



**Отдел образования администрации
Галичского муниципального района
Костромской области
П Р И К А З**

«12» сентября 2021 года

г. Галич

№ 145

О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным дополнительным общеобразовательным программам образования

В целях достижения результатов региональных проектов «Современная школа», «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)», «Успех каждого ребенка», «Учитель будущего» национального проекта «Образование», в соответствии с распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 25 декабря 2019 года № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», в соответствии с приказом департамента образования и науки Костромской области от 13.08.2020 года №1166 «О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования в Костромской области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Организовать внедрение методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися (далее целевая модель наставничества).
2. Руководителям образовательных организаций обеспечить внедрение целевой модели наставничества на уровне образовательной организации.
3. Специалистам и методистам отдела образования обеспечить реализацию мероприятий по внедрению целевой модели наставничества в муниципальных образовательных организациях и достижение результатов (показателей эффективности) внедрения целевой модели наставничества в Макарьевском муниципальном районе.
4. Назначить Шарову Валентину Алексеевну, руководителя координационно-методической службой при отделе образования администрации муниципального района, ответственными за реализацию мероприятий по внедрению целевой модели наставничества в муниципальных образовательных организациях и достижение результатов (показателей эффективности) внедрения целевой модели

- наставничества в Галичском муниципальном районе.
5. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Заведующий отделом образования
Галичского муниципального района



Т.Е. Табакова Т.Е. Табакова

Приложение 1
к приказу отдела образования
Галичского муниципального района
Костромской области
от «12» 09. 2020 г. № 145

Показатели эффективности
внедрения целевой модели наставничества в Костромской области на
период с 2020 г. по 2024 г.

№ п/п	Наименование показателя	2020	2021	2022	2023	2024
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
1	Доля детей и молодёжи в возрасте от 10 до 19 лет, проживающих в Галичском районе, вошедших в программы наставничества в роли наставляемых - % (отношение количества детей и молодёжи в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемых, к общему количеству детей и молодёжи в возрасте от 10 до 19 лет, проживающих в Галичском районе	10	20	35	50	60
2	Доля детей и молодёжи в возрасте от 15 до 19 лет, проживающих в Галичском районе, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого - % (отношение количества детей и молодёжи в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемых, к общему количеству детей и молодёжи в возрасте от 15 до 19 лет, проживающих в Галичском районе	2	4	6	8	10
3	Доля учителей - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) проживающих в Галичском районе, вошедших в программы наставничества в роли наставляемых - % (отношение количества учителей - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) проживающих в Галичском	10	20	30	45	65

	районе вошедших в программы наставничества в роли наставляемых, к общему количеству молодых учителей , проживающих молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) проживающих в Галичском районе					
4	Доля предприятий (организаций) от общего количества организаций, осуществляющих деятельность в Галичском районе, вошедших в программы наставничества, предоставив своих наставников, % (отношение количества предприятий (организаций) от общего количества организаций, осуществляющих деятельность в Галичском районе, предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников, к общему количеству организаций, осуществляющих деятельность в Галичском районе.	50	55	60	70	80
5	Уровень удовлетворённости наставляемых участием в программах наставничества, % (опросный) отношение количества наставляемых , удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставляемых, принявших участия в программах наставничества в Галичском районе.	50	55	60	70	80
6	Уровень удовлетворённости наставников участием в программах наставничества, % (опросный) отношение количества наставников , удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставников, принявших участия в программах наставничества в Галичском районе.	50	55	60	70	80

План мероприятий (дорожная карта)

внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, на территории Галичского районана 2020-2024 годы

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1.	Нормативное правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися (далее - целевая модель наставничества, ЦМН)			
1)	Определение лиц из числа специалистов муниципальных органов, осуществляющих управление в сфере образования, ответственных за реализацию целевой модели наставничества в муниципалитетах (далее – лица, ответственные за внедрение ЦМН в муниципалитетах)	до 05.10.2020 г.	Отдел образования (далее РОО)	Приказы РОО
2)	Назначение кураторов внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях (далее – кураторы внедрения ЦМН)	До 15.10.2020 г.	Руководители образовательных организаций	Приказы ОО
3)	Разработка дорожных карт внедрения целевой модели наставничества в муниципалитетах	До 01.11 2020 г.	РОО, КМС	Приказы РОО и ОО
6)	Разработка локальных актов, регламентирующих внедрение ЦМН в образовательных	До 10.11.2020	Руководители образовательных организаций	Приказы ОО

	организациях			
2.	Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов			
1)	Реализация дополнительных профессиональных программ повышения квалификации (далее – ДПП ПК) наставников и кураторов	По отдельному графику В течение всего периода.	Образовательные организации	Обучение 100% кураторов
3.	Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества			
2)	Предоставление сведений для формирования единой базы наставников и наставляемых и единой	До 20.11.2020, ежегодная	ОГБОУ ДПО «КОИРО», лица, ответственные за	Региональные базы наставников и наставляемых и
	региональной базы программ наставничества.	актуализация сформированных баз	внедрение ЦМН в муниципалитетах, кураторы внедрения ЦМН в ОО	программ наставничества
3)	Предоставление сведений для формирования единой базы наставников и наставляемых и единой региональной базы программ наставничества.	До 20.11.2020, ежегодная актуализация сформированных баз	ОГБОУ ДПО «КОИРО», лица, ответственные за внедрение ЦМН в муниципалитетах, кураторы внедрения ЦМН в ОО	Региональные базы наставников и наставляемых и программ наставничества
4)	Внесение в формы федерального статистического наблюдения (далее – формы ФСН) данных о количестве участников программ наставничества и предоставление этих форм в Минпросвещения России	В соответствии со сроками, устанавливаемыми Минпросвещения России	Руководители ОО, кураторы внедрения целевой модели наставничества в ОО	Внесены данные в формы ФСН
5)	Мониторинг внедрения целевой модели наставничества	Ежегодно, 2020-2024 гг.	Депобрнауки Костромской области ОГБОУ ДПО «КОИРО»	Подготовка аналитического отчета по результатам мониторинга внедрения целевой модели

				наставничества. Принятие управленческих решений.
--	--	--	--	---

