

1. Общие положения

Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Костромы «Детский сад № 1» (далее Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов, и устанавливает порядок и условия оплаты труда работников учреждения, подведомственного Комитету образования, культуры, спорта и работы с молодежью Администрации города Костромы.

Система оплаты труда работников учреждения устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Костромской области, муниципальными нормативными правовыми актами города Костромы, Правилами установления систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Костромы по виду экономической деятельности "образование", подведомственных Комитету образования, культуры, спорта и работы с молодежью Администрации города Костромы от 27 октября 2008 года N 2060 с последующими изменениями и дополнениями.

Работодатель обязан обеспечить выплату месячной заработной платы работникам, полностью отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

Условия оплаты труда, установленные в соответствии с Положением, включая размер базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы, выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовые договоры с работниками.

2. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения

2.1. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается с учетом:

- а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- б) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- в) государственных гарантий по оплате труда;
- г) базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- д) перечня выплат компенсационного характера;
- е) перечня выплат стимулирующего характера;
- ж) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- з) мнения представительного органа работников.

2.2. Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее - оклады) работников учреждения установлены на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (приложение 1 к настоящему Положению).

2.3. С учетом условий труда работникам учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера (приложение 2 к настоящему Положению).

2.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в виде коэффициентов (процентов) к окладам работников учреждения по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням или в абсолютном размере.

2.5. Работникам учреждения с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество их работы, устанавливаются выплаты стимулирующего

характера, согласно Перечню стимулирующих выплат (приложение 3 к настоящему Положению).

2.6. Конкретный размер выплат стимулирующего характера может определяться как с применением коэффициентов (процентов) к окладу по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням работника, так и в абсолютном размере.

2.7. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда. Размер и условия выплат стимулирующего характера работникам учреждения устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, с учетом мнения представительного органа работников.

2.8. Расчет месячной заработной платы работника муниципального образовательного учреждения осуществляется по следующей формуле:

$$З = ДО + \sum KB + \sum СВ,$$

где:

З - месячная заработная плата

ДО - оклад

$\sum KB$ - сумма компенсационных выплат

$\sum СВ$ - сумма стимулирующих выплат

2.9. Месячная заработная плата педагогических работников определяется путем суммирования оклада, выплат с использованием повышающих коэффициентов (Ккв, Кз), выплаты за стаж педагогической работы (приложение 3 к настоящим Правилам) и компенсационных выплат в соответствии с пунктом 1 Перечня выплат компенсационного характера работникам учреждения (приложение 2 к настоящему Положению), умноженных на фактическую нагрузку в неделю, и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю

2.10. Кроме того, в месячную заработную плату включаются другие выплаты стимулирующего характера и компенсационные выплаты, установленные пунктом 2 Перечня выплат компенсационного характера работникам учреждения (приложение 2 к настоящему Положению).

2.11. Тарификация педагогических работников производится один раз в год на начало учебного года.

2.12. Руководитель образовательного учреждения ежегодно составляет и утверждает на педагогических работников тарификационные списки согласно приложению 4 к Правилам № 2060.

3. Порядок и условия оплаты труда заместителей руководителя муниципального образовательного учреждения

3.1. Зарплата заместителя руководителя образовательного учреждения состоит из оклада, компенсационных и стимулирующих выплат.

3.2. Оклад заместителя руководителя учреждения устанавливается на 10-30 процентов ниже окладов руководителя образовательного учреждения.

Конкретный размер оклада заместителя руководителя учреждения устанавливается в трудовом договоре на основании приказа руководителя образовательного учреждения.

3.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в виде коэффициентов (процентов) к окладу заместителя руководителя в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера (приложение 2 к настоящему Положению) или в абсолютном размере.

3.4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются для заместителя руководителя в соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера (приложение 3 к настоящему Положению).

Размер выплат стимулирующего характера устанавливается в виде коэффициентов

(процентов) к окладу заместителя руководителя или в абсолютном размере.

3.5. Правила установления размеров и условий оплаты труда руководителей муниципальных образовательных учреждений при заключении с ними трудовых договоров устанавливаются постановлением Администрации города Костромы.

4. Другие вопросы оплаты труда

4.1. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждения применяется при оплате:

а) за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев;

б) за часы работы, выполненные учителями, свыше объема, установленного им при тарификации, при работе с детьми, находящимися на длительном лечении в больнице;

в) за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов, осуществляющих управление в сфере образования, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в учреждения;

г) за часы работы в объеме 300 часов в другом учреждении (в одном или нескольких) свыше учебной нагрузки, установленной при тарификации;

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления размера оклада педагогического работника, с учетом суммы повышающих коэффициентов (Ккв), (Кз), выплаты за стаж педагогической работы (приложение 3 к настоящему Положению) и выплат компенсационного характера в соответствии с пунктом 1 Перечня выплат компенсационного характера (приложение 2 к настоящему Положению), за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

4.2. Руководитель учреждения в пределах фонда оплаты труда учреждения, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников данного учреждения, могут привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов с применением следующих условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда:

а) при преподавании в образовательном учреждении применяются следующие размеры коэффициентов:

для профессора, доктора наук - до 0,20,

для доцента, кандидата наук - до 0,15.

для преподавателей, не имеющих ученой степени, - до 0,10;

При этом ставки почасовой оплаты труда определяются исходя из размера оклада, определенного для 1 квалификационного уровня по профессиональной квалификационной группе "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня".

В ставки почасовой оплаты труда включена оплата за отпуск.

4.3. Фонд оплаты труда работников муниципального образовательного учреждения формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета города Костромы, средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

5. Приложения к Положению об оплате труда

1. Базовые оклады (базовые должностные оклады), ставки заработной платы, устанавливаемые на основе отнесения профессий и должностей работников к профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням.
2. Перечень и условия выплат компенсационного характера.
3. Перечень и условия выплат стимулирующего характера.
4. Положение о премировании работников.

Приложение 1
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения города Костромы
«Детский сад № 1»

Базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы, устанавливаемые на основе отнесения профессий и должностей работников к профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням

Квалификационный уровень	Должности, профессии, отнесенные к квалификационным группам	Базовые оклады (базовые должностные оклады), ставки заработной платы, в рублях
Профессиональная квалификационная <u>группа</u> «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
Первый квалификационный уровень	<p>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным <u>справочником</u> работ и профессий рабочих.</p> <p>Гардеробщик, дворник, садовник, уборщик служебных помещений, уборщик территорий, грузчик, кухонный рабочий, матрос-спасатель, кастелянша, кладовщик, машинист по стирке и ремонту спецодежды, мойщик посуды, подсобный рабочий, сторож (вахтер), уборщик производственных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, ремонтник плоскостных спортивных сооружений, оператор хлораторной установки, рабочий по уходу за животными, официант</p>	4 805
Второй квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене)	4 862
Профессиональная квалификационная <u>группа</u> «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		

Первый квалификационный уровень	<p>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.</p> <p>Буфетчик, костюмер, матрос, слесарь-сантехник, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике, механик, электромеханик, пекарь, повар, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, рулевой (кормщик), моторист, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, электромеханик по испытанию и ремонту электрооборудования, водитель автомобиля</p>	4 918
Второй квалификационный уровень	<p>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.</p> <p>Шкипер</p>	4 974
Третий квалификационный уровень	<p>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.</p> <p>8 квалификационный разряд</p>	5 029
Четвертый квалификационный уровень	<p>Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы</p>	5 625
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
	<p>Вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части</p>	5 029
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
Первый квалификационный уровень	Младший воспитатель	5 311

Второй квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения	5 319
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
Первый квалификационный уровень	Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель , старший вожатый	9 780
Второй квалификационный уровень	Инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования , педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель	10 540
Третий квалификационный уровень	Воспитатель , старший инструктор-методист, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог , старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель	11 300
Четвертый квалификационный уровень	Преподаватель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед) , преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший методист, старший воспитатель , тьютор, учитель	11 340
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
Первый квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей, капитан судна	7 065
Второй квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	7 461

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
Первый квалификационный уровень	Делопроизводитель, инспектор по учету, калькулятор, кассир, комендант, секретарь	4 918
Второй квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	4 974
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
Первый квалификационный уровень	Диспетчер, инспектор по кадрам, секретарь незрячего специалиста, секретарь руководителя, лаборант, техник, техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра, техник-программист, художник	6 548
Второй квалификационный уровень	Заведующая машинописным бюро, заведующий канцелярией, заведующий архивом, заведующий складом, заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	7 264
Третий квалификационный уровень	Заведующий научно-технической библиотекой, заведующий общежитием, заведующий столовой, заведующий производством (шеф-повар) , начальник хозяйственного отдела, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория, управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком)	7 487
Четвертый квалификационный уровень	Заведующий виварием, мастер контрольный (участка, цеха), мастер участка (включая старшего), механик, начальник автоколонны. Должности служащих первого квалификационного	7 599

	уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	
Пятый квалификационный уровень	Начальник гаража, начальник (заведующий) мастерской, начальник ремонтного цеха, начальник смены (участка), начальник цеха (участка)	7 710
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
Первый квалификационный уровень	Бухгалтер, документовед, инженер, инженер по нормированию труда, инженер по организации и нормированию труда, инженер по организации труда, инженер-программист (программист), менеджер по персоналу, специалист по кадрам, экономист, юрисконсульт	6 550
Второй квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	7 265
Третий квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	7 490
Четвертый квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	7 600
Пятый квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях, заместитель главного бухгалтера	7 715
Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня		
Первый квалификационный уровень	Настройщик пианино и роялей 4 - 8 разрядов Единого тарифно-квалификационного справочника (ЕТКС), настройщик щипковых инструментов 3 - 6 разрядов ЕТКС, настройщик язычковых инструментов 4 - 6 разрядов ЕТКС, реставратор клавишных инструментов 5 - 6 разрядов ЕТКС, реставратор смычковых и щипковых инструментов 5 - 8 разрядов ЕТКС, реставратор ударных инструментов 5 - 6 разрядов ЕТКС, реставратор	7 264

	язычковых инструментов 4 - 5 разрядов ЕТКС	
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»		
	Заведующий костюмерной, руководитель кружка, аккомпаниатор	5 231
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»		
	Главный библиотекарь, библиотекарь, художник-декоратор, художник по свету, звукооператор	7 487
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»		
	Балетмейстер, звукорежиссер	6 968
Должности, не включенные в профессиональные квалификационные группы		
	Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья	4 918
	Специалист по охране труда	5 029
	Специалист по закупкам	6 548
	Эксперт по закупкам	6 929
	Консультант по закупкам	7 264

**Перечень и условия выплат компенсационного характера работникам
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города
Костромы «Детский сад № 1»**

1. Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются выплаты компенсационного характера в виде процентов или коэффициентов повышения:

а) педагогическим и другим работникам за специфику работы в отдельных муниципальных образовательных учреждениях:

- педагогическим работникам, реализующим основную образовательную программу дошкольного образования в группах компенсирующей направленности с приоритетным осуществлением деятельности по квалифицированной коррекции недостатков в физическом и (или) психическом развитии одной и более категорий детей с ограниченными возможностями здоровья – 0,2;
- воспитателям, старшим воспитателям дошкольных образовательных учреждений, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе – 0,10;
- педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений города Костромы, имеющих статус «Центр развития ребенка – детский сад 1 категории» - до 0,3;

б) иным категориям работников, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, размер выплат устанавливается на основании результатов проведения специальной оценки условий труда.

Конкретный размер выплат по результатам СОУТ определяется рабочей группой, утверждается руководителем по согласованию с профсоюзным комитетом:

Результаты проведения СОУТ	Размер выплаты
Класс 3.1	4%
Класс 3.2	6%
Класс 3.3	8%
Класс 3.4	10%

2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) осуществляются в следующих размерах:

а) за каждый час работы в ночное время - 0,35;

б) за работу в выходной или праздничный день – в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации (в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени);

в) за сверхурочную работу - за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере;

г) за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором (за исключением случая, указанного в подпункте «е» настоящего пункта), - по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы;

д) за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника – по соглашению сторон:

Перечень	Сумма (руб.)
За создание дидактической системы педагога	500 руб
За заведование кабинетами	500 руб
За заведование групповыми помещениями	500 руб
За заведование групповыми участками	500 руб
За руководство методическими комиссиями (объединениями, группами)	300 руб
За ведение индивидуальных диагностических карт ребенка	300 руб
За персональное сопровождение в образовательном пространстве воспитанника дошкольной организации с ограниченными возможностями здоровья, ребенка-инвалида для воспитателей и специалистов (педагог-психолог, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель), работающих в группах общеразвивающей направленности	1 чел – 1000 руб, 2 чел и более – 2000 руб
За работу по дополнительному образованию детей (ведение бесплатных кружков)	500 руб.
За работу по охране прав детства, с неблагополучными семьями, обследование жилищных условий семей, ведение социальных паспортов (уполномоченный по защите прав участников образовательного процесса)	300 руб.
За работу в рамках социального партнерства в части разработки коллективного договора, нормативной документации, локальных актов, связанных с трудовой деятельностью работника	800 руб.
За работу по ведению протоколов собраний трудового коллектива и педагогических совещаний	150 руб.
За работу с информационными ресурсами (сайт ДОУ, сайт закупок, сайт basgov)	2000 руб.
За работу в группе по установлению стимулирующих, компенсационных выплат и премий	250 руб.
За работу по уходу за комнатными растениями, находящимися в коридорах учреждения	500 руб.
За работу в Комиссиях и Рабочих группах: - по противодействию коррупции, - аттестации педагогических работников - психолого-педагогического консилиума	500 руб. 200 руб 200 руб
Ответственным за ведение определенной работы: - по антитеррористической деятельности, - по профилактике детского дорожно-транспортного травматизма	500 руб. 200 руб.

е) за исполнение обязанностей временно отсутствующего руководителя муниципального образовательного учреждения без освобождения от работы, определенной трудовым договором, - не более 30 процентов должностного оклада работника с начислением соответствующих компенсационных и стимулирующих выплат, установленных по основной должности.

3. Работникам могут выплачиваться другие виды компенсационных выплат.

4. Конкретный размер выплат компенсационного характера за дополнительные виды работ определяются рабочей группой, утверждаются заведующим по согласованию с профсоюзным комитетом ежегодно на 1 сентября текущего года и на время выполнения работы, утверждаются приказом заведующего.

5. Снятие выплаты за дополнительную работу осуществляется по следующим причинам:

- Окончание срока действия доплаты.
- Окончание выполнения работ, за которые были определены доплаты.
- Отказ работника от выполнения работы, за которую определена доплата.

6. Выплаты компенсационного характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда муниципального образовательного учреждения.

Приложение 3
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения города Костромы
«Детский сад № 1»

Перечень и условия выплат стимулирующего характера

1. Каждый педагогический работник образовательного учреждения представляет для определения размера выплат в рабочую группу аналитическую справку о работе по выполнению критериев и показателей за прошедший период. Аналитическая справка должна содержать текстовую часть (краткий анализ работы с приведением конкретных примеров).

Конкретный размер стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты труда, за качество выполняемой работы определяется рабочей группой и утверждается заведующим по согласованию с профкомом в абсолютных величинах (рублях) на 1 сентября текущего года по итогам работы за предыдущий учебный год на период по 31 августа следующего года.

Исключение составляет: Установление стимулирующих выплат за интенсивность работ и высокие результаты деятельности, за качество работ для педагогических работников принятых на работу в данное учреждение по истечению 6 (шести) месяцев со дня приема на работу.

Конкретный размер стимулирующих выплат устанавливается на основе бальной оценки и следующих расчетов:

- а) вычисление суммы баллов, полученных педагогическим работником;
- б) вычисление стоимости одного балла (фонд стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты труда педагогических работников, за качество выполняемой работы делится на общую сумму баллов всех педагогических работников);
- в) определение размера стимулирующей выплаты осуществляется путем умножения стоимости одного балла на число баллов, полученных педагогом.

Педагогическому работнику, приступившему к работе после отпуска по уходу за ребенком, стимулирующие выплаты назначаются по результатам работы за год, предшествующий декретному отпуску.

Интенсивность работ и высокие результат деятельности

Критерии оценки эффективности	Показатели и условия выплаты	Воспитатель	Старший воспитатель	Инструктор по физической культуре	Педагог - психолог	Музыкальный руководитель	Учитель-логопед, учитель - дефектолог	Педагог дополнительного образования
Участие педагогических работников в разработке и реализации основной	-Разработка и внедрение авторских программ, методических разработок, дидактических пособий	2 б	2 б	2 б	2 б	2 б	2 б	2 б
	-Разработка, поиск и внедрение новых форм и методов в работе;	2 б	2 б	2 б	2 б	2 б	2 б	2 б
	Разработка методических рекомендаций, сценариев развлечений, утренников и др.	2 б	2 б	2 б	2 б	2 б	2 б	2 б

общеобразовательной программы	Разработка адаптированных образовательных программ педагогического и психологического сопровождения воспитанников, локальных актов	2 б	2 б	2 б	2 б	2 б	2 б	2 б
Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	Организация мероприятий по снижению заболеваемости воспитанников и использование здоровьесберегающих программ и технологий: -систематическое использование в образовательной деятельности здоровьесберегающих технологий	1 б	1 б	1 б	1 б	1 б	1 б	-
	Отсутствие травматизма детей	1 б	--	1 б	--	--	--	1 б
	Эффективность работы в адаптационный период	2 б	2 б	--	2 б	2 б	--	--
	Организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий.	1 б	--	1 б	--	--	--	--
Участие в модернизации образовательного процесса	Создание элементов образовательной инфраструктуры: -руководство и помощь в создании элементов в дополнительных помещениях ДОУ	1 б	1 б	1 б	1 б	1 б	1 б	1 б
	-оформление информационных стендов, -размещение информации для родителей в группах	--	1 б	1 б	1 б	1 б	1 б	--
		1 б	1 б	1 б	1 б	1 б	1 б	1 б
	Организация дополнительных услуг	1 б	1 б	1 б	1 б	1 б	1 б	--
	Использование в воспитательно - образовательном процессе внутренних ресурсов ДОУ	1 б	1 б	1 б	1 б	1 б	1 б	--

Качество работ

Уровень профессионального мастера	Обобщение и распространение опыта: -на уровне образовательного учреждения *консультации, семинары, мастер - классы для педагогов *открытый показ непосредственно образовательной деятельности *выступления на педсовете * публичное выступление	1-2 мероприятия – 2 б, 3 и более мероприятий – 3 б
	- на муниципальном, региональном уровне	1 участие – 2 б; 2 участия – 4 б 3 и более участия – 6 б
	- на федеральном, международном уровне	1 участие – 4 б 2 и более участия – 7 б
	Наставничество и психологическая поддержка новых педагогов	2 б
	Публикация, статьи по профилю деятельности	1 публикация, статья – 1 б 2 и более публикации, статьи – 2 б
	Участие и победы в конкурсах профессионального мастерства: - Диплом участника на муниципальном, региональном и других уровнях	1 участие – 3 б 2 участия и более – 5 б
	- Диплом победителя 1,2, 3 степени в конкурсе	1 диплом – 5 б 2 диплома и более – 8 б

- участие в конкурсе педагогического мастерства «Педагог дошкольник»	
- муниципальный уровень	5 б
-региональный уровень	7 б
-всероссийский уровень	9 б
-Победа в конкурсе педагогического мастерства «Педагог дошкольник»	
- муниципальный уровень	10 б
-региональный уровень	15 б
-всероссийский уровень	20 б
- подготовка педагогов к участию в конкурсе	
- профессионального мастерства «Педагог дошкольник»	1 б
	5 б
- жюри конкурсов образовательной организации, работа в составе творческой группы	1 б
-жюри конкурсов муниципального и регионального уровней, эксперты, творческая группа	1 б
-Осуществление инновационной деятельности (разработка и реализация творческих проектов на уровне ДОУ, использование инновационных технологий в практике работы)	1 б
-Разработка и реализация творческих проектов на муниципальном уровне	2 б

Педагогическим работникам, которые приняты на работу и не имеют опыта работы в данном учреждении, и не являются молодыми специалистами, устанавливается ежемесячная выплата за интенсивность работы в размере 3000 рублей в течение первого полугодия работы.

2. Выплаты за стаж педагогической работы устанавливаются педагогическим работникам за работу в образовательных учреждениях:

- а) при стаже педагогической работы от 3-х до 5-ти лет – 250 рублей;
- б) при стаже педагогической работы от 5-ти до 10 лет – 500 рублей;
- в) при стаже педагогической работы свыше 10 лет – 1000 рублей.

3. Выплаты с использованием повышающих коэффициентов:

3.1 Коэффициент за квалификационную категорию (Ккв) – устанавливается работникам муниципальных образовательных учреждений за наличие квалификационной категории, установленной по результатам аттестации. При установлении коэффициента следует руководствоваться следующими его размерами:

Квалификационная категория	Коэффициент квалификации
Вторая квалификационная категория	0,06
Первая квалификационная категория	0,13
Высшая квалификационная категория	0,27

Условия оплаты труда в соответствии с имевшейся ранее квалификационной категорией сохраняются на период подготовки к аттестации на основе результатов работы и прохождения аттестации на срок не более чем один год с момента выхода на работу в

случае, если у педагогических работников срок действия квалификационной категории истек во время:

- длительной нетрудоспособности (свыше четырех месяцев);
- отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- длительной командировки на работу по специальности в российские образовательные организации за рубежом;
- прохождения военной службы по призыву;
- длительного отпуска, предоставляемого до года;

3.2. Коэффициент за наличие ученой степени кандидата наук, доктора наук, ведомственных наград федерального значения, государственных наград, почетного звания (Кз) – устанавливается работникам муниципальных образовательных учреждений за наличие ученой степени кандидата наук, доктора наук, ведомственных наград федерального значения, государственных наград, почетного звания. При установлении коэффициента Кз следует руководствоваться следующими его размерами:

Наличие ученой степени кандидата наук, доктора наук, ведомственных наград федерального значения, государственных наград, почетного звания	Коэффициент Кз
ведомственная награда федерального значения, почетное звание	0,06
государственная награда, ученая степень кандидата наук	0,07
ученая степень доктора наук	0,11

При наличии у работника двух и более оснований для установления доплаты в соответствии с настоящим подпунктом, доплата устанавливается по основанию, по которому предусмотрен больший размер выплат.

4. Перечень критериев и показателей для установления выплат стимулирующего характера административному и обслуживающему персоналу

Конкретный размер стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты труда, за качество выполняемой работы для административного и обслуживающего персонала определяется рабочей группой и утверждается заведующим по согласованию с профкомом в абсолютных величинах (рублях) на 1 сентября текущего года по итогам работы за предыдущий учебный год на период по 31 августа следующего года.

Для административного персонала определяется на 1 января.

<u>Заместитель заведующего</u>	<u>Не более</u>
1. Выплаты за интенсивность работы	<u>100 %</u>
- осуществление контроля за своевременной родительской оплатой	10 %
- участие в общественной жизни	20 %
- работа с компьютером	10 %
- исполнение требований Госпожнадзора	15 %
- исполнение требований Роспотребнадзора	15 %
- контроль качества выполнения работ поставщиками и подрядчиками	15 %
- отсутствие сбоев в организации закупок для нужд учреждения	15 %
2. Выплаты за качество работы	<u>100 %</u>
- систематический контроль за исправностью водопровода, канализации, тепловых сетей и оперативное устранение нарушений	10 %
- контроль за подготовкой и организацией ремонтных работ в ДОУ, участие в ремонтных работах	10 %
- качество санитарного и технического состояния помещений и территории	15 %

-своевременное обеспечение необходимым инвентарем, моющими средствами, спецодеждой	10 %
- своевременный учет материальных ценностей, инвентаризация	10 %
-отсутствие замечаний к работе со стороны администрации, контролирующих органов, потребителей услуг	15 %
-правильное ведение и состояние номенклатуры дел в кабинетах	10 %
- эффективная расстановка кадров	10 %
- обеспечение безопасных условий труда	10 %
<u>Специалист по охране труда</u>	
1. Выплата за интенсивность работ	Не более 15000 руб.
- Своевременная разработка локальных актов, других нормативных документов, приказов по охране труда	2000 руб
- Своевременная разработка и пересмотр инструкций по охране труда	1500 руб
- Своевременное обеспечение сотрудников правилами, нормами, инструкциями, плакатами и другими наглядными пособиями	1000 руб
- Своевременная организация и проведение соответствующими службами специальной оценки условий труда	1000 руб
- Своевременное проведение обучения сотрудников и проверки знаний по охране труда	1500 руб
- Работа с компьютером	2000 руб
- Разовые поручения	3000 руб
- Участие в общественной жизни	3000 руб
2. Выплата за качество работ	Не более 11000 руб
- Правильное ведение и состояние номенклатуры дел в кабинетах	2000 руб
- Отсутствие замечаний при проведении проверок надзорными органами	3000 руб
- Соблюдение порядка и сроков составления отчетности о выполнении мероприятий по охране труда	2000 руб
- Контроль за созданием безопасных условий труда	2000 руб
- Исполнительская дисциплина	2000 руб
. Выплаты за стаж работы в детском саду № 1	500 - 2000 руб.
5 - 10 лет — 500 руб	
10 - 15 лет — 1000 руб	
15 - 20 лет — 1500 руб	
20 лет и более - 2000 руб	
<u>Делопроизводитель</u>	
1. Выплата за интенсивность работ	Не более 12500 руб
- Осуществление контроля за своевременной родительской оплатой	2000 руб
- Участие в общественной жизни	2500 руб
- Работа с компьютером	2000 руб
- Разовые поручения	3000 руб
- Сложность и напряженность работы	3000 руб
2. Выплата за качество работ	Не более 11000 руб
- Своевременное ведение документации в соответствии с номенклатурой дел	2000 руб
- Отсутствие замечаний при проведении проверок надзорными органами	3000 руб
- Соблюдение порядка и сроков составления отчетности	2000 руб
- Контроль за созданием безопасных условий труда	2000 руб
- Исполнительская дисциплина	2000 руб
3. Выплаты за стаж работы в детском саду № 1	500 - 2000 руб.
5 - 10 лет — 500 руб	
10 - 15 лет — 1000 руб	
15 - 20 лет — 1500 руб	
20 лет и более - 2000 руб	
<u>Калькулятор</u>	
1. Выплата за интенсивность работ	Не более 12000 руб
- Разовые поручения	3000 руб

<ul style="list-style-type: none"> - Работа в бракеражной комиссии - Написание меню для детей с пищевой аллергией - Разработка нового меню и технологических карт - Подсчет калорийности, выполнения натуральных норм, подсчет стоимости 1 детодня 	<p>2000 руб 2000 руб 3000 руб 2000 руб</p>
<p>2. Выплата за качество работ</p> <ul style="list-style-type: none"> - Отсутствие замечаний при проведении проверок надзорными органами - Исполнительская дисциплина - Отсутствие нарушение трудовой дисциплины, соблюдение требований охраны труда - Экономное использование воды, электро и теплоэнергии - Соблюдение требований СанПиН 	<p>Не более 11000 руб 3000 руб 2000 руб 2000 руб 2000 руб 2000 руб</p>
<p>3. Выплаты за стаж работы в детском саду № 1</p> <p>5 - 10 лет — 500 руб 10 - 15 лет — 1000 руб 15 - 20 лет — 1500 руб 20 лет и более - 2000 руб</p>	<p>500 - 2000 руб.</p>
<u>Младший воспитатель</u>	
<p>1. Выплата за интенсивность работ</p> <ul style="list-style-type: none"> - Помощь воспитателям в организации образовательного процесса - Участие в общественной жизни детского сада - Помощь воспитателям в работе с детьми с ОВЗ, детьми-инвалидами. - Дифференцированный подход в питании детей в соответствии с медицинскими показаниями. - Разовые поручения 	<p>Не более 13000 руб 3000 руб 3000 руб 3000 руб 1000 руб 3000 руб</p>
<p>2. Выплата за качество работ</p> <ul style="list-style-type: none"> - Отсутствие замечаний при проведении проверок администрацией и надзорными органами - Исполнительская дисциплина - Экономное использование воды, электро и теплоэнергии - Бережное использование и сохранность оборудования и инвентаря - Участие в ремонтных работах и благоустройстве территории 	<p>не более 10000 руб 3000 руб 2000 руб 2000 руб 1000 руб 2000 руб</p>
<p>3. Выплаты за стаж работы в детском саду № 1</p> <p>5 - 10 лет — 500 руб 10 - 15 лет — 1000 руб 15 - 20 лет — 1500 руб 20 лет и более - 2000 руб</p>	<p>500 - 2000 руб.</p>
<u>Заведующий производством (шеф-повар):</u>	
<p>1. Выплата за интенсивность работ</p> <ul style="list-style-type: none"> - Обеспечение своевременного доброкачественного приготовления пищи для детей и сотрудников ДОУ -Повышение квалификации, профессиональная переподготовка - Участие в составлении десятидневного меню - Разовые поручения - Дифференцированный подход в приготовлении блюд в соответствии с медицинскими показаниями. 	<p>Не более 14000 руб 3000 руб 2000 руб 3000 руб 3000 руб 3000 руб</p>
<p>2. Выплата за качество работ</p> <ul style="list-style-type: none"> - Отсутствие замечаний при проведении проверок надзорными органами и администрацией детского сада - Качественное выполнение требований СанПиН на пищеблоке - Отсутствие нарушение трудовой дисциплины, соблюдение требований охраны труда работниками пищеблока - Отсутствие жалоб на качество блюд со стороны воспитателей и родителей (законных представителей) - Бережное использование оборудования и инвентаря 	<p>Не более 16000 руб 3000 руб 2000 руб 3000 руб 2000 руб 1000 руб</p>

<ul style="list-style-type: none"> - Экономное использование воды, электро и теплоэнергии - За своевременный и качественный контроль за нормами закладки сырья, соблюдения приемов и последовательности технологических операций при кулинарной обработке. 	<p>2000 руб</p> <p>3000 руб</p>
<p>3. Выплаты за стаж работы в детском саду № 1</p> <p>5 - 10 лет — 500 руб</p> <p>10 - 15 лет — 1000 руб</p> <p>15 - 20 лет — 1500 руб</p> <p>20 лет и более - 2000 руб</p>	<p>500 - 2000 руб.</p>
<u>Повар</u>	
<p>1. Выплата за интенсивность работ</p> <ul style="list-style-type: none"> - Обеспечение своевременного доброкачественного приготовления пищи для детей и сотрудников ДОУ - Повышение квалификации, профессиональная переподготовка - Участие в составлении 10-дневного меню - Дифференцированный подход в приготовлении блюд в соответствии с медицинскими показаниями. - Разовые поручения 	<p>Не более 12000 руб</p> <p>3000 руб</p> <p>2000 руб</p> <p>2000 руб</p> <p>2000 руб</p> <p>3000 руб</p>
<p>2. Выплата за качество работ</p> <ul style="list-style-type: none"> - Отсутствие замечаний при проведении проверок надзорными органами и администрацией детского сада - Отсутствие жалоб на качество блюд со стороны воспитателей и родителей (законных представителей) - Качественное выполнение требований СанПиН на пищеблоке - Содержание рабочего места, спец. одежды и внешнего вида в надлежащем санитарном состоянии. - Бережное использование оборудования и инвентаря - Экономное использование воды, электро и теплоэнергии 	<p>Не более 13000 руб</p> <p>3000 руб</p> <p>2000 руб</p> <p>3000 руб</p> <p>2000 руб</p> <p>1000 руб</p> <p>2000 руб</p>
<p>3. Выплаты за стаж работы в детском саду № 1</p> <p>5 - 10 лет — 500 руб</p> <p>10 - 15 лет — 1000 руб</p> <p>15 - 20 лет — 1500 руб</p> <p>20 лет и более - 2000 руб</p>	<p>500 - 2000 руб.</p>
<u>Кладовщик</u>	
<p>1. Выплата за интенсивность работ</p> <ul style="list-style-type: none"> - Уборка кладовой и овощехранилища - Работа с компьютером. - Ведение переговоров с поставщиками и оформление договоров по поставке продуктов питания - Помощь поварам в приготовлении блюд - Работа в бракеражной комиссии - Своевременная сдача отчетов в бухгалтерию - Разовые поручения 	<p>Не более 15000 руб</p> <p>2000 руб</p> <p>2000 руб</p> <p>3000 руб</p> <p>2000 руб</p> <p>1000 руб</p> <p>2000 руб</p> <p>3000 руб</p>
<p>2. Выплата за качество работ</p> <ul style="list-style-type: none"> - Осуществление контроля качества поставляемых продуктов - Отсутствие замечаний при проведении проверок надзорными органами и администрацией детского сада - Отсутствие нарушение трудовой дисциплины, соблюдение требований охраны труда - Бережное использование оборудования и инвентаря - Экономное использование воды, электро и теплоэнергии 	<p>Не более 10000 руб</p> <p>3000 руб</p> <p>2000 руб</p> <p>2000 руб</p> <p>1000 руб</p> <p>2000 руб</p>
<p>3. Выплаты за стаж работы в детском саду № 1</p> <p>5 - 10 лет — 500 руб</p> <p>10 - 15 лет — 1000 руб</p> <p>15 - 20 лет — 1500 руб</p>	<p>500 - 2000 руб.</p>

20 лет и более - 2000 руб	
<u>Машинист по стирке и ремонту спецодежды, кастелянша</u>	Не более
1. Выплата за интенсивность работ	11000 руб
- Работа вручную, стирка, глажение	3000 руб
- Работа без горячей воды	2000 руб
- Содержание прачечной в соответствии с требованиями СанПиН	3000 руб
- Разовые поручения	3000 руб
- Сложность и напряженность работы при пошиве костюмов	3000 руб
2. Выплата за качество работ	Не более
- Отсутствие замечаний по итогам проверок надзорными органами и администрацией	11000 руб
- Бережное использование оборудования, инвентаря, моющих средств	3000 руб
- Отсутствие нарушение трудовой дисциплины, соблюдение требований охраны труда	1000 руб
- Экономное использование воды, электро и теплоэнергии	2000 руб
- Сохранность имущества	2000 руб
	3000 руб
3. Выплаты за стаж работы в детском саду № 1	500 - 2000 руб.
5 - 10 лет — 500 руб	
10 - 15 лет — 1000 руб	
15 - 20 лет — 1500 руб	
20 лет и более - 2000 руб	
<u>Обслуживающий персонал (уборщик служебных помещений, уборщик территории, подсобный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию здания, оператор хлораторной установки, сторож)</u>	Не более
1. Выплата за интенсивность работ	14000 руб
- За своевременное выполнение полученного объема работ	2000 руб
- За помощь в проведении мероприятий, повышающих авторитет учреждения	3000 руб
- Разовые поручения	3000 руб
- Сложность и напряженность работы	3000 руб
- Обеспечение безаварийной, бесперебойной работы	3000 руб
2. Выплата за качество работ	Не более
- Отсутствие замечаний при проверках и жалоб со стороны сотрудников и родителей	12000 руб
- Качественное выполнение требований СанПиН	2000 руб
- Отсутствие нарушение трудовой дисциплины, соблюдение требований охраны труда	2000 руб
- Экономное использование воды, электро и теплоэнергии	2000 руб
- Бережное использование оборудования, инвентаря	1000 руб
- Сохранность имущества ДОУ	3000 руб
3. Выплаты за стаж работы в детском саду № 1	500- 2000 руб.
5 - 10 лет — 500 руб	
10 - 15 лет — 1000 руб	
15 - 20 лет — 1500 руб	
20 лет и более - 2000 руб.	
<u>Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья</u>	Не более
1. Выплата за интенсивность работ	10 000 руб
- Помощь воспитателям в организации образовательного процесса	2000 руб
- Участие в общественной жизни детского сада	2000 руб
- Помощь воспитателям в работе с детьми с ОВЗ, детьми-инвалидами.	3000 руб
- Дифференцированный подход в питании детей в соответствии с медицинскими показаниями.	1000 руб
- Разовые поручения	2000 руб
2. Выплата за качество работ	Не более
- Отсутствие замечаний при проведении проверок администрацией и	8 000 руб

надзорными органами	2000 руб
- Исполнительская дисциплина	2000 руб
- Экономное использование воды, электро и теплоэнергии	1000 руб
- Бережное использование и сохранность оборудования и инвентаря	1000 руб
- участие в ремонтных работах и благоустройстве территории	2000 руб
3. Выплаты за стаж работы в детском саду № 1	1500 - 3000 руб.
5 - 10 лет — 1500 руб	
10 - 15 лет — 2000 руб	
15 - 20 лет — 2500 руб	
20 лет и более - 3000 руб	

5. Премияльные выплаты устанавливаются в соответствии с Положением о премировании (Приложение 4)

**Положение о премировании работников муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения города Костромы
«Детский сад № 1»**

1. Общие положения

1.1. Премия - дополнительная часть заработной платы, выплачиваемая за достижение определённых высоких количественных и качественных результатов деятельности работников учреждения по итогам работы за месяц, квартал, год.

1.2. Премирование осуществляется в пределах фонда оплаты труда. Размер премии предельными размерами не ограничивается. Распределение премиальных выплат производится ежемесячно.

1.3. Размер премии определяется Рабочей группой индивидуально для каждого работника за фактически отработанное время и устанавливается приказом заведующего по согласованию с профсоюзным органом.

1.4. Лица, не проработавшие полный расчётный период, могут быть премированы с учётом их вклада и фактически отработанного времени.

1.5. Лица, находящиеся в декретном отпуске или отпуске по уходу за ребёнком, могут быть премированы к профессиональным праздникам или юбилейным датам учреждения.

1.6. Премия не выплачивается работнику, имеющему не снятое дисциплинарное взыскание.

2. Показатели премирования

2.1. Премирование работников производится по итогам работы за месяц, квартал, год по следующим показателям:

- За высокое качество подготовки и проведения итоговых мероприятий;
- Систематическое повышение профессиональной педагогической компетентности через курсы, семинары, вебинары;
- Выступление педагогов на методических мероприятиях ДООУ (семинар, консультация, педсовет)
- За успешное проведение методических мероприятий муниципального, регионального, федерального уровней
- Участие, выступление на конференциях, форумах (регионального муниципального, всероссийского уровней)
- За проявление творческой инициативы, самостоятельности и ответственного отношения к должностным обязанностям;
- За эффективность и результативность реализации внешней и внутренней системы наставничества;
- За самостоятельность, ответственность при выполнении поставленных задач, сложность и важность выполняемой работы;
- За работу как основной воспитатель на группе;
- За ведение кружковой и факультативной работы;
- За своевременное и качественное ведение документации;
- За работу со студентами образовательных учреждений;

- За высокий уровень методической работы по повышению профессиональной квалификации педагогов Детского сада № 1 города Костромы;
- За разнообразие форм методической работы с кадрами, их эффективность;
- За высокий уровень организации аттестации педагогических работников;
- За поддержание благоприятного психологического климата в коллективе;
- За отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов;
- За работу по организации платных образовательных услуг - за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности;
- За работу на группе раннего возраста в период адаптации;
- За высокий уровень исполнительской дисциплины;
- За организацию сотрудничества с родителями, отсутствие конфликтных ситуаций;
- За систематический контроль за своевременным внесением родительской платы (отсутствие задолженности);
- За высокий уровень организации и проведения мероприятий с воспитанниками и родителями;
- За качественную организацию и проведение утренников и развлечений;
- За исполнение ролей на утренниках и развлечениях;
- За высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно – воспитательного процесса, инновационной деятельности и опытно – экспериментальной работы;
- За обеспечение высокого качества санитарно – гигиенических условий в помещениях и на территории детского сада;
- За высокое качество выполнения требований пожарной и электробезопасности;
- За оформление тематических выставок;
- За качественную и своевременную подготовку детского сада к новому учебному году;
- За успешную подготовку воспитанников к школе;
- За работу на субботниках по уборке и благоустройству территории и помещений детского сада, проведение генеральных уборок;
- За оказание помощи воспитателям при организации режимных моментов на группах раннего и младшего дошкольного возраста (организация детей на прогулку, возвращение с прогулки и другое)
- За участие и результативность (получение призовых мест) воспитанников в конкурсах, фестивалях, выставках разного уровня;
- За выполнение разовых, срочных и важных поручений;
- По итогам проведения ремонтных работ (плановых, внеплановых, аварийных);
- За помощь в воспитательно-образовательном процессе и общественной деятельности детского сада
- За достигнутые успехи по итогам учебного года;
- За летне-оздоровительную кампанию;
- За организацию и проведение мероприятий, повышающих имидж детского сада.

2.2. Единовременное премирование работников производится:

- При наступлении знаменательного события или юбилея детского сада (10,20 лет и каждые последующие 10 лет), празднование Дня дошкольного работника, Дня защитника Отечества, Международного женского дня, празднование Нового года;

- К юбилейным датам работников: 50-летие, 55-летие, 60-летие, 65-летие, 70-летие со дня рождения.
- В связи с награждением по итогам работы:
 - почетными грамотами Управления образования, Комитета образования, культуры, спорта и работы с молодежью, Департамента образования Костромской области, Министерства просвещения РФ;
 - знаком отличия «Отличник просвещения»;
 - медалью К.Д.Ушинского.

Премирование работников, оказывающих платные образовательные услуги, производится за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, по итогам работы за месяц, квартал, год по показателям премирования, указанным в пункте 2.1.

