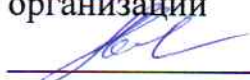


**Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования города Костромы
“Дом детского творчества «Жемчужина»”**

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзной
организации


В. Ю. Ашиткова
«20» октября 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор Дома детского творчества
города Костромы «Жемчужина»


Ю. Н. Титова
«20» октября 2023 г.



ИЗМЕНЕНИЯ

к Коллективному договору, заключенному на 2023 – 2026 годы
(зарегистрирован в Управлении экономики Администрации
города Костромы «17» марта 2023 года № 5508,
в редакции от «08» сентября №5667)

Приняты на общем собрании коллектива
«20» 10 2023 года, протокол № 4

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО	
Управление экономики	
Администрация города Костромы	
Дата регистрации	<u>08.11.2023</u>
Регистрационный №	<u>5757</u>
Должностное лицо (регистратор)	
Подпись	ФИО

Стороны в лице директора муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования города Костромы “Дом детского творчества «Жемчужина»” Титовой Юлии Николаевны, представителя Работодателя, и профсоюзного комитета в лице председателя профсоюзной организации Ашитковой Веры Юрьевны, представителя Работников, пришли к соглашению:

- 1. Изложить Приложение 2 «Перечень выплат компенсационного характера работникам Дома детского творчества города Костромы «Жемчужина»» к Положению об оплате труда (Приложение к Коллективному договору) в следующей редакции (Прилагается).**
- 2. Изменения вступают в силу с момента подписания и применяются к правоотношениям с 01 ноября 2023 года.**

Приложение 2

*к Положению об оплате труда работников муниципального
бюджетного учреждения дополнительного образования города Костромы
“Дом детского творчества «Жемчужина»”*

**Перечень
выплат компенсационного характера работникам
Дома детского творчества города Костромы «Жемчужина»**

1. Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются выплаты компенсационного характера в виде коэффициентов повышения:

а) категориям работников, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, размер выплат устанавливается на основании результатов аттестации рабочих мест по условиям труда или проведения специальной оценки условий труда.

Конкретный размер выплат по результатам СОУТ определяется рабочей группой, утверждается руководителем по согласованию с профсоюзным комитетом и не может быть меньше 4 процентов.

2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), осуществляются в следующих размерах:

а) за каждый час работы в ночное время - 0,35;

б) за работу в выходной или праздничный день - не менее чем в двойном размере;

в) за сверхурочную работу - за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере;

г) за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором (за исключением случая, указанного в подпункте «е» настоящего пункта), - по соглашению сторон трудового договора;

д) за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника.

Виды дополнительной работы:

- ✓ Заведование кабинетами 5%;
- ✓ Заведование мастерской 5%;
- ✓ Заведование музеем 5%;
- ✓ Руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями, объединениями 5%;
- ✓ Руководство тематическими объединениями 10%;

- ✓ Руководство методической работой в рамках проектной, экспериментальной, инновационной деятельности учреждения 10%;
- ✓ Руководство методической работой в учреждении 10%;
- ✓ Руководство методической работой в отделе 5%;
- ✓ Участие в проектной деятельности 5%;
- ✓ Руководство студией 5%;
- ✓ Художественно-оформительская деятельность в учреждении 5%;
- ✓ Художественно-оформительская деятельность в отделе 3%;
- ✓ Художественно-оформительская деятельность в объединении 2%;
- ✓ Оформление выставок в рамках городских мероприятий 5%;
- ✓ Запись фонограмм 20%;
- ✓ Организация текущего и перспективного планирования деятельности педагогического коллектива 20%;
- ✓ Координация работы педагогических работников по выполнению учебных планов и программ 20%;
- ✓ Осуществление систематического контроля за качеством образовательного процесса 20%;
- ✓ Составление расписаний учебных занятий и других видов образовательной деятельности 20%;
- ✓ Обеспечение своевременного составления установленной отчетной документации 20%;
- ✓ Координация работы детско-ветеранских объединений, детских общественных объединений 10%;
- ✓ За мультимедийное обеспечение по проектной, экспериментальной, инновационной деятельности учреждения 20%;
- ✓ За мультимедийное обеспечение деятельности учреждения 15%;
- ✓ За мультимедийное обеспечение деятельности отдела 10%;
- ✓ За мультимедийное обеспечение деятельности объединения 5%;
- ✓ За создание мультимедийных материалов 3%;
- ✓ За наставничество 5%;
- ✓ Сопровождение обучающихся с ограниченными возможностями, детей-инвалидов в образовательном пространстве 5%;
- ✓ Организация инклюзивного обучения 5%;
- ✓ За работу в информационной системе персонифицированного финансирования «Навигатор дополнительного образования Костромской области» 5%;
- ✓ За работу в информационной системе персонифицированного финансирования «Навигатор дополнительного образования Костромской области» в качестве «Оператора» 10%;
- ✓ За работу в информационной системе персонифицированного финансирования «Навигатор дополнительного образования Костромской области» в качестве «Администратора» 15%;
- ✓ Подготовка конкурсных материалов;
 - по реализуемому одному модулю программы 1%;
 - по реализуемой одной программе 2%;
 - по двум и более реализуемым программам 4%;
 - отдела 10%;
 - учреждения 20%.

- ✓ Подготовка программ для проектной, экспериментальной, инновационной деятельности:
 - по реализуемому одному модулю программы 1%;
 - по реализуемой одной программе 3%;
 - по двум и более реализуемым программам 5%;
 - отдела 10%;
 - учреждения 20%.
- ✓ Организация воспитательной работы по реализуемой программе 1%;
- ✓ Участие в воспитательной работе учреждения 3%;
- ✓ Создание контента для официального сообщества в социальной сети ВКонтакте 1%;
- ✓ Оказание услуг по приносящей доход деятельности при выполнении следующих показателей:
 - до 5 обучающихся – 3%;
 - от 5 до 7 обучающихся – 5%;
 - от 8 до 10 обучающихся – 10%;
 - от 10 до 12 обучающихся – 15%;
 - от 13 до 15 обучающихся – 20%;
 - от 16 до 20 обучающихся – 30%;
 - от 21 до 30 обучающихся – 40%;
 - от 31 до 40 обучающихся – 50%;
 - свыше 40 обучающихся – 100%.
- ✓ По социальному партнерству 5%;
- ✓ Ведение протокольной документации 10%;
- ✓ За работу по охране труда 30%;
- ✓ Работа по разработке нормативных актов, содержащих нормы труда 10%;
- ✓ С военнообязанными 30%;
- ✓ С Пенсионным фондом РФ 30%;
- ✓ Организация работы по ГО и ЧС 20%;
- ✓ По улучшению материальной базы учреждения 10%;
- ✓ Привлечение спонсорских средств 5%;
- ✓ Развитие платных услуг 5%;
- ✓ Наполнение и обновление сайта 10%;
- ✓ Работа с электронными формами отчетности 60%;
- ✓ Ведение социальных сетей учреждения 10%;
- ✓ Ведение социальных сетей объединения 5%;
- ✓ Ведение и учет трудовых книжек работников учреждения 60%;
- ✓ С архивом 30%;
- ✓ Ведение табеля учета рабочего времени 50%;
- ✓ Оформление больничных листов 20%;
- ✓ Ведение, учет и хранение медицинских книжек 30%;
- ✓ За ведение делопроизводства 50%;
- ✓ Осуществление контроля за входом-выходом учреждения, помещением гардероба, осуществление выдачи и приема ключей от кабинетов 20%;
- ✓ Осуществление внутреннего обхода помещений учреждения не менее трех раз за день 20%;
- ✓ Дежурство в ночное время и праздничные дни в учреждении 23%;
- ✓ Ремонт и устранение последствий аварий 20%;

- ✓ Стирка и глажение штор, занавесей, кулис и полотенца 20%;
- ✓ Ремонт костюмов 10%;
- ✓ Стирка костюмов 10%;
- ✓ Стирка спецодежды 20%;
- ✓ Косметический ремонт 40%;
- ✓ Скос травы на территории учреждения 30%;
- ✓ Уборка территории после санитарной обрезки кустов 20%;
- ✓ Подрезка травы, разрушающей асфальтовое покрытие по периметру здания 20%;
- ✓ Санитарная обрезка кустов 20%;
- ✓ Ремонт туристического оборудования и снаряжения 5%;
- ✓ По ландшафтному дизайну 5%;
- ✓ За работу на учебно-опытном участке 5%;
- ✓ За экспериментальную и исследовательскую работу на учебно-опытном участке 5%;
- ✓ Профилактический ремонт тренажеров 5%;
- ✓ За обслуживание и ремонт компьютерной техники 15%.

е) за исполнение обязанностей временно отсутствующего руководителя муниципального образовательного учреждения без освобождения от работы, определенной трудовым договором, - не более 30 процентов должностного оклада работника с начислением соответствующих надбавок и иных выплат, установленных по основной должности.

3. Выплаты компенсационного характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда муниципального образовательного учреждения.

Конкретный размер выплат компенсационного характера для каждого работника определяется рабочей группой, утверждается директором Дома детского творчества города Костромы «Жемчужина» по согласованию с профсоюзным комитетом ежегодно на 01 сентября текущего учебного года (или на момент поручения работы) на период по 31 августа следующего года.

Условия, уменьшающие размер выплат или их снятие:

- окончание срока действия выплат;
 - изменение содержания выполняемых функциональных обязанностей;
- отказ работника от выполнения работы, за которую были определены выплаты.