов;

6.1.24. ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов;

6.1.25. соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда;

6.1.26. приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы;

6.1.27. при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда.

При производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица), работодатель, осуществляющий производство работ (оказание услуг), обязан перед началом производства работ (оказания услуг) согласовать с другим работодателем (иным лицом) мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников, в том числе работников сторонних организаций, производящих работы (оказывающих услуги) на данной территории. Примерный перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

6.2. Работодатель обязан приостановить работы на рабочих местах в случаях, если условия труда на таких рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасному классу условий труда (ст.214.1 ТК РФ).

Приостановка работ осуществляется до устранения оснований, послуживших установлению опасного класса условий труда.

На время приостановки работ на рабочих местах, указанных в части первой настоящей статьи, работникам, занятым на таких рабочих местах, предоставляются гарантии, установленные частью третьей статьи 216.1 ТК РФ.

Устранение оснований, послуживших установлению опасного класса условий труда, осуществляется на основе плана мероприятий, который разрабатывает работодатель с

учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

Копия утвержденного работодателем плана мероприятий направляется работодателем в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту нахождения работодателя.

Возобновление деятельности работодателя на рабочих местах, указанных в части первой настоящей статьи, допускается только по результатам внеплановой специальной оценки условий труда, подтверждающей снижение класса условий труда.

Установленный настоящей статьей запрет не распространяется на работы, связанные с предотвращением или устранением последствий чрезвычайных ситуаций, а также на отдельные виды работ, перечень которых утверждается Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

6.3. Работодатель имеет право (ст. 214.2 ТК РФ):

6.3.1. использовать в целях контроля за безопасностью производства работ приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации;

6.3.2. вести электронный документооборот в области охраны труда;

6.3.3. предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ, а также к базам электронных документов работодателя в области охраны труда федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальным органам (государственным инспекциям труда в субъектах Российской Федерации).

6.4. Работник обязан (ст.215 ТК РФ):

6.4.1. соблюдать требования охраны труда:

6.4.2. правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию:

6.4.3. следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции:

6.4.4. использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

6.4.5. проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

6.4.6. незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения;

6.4.7. немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными в части второй статьи 227 ТК РФ, требований охраны труда. о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления;

6.4.8. в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой

деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями (ст.220 ТК РФ).

6.5. Каждый работник имеет право на (ст. 216 ТК РФ):

- 6.5.1. рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
- 6.5.2. обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- 6.5.3. получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов (ст.218 ТК РФ);
- 6.5.4. отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами;
- 6.5.5. обеспечение в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя средствами коллективной и индивидуальной защиты и смывающими средствами, прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке (ст.221 ТК РФ);
- 6.5.6. обучение по охране труда за счет средств работодателя (ст.219 ТК РФ);
- 6.5.7. дополнительное профессиональное образование или профессиональное обучение за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения работодателем требований охраны труда;
- 6.5.8. гарантии и компенсации в связи с работой с вредными и (или) опасными условиями труда, включая медицинское обеспечение, в порядке и размерах не ниже установленных ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации либо коллективным договором, трудовым договором;
- 6.5.9. обращение о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, органами исполнительной власти, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;
- 6.5.10. обращение в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные представительные органы работников (при наличии таких представительных органов) по вопросам охраны труда;
- 6.5.11. личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, а также в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм);
- 6.5.12. внеочередной медицинский осмотр в соответствии с нормативными правовыми актами и (или) медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанного медицинского осмотра.

Виды, минимальные размеры, условия и порядок предоставления указанных в настоящей статье гарантий и компенсаций устанавливаются ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Повышенные или дополнительные гарантии и компенсации работникам, занятым на

работах с вредными и (или) опасными условиями труда, могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом работодателя с учетом финансово-экономического положения работодателя.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, предусмотренные ТК РФ гарантии и компенсации работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда не устанавливаются.

6.6. Государство гарантирует работникам защиту их права на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда (ст. 216.1 ТК РФ).

Условия труда, предусмотренные трудовым договором, должны соответствовать требованиям охраны труда.

На время приостановления работ в связи с административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника за ним сохраняются место работы (должность) и средний заработок. На это время работник с его согласия может быть переведен работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья (за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами) работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности.

В случае, если предоставление другой работы по объективным причинам работнику невозможно, время простоя работника до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивается работодателем в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

В случае необеспечения работника в соответствии с настоящим Кодексом средствами коллективной защиты и средствами индивидуальной защиты, прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, работодатель не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой в размере среднего заработка работника.

Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности либо от выполнения работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности.

В случае причинения вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей возмещение указанного вреда осуществляется в рамках обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

В целях предупреждения и устранения нарушений государственных нормативных требований охраны труда государство обеспечивает организацию и осуществление федерального государственного контроля (надзора) за их соблюдением и устанавливает ответственность работодателя и должностных лиц за нарушение указанных требований.

В случаях, предусмотренных ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, работодатель обязан: соблюдать установленные для отдельных категорий работников ограничения на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда, к выполнению работ в ночное время, а также к сверхурочным работам; осуществлять перевод работников на другую работу в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, с соответствующей оплатой; устанавливать перерывы для отдыха, включаемые в рабочее время; при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создавать для него условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида; проводить другие мероприятия.

6.7. Каждый работник имеет право на получение актуальной и достоверной информации об условиях и охране труда на его рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочем месте, о предоставляемых ему гарантиях, полагающихся ему компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ. в целях контроля за безопасностью производства работ (ст. 216.2 ТК РФ).

Обязанность предоставления указанной в настоящей статье информации возлагается на работодателя, а также на соответствующие государственные органы и общественные организации при наличии у них такой информации.

Работодатель обязан незамедлительно проинформировать работника об отнесении условий труда на его рабочем месте по результатам специальной оценки условий труда к опасному классу условий труда.

Формы (способы) и рекомендации по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, а также примерный перечень таких информационных материалов утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

6.8. Санитарно-бытовое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда возлагается на работодателя. В этих целях работодателем по установленным нормам оборудуются санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи, комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки, организуются посты для оказания первой помощи, укомплектованные аптечками для оказания первой помощи. устанавливаются аппараты (устройства) для обеспечения работников горячих цехов и участков газированной соленой водой и другое (ст.216.3 ТК РФ).

Перевозка в медицинские организации или к месту жительства работников, пострадавших в результате несчастного случая на производстве и профессиональных заболеваний, а также по иным медицинским показаниям производится за счет средств работодателя, если иное не предусмотрено ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

6.9. Профсоюзный комитет обязуется:

6.9.1. Организовывать физкультурно-оздоровительные мероприятия для всех работников ДОО;

6.9.2. осуществлять общественный контроль за улучшением условий и проведением мероприятий по охране труда работников учреждения, а в соответствии с законодательством (избрать уполномоченного (доверенного) лица по охране труда. Направить представителей от профсоюзного комитета в комиссию по охране труда);

6.9.3. заключать с работодателем от имени трудового коллектива Соглашения по охране труда на календарный год;

6.9.4. проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников ДОО;

6.9.5. принимать участие в расследовании несчастных случаев;

6.9.6. предъявлять требование о приостановке работ в случае непосредственной угрозы жизни и здоровью работников;

6.9.7. обращаться в соответствующие органы с предложениями о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении нормативных требований по охране труда.

6.10. Пожарная безопасность.

6.10.1. Работодатель имеет право:

– Вносить в органы государственной власти и органы местного самоуправления предложения по обеспечению пожарной безопасности;

- Проводить работы по установлению причин и обстоятельств пожаров;
- Устанавливать меры социального и экономического стимулирования обеспечения пожарной безопасности;
- Получать информацию по вопросам пожарной безопасности, в том числе в установленном порядке, от органов управления и подразделений пожарной охраны.

6. 10.2. Работодатель обязан:

- Соблюдать требования пожарной безопасности, а так же выполнять предписания, постановления и иные законные требования должностных лиц пожарной охраны;
- Разрабатывать и осуществлять меры по обеспечению пожарной безопасности;
- Проводить противопожарную пропаганду; а также обучать Работников мерам пожарной безопасности;
- Содержать в исправном состоянии системы и средства противопожарной защиты, первичные средства тушения пожаров, не допускать их использование не по назначению;
- Оказывать содействие пожарной охране при тушении пожаров, установлении причин и условий их возникновения и развития, а так же при выявлении лиц, виновных при нарушении требований пожарной безопасности и возникновении пожаров;
- Предоставлять в установленном порядке при тушении пожаров необходимые силы и средства;
- Обеспечивать доступ должностным лицам пожарной охраны при осуществлении ими служебных обязанностей;
- Предоставлять по требованию должностных лиц государственного пожарного надзора сведения и документы о состоянии пожарной безопасности, о происшедших на их территории пожарах и их последствиях;
- Незамедлительно сообщать в пожарную охрану о возникших пожарах, неисправностях имеющихся систем и средств противопожарной защиты, об изменении состояния дорог и проездов;
- Работодатель осуществляет непосредственное руководство системой пожарной безопасности в пределах своей компетенции и несет персональную ответственность за соблюдение требований пожарной безопасности.
- Работодатель несет ответственность за организацию и своевременность обучения в области пожарной безопасности и проверку знаний правил пожарной безопасности Работников, по организации обучения пожарно-техническому минимуму в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

6.10.3. Профсоюз:

- Организует проведение мероприятий по контролю за выполнением требований пожарной безопасности в образовательном учреждении. при этом обращает особое внимание на наличие и исправность автоматических средств обнаружения и оповещения о пожаре, первичных средств пожаротушения, состояния путей эвакуации людей.
- Принимает участие в работе комиссии по проверке на практическую готовность сотрудников к действиям при возникновении пожара.

7. ГАРАНТИИ ПРАВ ПРОФКОМА И ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

Права и гарантии деятельности профсоюза, первичных профсоюзных организаций и соответствующих выборных профсоюзных органов определяется ТК РФ, Федеральным законом от 12 января 1996 года № 10 -ФЗ «О профессиональных союзах, правах и гарантиях их деятельности», иными законами РФ, Уставом профсоюза работников народного образования и науки РФ реализуется с учетом генерального соглашения между Общероссийскими объединениями профсоюзов, Общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ, Устава учреждения, коллективного договора.

7.1. Профсоюз своей деятельностью способствует эффективной работе организации, созданию благоприятных социально-трудовых отношений в коллективе, сотрудничеству между работниками и работодателем по вопросам, представляющим взаимный интерес укреплению трудовой дисциплины, внедрению новых методов управления и хозяйственной деятельности.

7.2. Работодатель обязуется содействовать деятельности профсоюзной организации,

строить свои взаимоотношения с профсоюзом, руководствуясь требованиями законодательства РФ и субъекта РФ.

7.3. Работодатель признает право профсоюза на ведение коллективных переговоров и заключение коллективного договора от имени работников, а также на защиту прав и интересов работников в сфере социально-трудовых отношений.

7.4. Работодатель содействует деятельности профсоюза в реализации прав на защиту социально-трудовых интересов работников.

7.5. Работодатель представляет бесплатно профсоюзу необходимые помещения со всем оборудованием, отоплением, освещением, обеспечивает их охрану, уборку, ремонт.

7.6. Для осуществления уставной деятельности профсоюза работодатель бесплатно и беспрепятственно предоставляет ему всю необходимую информацию по социально-трудовым и другим вопросам.

7.7. Работодатель заблаговременно ставит профсоюз в известность обо всех проектах планов перспективного и текущего развития.

7.8. Работодатель обязан приостанавливать по требованию профсоюза исполнение управленческих решений, нарушающих условия настоящего коллективного договора, до рассмотрения имеющихся разногласий.

7.9. Члены профкома и представители вышестоящих профсоюзных органов вправе:

- беспрепятственно посещать и осматривать помещения групп и другие места работы в учреждении;
- получать от работодателя соответствующие документы, сведения и объяснения, проверять расчеты по заработной плате.

7.10. Профсоюз вправе вносить работодателю предложения о принятии локально-нормативных актов, посвященным вопросам социально-экономических отношений, а также проекты этих актов. Работодатель обязуется в срок (указать какой именно) рассмотреть по существу предложения профсоюза и дать по их поводу мотивированные ответы.

7.11. Представители профсоюза в обязательном порядке включаются в комиссии: по приватизации, реорганизации, ликвидации организации, по аттестации работников, по проверке деятельности подразделений, по расследованию несчастных случаев.

7.12. На освобожденных и штатных профсоюзных работников распространяются все социальные льготы и гарантии, премии и др. выплаты, предусмотренные для работников.

7.13. Работодатель обязуется при наличии письменных заявлений работников - членов профсоюза ежемесячно и бесплатно перечислять членские взносы из заработной платы на счет городской и областной профсоюзной организации.

7.14. Работодатель обязуется соблюдать гарантии работников, выбранных в профком, при увольнении их по инициативе работодателя.

8. ОБЯЗАННОСТИ ПРОФКОМА

Профком обязуется:

8.1. Содействовать реализации коллективного договора, снижению социальной напряженности в коллективе.

8.2. Осуществлять в пределах своей компетенции в соответствии со ст. 370 ТК РФ контроль за соблюдением трудового законодательства, нормативных правовых документов, содержащих нормы трудового права, законодательства по охране труда.

8.3. Принимать необходимые меры по недопущению осуществления действий, приводящих к ухудшению положения учреждения системы образования и их работников.

8.4. Взаимодействовать с депутатами Думы города Костромы при решении вопросов, направленных на усиление социальной защищенности работников.

9. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА, ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

9.1. Контроль за выполнением коллективного договора осуществляется непосредственно сторонами или их представителями, для чего избирается комиссия из 4 человек, по 2

человека от каждой стороны.

9.2. Стороны предоставляют друг другу полную и своевременную информацию о ходе выполнения коллективного договора, о принимаемых решениях, затрагивающих социально-трудовые права и интересы работников учреждения, проводят взаимные консультации по социально-экономическим проблемам и задачам учреждения.

9.3. По итогам 1 раз в год стороны, подписавшие коллективный договор, информацию работников о его выполнении на общем собрании работников.

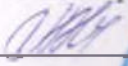
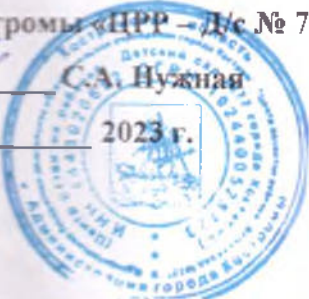
9.4. Ни одна из сторон коллективного договора не может в течение срока действия договора в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых обязательств.

9.5. В случае не выполнения обязательств коллективного договора виновная сторона несет ответственность в соответствии с действующим законодательством.

От работодателя:

Заведующий

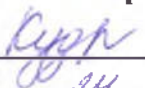
МБДОУ г. Костромы «ЦРР – Д/с № 77»


С.А. Нужная
« 27 » 01 2023 г.


От работников:

Председатель проф. организации

МБДОУ г. Костромы «ЦРР – Д/с № 77»


И.С. Кудринская
« 24 » 01. 2023 г.