

Отдел образования администрации городского округа – город Галич
Костромской области

Приказ

от 30.12. 2020 года

№ 182

Об утверждении муниципального Плана мероприятий
(«дорожная карта») по развитию кадрового потенциала
системы образования городского округа - город Галичский
Костромской области на 2021-2023 годы

Во исполнении муниципальной программы «Развитие системы образования в городском округе — город Галич Костромской области на 2019 - 2022 годы», утверждённой постановлением администрации городского округа - город Галич Костромской области от 27.01.2020 г. №32, Плана работы отдела образования администрации городского округа — город Галич на 2021 год

приказываю:

1. Утвердить План мероприятий («дорожная карта») по развитию кадрового потенциала системы образования городского округа - город Галич Костромской области на 2021-2023 годы (Приложение).
2. Информационно-методическому центру (Е.Б. Соколова) обеспечить реализацию Плана мероприятий («дорожная карта») по развитию кадрового потенциала системы образования городского округа - город Галич Костромской области на 2021-2023 годы.
3. Руководителям образовательных организаций городского округа - город Галич обеспечить участие педагогов в мероприятиях по реализации дорожной карты
4. Контроль оставляю за собой.

Начальник отдела образования
администрации городского округа –
город Галич Костромской области



Е.В.Иванова

План мероприятий

(«дорожная карта») по развитию кадрового потенциала системы образования городского округа - город Галич Костромской области на 2021-2023 годы

Общие положения

План мероприятий («дорожная карта») по развитию кадрового потенциала системы образования городского округа - город Галич на 2021-2023 годы является приложением к Плану работы отдела образования администрации городского округа — город Галич на 2021 год, утверждённому приказом отдела образования от 30.12.2020 г. №181.

Цель реализации Плана мероприятий («дорожная карта») - создание условий для непрерывного развития кадрового потенциала как основы эффективного развития муниципальной системы образования городского округа - город Галич.

Основные задачи:

- повышение уровня профессиональных компетенций педагогов и руководителей с учётом требований профессионального стандарта и федеральных государственных образовательных стандартов;
- пополнение и обновление кадрового состава системы образования городского округа - город Галич;
- повышение престижа педагогических профессий и обеспечение социальной поддержки педагогов.

Ожидаемые результаты:

- рост уровня профессиональных компетенций педагогов и руководителей образовательных организаций;
- увеличение числа педагогов с высшей и первой квалификационной категорией;
- увеличение признанных сообществом профессиональных достижений работников и организаций муниципальной системы образования;
- охват педагогов обучением по дополнительным профессиональным программам;
- охват внутриорганизационным обучением и вовлечённость в методическую деятельность;
- рост числа учащихся, охваченных допрофессиональной педагогической подготовкой;
- устойчивость профессионального выбора работы в сфере образования выпускниками;
- отсутствие устойчивого кадрового дефицита в образовательных организациях;
- повышение престижа педагогических профессий;
- обеспечение социальной поддержки педагогов.

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ («ДОРОЖНАЯ КАРТА»)
по развитию кадрового потенциала системы образования
городского округа - город Галич Костромской области на 2021–2023 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки	Исполнители	Ожидаемые результаты
1. Повышение уровня профессиональных компетенций педагогов и руководителей с учётом требований профессионального стандарта и федеральных государственных образовательных стандартов				
1	Повышение квалификации педагогов и руководителей по требованиям профессионального стандарта	2021-2023 годы	ИМЦ, образовательные организации	- Рост уровня профессиональных компетенций педагогов и руководителей через КПК, семинары, ММО, ДПО; - 100% руководителей имеют дополнительное профессиональное образование по программе «Менеджмент в образовании»; - Охват педагогов обучением по дополнительным профессиональным программам с выдачей удостоверений не менее 50% ежегодно
2	Содействие в подготовке педагогов и руководителей к аттестации на соответствие требованиям стандартов	2021-2023 годы	ИМЦ, образовательные организации	- Увеличение числа педагогов с высшей и первой квалификационной категорией с учетом требований профессионального стандарта в муниципальной системе образования до 80%; - 100% руководителей соответствующим занимаемой должности
3	Внутриорганизационное обучение кадров по освоению новых управленческих технологий в соответствии с современными требованиями.	2021-2023 годы	ИМЦ образовательные организации	- Охват внутриорганизационным обучением не менее 75% директоров и заместителей руководителей; - Вовлеченность в методическую деятельность педагогов образовательных

					- организаций до 60% ежегодно
4	Включенность в реализацию инновационной деятельности;	2021-2023 годы	ИМЦ Образовательные организации	Расширение муниципальной инновационной сети не менее в 75 % ОО	
5	Участие в конкурсном движении регионального и федерального уровней;	2021-2023 годы	ИМЦ Образовательные организации	Увеличение признанных сообществом профессиональных достижений работников и учреждений муниципальной системы образования не менее, чем на 5% ежегодно	
2. Пополнение и обновление кадрового состава системы образования городского округа — город Галич					
6	Организация деятельности педагогических классов	2021-2023 годы	Галичский педагогический педколледж (по согласованию), образовательные организации	Рост числа учащихся, охваченных до профессиональной педагогической подготовкой до 30 учащихся ежегодно	
7	Расширение целевого обучения выпускников с последующим трудоустройством	2021-2023 годы	Образовательные организации	Увеличение числа заключенных целевых договоров	
8	Адаптация и закрепление молодых педагогов в ОО, развитие системы наставничества	2021-2023 годы	ИМЦ, образовательные организации	Устойчивость профессионального выбора работы в сфере образования молодыми специалистами - 70% от общего числа молодых специалистов сохраняют свой выбор	
9	Организация работы «Школы молодого педагога»	2021-2023 годы	ИМЦ	Для 100% молодых педагогов организовано научно — методическое сопровождение	

10	Организация с педагогическими организациями ВПО и СПО по привлечению молодых специалистов	2021-2023 годы	Отдел образования, образовательные организации	Отсутствие устойчивого кадрового дефицита в образовательных организациях, связанного с низким уровнем кадрового воспроизводства и повышением среднего возраста педагогического коллектива
3. Повышение престижа педагогических профессий и обеспечение социальной поддержки педагогов				
11	Социальная поддержка молодых педагогов с целью их закрепления в профессии (единовременные выплаты из бюджета городского округа, ежемесячные выплаты из областного бюджета)	2021-2023 годы	Отдел образования, образовательные организации	Увеличение размера единовременной выплаты и ежемесячных выплат молодым педагогам
12	Участие в конкурсах педагогического мастерства муниципального, регионального, всероссийского уровней	2021-2023 годы	ИМЦ, образовательные организации	Увеличение доли педагогов, участвующих в конкурсах педагогического мастерства муниципального, регионального, всероссийского уровней
13	Расширение мер морального стимулирования педагогов и руководителей	2021-2023 годы	Отдел образования, образовательные организации	Увеличение количества педагогов награжденных муниципальными и региональными
14	Расширение мер материального стимулирования педагогов и руководителей	2021-2023 годы	Отдел образования, ООО	Установление коэффициентов оплаты труда в соответствии с критериями эффективности-100% руководителей имеют заключенные эффективные контракты
15	Размещение позитивной информации о системе образования в сети Интернет, на официальных сайтах, в социальных сетях, в СМИ	2021-2023 годы	ИМЦ, образовательные организации	Увеличение количества репортажей, статей о системе образования города Галича