



**Департамент образования и науки
Костромской области**

П Р И К А З

от 31 декабря 2019 года

г. Кострома

№ 2422

**Об утверждении примерного положения о нормах профессиональной
этики педагогических работников образовательных организаций
Костромской области**

В соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», на основании письма Минпросвещения России, Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 20 августа 2019 года № ИП-941/06/484

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемое примерное положение о нормах профессиональной этики педагогических работников образовательных организаций Костромской области (далее – Положение).

2. Отделу сопровождения проектов (программ), правового, кадрового и информационного обеспечения обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте департамента образования и науки Костромской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Руководителям образовательных организаций, подведомственных департаменту образования и науки Костромской области, в срок до 3 февраля 2020 года:

1) предусмотреть в коллективных договорах образовательной организации принятие локальных нормативных актов о нормах профессиональной этики педагогических работников по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации (при ее наличии);

2) актуализировать действующие локальные нормативные акты о нормах профессиональной этики педагогических работников с учетом Положения;

3) разместить локальные нормативные акты о нормах профессиональной этики педагогических работников на официальном сайте образовательной организации в сети «Интернет»;

4) ознакомить педагогических работников образовательной организации с локальными нормативными актами о нормах профессиональной этики педагогических работников под роспись.

4. Рекомендовать органам местного самоуправления, осуществляющим управление в сфере образования, организовать работу подведомственных

муниципальных образовательных организаций по актуализации локальных нормативных актов, содержащих нормы профессиональной этики педагогических работников.

5. Признать утратившим силу приказ департамента образования и науки Костромской области от 27 января 2014 года № 97 «Об утверждении Примерного кодекса профессиональной этики педагогических работников образовательных организаций Костромской области».

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор департамента



И.Н. Морозов

**ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
О НОРМАХ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ
РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

I. Общие положения

1. Примерное положение о нормах профессиональной этики педагогических работников образовательных организаций Костромской области (далее - Положение) разработано на основании положений Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Федерального закона от 29 декабря 2010 г. № 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию».

2. Настоящее Положение содержит нормы профессиональной этики педагогических работников, которыми рекомендуется руководствоваться при осуществлении профессиональной деятельности педагогическим работникам образовательных организаций Костромской области, независимо от занимаемой ими должности, и механизмы реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

II. Нормы профессиональной этики педагогических работников

3. Педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

б) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

в) проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

г) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися;

д) соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;

е) придерживаться внешнего вида, соответствующего задачам реализуемой образовательной программы;

ж) воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в местах, доступных для детей, информации, причиняющий вред здоровью и (или) развитию детей;

з) избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) организации, осуществляющей образовательную деятельность.

III. Реализация права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников

4. Образовательная организация стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

5. Случаи нарушения норм профессиональной этики педагогических работников, установленных разделом II настоящего Положения, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, создаваемой в организации, осуществляющей образовательную деятельность, в соответствии с частью 2 статьи 45 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам регулируется в порядке, установленном главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах - гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

6. Педагогический работник, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

7. В целях реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации (при наличии такого органа).

8. В случае несогласия педагогического работника с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, невыполнения решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений законодательству Российской Федерации или нежелания педагогического работника по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений он имеет право обратиться в суд.