

2082

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА КОСТРОМЫ
«Детский сад № 40»

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзной
организации

Израев О.А. Красовская
« 31 » октября 2014 г.

УТВЕРЖДАЮ

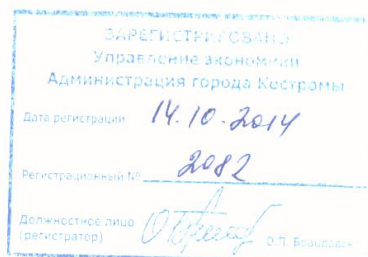
Заведующий Детским садом № 40
города Костромы

С.В. Сорокина
« 31 » октября 2014 г.

ИЗМЕНЕНИЯ

к Коллективному договору, заключенному на 2014 – 2016 годы
(зарегистрирован в Управлении экономики Администрации
города Костромы «02» апреля 2014 года № 1939, в редакции от
« 13 » октября 2014 года № 2020)

Приняты на собрании трудового коллектива
« 31 » октября 2014 года, протокол № 2



Стороны в лице заведующего муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением города Костромы «Детский сад № 40»

Название учреждения

Сорокиной Светланы Вениаминовны,

ФИО руководителя

представителя Работодателя, и в лице председателя профсоюзной организации

Красовской Ольги Александровны,

ФИО председателя

представителя Работников, пришли к соглашению:

1. Внести изменения в приложение № 1 «Базовые оклады и коэффициенты по должности по профессиональным квалификационным группам должностей работников муниципальных образовательных учреждений», к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Костромы «Детский сад № 40» (Приложение к Коллективному договору).

Изложить:

Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"			
Квалификационный уровень	Должности, отнесённые к данному уровню	Базовый оклад	Коэффициент по должности
1 квалификационный уровень	Калькулятор	2222,00	1,0

2. Внести изменения в приложение № 3 «Перечень и условия выплат стимулирующего характера работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Костромы «Детский сад № 40», к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Костромы «Детский сад № 40» (Приложение к Коллективному договору).

Изложить:

1. Выплаты за интенсивность работы и высокие результаты деятельности осуществляются в зависимости от интенсивности, напряжённости, трудоёмкости работы:

	Категории работников	Показатели выплат	Размер выплат
4	Калькулятор	За сложность, напряженность, интенсивность	до 250%

2. Выплаты за качество выполняемых работ осуществляются с учётом

оценки критериев качества оказанных услуг и выполненной работы, разработанных и утверждённых в учреждении:

8	Калькулятор	Оформление наглядной информации	до 15%
		Работа в рабочей группе	до 10%
		Высокий уровень исполнительской дисциплины (качественное и своевременное исполнение отчётов, ведение документации, отсутствие замечаний)	до 15%
		Позитивная оценка со стороны родителей	до 10%

3. Внести изменения в приложение № 4 «Перечень и условия премиальных выплат работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Костромы «Детский сад № 40», к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Костромы «Детский сад № 40» (Приложение к Коллективному договору).

Изложить:

1. Премииальные выплаты по итогам работы рассматриваются за месяц, квартал, полугодие, год и устанавливаются на заседании рабочей группы с учетом следующих показателей:

№ п/п	Категории работников	Показатели выплат
12.	Калькулятор	Высокое качество консультативной помощи сотрудникам детского сада и родителям
		Активное участие в мероприятиях дошкольного учреждения
		Качественная подготовка ДОУ к новому учебному году
		По итогам проверок

4. Изменения вступают в силу с момента подписания сторонами и применяются к правоотношениям с 01 ноября 2014 года.

В данном документе пронумеровано,
прошнуровано и скреплено печатью

3 листов

(три).

Заведующий  С.Р. Сорокина