



Стороны в лице заведующего муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Костромы «Детский сад № 1» Симаковой Елены Дмитриевны, представителя Работодателя, и в лице председателя профсоюзной организации Феофановой Ольги Владимировны, представителя Работников пришли к соглашению:

1. В соответствии с постановлением Администрации города Костромы №1154 «О внесении изменения в приложение 1 к Правилам установления систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Костромы по виду экономической деятельности «образование», подведомственных Комитету образования, культуры и спорта Администрации города Костромы» внести в Приложение 1 «Базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы, устанавливаемые на основе отнесения профессий и должностей работников к профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням» к Положению об оплате труда (приложение к Коллективному договору) следующие изменения:

1.1. Строки:

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	10 758
2 квалификационный уровень	11 594
3 квалификационный уровень	12 430
4 квалификационный уровень	12 474

изложить в следующей редакции:

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
<b>1 квалификационный уровень</b>	<b>12 910</b>
<b>2 квалификационный уровень</b>	<b>13 913</b>
<b>3 квалификационный уровень</b>	<b>14 916</b>
<b>4 квалификационный уровень</b>	<b>14 969</b>

1.2. Строки:

Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 января 2023 года № 53н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области воспитания»	
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	11 594

изложить в следующей редакции:

Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 января 2023 года № 53н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области воспитания»	
<b>Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями</b>	<b>14 969</b>

2. Подпункт «3.1» пункта 3 Приложения 3 «Перечень выплат стимулирующего характера» к Положению об оплате труда (приложение к Коллективному договору) дополнить следующим содержанием:

«3.1 Коэффициент за квалификационную категорию (Ккв) – устанавливается работникам муниципальных образовательных учреждений за наличие

квалификационной категории, установленной по результатам аттестации. При установлении коэффициента следует руководствоваться следующими его размерами:

Наличие квалификационной категории	Коэффициент К кв
вторая квалификационная категория	0,06
первая квалификационная категория	0,13
высшая квалификационная категория	0,27
педагог-методист, педагог-наставник	0,15

Надбавка за квалификационную категорию выплачивается с даты присвоения квалификационной категории на основании документа о присвоении квалификационной категории. Надбавка за квалификационную категорию «педагог-методист», «педагог-наставник» выплачивается с даты присвоения квалификационной категории на основании документа о присвоении квалификационной категории при условии выполнения дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью.».

3. Абзац 6 пункта 1 Приложения 3 к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Костромы «Детский сад № 1» изложить в следующей редакции:

«Педагогическим работникам, **которые приняты на работу и не** имеют педагогического стажа в данном учреждении, и не являются молодыми специалистами, педагогическому работнику, вышедшему из декретного отпуска, устанавливается ежемесячная выплата за интенсивность работы в размере 10000 рублей в течение первого полугодия работы.

4. Пункт 2 подпункт д) приложения 2 к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Костромы «Детский сад № 1» изложить в следующей редакции:

«д) за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника – по соглашению сторон:

Перечень	Сумма (руб.)
За создание дидактической системы педагога	500 руб
За заведование кабинетами	500 руб
За заведование групповыми помещениями	500 руб
За заведование групповыми участками	500 руб
За руководство методическими комиссиями (объединениями, группами)	300 руб
За ведение индивидуальных диагностических карт ребенка	300 руб
За персональное сопровождение в образовательном пространстве воспитанника дошкольной организации с ограниченными возможностями здоровья, ребенка-инвалида для воспитателей и специалистов (педагог-психолог, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель), работающих в группах общеразвивающей направленности	1 чел – 1000 руб, 2 чел и более – 2000 руб
За работу по дополнительному образованию детей (ведение бесплатных кружков)	500 руб.
За работу по охране прав детства, с неблагополучными семьями, обследование жилищных условий семей, ведение социальных паспортов	2000 руб.

(уполномоченный по защите прав участников образовательного процесса)	
За работу в рамках социального партнерства - в части разработки коллективного договора, нормативной документации, локальных актов, связанных с трудовой деятельностью работника	800 руб.
За работу по ведению протоколов собраний трудового коллектива и педагогических совещаний	150 руб.
За работу с информационными ресурсами (сайт ДООУ, сайт закупок, сайт basgov)	3000 руб.
За работу в группе по установлению стимулирующих, компенсационных выплат и премий	300 руб.
За работу по уходу за комнатными растениями, находящимися в коридорах учреждения	500 руб.
За работу в Комиссиях и Рабочих группах: - по противодействию коррупции, - аттестации педагогических работников - психолого-педагогического консилиума -за социально-педагогическую работу с различными типами семей (находящихся в социально опасном положении)- совет профилактики	500 руб. 200 руб 200 руб 500 руб
Ответственным за ведение определенной работы: - по антитеррористической деятельности, -по профилактике детского дорожно-транспортного травматизма	500 руб. 300 руб.

5. Изменения вступают в силу с момента подписания и применяются к правоотношениям, возникшим с 01 сентября 2024 года.