



Администрация городского округа – город Галич
Костромской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «13» нояб 2021 г.

№ 448

Об утверждении Перечня критериев
эффективности деятельности руководителей
муниципальных образовательных организаций

В целях упорядочения оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций

постановляю:

1. Утвердить Перечень критериев и показателей оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций городского округа – город Галич Костромской области (Приложение).

2. Руководителям образовательных организаций ежегодно в срок до 28 декабря представлять в отдел образования материалы, подтверждающие эффективность их деятельности за текущий календарный год.

3. Комиссии по урегулированию вопросов оплаты труда руководителей муниципальных, бюджетных учреждений городского округа ежегодно в срок до 25 января проводить проверку представленных материалов.

4. Считать утратившим силу постановление администрации городского округа – город Галич Костромской области от 13.11.2017 № 800 «Об утверждении Перечня критериев эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций», от 14.11.2019 г. №488 «О внесении изменений в постановление администрации городского округа – город Галич Костромской области от 13.11.2017 № 800 «Об утверждении Перечня критериев эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций».

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

Глава городского округа
город Галич Костромской области



А.В. Карамышев

Перечень критериев оценки эффективности деятельности
руководителей муниципальных образовательных организаций городского округа –
город Галич Костромской области

1. Общеобразовательные организации

№ п/п	Критерии	Описание показателей к критериям	Коэффициент
1. Эффективность процесса обучения			
1.1.	Участие обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников, конкурсах «Ученик года», «Умники и умницы»	За каждое результативное участие (1,2,3 место) - всероссийского - регионального - муниципального уровней	В целом не более 0,2 0,02 0,01 0,005
1.2.	Результаты государственной итоговой аттестации в основной период	За неудовлетворительные оценки в основной период ГИА: по итогам ОГЭ по итогам ЕГЭ За средний балл по предмету выше областного среднего балла по ОГЭ по ЕГЭ Положительная динамика (по сравнению с предыдущим годом) доли выпускников, получивших по результатам ЕГЭ более 60 баллов более 70 баллов более 80 баллов более 90 баллов	За каждый неудовлетворительный результат -0,02 -0,1 В целом не более -0,4 За каждый высокий показатель 0,05 0,1 0,01 0,02 0,03 0,04 В целом не более 0,4
2. Эффективность воспитательной работы			
2.1.	Разработка и реализация программ воспитания и социализации обучающихся	Выполнение критерия Невыполнение критерия	0,01 -0,01
2.2.	Охват учащихся дополнительными образовательными программами на базе учреждения (без привлечения учреждений дополнительного образования)	Процент охвата: -50 % -80% -100% Выдача сертификата учёта - 75% и выше обучающихся	Персонифицированный учёт 0,02 0,03 0,04 0,1

		- менее 75% обучающихся	- 0,1
2.3.	Сохранность и увеличение контингента обучающихся:	- за каждого обучающегося, прибывшего в ОУ, - за каждого обучающегося, выбывшего из ОУ, исключая объективные причины (смена места жительства, состояние здоровья и др.)	0,01 - 0,01 В целом не более 0,1
2.4.	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений и преступлений несовершеннолетних	Отсутствие (снижение) количества в течение года несовершеннолетних, состоящих на учёте в ОДН МО МВД «Галицкий», на контроле в КДНиЗП. Доля учащихся, охваченных профилактической работой: - 100 % - менее 100%	0,01 (данные согласуются с ОДН, КДНиЗП) 0,01 -0,01
2.5.	Проведение мероприятий для учащихся всех школ города	За каждое мероприятие	0,01 В целом не более 0,05
3. Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе и деятельности учреждения			
3.1.	Демонстрация опыта организации на семинарах, конференциях, коллегиях, совещаниях	За каждый факт демонстрации: - муниципального уровня - межмуниципального уровня - областного уровня - всероссийского уровня	В целом не более 0,05 0,005 0,01 0,02 0,03
3.2.	Наличие эффективно действующего официального сайта организации Представление новостной информации на сайт городского округа	за обновление информации: - реже 1 раза в неделю - не реже 1 раза в неделю - реже 1 раза в месяц - не реже 1 раза в месяц	- 0,01 0,01 (проверенные данные предоставляются ИМЦ) - 0,01 0,01
3.3.	Своевременное размещение информации на сайте busgov.ru	- полная, достоверная информации; - неполная, недостоверная, несвоевременно размещённая информация	0,05 -0,05
4. Эффективность организации предпрофильной подготовки и профильного обучения			
4.1.	Профильное обучение	Наличие выбора профиля обучения на ступени среднего общего образования Наличие классов	0,01 0,01

		профессиональной направленности	
4.2.	Кабинет профориентации	Наличие и эффективное использование кабинета профориентации Отсутствие кабинета	0,01 -0,01
4.3.	Заключение договоров целевого обучения	За каждый заключенный договор целевого обучения (с выпускниками 11 кл. и студентами, как связанные, так и не связанные с целевым приёмом)	0,01 В целом не более 0,05
4.4.	Доля выпускников, продолживших обучение после 11 класса в соответствии с освоенным профилем обучения	Менее 50% 51 — 80% 81 — 100%	0,01 0,02 0,03
4.5.	Разработка и реализация образовательных программ профориентационной направленности	За каждую реализуемую программу (проект)	0,01 В целом не более 0,05
4.6.	Разработка и реализация сетевых программ (проектов) профессиональной направленности	За каждую реализуемую программу (проект)	0,01 В целом не более 0,05
5. Эффективность управленческой деятельности			
5.1.	Инновационная деятельность	Эффективная реализация инновационных проектов и программ официально зарегистрированной площадки: - всероссийского уровня - регионального уровня	В целом не более 0,05 0,03 0,02
5.2.	Своевременное предоставление отчёта о результатах самообследования, размещение его в сети «Интернет» (до 20 апреля текущего года) и документально оформленные управленческие решения по результатам отчёта самообследования	- выполнение критерия - невыполнение критерия	0,01 -0,01
5.3.	Наличие фактов нарушения законодательства в деятельности образовательного учреждения, допущенных по вине руководителя	- за каждый пункт предписания, представления, вынесенных со стороны надзорных органов (прокуратуры, Роспотребнадзора, Пожнадзора, отдела по государственному контролю (надзору) в сфере образования ДОиН)	- 0,01
5.4.	Наличие административных и дисциплинарных взысканий руководителю образовательного	за каждое взыскание	-0,1

	учреждения (в течение года)		
5.5.	Наличие обоснованных жалоб, обращений граждан по работе образовательного учреждения	за каждое обращение	-0,1
5.6.	Наличие в учреждении руководителя муниципального методического объединения	за каждого руководителя	0,01 В целом не более 0,05
5.7.	Участие руководителя в составе экспертных (рабочих и т.п.) групп	На муниципальном уровне На региональном уровне	0,01 0,03 В целом не более 0,05
5.8.	Участии в организации городских мероприятий (праздники, спортивные соревнования)	За каждое мероприятие	0,01 В целом не более 0,05
5.9.	Ревизии и другие проверки по вопросам финансово – хозяйственной деятельности	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок Наличие замечаний	0,01 -0,01 Данные согласуются с контрольно — счётной палатой, сектором по финансовому контролю
5.10.	Исполнительская дисциплина	Своевременное и качественное выполнение всех поручений, предоставление запрашиваемой информации	От 0 до 0,05 (оценивается отделом образования)
6. Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса			
6.1.	Доля учащихся, охваченных организованным горячим питанием	менее 60% 60%-90% более 90%	-0,01 0,02 0,05
6.2.	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	Предоставление спортивного зала для занятий физкультурой и спортом взрослым населением Наличие школьного спортивного клуба	0,01 0,01
6.3.	Организация санитарно – противоэпидемических мероприятий (утренние фильтры, режим проветривания, кварцевание, дезинфекция и т.д.)	Отсутствие нарушений, замечаний Наличие нарушений, замечаний	0,05 -0,05 По итогам проверок надзорных органов, отдела образования
6.4.	Выполнение плана по вакцинации от гриппа учащихся	План выполнен План не выполнен	0,05 - 0,05
6.5.	Выполнение плана по вакцинации от COVID – 19 сотрудников	План выполнен План не выполнен	0,05 - 0,05
7. Эффективность использования и развитие ресурсного обеспечения			

7.1.	Участие учреждения в конкурсном движении (конкурсы с грантовой поддержкой, городские конкурсы по охране труда, «День бега», «День лыжника»)	За каждое результативное участие учреждения в конкурсном движении (1,2,3 место): - всероссийского - регионального - муниципального уровней За каждое участие в конкурсах с грантовой поддержкой	В целом не более 0,3 0,03 0,02 0,01 0,1
	Участие педагогов в конкурсном движении (методический конкурс, «Учитель года»)	За каждое результативное участие педагогов в конкурсном движении (1,2,3 место): всероссийского - регионального - муниципального уровней За участие в муниципальном конкурсе «Педагог года» Отсутствие участия в муниципальном конкурсе «Педагог года» За участие в областном конкурсе «Учитель года» За участие в конкурсе на получение денежного поощрения лучшими учителями	В целом не более 0,2 0,03 0,02 0,01 0,01 -0,01 0,05 (за каждого участника) 0,05 (за каждого участника)
7.2.	Повышение квалификации	100% педагогических и административно — хозяйственных работников за последние 3 года прошли повышение квалификации/профессиональную переподготовку по профилю педагогической или иной деятельности: - выполнение показателя; - невыполнение показателя	 0,02 - 0,02
7.3.	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	Наличие в общеобразовательной организации института наставничества. Доля молодых (до 35 лет) педагогов от общего количества педагогов 20 - 40 % выше 40%	0,01 0,01 0,02
7.4.	Мониторинг управления механизмов образования качеством	Эффективное участие Отсутствие участия или низкие результаты	0,05 -0,05
7.5.	Независимая оценка качества образования	Высокие объективные результаты НОКО	0,05

		Низкие, необъективные результаты НОКО	-0,05
Максимальный коэффициент		2,38	

2. Дошкольные образовательные организации

№ п/п	Критерии	Описание показателей к критериям	Коэффициент
1. Эффективность воспитательно – образовательного процесса			
1.1.	Участие воспитанников в конкурсах «Умники и умницы. Первые шаги», «Вифлеемская звезда»	За каждое результативное участие (1,2,3 место) - регионального - муниципального уровней	В целом не более 0,2 0,1 0,05
1.2.	Предоставление платных услуг	Процент охвата детей услугами от 20% до 50% от 51% до 70% свыше 70%	 0,03 0,05 0,1
1.3.	Доля воспитанников, занимающихся по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам и получивших сертификаты учёта, в общем числе воспитанников в возрасте от 5 лет	75 % и более Менее 75%	0,1 - 0,1
2. Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе и деятельности организации			
2.1.	Демонстрация опыта организации на семинарах, конференциях, коллегиях, совещаниях	За каждый факт демонстрации: - муниципального уровня - межмуниципального уровня - областного уровня	В целом не более 0,05 0,005 0,01 0,02
2.2.	Наличие эффективно действующего официального сайта организации. Представление новостной информации на сайт городского округа	за обновление информации: - реже 1 раза в неделю - не реже 1 раза в неделю - реже 1 раза в месяц - не реже 1 раза в месяц	- 0,01 0,01 (проверенные данные предоставляются ИМЦ) - 0,01 0,01
2.3.	Своевременное размещение информации на сайте busgov.ru	- полная, достоверная информации; - неполная, недостоверная, несвоевременно размещённая информация	0,05 -0,05
3. Эффективность управленческой деятельности			
3.1.	Инновационная деятельность	Эффективная реализация инновационных проектов	В целом не более 0,05

		и программ официально зарегистрированной площадки: - всероссийского уровня - регионального уровня	0,03 0,02
3.2.	Своевременное предоставление отчёта о результатах самообследования, размещение его в сети «Интернет» (до 20 апреля текущего года) и документально оформленные управленческие решения по результатам отчёта самообследования	- выполнение критерия - невыполнение критерия	0,01 -0,01
3.3.	Специальная оценка условий труда	За каждое аттестованное рабочее место	0,01 В целом не более 0,1
3.4.	Своевременное внесение родительской платы за содержание ребёнка	Долг по родительской плате до 10000 рублей Долг по родительской плате свыше 10000 рублей	-0,05 -0,1 (данные предоставляются ЦББУГО)
3.5.	Наличие фактов нарушения законодательства в деятельности образовательного учреждения, допущенных по вине руководителя	- за каждый пункт предписания, представления, вынесенных со стороны надзорных органов (прокуратуры, Роспотребнадзора, Пожнадзора, отдела надзора и контроля ДОиН)	- 0,01
3.6.	Наличие административных и дисциплинарных взысканий руководителю образовательного учреждения (в течение года)	за каждое взыскание	-0,1
3.7.	Наличие обоснованных жалоб, обращений граждан по работе образовательного учреждения	за каждое обращение	-0,1
3.8.	Наличие в учреждении руководителя муниципального методического объединения	за каждого руководителя	0,01 В целом не более 0,02
3.9.	Участие руководителя в составе экспертных (рабочих и т.п.) групп	На муниципальном уровне На региональном уровне	0,01 0,03 В целом не более 0,03
3.10.	Участие руководителя в ГИА (в качестве организатора, общественного наблюдателя и т.д.)	За участие в ГИА	0,01
3.11.	Участие учреждения в организации городских мероприятий (спартакиада, мастер – классы, конкурс уховаров и т.д.)	За каждое участие учреждения	0,01 В целом не более 0,05

3.12.	Исполнительская дисциплина	Своевременное и качественное выполнение всех поручений, предоставление запрашиваемой информации	От 0 до 0,05 (оценивается отделом образования)
4. Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса			
4.1.	Организация санитарно – противоэпидемических мероприятий (утренние фильтры, режим проветривания, кварцевание, дезинфекция и т.д.)	Отсутствие нарушений, замечаний Наличие нарушений, замечаний	0,1 -0,1 По итогам проверок надзорных органов, отдела образования
4.2.	Организация питания	Выполнение норм питания Качество питания Исследование продуктов на качества Приобретение товаров местных производителей	0,02 0,01 0,01 0,01
4.3.	Положительная динамика или сохранение стабильно высокого показателя количества дней пребывания ребенка в ДОУ	Процент пребывания детей в ДОУ: от 85% до 80% от 80% до 75% от 75% до 70% от 70% до 65% от 65% до 60% Процент пребывания детей в ДОУ раннего возраста и компенсирующего вида: от 75% до 70% от 70% до 65% от 65% до 60% от 60% до 55% от 55% до 50%	 0,05 0,04 0,03 0,02 0,01 0,05 0,04 0,03 0,02 0,01
4.4.	Отсутствие травматизма среди воспитанников и работников учреждения	За отсутствие травматизма За каждый зарегистрированный случай травматизма	0,01 -0,01
4.5.	Выполнение плана по вакцинации воспитанников	План выполнен План не выполнен	0,05 - 0,05
4.6.	Выполнение плана по вакцинации от COVID – 19 сотрудников	План выполнен План не выполнен	0,05 - 0,05
4.7.	Деятельность консультационных центров	Число оказанных услуг методической, психолого – педагогической, в том числе диагностической и	

		консультативной помощи родителям (законным представителям): 100-200 услуг 201-300 услуг более 300 услуг	0,01 0,02 0,03
5. Эффективность использования и развитие ресурсного обеспечения			
5.1.	Участие учреждений в конкурсном движении (конкурсы с грантовой поддержкой; городские конкурсы по охране труда, «День бега», «День лыжника») Участие педагогов в конкурсном движении (методический конкурс, «Учитель года»)	За каждое результативное участие учреждения в конкурсном движении (1,2,3 место): - всероссийского - регионального - муниципального уровней За участие в конкурсах с грантовой поддержкой За каждое результативное участие педагогов в конкурсном движении (1,2,3 место): - регионального - муниципального уровней За участие в муниципальном конкурсе «Педагог года» Отсутствие участия в муниципальном конкурсе «Педагог года». За участие в областном конкурсе «Учитель года»	В целом не более 0,3 0,03 0,02 0,01 0,1 (за каждое участие) В целом не более 0,2 0,02 0,01 0,01 -0,01 0,05 за каждого участника
5.2	Ревизии и другие проверки по вопросам финансово – хозяйственной деятельности	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок Наличие замечаний	0,01 -0,01
5.3	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	Доля молодых (до 35 лет) педагогов от общего количества педагогов 20 - 40 % выше 40%	0,01 0,02
5.4.	Независимая оценка качества образования	Высокие объективные результаты НОКО Низкие, необъективные результаты НОКО	0,05 -0,05
Максимальный коэффициент		1,65	

3. Организации дополнительного образования

№ п/п	Критерии	Описание показателей к критериям	Коэффициент
1. Эффективность воспитательно – образовательного процесса			
1.1.	Доля обучающихся, получивших сертификаты учёта, в общем числе обучающихся, занимающихся по	100 % Менее 100%	0,1 - 0,1

	дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам		
1.2.	Доля обучающихся, получивших сертификаты финансирования, в общем числе обучающихся, занимающихся по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам, переведённым на персонифицированное финансирование	100 % Менее 100%	0,1 - 0,1
1.3.	Участие воспитанников в конкурсах	За каждое результативное участие (1,2,3 место) - регионального уровня - межрегионального уровня - всероссийского уровня	В целом не более 0,2 0,01 0,015 0,02
1.4	Реализация программ по приоритетным направлениям дополнительного образования (туристско – краеведческое, научно – техническое творчество и т.п.)	За каждое направление	0,01 В целом не более 0,05
2. Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе и деятельности учреждения			
2.1	Демонстрация опыта учреждения на семинарах, конференциях, коллегиях, совещаниях	За каждый факт демонстрации: - муниципального уровня - межмуниципального уровня - областного уровня	В целом не более 0,05 0,005 0,01 0,02
2.2	Наличие эффективно действующего официального сайта организации Представление новостной информации на сайт городского округа	за обновление информации: - реже 1 раза в неделю - не реже 1 раза в неделю - реже 1 раза в месяц - не реже 1 раза в месяц	- 0,01 0,01 (проверенные данные предоставляются ИМЦ) - 0,01 0,01
2.3.	Своевременное размещение информации на сайте busgov.ru	- полная, достоверная информации; - неполная, недостоверная, несвоевременно размещённая информация	0,05 -0,05
3. Эффективность управленческой деятельности			
3.1	Инновационная деятельность	Эффективная реализация инновационных проектов и программ официально зарегистрированной площадки: - всероссийского уровня	В целом не более 0,05 0,03

		-регионального уровня	0,02
3.2	Своевременное предоставление отчёта о результатах самообследования, размещение его в сети «Интернет» (до 20 апреля текущего года) и документально оформленные управленческие решения по результатам отчёта самообследования	- выполнение критерия - невыполнение критерия	0,01 -0,01
3.3	Специальная оценка условий труда	За каждое аттестованное рабочее место	0,01 В целом не более 0,1
3.4	Наличие фактов нарушения законодательства в деятельности образовательного учреждения, допущенных по вине руководителя	-за каждый пункт предписания, представления, вынесенных со стороны надзорных органов (прокуратуры, Роспотребнадзора, Пожнадзора, отдела надзора и контроля ДОиН)	- 0,01
3.5	Наличие административных и дисциплинарных взысканий руководителю образовательного учреждения	за каждое взыскание	-0,1
3.6	Наличие обоснованных жалоб, обращений граждан по работе образовательного учреждения	за каждое обращение	-0,1
3.7	Наличие в организации руководителя муниципального методического объединения	за каждого руководителя	0,01 В целом не более 0,03
3.8	Участие руководителя в составе экспертных (рабочих и т.п.) групп	На муниципальном уровне На региональном уровне	0,01 0,03 В целом не более 0,05
3.9	Исполнительская дисциплина	Своевременное и качественное выполнение всех поручений, предоставление запрашиваемой информации	От 0 до 0,05 (оценивается отделом образования)
4. Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса			
4.1	Отсутствие травматизма среди воспитанников и работников учреждения	За отсутствие травматизма За каждый зарегистрированный случай травматизма	0,01 -0,01
4.2	Организация санитарно – противоэпидемических мероприятий (утренние фильтры, режим проветривания, кварцевание, дезинфекция и т.д.)	Отсутствие нарушений, замечаний Наличие нарушений, замечаний	0,1 -0,1 На основании проверок надзорных органов, отдела образования
4.3.	Выполнение плана по	План выполнен	0,05

	вакцинации от COVID – 19 сотрудников	План не выполнен	- 0,05
5. Эффективность использования и развитие ресурсного обеспечения			
5.1	Участие организации в конкурсном движении (конкурсы с грантовой поддержкой; городские конкурсы по охране труда, «День бега», «День лыжника») Участие педагогов в конкурсном движении (методический конкурс, «Педагог года»)	За каждое результативное участие учреждения в конкурсном движении (1,2,3 место): - всероссийского - регионального - муниципального уровней За участие в конкурсах с грантовой поддержкой За каждое результативное участие педагогов в конкурсном движении (1,2,3 место): - регионального - муниципального уровней За участие в муниципальном конкурсе «Педагог года» Отсутствие участия в муниципальном конкурсе «Педагог года» За участие в областном этапе конкурса «Учитель года»	В целом не более 0,3 0,03 0,02 0,01 0,1 В целом не более 0,3 0,02 0,01 0,01 -0,01 0,05
5.2	Ревизии и другие проверки по вопросам финансово – хозяйственной деятельности	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок Наличие замечаний	0,01 -0,01
5.3	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	Доля молодых (до 35 лет) педагогов от общего количества педагогов 20 - 40 % выше 40%	0,01 0,02
5.4	Предоставление платных услуг	За организацию платных услуг	0,05
5.5	Независимая оценка качества образования	Высокие объективные результаты НОКО Низкие, необъективные результаты НОКО	0,05 -0,05
Максимальный коэффициент		1,75	