

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзной
организации

 (Дембя С.Л.)
«dd» 09 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ

Руководитель

 (Нужная С.А.)
«dd» 09 2022 г.



ИЗМЕНЕНИЯ

к Коллективному договору, заключенному на 2020 – 2022 годы
(зарегистрирован в Управлении экономики Администрации
города Костромы «12» февраля 2020 года № 3986, изменения №
4105 от 05.06.2020г., изменения № 4217 от 17.09.2020г., изменения
№ 4446 от 10.12.2020г., изменения № 4510 от 19.01.2021г.,
изменения № 4531 от 25.01.2021г., изменения № 4664 от
01.04.2021г., изменения № 4861 от 17.11.2021г., изменения № 4897
от 11.01.2022г., изменения № 5030 от 17.03.2022г., изменения №
5176 от 06.06.2022г.)

Приняты на общем собрании коллектива
«22» сентября 2022года, протокол № 4

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО	
Управление экономики Администрация города Костромы	
Дата регистрации	<u>13.10.2022</u>
Регистрационный №	<u>5394</u>
Должностное лицо (регистратор)	<u> </u> ФИО

Стороны в лице руководителя муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Костромы «Центр развития ребенка – Детский сад № 77» **Нужной С.А. представителя Работодателя**, и профсоюзного комитета в лице председателя профсоюзной организации **Дембя С.Л., представителя Работников**, в связи с принятием постановления Администрации города Костромы № 1344 от 4 июля 2022 года «О внесении изменений в Порядок предоставления меры социальной поддержки в виде ежемесячной социальной выплаты молодым специалистам, принятым на работу по полученной специальности в муниципальные дошкольные образовательные, общеобразовательные организации, муниципальные организации дополнительного образования, муниципальные физкультурно-спортивные организации города Костромы» пришли к соглашению:

1. Изложить п. 3.4.2. раздела «Оплата труда» Коллективного договора в следующей редакции:

«... Работодатель предоставляет меры социальной поддержки:

- молодым специалистам, принятым на работу по полученной специальности, в виде ежемесячной социальной выплаты.

Под молодым специалистом понимается лицо в возрасте до 35 лет включительно, имеющее среднее профессиональное или высшее образование, отвечающее квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональных стандартах, и принятое на должность педагогического работника или тренера в муниципальную организацию по полученной специальности и (или) направлению подготовки, соответствующему профилю деятельности муниципальной организации, не позднее шести месяцев с момента окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, по имеющей государственную аккредитацию образовательной программе.

Шестимесячный срок продлевается на период:

а) нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения возраста трех лет;

б) прохождения военной службы по призыву или замещающей ее альтернативной гражданской службы;

в) прохождения обучения в магистратуре, а также по программе подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре) и по программе ассистентуры-стажировки по очной форме (подтверждается дипломом об окончании аспирантуры (адъюнктуры), ассистентуры-стажировки, соответственно);

г) нахождения на регистрационном учете граждан, обратившихся в государственные учреждения службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы;

д) временной нетрудоспособности, подтвержденной в надлежащем порядке.

Право на получение меры социальной поддержки имеют молодые специалисты, состоящие в трудовых отношениях с муниципальной организацией и занимающие должности по основному месту работы.

Размер меры социальной поддержки в месяц составляет:

а) при выполнении должностных обязанностей на полную ставку заработной платы и более чем на одну полную ставку заработной платы – 5 760 рублей;

б) при выполнении должностных обязанностей на неполную ставку заработной платы – определяется пропорционально нагрузке молодого специалиста в соответствующем календарном месяце.

Выплата меры социальной поддержки осуществляется молодому специалисту, состоящему в трудовых отношениях с муниципальной организацией, в течение трех лет работы в данной организации, начиная с месяца предоставления им документа государственного образца о среднем профессиональном образовании или о соответствующем уровне высшего профессионального образования, соответствующего требованиям, указанным в абзаце 2 настоящего пункта.

Течение установленного срока приостанавливается на период нахождения молодого специалиста в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, на период прохождения военной службы по призыву или замещающей ее альтернативной гражданской службы.»

2. Изложить п. 5.1. Правил внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Костромы «Центр развития ребенка – Детский сад № 77» в следующей редакции:

Детский сад работает в режиме 12-ти часов, пять дней в неделю. Выходные дни – суббота, воскресенье за исключением сторожей (вахтеров). В соответствии с действующим трудовым законодательством РФ, для сотрудников ДООУ устанавливается 5-дневная рабочая неделя. Нормативная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю, для педагогических работников – 36 часов в неделю, для музыкального руководителя – 24 часа в неделю, для педагога-психолога – 36 часов в неделю, для педагога-организатора – 36 часов в неделю, для социального педагога – 36 часов в неделю, для инструктора по физической культуре – 30 часов в неделю, для учителя логопеда – 20 часов в неделю, для учителя дефектолога – 20 часов в неделю, для воспитателя группы компенсирующей направленности – 25 часов в неделю.

3. Изложить п. 5.2. Правил внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Костромы «Центр развития ребенка – Детский сад № 77» в следующей редакции:

Время работы административного персонала организуется в соответствии с утвержденным заведующим графиком работы на учебный (календарный) год.

Работа воспитателей:

5.2. а) групп общеразвивающей направленности производится по графику сменности исходя из 36-ти часовой рабочей недели.

Установить для воспитателей групп общеразвивающей направленности следующий режим работы: 4 дня по 6 часов, 1 день- 12 часов.

Начало первой смены продолжительностью 6 часов -7.00,

Начало второй смены продолжительностью 6 часов – 13.00;

5.2. б) групп компенсирующей направленности производится по графику сменности исходя из 25-ти часовой рабочей недели.

Установить для воспитателей групп компенсирующей направленности следующий режим работы.

Начало первой смены продолжительностью 5 часов -7.30,

Начало второй смены продолжительностью 5 часов – 12.30.

5.3. Время работы учителя – дефектолога с 8.30 до 12.30.

4. Изложить п. 5.2.2. Правил внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Костромы «Центр развития ребенка – Детский сад № 77» в следующей редакции:

Перерывы для отдыха и питания:

5.2.2. работникам, выполняющим обязанности по профессии заведующего и заместителя заведующего, старшего воспитателя, повара, шеф-повара, музыкального руководителя, педагога-организатора, педагога-психолога, инструктора по физической культуре, учителя – дефектолога, устанавливается продолжительностью 30 минут с 12.30 до 13.00 и в рабочее время не включается.

5. Изложить пункт «Педагог - психолог» Перечня и условий выплат стимулирующего характера педагогическим работникам, Приложение 3 к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Костромы «Центр развития ребенка – Детский сад № 77»(приложения к Коллективному договору), в следующей редакции:

«Педагог-психолог, учитель-логопед, учитель – дефектолог». Далее по тексту...

6. Изложить п. 4. Приложения 3 к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Костромы «Центр развития ребенка – Детский сад № 77» Коллективного договора в следующей редакции:

Премияльные выплаты производятся в пределах фонда оплаты труда и предельными размерами не ограничиваются:

1) Премии по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год выплачиваются при условии выполнения показателей:

- качественное проведение образовательного процесса;
- личное участие (победа) в конкурсном движении;
- качественная организация режима питания;
- качественная подготовка к новому учебному году;
- высокий уровень исполнительской дисциплины;
- ведение документации;
- выполнение замечаний и предложений администрации ДОУ;
- развитие материально-технической базы ДОУ;
- создание комфортных условий для участников образовательного процесса;
- организация и систематическое проведение клуба для родителей;
- активное вовлечение родителей в жизнь ДОУ(проекты, выставки, конкурсы, досуги, мастер-классы и др.);
- участие в творческой жизни ДОУ:
 - - оформление учреждения к праздникам;
 - -исполнение ролей на утренниках (вне рабочее время, в других группах).

-работа с использованием оргтехники;

-работа с сайтом ДОУ;

-работа с сайтом «Навигатор»;

-высокий процент посещаемости воспитанников (250 рублей – воспитатель, 200 рублей – младший воспитатель);

-работа по профилактике дорожно – транспортного травматизма;

-выполнение особо важных и срочных дел;

-содержание в надлежащем состоянии помещений в соответствии с правилами и нормами производственной санитарии;

-организация технического сопровождения массовых мероприятий – из средств фонда оплаты труда по платным услугам.

2) единовременные поощрительные выплаты:

-в связи с юбилеями (50-летием, 60-летием);

- в связи с праздничными датами:

*день дошкольного работника;

*международный женский день 8 Марта;

*новогодний праздник.

7. Изменения вступают в силу с момента подписания и применяются к правоотношениям, возникшим с 1 августа 2022 года.

Прошнуровано, пронумеровано
и скреплено печатью
всего 3 листов

Заведующий МБДОУ «ЦРР – Д/с № 77»

С.А. Нужная

Дата

22.09.2022

