



**Отдел образования администрации
Галичского муниципального района
Костромской области**

П Р И К А З

«19» января 2021 года

г. Галич

№ 16

Об утверждении муниципального плана мероприятий («дорожная карта») по развитию кадрового потенциала системы образования Галичского муниципального района на 2021-23 годы.

Во исполнение муниципальной программы «Развитие системы образования в Галичском районе», утвержденной постановлением администрации Галичского муниципального района от 18 января 2021 года № 6, Плана работы отдела образования Галичского муниципального района на 2021 год

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План мероприятий («дорожная карта») по развитию кадрового потенциала системы образования Галичского муниципального района на 2021-23 годы (приложение).
2. Координационно-методической службе при отделе образования (Шарова В.А.) обеспечить реализацию плана мероприятий по развитию кадрового потенциала системы образования Галичского муниципального района на 2021-23 годы.
3. Руководителям образовательных организаций Галичского муниципального района обеспечить участие педагогов в мероприятиях по реализации дорожной карты.
4. Контроль оставляю за собой.

Заведующий отделом образования
Галичского муниципального района

 Т.Е. Табакова



План мероприятий
по развитию кадрового потенциала системы образования Галичского
муниципального района на 2021-23 годы.

Цель реализации мероприятий по развитию кадрового потенциала системы образования Галичского муниципального района на 2021-23 годы – создание условий для непрерывного развития кадрового потенциала как основы эффективного развития муниципальной системы образования Галичского муниципального района.

Задачи:

- повышение уровня профессиональных компетенций педагогов и руководителей с учётом требований профессионального стандарта и федеральных образовательных стандартов;
- пополнение и обновление кадрового состава системы образования Галичского муниципального района;
- повышение престижа педагогических профессий социальной поддержки педагогов.

Ожидаемые результаты:

- рост уровня профессиональных компетенций педагогов и руководителей образовательных организаций;
- увеличение числа педагогов с высшей и первой категорией;
- увеличение признанных сообществом профессиональных достижений работников и организаций муниципальной системы образования;
- охват педагогов по дополнительным профессиональным программам;
- охват внутриорганизационным обучением и вовлечённость в методическую работу;
- рост числа учащихся, охваченных допрофессиональной педагогической подготовкой;
- отсутствие устойчивого кадрового дефицита в образовательных организациях;
- повышение престижа педагогических профессий;
- обеспечение социальной поддержки педагогов.

**План мероприятий (дорожная карта)
по развитию кадрового потенциала системы образования Галицкого
муниципального района на 2021-23 годы.**

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки	Исполнители	Ожидаемые результаты
1. Повышение уровня профессиональных компетенций педагогов и руководителей с учётом требований профессионального стандарта и федеральных образовательных стандартов				
1	Повышение квалификации педагогов и руководителей по требованиям профессионального стандарта	2021-23 гг	КМС при отделе образования, образовательные организации	-Рост уровня профессиональных компетенций педагогов и руководителей через КПК, семинары, МО, ДПО; -100% руководителей имеет ДПО по программе «Менеджмент в образовании»; - Охват педагогов по дополнительным профессиональным программам с выдачей удостоверений не менее 50%.
.	Сотрудничество, заключение договоров с КОИРО на подготовку, повышение квалификации, переподготовку педагогов и специалистов.	.		Сотрудничество, заключение договоров с КОИРО на подготовку, повышение квалификации, переподготовку педагогов и специалистов.
2	Содействие в подготовке педагогов и руководителей к аттестации на соответствие требованиям стандартов	2021-23 гг	КМС при отделе образования, образовательные организации	Увеличение числа педагогов с высшей и первой категорией до 80%; -100% руководителей соответствуют занимаемой должности.
3.	Внутриорганизационное обучение кадров по освоению новых управленческих технологий в соответствии с современными требованиями		КМС при отделе образования, образовательные организации	-Охват внутриорганизационным обучением не менее 75% директоров и заместителей директоров; - вовлечённость в методическую работу

				педагогов образовательных организаций до 60% ежегодно.
4	Вовлеченность в реализацию инновационной деятельности			Расширение муниципальной инновационной сети до 70%.
	Организация работы открытых педагогических мастерских, педагогических практикумов, мастер-классов, методических дней опытными педагогами			
5	Участие в конкурсном движении регионального и федерального уровней		КМС при отделе образования, образовательные организации	Увеличение признанных сообществом профессиональных достижений работников и организаций муниципальной системы образования до 70%.
	Формирование банка данных педагогических инноваций			
2. Пополнение и обновление кадрового состава системы образования муниципального района				
6	Расширение целевого обучения выпускников с последующим трудоустройством		Отдел образования	Увеличение числа заключенных целевых договоров.
7	Адаптация и закрепление молодых педагогов в ОО, развитие системы наставничества.		КМС при отделе образования, образовательные организации	Устойчивость профессионального выбора работы в сфере образования молодыми специалистами – 60% от общего числа молодых специалистов сохраняют свой выбор.
8	Организация работы «Объединения		КМС при отделе	Для 100% молодых педагогов

	молодых педагогов»		образования	организовано методическое сопровождение
9	Организация взаимодействия с педагогическими организациями ВПО и СПО пот привлечению молодых специалистов		Отдел образования, образовательные организации	Отсутствие устойчивого кадрового дефицита в ОО, связанного с низким уровнем кадрового воспроизводства и повышением среднего возраста педагогического коллектива
3. Повышение престижа педагогических профессий и обеспечение социальной поддержки педагогов				
10	Социальная поддержка молодых педагогов с целью их закрепления в профессии (единовременные выплаты из районного бюджета, ежемесячные выплаты из областного бюджета).		Отдел образования, образовательные организации	Увеличение размера единовременной выплаты и ежемесячных выплат молодым педагогам
11	Участие в конкурсах педагогического мастерства муниципального, регионального, всероссийского уровней		КМС при отделе образования, образовательные организации	Увеличение доли педагогов, участвующих в конкурсах педагогического мастерства муниципального, регионального, всероссийского уровней
12	Расширение мер морального стимулирования педагогов и руководителей		Отдел образования, образовательные организации	Увеличение количества педагогов, награжденных наградами разных уровней
13	Расширение мер материального стимулирования педагогов и руководителей		Отдел образования	Установление коэффициентов оплаты труда в соответствии с критериями эффективности – 100% руководителей имеют заключенные эффективные контракты.
14	Размещение позитивной информации в о системе образования в сети Интернет, на официальных сайтах, в социальных сетях,		КМС при отделе образования, образовательные	Увеличение количества репортажей ,статей о системе образования Галичского муниципального района.

	в СМИ.		организации	
--	--------	--	-------------	--