

Договор между профессиональным союзом текстильщиков и союзом фабрикантов текстильной промышленности г. Костромы о повышении заработной платы на предприятиях.

7 августа 1917 г.

1917 года, августа, 7 дня мы, нижеподписавшиеся, с одной стороны, профессиональный союз рабочих текстильщиков и с другой стороны, союз фабрикантов текстильной промышленности города Костромы заключили между собою настоящий договор в следующем: 1) союз фабрикантов-текстильщиков вводит у себя на фабриках с 1 августа по 1 октября с. г., на два месяца, пятикратную оплату труда довоенного времени, т. е. увеличивает недельные и почасные расценки, существовавшие в июле месяце 1914 года, в пять раз с сохранением компенсации за сокращение времени при переходе на 8-часовую рабочий день; 2) при введении пятикратной оплаты труда никаких процентных приплат к заработной плате не существует; 3) с 1 августа с. г. будут оплачиваться по 3 руб. для взрослых и по 2 руб. для малолетних в месяц; 4) кроме вышеназванного, союз фабрикантов согласен уплатить одновременно за время переговоров с профессиональным союзом текстильщиков 100% одного месячного заработка, исчисляя по среднему заработку за два месяца — июнь и июль с. г.

Настоящий договор обязуемся хранить свято и неуклонно.

Директор товарищества Большой Костромской
льняной мануфактуры Шевалдышев
Управляющий товарищества братьев Зотовых
В. И. Самарин

Фабрика торгового дома М. Брунова наследники по
доверенности: А. Хохлов

Секретарь союза рабочих Станкевич
М. Солдатов, И. Михаленко, М. Чашкин

Один из первых коллективных
договоров



Кострома,
1 мая
1931 года

КАК НАЧИНАЛИСЬ ПРОФСОЮЗЫ

ПЕРВЫЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОЧИХ

Предшественниками профсоюзов в нашем крае, как и по всей России, были стачечные комитеты, возникшие на Михинской, Зотовской, Кашинской мануфактурах в конце 19 века. В период революции 1905-1907 годов на этих предприятиях возникли профсоюзные организации, которые создали областной комитет. Устав профессионального общества рабочих по обработке волокнистых веществ г. Костромы и Костромской губернии за №1 утвержден 14(27) июля 1906 года. Рабочие объединились с целью улучшения их положения, отстаивания профессиональных интересов и взаимной поддержки во время нужды, безработицы, болезни, разных несчастных случаев. Однако уже 15 сентября того же года губернатор принял решение закрыть общество, обвинив его в отклонении от задач, намеченных в уставе. Было отмечено, что под влиянием центральной

социал-демократической организации общество приняло на себя руководство бывшею в июле 1906 года стачкою рабочих прядильных фабрик, силой снимало с работ не желающих бастовать, а правление самовольно взяло на себя роль посредника между всеми рабочими вообще и хозяевами.

ПРОФСОЮЗЫ ВОЗВРАЩАЮТСЯ

В годы реакции профсоюзные активисты изменили формы работы через больничные кассы, библиотеки, читальни, организовывали стачки, фонды помощи безработным. Общее число рабочих и служащих, занятых на фабриках и заводах, подчиненных надзору фабричной инспекции, к концу 1917 года составляло около 98 000 человек. В губернии преобладало текстильное производство. Из 254 промышленных заведений 80 было текстильных с количеством

рабочих около 87 000. Из всей суммы выработанных товаров на эти предприятия приходилось 90%. Продукция костромских льнофабрик пользовалась заслуженной славой за пределами нашей страны. Большая Костромская льняная мануфактура (ныне НКЛМ) по количеству веретен (52576) была первой в мире.

Рабочие Костромской губернии, сконцентрированные на крупных предприятиях, сыграли заметную роль в установлении и упрочении власти Советов. В частности, они в 1917-1919 годах через комитеты профсоюзов успешно осуществляли рабочий контроль над капиталистическим производством и провели национализацию промышленности. В период между Февральской и Октябрьской революциями, когда официальная власть была в руках буржуазии в лице Временного правительства, фабричные и заводские комитеты взяли под рабочий контроль часть производства и материальных благ.

В Костроме фабрично-заводские комитеты возродились еще с 6 марта 1917 года, рабочие через них заставили владельцев удовлетворить часть своих требований. Так, профсоюз текстильщиков добился признать 1 мая нерабочим днем, сверхурочную работу допускать только с разрешения завкома и с удвоенной зарплатой, установить 2-х недельный оплачиваемый отпуск, повысить зарплату в соответствии с ростом дороговизны, не допускать женщин и подростков к тяжелой работе, улучшить условия труда, отменить штрафы и т.п.

В октябре 1917 года дирекция текстильной фабрики Гратри, Жерар и Михиной (ныне Кохлома), ссылаясь на нехватку сырья, остановила производство. Однако фабричный комитет заставил директора возобновить работу фабрики, а рабочим выплатить за простой.

РАБОТА В ПОЛНУЮ СИЛУ

После Великой Октябрьской социалистической революции роль профсоюзов качественно изменилась. Начинается период образования центральных комитетов отраслевых профсоюзов. Все стороны работы предприятий и учреждений социальной сферы: производство, купля, продажа, финансы, а также образование, культура, спорт — ставились под контроль выборных рабочих органов. Их решения были обязательны для владельцев предприятий.

Так, из протоколов заседаний контрольной комиссии БКЛМ за 1918 год понятно, что она активно занималась и бытовыми вопросами. Многим рабочим по заявлениям были отпущены за наличный расчет доски, гвозди, керосин, из старого железа изготовленные ведра, самоварные трубы, предоставлены лошади для привоза дров, фуража, картофеля.

Профессиональные объединения рабочих боролись не только с произволом владельцев, но и принимали серьезные меры против расхлябанности, лодырей, по укреплению трудовой дисциплины и повышению производительности труда. ФЗК были призваны разъяснять всем рабочим и служащим, что каждый предмет, сделанный на предприятии, есть хлеб и мука для них и их детей (имелся ввиду обмен промышленных товаров на продовольствие). Для укрепления трудовой дисциплины были созданы товарищеские суды, 1-й съезд которых состоялся 3 декабря 1917 года.

28 июня 1918 года принят Декрет о национализации крупнейших предприятий тяжелой и легкой

промышленности. Ситуация была тяжелой: из 11 текстильных предприятий действовало 8. БКЛМ бездействовала. Губсовнархоз создал временное управление «девятку» с участием рабочих и специалистов, ведущую роль в нем играл И.Д.Зворыкин. Это было необходимо для преодоления саботажа капиталистов, обеспечения сырьем и материалами, реализации готовой продукции и подготовки фабрики к пуску. Этот первый опыт коллегиальной формы управления был впоследствии использован для других фабрик и заводов. Так, ФЗК текстильных предприятий губернии сыграли важную роль в восстановлении жизнедеятельности предприятий.

В последующие годы объединения рабочих возглавили подготовку кадров, освоение техники, развитие стахановского движения. Шло и организационное укрепление профсоюза текстильщиков: из 53652 работников на костромских текстильных предприятиях 43541 или 81,1% — члены профсоюза. Тогда же было построено 29612 м.кв. новой жилой площади на сумму 6,5 млн. рублей, 170 квартир получили стахановцы. Число стахановцев возросло с 85 в 1935 до 5118 человек в 1936 году. Работникам оказывалась материальная помощь, выделялись путевки в дома отдыха, в санатории, на курорты.

С честью профсоюзный актив выдержал испытания Великой Отечественной войны, взвалив на себя груз не только мобилизации на выполнение планов, но и обеспечения продуктами питания, сбора вещей, подписки на Займы, шефства над госпиталями, помощи семьям фронтовиков и многого другого. А в послевоенные годы профсоюзы возглавили мобилизацию коллективов на выпуск продукции для народа.

В первое послевоенное десятилетие в Костромской области образовались почти все областные комитеты отраслевых профсоюзов, действующие и по настоящее время.

Виктор АФАНАСИН

Макет Костромской льняной мануфактуры 1912 года





Костромская областная организация Профсоюза работников образования и науки РФ

В мае — июне 1905 года в Костроме был образован учительский союз, в который на момент создания вошло 300 человек. Председателем был избран В.В.Голубков — преподаватель литературы костромской гимназии. Союз занимался культурно-просветительской работой, рассылкой по уездам библиотечки и политической литературы.

12 августа 1919 года ЦК Союза учителей утвердил Костромскую профсоюзную организацию работников просвещения. Количество членов Профсоюза насчитывало 2196 человек. Председателем избран К.И.Колосов. Основными направлениями деятельности профобъединения тогда стали ликвидация неграмотности среди населения, организация социалистического соревнования между школами, помощь сельским школам.

В годы Великой Отечественной войны профсоюзы образования активно работали на заготовке топлива для жителей городов, в каждой школе была создана постоянная бригада, которой руководил местком. Многие педагоги добровольцами уходили на фронт.

Постановлением ЦК профсоюза начальной и средней школы от 8 сентября 1944 года был образован Областной Комитет Профсоюза начальных и средних школ, который объединил 27 райкомов и 2 горкома (Костромской и Буйский). В первые послевоенные годы обком профсоюза большое внимание уделял вопросам политического обучения педагогов, решал жилищно-бытовые



Райкина
Елена
Леонидовна,
председатель

проблемы работников отрасли, формировал профсоюзные библиотеки.

50-80 годы XX века Профсоюз образования и науки активно работает по внедрению новых форм аттестации педагогических работников. Среди педагогической общественности проходит широкое обсуждение «Положений о содержании требований к квалификационным характеристикам учителей». В 1977 году принято решение о введении в учительской среде звания «Народный учитель». В Костромской обла-

сти такого звания удостоен директор Николо-Шангской средней общеобразовательной школы Шарьинского муниципального района Александр Александрович Ковалев. Сегодня эта школа носит имя А.А. Ковалева. На родине учителя установлен памятник, финансовую помощь в его изготовлении оказала областная организация Профсоюза работников образования и науки.

Профсоюз принимал непосредственное участие в организации летнего отдыха детей сотрудников образовательных учреждений: на всю область славился загородный детский лагерь на Козловых горах, который был в собственности костромского обкома.

Большие испытания легли на долю Профсоюза работников образования и науки в 90-ые годы: задержки в выплатах заработной платы, отпускных пособий, карточная система в приобретении продуктов питания и иных товаров. Все это создавало напряженную обстановку в трудовых коллективах. Но Профсоюз не сдавал своих позиций, организовывал митинги и забастовки. Работники образования принимали активное участие в массовых акци-



Встреча
с иванов-
ской орга-
низацией
Профсо-
юза



ях протеста в Москве. Возглавлял обком Профсоюза образования в то время Георгий Георгиевич Криницын.

Постепенно нормализуется ситуация в обществе. Руководство страны понимает, что без поддержки учительства сложно будет формировать подрастающее поколение. В 1991 году, исходя из исключительной значимости образования для развития интеллектуального, культурного и экономического потенциала России, обеспечения приоритетности сферы образования, Президент РСФСР Б.Н. Ельцин издает свой первый Указ «О первоочередных мерах по развитию образования в РСФСР». А в 1995 году учреждается Премия Президента для победителей конкурса «Учитель года».

В Костромской области, как и по всей стране, стало широко развиваться конкурсное движение среди педагогических работников, а профсоюзы были и остаются непосредственными организаторами и

соучастниками при награждении победителей.

В эти годы закладываются основы социального партнерства: заключено региональное отраслевое Соглашение с органами власти в системе образования, с последующим заключением муниципальных отраслевых соглашений.

Основная задача Профсоюза работников образования и науки на современном этапе состоит в оказании квалифицированной правовой помощи сотрудникам образовательных организаций по защите их социально-экономических, трудовых прав и личных интересов.

Костромская областная организация Профсоюза работников образования и науки насчитывает 13 786 членов, объединенных в 473 первичные профсоюзные организации.

Отношения с органами власти различных уровней строятся на основе социального партнерства. В регионе действует отраслевое региональное Соглашение между Костромской областной организацией Профсоюза



работников образования и науки и Департаментом образования и науки Костромской области, 30 отраслевых муниципальных соглашений. Процесс их реализации регулярно отслеживается отраслевой комиссией.



Конкурс
"АРКТУР"

Елена Райкина