

**Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования города Костромы
“Дом детского творчества «Жемчужина»”**

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзной
организации


В. Ю. Ашиткова
« 29 » июля 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор Дома детского творчества
города Костромы «Жемчужина»


А. А. Григоричева
« 29 » июля 2024 г.



ИЗМЕНЕНИЯ

к Коллективному договору, заключенному на 2023 – 2026 годы
(зарегистрирован в Управлении экономики Администрации
города Костромы «17» марта 2023 года № 5508, в редакции от «08»
сентября №5667, в редакции от «02» ноября №5757, в редакции
от « 19» декабря №5818/10, в редакции от « 14» февраля №60/3)

Приняты на общем собрании коллектива
« 29 » июля 2024 года, протокол № 1



Стороны в лице директора муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования города Костромы “Дом детского творчества «Жемчужина»” Григоричевой Анастасии Алексеевны, представителя Работодателя, и профсоюзного комитета в лице председателя профсоюзной организации Ашитковой Веры Юрьевны, представителя Работников, пришли к соглашению:

1. В соответствии с постановлением Администрации города Костромы №1154 «О внесении изменения в приложение 1 к Правилам установления систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Костромы по виду экономической деятельности «образование», подведомственных Комитету образования, культуры и спорта Администрации города Костромы» внести в Приложение 1 «Базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы, устанавливаемые на основе отнесения профессий и должностей работников к профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням» к Положению об оплате труда (приложение к Коллективному договору) следующие изменения:

а. Строки:

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	10 758
2 квалификационный уровень	11 594
3 квалификационный уровень	12 430
4 квалификационный уровень	12 474

изложить в следующей редакции:

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	12 910
2 квалификационный уровень	13 913
3 квалификационный уровень	14 916
4 квалификационный уровень	14 969

б. Строки:

Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 января 2023 года № 53н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области воспитания»	
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	11 594

изложить в следующей редакции:

Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 января 2023 года № 53н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области воспитания»	
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	14 969

2. Строку «19» столбца «2» «Показатели оценки эффективности» пункта 2 «Выплаты за качество работы» Приложения 3 «Перечень выплат стимулирующего характера» к Положению об оплате труда (приложение к Коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«Востребованность дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ по ПФДОД, по муниципальному социальному заказу (расчет по каждой группе по ПФДОД, по муниципальному социальному заказу):

100% выполнение плана – 3 балла

90% выполнение плана – 2 балла

80% выполнение плана – 1 балл»

3. Подпункт «1» пункта 4 «Выплаты с использованием повышающих коэффициентов» Приложения 3 «Перечень выплат стимулирующего характера» к Положению об оплате труда (приложение к Коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«1) коэффициент за квалификационную категорию (Ккв) – устанавливается работникам муниципальных образовательных учреждений за наличие квалификационной категории, установленной по результатам аттестации. При установлении коэффициента следует руководствоваться следующими его размерами:

Наличие квалификационной категории	Коэффициент К кв
вторая квалификационная категория	0,06
первая квалификационная категория	0,13
высшая квалификационная категория	0,27
педагог-методист, педагог-наставник	0,15

Надбавка за квалификационную категорию выплачивается с даты присвоения квалификационной категории на основании документа о присвоении квалификационной категории. Надбавка за квалификационную категорию «педагог-методист», «педагог-наставник» выплачивается с даты присвоения квалификационной категории на основании документа о присвоении квалификационной категории при условии выполнения дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью;».

4. Пункт д) приложения 2 «Перечень выплат компенсационного характера» к Положению об оплате труда (приложение к Коллективному договору) изложить в следующей редакции:

« д) за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника.

Виды дополнительной работы:

- ✓ Заведование кабинетами 10%;
- ✓ Заведование мастерской 10%;
- ✓ Заведование музеем 5%;
- ✓ Руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями, объединениями 5%;
- ✓ Руководство тематическими объединениями 10%;
- ✓ Руководство методической работой в рамках проектной, экспериментальной, инновационной деятельности учреждения 10%;
- ✓ Руководство методической работой в учреждении 10%;
- ✓ Руководство методической работой в отделе 5%;
- ✓ Обеспечение городских мероприятий (предоставление концертных номеров, игровых станций, работа в жюри и др.) 20%;
- ✓ Организация городских мероприятий:

- в качестве организатора 50%;
- в качестве исполнителя 20%;
- ✓ Участие в проектной деятельности 20%;
- ✓ Руководство студией 5%;
- ✓ Художественно-оформительская деятельность в учреждении 20%;
- ✓ Художественно-оформительская деятельность в отделе 10%;
- ✓ Художественно-оформительская деятельность в объединении 5%;
- ✓ Оформление выставок в рамках городских мероприятий 5%;
- ✓ Запись фонограмм 20%;
- ✓ Организация текущего и перспективного планирования деятельности педагогического коллектива 20%;
- ✓ Координация работы педагогических работников по выполнению учебных планов и программ 20%;
- ✓ Осуществление систематического контроля за качеством образовательного процесса 20%;
- ✓ Составление расписаний учебных занятий и других видов образовательной деятельности 20%;
- ✓ Обеспечение своевременного составления установленной отчетной документации 30%;
- ✓ Координация работы детско-ветеранских объединений, детских общественных объединений 10%;
- ✓ За мультимедийное обеспечение по проектной, экспериментальной, инновационной деятельности учреждения 50%;
- ✓ За мультимедийное обеспечение деятельности учреждения 30%;
- ✓ За мультимедийное обеспечение деятельности отдела 15%;
- ✓ За мультимедийное обеспечение деятельности объединения 10%;
- ✓ За создание мультимедийных материалов 5%;
- ✓ За наставничество 10%;
- ✓ Сопровождение обучающихся с ограниченными возможностями, детей-инвалидов в образовательном пространстве 5%;
- ✓ Организация инклюзивного обучения 5%;
- ✓ За работу в информационной системе персонифицированного финансирования «Навигатор дополнительного образования Костромской области» 20%;
- ✓ За работу в информационной системе персонифицированного финансирования «Навигатор дополнительного образования Костромской области» в качестве «Оператора» 30%;
- ✓ За работу в информационной системе персонифицированного финансирования «Навигатор дополнительного образования Костромской области» в качестве «Администратора» 50%;
- ✓ Подготовка конкурсных материалов;
 - по реализуемому одному модулю программы 1%;
 - по реализуемой одной программе 2%;
 - по двум и более реализуемым программам 4%;
 - отдела 10%;
 - учреждения 20%.
- ✓ Подготовка программ для проектной, экспериментальной, инновационной деятельности:
 - по реализуемому одному модулю программы 1%;

- по реализуемой одной программе 3%;
- по двум и более реализуемым программам 5%;
- отдела 10%;
- учреждения 20%.
- ✓ Организация воспитательной работы по реализуемой программе 1%;
- ✓ Участие в воспитательной работе учреждения 20%;
- ✓ Создание контента для официального сообщества в социальной сети ВКонтакте 1%;
- ✓ Оказание услуг по приносящей доход деятельности при выполнении следующих показателей:
 - до 5 обучающихся – 3%;
 - от 5 до 7 обучающихся – 5%;
 - от 8 до 10 обучающихся – 10%;
 - от 10 до 12 обучающихся – 15%;
 - от 13 до 15 обучающихся – 20%;
 - от 16 до 20 обучающихся – 30%;
 - от 21 до 30 обучающихся – 40%;
 - от 31 до 40 обучающихся – 50%;
 - свыше 40 обучающихся – 100%.
- ✓ Социальное партнерство 20%;
- ✓ Ведение протокольной документации 10%;
- ✓ За работу по охране труда 30%;
- ✓ Работа по разработке нормативных актов, содержащих нормы труда 10%;
- ✓ С военнообязанными 30%;
- ✓ С Пенсионным фондом РФ 30%;
- ✓ Организация работы по ГО и ЧС 20%;
- ✓ По улучшению материальной базы учреждения 10%;
- ✓ Привлечение спонсорских средств 5%;
- ✓ Развитие платных услуг 5%;
- ✓ Наполнение и обновление сайта 20%;
- ✓ Работа с электронными формами отчетности 60%;
- ✓ Ведение социальных сетей учреждения 40%;
- ✓ Ведение социальных сетей объединения 20%;
- ✓ Ведение и учет трудовых книжек работников учреждения 60%;
- ✓ С архивом 30%;
- ✓ Ведение табеля учета рабочего времени 50%;
- ✓ Ведение, учет и хранение медицинских книжек 30%;
- ✓ За ведение делопроизводства 50%;
- ✓ Осуществление контроля за входом-выходом учреждения, помещением гардероба, осуществление выдачи и приема ключей от кабинетов 20%;
- ✓ Осуществление внутреннего обхода помещений учреждения не менее трех раз за день 20%;
- ✓ Дежурство в праздничные дни в учреждении 20%;
- ✓ Ремонт и устранение последствий аварий 20%;
- ✓ Стирка и глажение штор, занавесей, кулис и полотенец 20%;
- ✓ Ремонт костюмов 10%;
- ✓ Стирка костюмов 10%;
- ✓ Стирка спецодежды 20%;

- ✓ Косметический ремонт 40%;
- ✓ Скос травы на территории учреждения 30%;
- ✓ Уборка территории после санитарной обрезки кустов 20%;
- ✓ Подрезка травы, разрушающей асфальтовое покрытие по периметру здания 20%;
- ✓ Санитарная обрезка кустов 20%;
- ✓ Ремонт туристического оборудования и снаряжения 15%;
- ✓ По ландшафтному дизайну 5%;
- ✓ За работу на учебно-опытном участке 5%;
- ✓ За экспериментальную и исследовательскую работу на учебно-опытном участке 5%;
- ✓ Профилактический ремонт тренажеров 5%;
- ✓ За обслуживание и ремонт компьютерной техники 15%.»

5. Изменения вступают в силу с момента подписания и применяются к правоотношениям, возникшим с 01 сентября 2024 года.