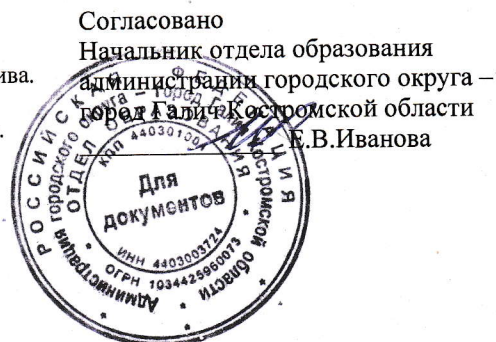
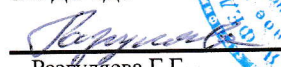


Рассмотрено
На собрании
трудоого коллектива.
Протокол № 4
от 18 июля 2024 г.



Согласовано
Председатель комиссии
по утверждению
критериев и показателей
эффективности
деятельности работников
МУДО «ДТ»


Разгуляева Г.Г.
18 июля 2024 г.



Положение
об оплате труда работников
муниципального учреждения
дополнительного образования
«Дом творчества города Галича Костромской области»
В редакции приказа МУДО «Дом творчества города Галича
Костромской области» от 18 июля 2024 года № 93

г. Галич

2024

Глава 1. Общие положения.

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Костромской области от 24 апреля 2008 года № 302-4-ЗКО «Об установлении основ отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Костромской области», Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2021 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29 декабря 2020 года протокол № 13, постановлением администрации городского округа – город Галич Костромской области от 30 августа 2023 г. № 656 «О внесении изменений в постановление администрации городского округа – город Галич Костромской области от 28 ноября 2017 года № 854 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций городского округа - город Галич Костромской области» (в редакции от 01.07.2019г. № 409, от 11.10.2019г. № 693, от 27.12.2019г. № 912, от 17.01.2019 г. № 17, от 25.05.2020г. № 324, от 28.08.2020 г. № 542, от 12.10.2020 г. № 644 от 23.04 2021. № 272, № 215 от 07.04.2022г., № 389 от 19.09.2022г., № 616 от 19.06.2022г, № 667 от 10.10.2022г., № 454 от 16.06. 2023г, № 554 от 19.07.2023г, № 656 от 30.08.2023г., № 390 от 06.06.2024, № 415 от 14.06.2024г.) в целях совершенствования правового регулирования вопросов, связанных с оплатой труда работников МУДО «Дом творчества города Галича Костромской области».

2. Система оплаты труда работников муниципального учреждения дополнительного образования «Дом творчества города Галича Костромской области» устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, администрации Костромской области, администрации городского округа – город Галич Костромской области, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

3. Работодатель обязан обеспечить выплату месячной заработной платы работникам образовательной организации, полностью отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

4. Условия оплаты труда, установленные в соответствии с настоящим Положением, включая размер должностного оклада, выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовые договоры с работниками образовательной организации.

5. Заработная плата работников образовательной организации, начисленная в соответствии с Положением (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера) не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам образовательной организации до момента вступления в силу данного Положения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников образовательной организации и выполнения ими работ той же квалификации.

6. Заработная плата работнику образовательной организации устанавливается трудовым договором (эффективным контрактом), в котором конкретизируются должностные обязанности работника образовательной организации, условия оплаты его труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения выплат стимулирующего характера в зависимости от результатов труда и качества предоставляемых государственных услуг.

Глава 2. Условия оплаты труда работников муниципального учреждения дополнительного образования «Дом творчества города Галича Костромской области»

7. Система оплаты труда работников муниципального учреждения дополнительного образования «Дом творчества города Галича Костромской области» устанавливается с учетом:

- 1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- 2) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- 3) государственных гарантий по оплате труда;
- 4) базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- 5) окладов (должностных окладов);
- 6) перечня выплат компенсационного характера;
- 7) перечня выплат стимулирующего характера;
- 8) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- 9) мнения представительного органа работников.

8. При установлении системы оплаты труда работников образовательной организации работодатель обеспечивает: установление показателей и критериев для стимулирования труда работников образовательной организации в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и образовательной организации в целом, а также применение демократических процедур при оценке эффективности работы различных категорий работников образовательной организации для принятия решения об установлении им выплат стимулирующего характера (создание соответствующей комиссии с участием представительного органа работников).

Штатное расписание образовательной организации утверждается руководителем образовательной организации и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) образовательной организации.

9. При формировании системы оплаты труда в образовательной организации устанавливаются дифференциация оплаты труда работников образовательной организации, выполняющих работы различной сложности, зависимость размера оплаты труда от качества оказываемых услуг (выполняемых работ) и эффективности деятельности работников образовательной организации по заданным критериям и показателям. При этом обеспечиваются дифференциация оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда образовательной организации - не более 40 процентов.

В образовательной организации может вводиться сдельная оплата труда для работников структурных подразделений образовательной организации, оказывающих платные услуги.

В целях развития кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности педагогической профессии, рекомендуется внедрять в системы оплаты труда работников новые подходы к формированию гарантированной части заработной платы работников образовательной организации, что позволит сбалансировать долю тарифной части заработка работников и стимулирующих выплат таким образом, чтобы не менее 60 процентов заработной платы направлялось на выплаты по окладам, 30 процентов структуры заработной платы составляли стимулирующие выплаты, в том числе за достижение конкретных результатов деятельности по показателям и критериям эффективности, 10 процентов структуры заработной платы - выплаты компенсационного характера в зависимости от условий труда работников образовательной организации.

Заработная плата работника образовательной организации зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и предельными размерами не ограничивается.

10.Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы (далее - базовый оклад (базовая ставка) и коэффициенты по занимаемым должностям по профессиональным квалификационным группам работников муниципального учреждения дополнительного образования «Дом творчества города Галича Костромской области» установлены на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

11.Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы (далее - должностной оклад базовая ставка) работника устанавливается руководителем муниципального учреждения дополнительного образования «Дом творчества города Галича Костромской области» на уровне величины базового оклада, умноженного на соответствующий коэффициент по должности (Кд).

При увеличении (индексации) базовых окладов (должностных окладов) их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

12.С учетом условий труда работникам образовательной организации устанавливаются выплаты компенсационного характера.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентном отношении (в виде коэффициентов) к должностным окладам (ставкам) работников муниципального учреждения дополнительного образования «Дом творчества города Галича Костромской области» или в абсолютном размере в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также с Перечнем выплат компенсационного характера, установленным в муниципальном учреждении дополнительного образования «Дом творчества города Галича Костромской области» в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

13.Работникам муниципального учреждения дополнительного образования «Дом творчества города Галича Костромской области» с учетом показателей и критериев эффективности деятельности образовательной организации, позволяющих оценить результативность и качество их работы, устанавливаются выплаты стимулирующего характера согласно Перечню выплат стимулирующего характера, установленных в муниципальном учреждении дополнительного образования «Дом творчества города Галича Костромской области» в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

Показатели и критерии эффективности деятельности образовательной организации устанавливаются руководителем образовательной организации в соответствии с коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учётом мнения представительного органа работников образовательной организации.

Конкретный размер выплат стимулирующего характера может определяться как с применением коэффициентов к базовому окладу (базовой ставке), так и в абсолютном размере.

Размер и условия выплат стимулирующего характера работникам муниципального учреждения дополнительного образования «Дом творчества города Галича Костромской области» устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом мнения представительных органов работников в соответствии с настоящим Положением.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда.

14.Расчет месячной заработной платы работника муниципального учреждения дополнительного образования «Дом творчества города Галича Костромской области» осуществляется по следующей формуле:

$$З = ДО + \sum KB + \sum СВ,$$

где: З - месячная заработная плата;

ДО - должностной оклад (ставка);

$\sum KB$ - сумма компенсационных выплат;

$\sum СВ$ - сумма стимулирующих выплат.

Должностной оклад работника муниципального учреждения дополнительного образования «Дом творчества города Галича Костромской области» определяется по следующей формуле:

$$ДО = БО \times Кд,$$

где:

БО - базовый оклад (базовая ставка);

Кд - коэффициент по должности.

15. Месячная заработная плата педагогических работников определяется путем умножения базового оклада (базовой ставки) на коэффициент по должности (Кд), суммирования повышающих коэффициентов (Кк, Кз) и компенсационных выплат, установленных в организациях в соответствии с пунктом 2 *примечания*. Перечня выплат компенсационного характера работникам муниципального учреждения дополнительного образования «Дом творчества города Галича Костромской области» (приложение № 2 к настоящему Положению), умноженных на фактическую часовую нагрузку в неделю, и деления полученного произведения на установленную за ставку нормы часов педагогической работы в неделю.

Кроме повышающих коэффициентов (Кк, Кз), в месячную заработную плату педагогических работников включаются иные выплаты стимулирующего характера, установленные в муниципальном учреждении дополнительного образования «Дом творчества города Галича Костромской области» в соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера, и компенсационные выплаты, установленные в образовательной организации в соответствии с пунктом 2 *примечания* Перечня выплат компенсационного характера работникам муниципального учреждения дополнительного образования «Дом творчества города Галича Костромской области» (приложение № 2 к настоящему Положению).

16. В зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников, с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки педагогических работников определяются в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

17. Тарификация педагогов дополнительного образования производится два раза в год - на начало учебного года и на начало календарного года.

Руководитель образовательной организации ежегодно утверждает на работников тарификационные списки педагогов дополнительного образования по форме.

За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены (приостановки) для обучающихся учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических

работников производится из расчёта заработной платы, установленной на период, предшествующий началу каникул, отмены (приостановки) учебных занятий по указанным выше основаниям.

Глава 3. Условия оплаты труда руководителя учреждения дополнительного образования «Дом творчества города Галича Костромской области» его заместителя.

18. Заработная плата руководителя муниципального учреждения дополнительного образования «Дом творчества города Галича Костромской области», его заместителя состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

19. Базовый оклад руководителя муниципального учреждения дополнительного образования «Дом творчества города Галича Костромской области» определяется в размере величины средней заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемой им образовательной организации.

Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера базового оклада руководителя муниципального учреждения дополнительного образования «Дом творчества города Галича Костромской области» устанавливается постановлением администрации городского округа – город Галич Костромской области.

Перечень должностей работников, относящихся к основному персоналу, определяется в соответствии с Перечнем должностей работников муниципального учреждения дополнительного образования «Дом творчества города Галича Костромской области», относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и определения размеров базового должностного оклада руководителя муниципального учреждения дополнительного образования «Дом творчества города Галича Костромской области» по виду экономической деятельности «Образование» (приложение № 4 к настоящему Положению).

20. Должностной оклад руководителя муниципального учреждения дополнительного образования «Дом творчества города Галича Костромской области», устанавливается учредителем образовательной организации - администрацией городского округа – город Галич Костромской области в трудовом договоре, заключенном по форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», и составляет до 5 размеров его базового должностного оклада.

21. Базовый оклад заместителя руководителя муниципального учреждения дополнительного образования «Дом творчества города Галича Костромской области» устанавливается в трудовом договоре руководителем муниципального учреждения дополнительного образования «Дом творчества города Галича Костромской области» на 10-30 процентов ниже базового оклада (ставки) руководителя муниципального учреждения дополнительного образования «Дом творчества города Галича Костромской области».

22. Должностной оклад заместителя руководителя муниципального учреждения дополнительного образования «Дом творчества города Галича Костромской области» устанавливается в трудовом договоре руководителем муниципального учреждения дополнительного образования «Дом творчества города Галича Костромской области» на 10 – 30 процентов ниже должностного оклада руководителя муниципального учреждения дополнительного образования «Дом творчества города Галича Костромской области».

23. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя муниципального учреждения дополнительного образования «Дом творчества города Галича Костромской области», формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников организации (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей) устанавливается в кратности от 1 до 6.

24. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в трудовом договоре в абсолютном размере или в процентном отношении (в виде коэффициентов) к должностным окладам:

Заместителю руководителя – в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера, установленным в муниципальном учреждении дополнительного образования «Дом творчества города Галича Костромской области» в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

25. Выплаты стимулирующего характера руководителю образовательной организации устанавливаются в трудовом договоре с учредителем соответствующей образовательной организации.

Критерии оценки эффективности работы образовательной организации устанавливаются учредителем образовательной организации.

26. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются для заместителя руководителя муниципального учреждения дополнительного образования «Дом творчества города Галича Костромской области» в трудовом договоре в соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера, установленных в муниципальном учреждении дополнительного образования «Дом творчества города Галича Костромской области»

27. Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться как с применением коэффициентов к базовому окладу, так и в абсолютном размере.

Глава 4. Другие вопросы оплаты труда.

28. Почасовая оплата труда педагогических работников муниципального учреждения дополнительного образования «Дом творчества города Галича Костромской области» применяется при оплате:

1) за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев;

2) за часы работы, выполненные педагогами, свыше объема, установленного им при тарификации, при работе с детьми, находящимися на длительном лечении в больнице;

3) за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов, осуществляющих управление в сфере образования, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в муниципальном учреждении дополнительного образования «Дом творчества города Галича Костромской области»;

4) за часы работы в объеме 300 часов в другой образовательной организации (в одной или нескольких) свыше учебной нагрузки, установленной при тарификации;

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления размера должностного оклада педагогического работника, суммы повышающих коэффициентов (Кк) и (Кз) за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

29. Оплата труда работников образовательной организации, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

30. По отдельным профессиям и должностям руководителем образовательной организации могут устанавливаться часовые ставки заработной платы в случае, если это является экономически целесообразным.

При этом месячная заработная плата отдельных должностей служащих и профессий рабочих должна быть не менее минимального размера оплаты труда, деленного на количество рабочих часов по норме соответствующего месяца и умноженного на количество отработанных часов в этом месяце.

31. В пределах фонда оплаты труда работникам образовательных организаций могут производиться выплаты социального характера:

- единовременные поощрительные выплаты в связи с юбилеями (50-летием, 55-летием, 60-летием и иными юбилейными датами) в размере от 2 000 руб. до 3 000 руб.

32. Фонд оплаты труда муниципального учреждения дополнительного образования «Дом творчества города Галича Костромской области» формируется на календарный год исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций муниципального учреждения дополнительного образования «Дом творчества города Галича Костромской области» и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанной организации.

33. Руководитель образовательной организации несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников образовательных организаций в соответствии с действующим законодательством.

34. Решение об оказании материальной помощи руководителям образовательной организации и её конкретных размерах принимает глава администрации городского округа, исполняющий функции и полномочия учредителя соответствующей образовательной организации, на основании письменного заявления.

**Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников МУДО «ДТ»**

РАЗМЕРЫ

базовых окладов (базовые должностные оклады),
базовых ставок заработной платы и коэффициенты по занимаемой должности по
профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням работников
муниципальных образовательных организаций городского округа – город Галич
Костромской области

Профессиональные квалификационные группы должностей работников (ПКГ)	Базовый оклад в рублях	Коэффициент по должности (Кд)
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248 н)		
1-й квалификационный уровень уборщик служебных помещений; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	6246	1,0
ПКГ должностей педагогических работников (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216 н)		
2-й квалификационный уровень педагог дополнительного образования; педагог-организатор	13913	1,0
3-й квалификационный уровень методист	14916	1,0
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216 н)		
2 -й квалификационный уровень заведующий кабинетом	8845	1,0

ПКГ должностей руководителей структурных подразделений (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247 н)

1-й квалификационный уровень

делопроизводитель

6391

1,0

ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»

(Приказ Минздравсоцразвития РФ от 31.08.07 №570)

1-й квалификационный уровень

заведующий костюмерной; руководитель любительского объединения

6517

1,0

**Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников МУДО «ДТ»**

ПЕРЕЧЕНЬ

выплат компенсационного характера работникам
муниципального учреждения дополнительного образования «Дом творчества города Галича
Костромской области»

Примечание:

1. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в порядке, определённом законодательством Российской Федерации на основании специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» с целью обеспечения безопасности работников в процессе их трудовой деятельности и реализации прав работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.
В соответствии со статьёй 147 Трудового кодекса Российской Федерации минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Руководитель образовательной организации принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия вредных и (или) опасных условий труда и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

Указанные доплаты начисляются за время фактической занятости на таких рабочих местах. Если по итогам специальной оценки условий труда установлено соответствие условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, то указанная выплата снимается.

2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, осуществляются работниками образовательной организации:

1) за работу в выходной или нерабочий день:

Работа в выходной или нерабочий день оплачивается не менее, чем в двойном размере:

- сдельщикам - не менее, чем по двойным сдельным расценкам;

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

- работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным актом, принимаемым с учётом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

По желанию работника, работающего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

2) за сверхурочную работу:

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

3) за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объёма работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором: при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объёма работы или исполнения временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, работнику производится доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

Выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определённой трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату осуществляется по поручению работодателя с письменного согласия работника.

Поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности) может осуществляться путём совмещения профессий (должностей).

Поручаемая работнику дополнительная работа по такой же профессии (должности) может осуществляться путём расширения зон обслуживания, увеличения объёма работ. Для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, работнику может быть поручена дополнительная работа как по другой, так и по такой же профессии (должности).

Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, её содержание и объём устанавливаются работодателем с письменного согласия работника.

Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель – досрочно отменить поручение о её выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее, чем за три рабочих дня;

4) выплаты при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных:

За дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности педагогических и иных работников: заведование кабинетами, отделами, лабораториями, руководство методическими комиссиями, проведение работы по профессиональной ориентации, другая дополнительная оплачиваемая работа, выполняемая с письменного согласия работников, - по соглашению сторон.

При возложении на работников с их письменного согласия перечисленных выше видов дополнительной работы размеры выплат (в виде доплат) устанавливаются образовательной организацией в абсолютных величинах либо определяются в процентах (в виде коэффициентов) от должностных окладов (ставок) работников, предусмотренных за норму часов педагогической работы в неделю (в месяц). При определении размеров доплат не учитываются выплаты стимулирующего или компенсационного характера, а также предусмотренные системой оплаты труда повышающие коэффициенты;

5) за особенности и специфику работы в образовательной организации:

- педагогическим работникам за работу в группах для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья и (или) нуждающихся в длительном лечении 0,15.

**Перечень выплат стимулирующего характера
руководящим работникам и работникам МУДО «ДТ»**

1. Выплаты за интенсивность, высокие результаты работы.
2. Выплаты за качество выполняемых работ.
3. Выплаты за стаж работы.
4. Выплаты с использованием повышающих коэффициентов.
5. Премияльные выплаты по итогам работы.

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

Выплаты за интенсивность, высокие результаты работы осуществляются в зависимости от интенсивности, напряжённости, трудоёмкости работы. Размер выплат определяется руководителем образовательной организации в соответствии с коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учётом мнения представительного органа работников образовательной организации.

2. Выплаты за качество выполняемых работ

Выплаты за качество выполняемых работ, оказываемых услуг осуществляются с учётом оценки критериев качества выполняемой работы, установленных в образовательной организации. Размер выплат определяется руководителем образовательной организации в соответствии с коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учётом мнения представительного органа работников образовательной организации, на основании Перечня критериев и показателей оценки эффективности деятельности педагогических работников МУДО «ДТ» по итогам календарного года.
(Приложение № 5).

Выплаты основным педагогическим работникам осуществляются каждому работнику по каждой занимаемой должности в пределах фонда оплаты труда.

Выплаты педагогам – совместителям осуществляются на основании Перечня критериев и показателей оценки эффективности деятельности педагогических работников МУДО «ДТ». (Приложение № 5) пропорционально учебной нагрузки, в пределах фонда оплаты труда.

3. Выплаты за стаж работы

Выплаты за стаж работы устанавливаются в ОО только основным работникам по каждой занимаемой должности.

За стаж работы			
От 1 года до 5 лет	От 5 лет до 10 лет	От 10 лет до 15 лет	от 15 лет и выше
0,1	0,15	0,2	0,25

4. Выплаты с использованием повышающих коэффициентов:

1. Коэффициент за квалификационную категорию (Кк) устанавливается работникам МУДО «ДТ» за наличие квалификационной категории, установленной по результатам аттестации. Выплаты осуществляются всем педагогическим работникам МУДО «ДТ».

квалификационные категории	коэффициент квалификации
первая квалификационная категория	0,13
высшая квалификационная категория	0,27

Надбавка за квалификационную категорию выплачивается с даты присвоения квалификационной категории на основании документа о присвоении квалификационной категории;

При аттестации в целях подтверждения соответствия занимаемой должности устанавливается коэффициент- 0,08 для всех педагогических работников МУДО «ДТ».

2. Коэффициент за наличие кандидатской, докторской степени, почётных званий «Заслуженный учитель», «Заслуженный работник», «Народный учитель» «Народный работник» (Кз) за наличие кандидатской, докторской степени устанавливается работникам МУДО «ДТ». Выплаты осуществляются всем педагогическим работникам МУДО «ДТ»:

наличие звания, ученой степени	коэффициент
звание «Заслуженный учитель», «Народный учитель», «Заслуженный работник»	0,06
учёная степень кандидата наук	0,06
ученой степени доктора наук	0,11

3. Персональный коэффициент (Кп) устанавливается конкретному работнику учреждения с учетом уровня курсовой подготовки:

- выплаты за своевременное прохождение курсов повышения квалификации педагогическими работниками в соответствии с должностными обязанностями по профилю работы – 0,03;

Прохождение курсов повышения квалификации в соответствии с должностными обязанностями 1 раз в 3 года.

- выплаты за прохождение курсов повышения квалификации педагогическими работниками дополнительно – 0,01 за каждую курсовую программу.

Кп устанавливается на учебный год только основным педагогическим работникам МУДО «ДТ» по каждой должности.

5. Премияльные выплаты по итогам работы:

Премияльные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год.

Премирование работников образовательной организации производится в соответствии с Положением о премировании, утверждаемым руководителем ОО с учетом мнения представительного органа работников образовательной организации - комиссии по утверждению критериев и показателей эффективности деятельности работников.

Размер премии предельными размерами не ограничивается. Выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда.

Единовременные премиальные выплаты подразделяются на:

а) Единовременные поощрительные выплаты за длительную и безупречную работу в образовательном учреждении устанавливаются в связи с юбилеями - 50, 55-летием (для женщин); 60-летием (для мужчин) и иными юбилейными датами.

б) Выплаты за наличие отраслевых наград и участия в профессиональных конкурсах:

- Почетная грамота Министерства просвещения РФ, звание «Отличник народного просвещения», нагрудный знак «Почётный работник образования» – 2000 рублей.
- Почетная грамота департамента образования и науки Костромской области – 1000 рублей.

- Победителям ПНП «Образование»:

- на региональном уровне - 3000 рублей

- на муниципальном уровне - 2000 рублей.

- За участие в ПНП «Образование» - 1000 рублей.

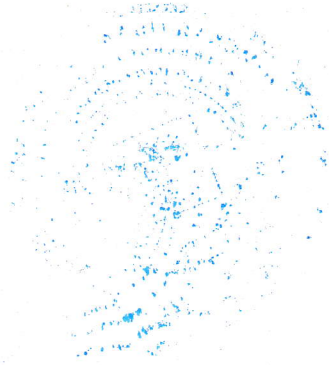
- За участие в региональном конкурсе «Педагог года» и «Сердце отдаю детям»:

- победителю - 2000 рублей;

- призёру - 1500 рублей;

- участнику – 1000 рублей.

Выплаты производятся единовременно, в соответствии с приказом директора, с учётом мнения представительного органа работников образовательной организации.



**Приложение № 4
к Положению об оплате труда
работников МУДО «ДТ»**

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей работников муниципальных образовательных организаций городского округа –
город Галич Костромской области, относимых
к основному персоналу, для расчета средней заработной платы
и определения размеров базовых должностных окладов
руководителей муниципальных образовательных организаций городского округа – город Галич
Костромской области
по виду экономической деятельности «Образование»

Методист
Педагог дополнительного образования
Педагог- организатор