



**Отдел образования администрации
Галичского муниципального района
Костромской области**

П Р И К А З

« 1» декабря 2020 г.

г. Галич

№ 184/1

Об утверждении плана мероприятий
по развитию кадрового потенциала
Галичского муниципального района

В целях реализации «Муниципальной программы развития системы образования Галичского муниципального района Костромской области», утверждённой постановлением администрации Галичского муниципального района от 25 сентября 2020 года №283

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий («Дорожная карта») по развитию кадрового потенциала Галичского муниципального района на 2020-2025 годы.
2. Руководителю координационно-методической службы (Шарова В.А.) обеспечить выполнение «Дорожной карты».
3. Рекомендовать руководителям образовательных организаций Галичского муниципального района разработать План мероприятий по развитию кадрового потенциала на уровне образовательных организаций.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий отделом образования

Т.Е. Табакова

**План мероприятий («Дорожная карта») по развитию кадрового потенциала
Галичского муниципального района на 2020-2025 годы.**

В системе образования Галичского муниципального района работает 100 педагогических работников, 25 педагогов дошкольного образования, из них 65 человек (52%) имеют высшее образование, 34 человека (27%) имеет высшую квалификационную категорию, 43 человека (34%) – первую квалификационную категорию.

Кадровые проблемы муниципальной системы образования: дефицит молодых педагогических кадров; медленная ротация кадров, увеличение среднего возраста работающих педагогов, большая доля педагогов пенсионного возраста; необходимость персонифицированного повышения квалификации; низкий уровень цифровой грамотности педагогов и готовности работать в условиях электронного обучения и с использованием дистанционных образовательных технологий.

Данная дорожная карта направлена на решение важных проблем повышения уровня профессиональной деятельности педагогических работников, обеспечение качества их работы, преодоление профессиональных дефицитов педагогов.

Цель реализации Плана мероприятий («Дорожной карты») по развитию кадрового потенциала Галичского муниципального района – развитие муниципальной системы функционирования квалифицированных педагогических кадров, повышение их конкурентноспособности.

Реализация Плана мероприятий по развитию кадрового потенциала Галичского муниципального района должна обеспечить повышение профессионального уровня педагогических организаций дошкольного и общего образования муниципального района.

Ожидаемые результаты:

- Соответствие квалификационного уровня руководящих и педагогических работников требованиям ЕСК и профстандарта.
- Рост эффективности и результативности труда педагогических работников.
- Повышение престижа педагогических профессий.

№	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные
1	Формирование прогноза перспективной потребности в педагогических кадрах.	Ежегодно до 1 марта	Отдел образования администрации МР, руководители ОО
2	Организация и проведение мониторингов: - кадрового обеспечения образовательных организаций - повышения квалификации - аттестации педагогических работников - вовлечённости молодых педагогов в конкурсную систему	В течение всего периода	КМС, руководители ОО
3	Формирование муниципального заказа на целевую подготовку по педагогическим специальностям в учреждениях среднего и высшего профессионального образования	Апрель-июль, ежегодно	Отдел образования администрации

	Костромской области		
4	Организация педагогической практики студентов в образовательных организациях, в том числе привлечение студентов к работе в РВО в летний период, последующее трудоустройство педагогов	Ежегодно	Руководители ОО
5	Информирование (населения, учреждений среднего и высшего профессионального образования) об имеющихся педагогических вакансиях в образовательных организациях муниципалитета. Размещение информации о вакансиях на сайтах образовательных учреждений	В течение всего периода	Отдел образования администрации МР, руководители ОО
6	Социальная поддержка молодых педагогов: - единовременное пособие молодым специалистам за счёт средств муниципального бюджета - ежемесячные компенсационные и стимулирующие выплаты на уровне образовательной организации	В течение всего периода	Отдел образования администрации МР, руководители ОО
7	Совершенствование системы сопровождения молодых специалистов: организация работы «Школы молодого педагога»; проведение семинаров, круглых столов, встреч молодых специалистов с педагогами-новаторами,	В течение всего периода	Отдел образования администрации МР, руководители ОО
8	Стимулирование молодых педагогов на прохождение аттестации с целью установления квалификационной категории	В течение всего периода	Отдел образования администрации МР, руководители ОО
9	Развитие системы наставничества	В течение всего периода	КМС, руководители ОО
10	Проведение мероприятий для педагогических работников, направленных на повышение привлекательности педагогической профессии и профессионального уровня педагогических кадров	В течение всего периода	Отдел образования администрации МР, руководители ОО
11	Информационное сопровождение мероприятий для педагогических работников, направленных на повышение привлекательности педагогической профессии и профессионального уровня педагогических кадров, в том числе на сайте отдела образования администрации МР и в средствах массовой информации	Ежегодно	КМС
12	Внедрение системы учительского роста педагогических кадров в рамках реализации регионального проекта «Учитель будущего».	В течение всего периода	КМС, руководители ОО
13	Организация работы районных методических объединений учителей-предметников	В течение всего периода	КМС, руководители РМО
14	Обеспечение непрерывного	В течение	Руководитель КМС

	профессионального образования педагогических работников: - заключение договора с ОГБОУ ДПО «Костромской областной институт развития образования» на оказание услуг по дополнительному профессиональному образованию; - формирование муниципального заказа повышение квалификации; - утверждение плана курсовой подготовки; - мониторинг выполнения плана курсовой подготовки.	всего периода	
15	Проведение мероприятий для педагогических работников, направленных на повышение привлекательности педагогической профессии и профессионального уровня педагогических кадров	В течение всего периода	Отдел образования администрации МР, КМС, руководители ОО
16	Организация и проведение мероприятий, направленных на формирование профессиональных компетентностей педагогов (семинары, круглые столы, Дни открытых дверей образовательного учреждения)	В течение всего периода	Отдел образования администрации МР, КМС, руководители ОО
17	Введение профессиональных стандартов		Отдел образования администрации МР, КМС, руководители ОО
18	Введение эффективного контракта с руководителями образовательных организаций		Отдел образования администрации МР
19	Утверждение критериев эффективности деятельности руководителей образовательных организаций	2020 год	Отдел образования администрации МР
20	Повышение квалификации руководителей (профессиональная переподготовка) по профилю деятельности	В течение всего периода	Отдел образования администрации МР, КМС, руководители ОО
21	Аттестация руководителей образовательных организаций на соответствие занимаемой должности	В течение всего периода	Отдел образования администрации МР
22	Презентация управленческого опыта руководителей в профессиональном сообществе	В течение всего периода	Отдел образования администрации МР, КМС, руководители ОО
23	Организация сетевого взаимодействия с КГУ и Галичским педагогическим колледжем, направленного на привлечение молодых специалистов в муниципалитет.	В течение всего периода	Отдел образования администрации МР, КМС, руководители ОО