



Российская Федерация
Костромская область
АДМИНИСТРАЦИЯ БУЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЕМ
АДМИНИСТРАЦИИ БУЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
157000 г. Буй Костромской обл.
ул. 1 Мая, 2 тел 4-30-37, 4-39-76

П Р И К А З

05 сентября 2022 года

№ 221

Об утверждении положений о выплатах стимулирующего, компенсационного характера руководителям образовательных организаций, подведомственных Управлению образованием администрации Буйского муниципального района

Руководствуясь Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Буйского муниципального района, утвержденным Постановлением Главы администрации Буйского муниципального района от 29 ноября 2017 года № 416 и в целях усиления материальной заинтересованности руководителей образовательных организаций в повышении эффективности и качества выполняемой работы, развитии творческой активности и инициативы,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о выплатах стимулирующего характера руководителям образовательных организаций Буйского муниципального района, подведомственных Управлению образованием администрации Буйского муниципального района (приложение № 1).

2. Утвердить Положение о выплатах компенсационного характера руководителям образовательных организаций Буйского муниципального района, подведомственных Управлению образованием администрации Буйского муниципального района (приложение № 2).

3. Положения вступают в силу с 1 сентября 2022 года.

4. Приказ начальника Управления образованием от 10 сентября 2018 года № 208-а «Об утверждении положений о выплатах стимулирующего характера, компенсационного характера руководителям образовательных организаций, подведомственных Управлению образованием администрации Буйского муниципального района» считать утратившим силу.

5. Контроль за исполнением приказа возложить на Луканину С.Н., главного экономиста Управления образованием.

С приказом ознакомлен(а):

Начальник Управления образованием



Т.Н. Яурова

**Положение
о выплатах стимулирующего характера руководителям образовательных
организаций Буйского муниципального района, подведомственных Управлению
образованием администрации
Буйского муниципального района**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок и условия установления выплат стимулирующего характера руководителям образовательных организаций Буйского муниципального района.

1.2. Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности руководителей образовательных организаций в повышении эффективности и качества выполняемой работы, развитии творческой активности и инициативы.

1.3. Настоящее Положение разработано в соответствии с Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Буйского муниципального района, утвержденным Постановлением Главы администрации Буйского муниципального района от 29 ноября 2017 года № 416.

1.4. Расходы, связанные с выплатами по настоящему Положению, производятся в пределах фонда оплаты труда образовательной организации.

1.5. Положение о материальном стимулировании руководителей образовательных организаций разрабатывается, изменяется и дополняется Управлением образования.

2. Условия установления выплат стимулирующего характера

2.1. Стимулирующие выплаты руководителям образовательных организаций устанавливаются за эффективное обеспечение образовательного процесса по следующим критериям и показателям оценки качества профессиональной деятельности:

№ п/п	Виды выплат	Размер	Периодичность
1	За качественное проведение на базе образовательного учреждения открытого мероприятия для педагогических работников (мастер-класс, семинар и др.): - муниципальный уровень - региональный уровень	- 1 000 руб. - 2 000 руб.	Единовременно
2	За результативность образовательной организации, руководителя образовательной организации, педагогических работников, обучающихся, родителей в конкурсной системе (олимпиады, конкурсы, соревнования): - муниципальный уровень - региональный уровень - федеральный уровень	- 500 руб. - 1 000 руб. - 2 000 руб.	Единовременно, по результатам участия или за отчетный период на основе мониторинга
3	Обеспечение охраны труда и техники безопасности	- 500 руб.	Единовременно, по итогам проверок
4	За качественную подготовку образовательной организации		Единовременно,

	- к работе оздоровительного лагеря, - к новому учебному году.	- 500 руб. - 1 000 руб.	на основе акта приемки
5	За стаж работы в должности руководителя 5 – 10 лет 10 – 20 лет Свыше 20 лет	- 500 руб. - 1 000 руб. - 1 500 руб.	Доплата устанавливается на год при проведении тарификации
6	За повышение квалификации, профессиональную подготовку и переподготовку	- 500 руб. - 3 000 руб.	Единовременно
7	В связи с юбилейными датами, объявлением благодарности, присвоением почетных званий, награждением государственными и ведомственными наградами, знаками отличия, почетными грамотами	до 6 000 руб.	Единовременно
8	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	- 1 000 руб.	Единовременно
9	Качественное и оперативное выполнение важных заданий, поручений Управления образованием	до 2 000 руб.	Единовременно
10	Высокий уровень разрешения конфликтных ситуаций и отсутствие жалоб и писем, факты по которым были подтверждены, в управление образованием, администрацию Буйского муниципального района, Департамент образования и науки Костромской области и т.п.	- 1 000 руб.	Единовременно
11	Осуществление мероприятий, направленных на экономию финансовых и материальных ресурсов	до 2 000 руб.	Единовременно
12	Выполнение поручений по заключению договоров целевого обучения (при наличии факта поступления выпускника)	- 300 руб. - 500 руб.	За каждого выпускника, поступившего в учреждения СПО За каждого выпускника, поступившего в ВУЗ
13	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	- 1 000 руб.	В течение периода работы инвалида в организации

3. Порядок стимулирования руководителей образовательных организаций

3.1. Стимулирующие выплаты руководителям образовательных учреждений определяются комиссией по установлению стимулирующих выплат (далее Комиссия), создаваемой Управлением образования на основании самоанализа, представленного руководителем по установленному образцу (согласно приказа начальника Управления образованием «Об утверждении критериев и показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций и коэффициентов для установления должностных окладов руководителям муниципальных образовательных организаций Буйского муниципального района»). Периодичность: один раз в год на 1 сентября.

3.2. В состав Комиссии по стимулированию труда руководителей входят специалисты Управления образованием, председатель профсоюзной организации работников образования района.

3.3. Стимулирующие выплаты руководителям образовательных организаций устанавливаются по итогам работы за месяц (квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

3.4. Заседания и решения Комиссии оформляются протоколами. На основании протокола Комиссии начальник Управления образованием издаёт приказ о соответствующих стимулирующих выплатах руководителям образовательных организаций.

3.5. Комиссия вправе запросить от руководителя образовательной организации документы, подтверждающие факты, изложенные в самоанализе.

4. Порядок снятия выплат стимулирующего характера

4.1. Стимулирующие выплаты к должностным окладам руководителям образовательных организаций могут быть сняты или уменьшены в следующих случаях:

- окончание срока действия выплат стимулирующего характера;
- снижение показателей качества профессиональной деятельности работника, в соответствии с которыми были установлены стимулирующие выплаты;
- применение к работнику дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение по их вине возложенных на них трудовых обязанностей;
- в случае детского травматизма во время пребывания в образовательной организации;
- наличие обоснованных устных или письменных жалоб;
- в случае уменьшения бюджетных средств.

4.2. Вопрос о снижении размера стимулирующих выплат рассматривается на заседании Комиссии.

ПОЛОЖЕНИЕ
о выплатах компенсационного характера руководителям образовательных организаций Буйского муниципального района

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Положением об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образованием администрации Буйского муниципального района, утвержденного постановлением главы администрации Буйского муниципального района от 29 ноября 2017 года № 416.

1.2. Настоящее положение является основанием для определения уровня выполнения руководителями организаций должностных обязанностей, дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и установления выплат компенсационного характера к их должностным окладам.

1.3. Настоящее Положение вводится в действие в целях повышения качества работы и роста профессионального мастерства.

1.4. Выплаты компенсационного характера могут быть постоянными (на учебный год), временными (на учебную четверть, месяц), разовыми (в связи с выполнением определенной работы и качеством ее результата) и осуществляются:

- за напряженность и высокую активность труда: расширение зоны обслуживания (выполнение дополнительных обязанностей); увеличение объема выполняемых работ по образовательной организации;
- за работу по разрешению актуальных проблем, стоящих перед образовательной организацией.

**II. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ
ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА**

2.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются приказом начальника Управления образованием по согласованию с профсоюзным комитетом в пределах финансовых средств, выделяемых и направляемых финансовыми органами на оплату труда работников образовательных организаций.

2.2. В случае уменьшения бюджетных средств, начальник Управления образованием имеет право снимать доплаты и надбавки путем издания соответствующего приказа по согласованию с профсоюзным комитетом.

2.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются ежегодно на срок не более одного года.

**III. ПОРЯДОК СНЯТИЯ
ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА**

3.1. Снятие выплат компенсационного характера осуществляется по следующим причинам:

- окончание срока действия выплат компенсационного характера;
- окончание выполнения дополнительных работ, по которым были определены выплаты компенсационного характера;
- снижение качества работы, за которые определены выплаты;

- отказ работника от выполнения дополнительных работ, за которые были определены выплаты компенсационного характера;
- при невыполнении работниками работ, определенных установленной выплаты компенсационного характера более одного месяца.

IV. ПЕРЕЧЕНЬ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

№ п/п	Виды выплат	Размер выплат, руб.
1	Наличие у учреждения оборудованного спортивного зала, спортивной площадки, бассейна	500-1000
2	Наличие собственной столовой, организация горячего питания обучающихся, воспитанников	500-2000
3	Организация работы дошкольной группы	200-2000
4	Организация работы учебно-консультационного пункта	300-600
5	Организация работы групп продленного дня, школы полного дня	300-700
6	Наличие дополнительных зданий	до 2000
7	Наличие собственного оборудованного медицинского кабинета	до 1000
8	Наличие автотранспортных средств на балансе образовательной организации	до 1500
9	Организация подвоза учащихся	до 1000
10	Наличие собственных котельных	1000
11	Организация дифференциального обучения: - индивидуальное обучение - коррекционное обучение, логопедические группы - обучение детей, находящихся на реабилитации в ГОУ ОРЦ «Лесная сказка», СРЦ для несовершеннолетних «Солнышко»	500-1500
12	Работа с использованием компьютерной техники	100-300
13	Создание условий для повышения качества образовательного процесса (участие в проектах развития)	500-1500
14	Организация и функционирование муниципальных консультационных и опорных методических центров	500-1500