Российская Федерация
Костромская область
АДМИНИСТРАЦИЯ БУЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЕМ
АДМИНИСТРАЦИИ БУЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

П Р И К А З

30 декабря 2021 года **г. Буй** **№ 352**

Об утверждении программы «Обеспечение кадрами системы образования Буйского муниципального района Костромской области в 2022 – 2027 годах»

В целях обеспечения кадрами системы образования Буйского муниципального района Костромской области:

1. Утвердить прилагаемую программу «Обеспечение кадрами системы образования Буйского муниципального района Костромской области в 2022 – 2027 годах»
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой

Начальник Управления образованием Т.Н. Яурова

С приказом ознакомлен(а):

Приложение

УТВЕРЖДЁНА
приказом Управления образованием
администрации Буйского
муниципального района
от 30.12.2021 года № 352

ПРОГРАММА
«Обеспечение кадрами системы образования Буйского муниципального района Костромской области в 2022 – 2027 годах»

Раздел I. Паспорт программы
«Обеспечение кадрами системы образования Буйского муниципального района Костромской области в 2022 – 2027 годах»
(далее – Программа)

Название Программы	Обеспечение кадрами системы образования Буйского муниципального района Костромской области в 2022 – 2027 годах
Ответственный исполнитель Программы	Управление образованием администрации Буйского муниципального района Костромской области
Участники Программы	Образовательные организации Буйского муниципального района
Основания разработки Программы	1. Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2024 года»; 2. Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2020 г. № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»; 3. Федеральные и национальные проекты национального проекта «Образование»; 4. Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования», утверждённая постановлением Правительства РФ от 26.12.2017 года «1642 «Об утверждении государственной программы РФ «Развитие образования»; 5. Государственная программа Костромской области «Развитие образования», утверждённая постановлением администрации Костромской области от 26 декабря 2013 года «584-а «Об утверждении государственной программы Костромской области «Развитие

	образования» 6. Программа «Обеспечение кадрами системы образования Костромской области в 2021 – 2027 годах», утверждённая распоряжением администрации Костромской области от 21 июня 2021 года №135-ра «Об утверждении программы «Обеспечение кадрами системы образования Костромской области в 2021 – 2027 годах» в редакции распоряжения администрации Костромской области от 13 декабря 2021 года №320-ря «О внесении изменений в распоряжение администрации Костромской области от 21.06.2021 года №135-ра; 7. Муниципальная программа «Развитие системы образования детей Буйского муниципального района на 2020 – 2024 годы», утверждённая постановлением администрации Буйского муниципального района Костромской области от 16 декабря 2019 года №483 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие системы образования детей Буйского муниципального района на 2020 – 2024 годы»
Цели Программы	Повышение уровня обеспеченности кадрами системы образования Буйского муниципального района Костромской области
Задачи программы	1. Развитие муниципальных механизмов прогнозирования потребности в кадрах и формирования заказа на подготовку и переподготовку кадров для системы образования Буйского муниципального района; 2. Обеспечение профессионального роста и мастерства педагогических работников сферы образования; 3. Создание условий, направленных на повышение статуса и жизненного стандарта педагогического работника; 4. Совершенствование мер поддержки, стимулирования и сопровождения молодых специалистов системы образования Буйского муниципального района Костромской области, привлечение к педагогической деятельности выпускников и студентов профессиональных образовательных организаций; 5. Создание системы допрофессиональной педагогической подготовки обучающихся
Сроки реализации Программы	2022 – 2027 годы Первый этап: 2022 – 2024 года; Второй этап: 2025 – 2027 годы

Раздел II. Характеристика кадрового обеспечения системы образования Буйского муниципального района Костромской области

1. Программа представляет систему мероприятий, взаимосвязанных по задачам, срокам и ресурсам, а также инструментов государственной политики, обеспечивающих в рамках реализации полномочий Управления образованием администрации Буйского муниципального района достижение приоритетов и целей кадровой политики Буйского муниципального района Костромской области в сфере образования.

2. Сфера образования Буйского муниципального района представлена сетью муниципальных образовательных организаций, включающей 10 учреждений, в том числе 1 дошкольная образовательная организация (МДОУ детский сад комбинированного вида «Дельфин» г.п.п. Чистые Боры), 8 общеобразовательных организаций, из них 1 основная общеобразовательная организация (МОУ Ликургская ООШ) и 7 средних общеобразовательных организаций (МОУ Барановская СОШ, МОУ Гавриловская СОШ, МОУ Корёжская СОШ, МОУ Кренёвская СОШ, МОУ Талицкая СОШ, МОУ Шушкодомская СОШ им. Архипова И.С., МОУ СОШ №1 им. И. Нечаева г.п.п. Чистые Боры), 1 образовательная организация дополнительного образования (МУ ДО «Детско-юношеская спортивная школа г.п.п. Чистые Боры»)

7 образовательных организаций относятся к организациям сельской местности, 3 образовательные организации к городским организациям (организации расположенные на территории городского поселения поселок городского типа Чистые Боры: МОУ СОШ №1 им. И. Нечаева, МУДО ДЮСШ и МДОУ д/с «Дельфин»)

3. Всего в образовательных организациях, расположенных на территории Буйского муниципального района Костромской области по состоянию на 1 сентября 2021 года обучается 870 человек, из них:

231 человек в дошкольных образовательных организациях: 158 человек в МДОУ д/с «Дельфин» г.п.п. Чистые Боры и 73 человека в дошкольных группах (МОУ Барановская СОШ 14 человек, МОУ Гавриловская СОШ – 5 человек, МОУ Корёжская СОШ – 31 человек, МОУ Кренёвская СОШ – 3 человека, МОУ Талицкая СОШ – 5 человек, МОУ СОШ №1 им. И Нечаева г.п.п. Чистые Боры – 15 человек). Большая часть дошкольников (68,4%) посещает дошкольную образовательную организацию городского типа.

639 человек в общеобразовательных организациях. 60% учащихся школ обучается в городской образовательной организации (МОУ СОШ №1 им. И. Нечаева г.п.п. Чистые Боры – 385), 40% обучаются в сельских школах (МОУ Барановская СОШ – 73 человека, МОУ Гавриловская СОШ – 33 человека, МОУ Корёжская СОШ – 70 человек, МОУ Кренёвская СОШ – 27 человек, МОУ Ликургская ООШ – 9 человек, МОУ Талицкая СОШ – 21 человек, МОУ Шушкодомская СОШ – 21 человек);

320 человек обучается в организации дополнительного образования – МУ ДО «Детско-юношеская спортивная школа г.п.п. Чистые Боры», из них 106 человек занимается в объединениях, организованных на базе образовательных учреждений.

4. В части характеристики кадрового состава отмечается следующее.

По состоянию на 1 сентября 2021 года (статистическая форма ОО-1) в системе общего образования Буйского муниципального района Костромской области работает 114 человек (без внешних совместителей), включая:

директоров - 8

заместителей директоров – 4

педагогических работников – 102, из них 89 учителей, , 9 воспитателей дошкольных групп, 7 человек учебно-вспомогательного персонала.

В образовательной организации, осуществляющей деятельность по образовательным программам дошкольного образования, присмотру и уходу за детьми, на 1 сентября 2021 года работает 26 педагогических работников, из них 17 воспитателей.

В учреждении дополнительного образования детей работает 6 человек, из них руководящих работников – 2, педагогических работников – 4 человека.

Таким образом, общее количество работников системы образования Буйского муниципального района без внешних совместителей составляет 146 человек.

5. По гендерному составу в системе образования занято от общего количества педагогических работников – 93,2% женщин и 6,8% мужчин, при этом наибольшая доля мужчин (33%) в системе дополнительного образования.

Из общего количества педагогических работников всей системы образования 92 человека (63%) имеют высшее педагогическое образование, в том числе в системе общего образования высшее педагогическое образование имеют 75 человек (73,5%), в системе дошкольного образования - 13 человек (50%,) в системе дополнительного образования – 4 человека (67%)

6. Одним из показателей по отрасли «Образование» является показатель количества педагогических работников в возрасте до 35 лет.

Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет в целом по муниципалитету составляет 10,9% (в системе общего образования – 11,7%, в системе дошкольного образования – 15,3%, в системе дополнительного образования – 0).

Доля учителей в возрасте до 35 лет в среднем по региону составляет 20,7% в 2021 году. По муниципалитету этот показатель значительно ниже и равен 11,7%. В Буйском муниципальном районе в 2021-2022 учебном году в образовательных организациях работает 16 педагогов в возрасте до 35 лет, из них имеют стаж работы до 3 лет 3 педагога, 2 человека не имеют педагогического стажа на 1 сентября 2021 года и являются студентами выпускных курсов учреждений среднего профессионального образования, остальные педагоги в возрасте до 35 лет имеют стаж работы более 3-х лет.

Для системы образования муниципалитета, как и региона в целом, актуальной остаётся проблема «старения» кадров. В Буйском районе показатель доли педагогов пенсионного возраста превышает 30% и составляет 33% (по общему образованию – 34.3%, по дошкольному образованию – 15%, по дополнительному 16,7%)

Средняя нагрузка на 1 учителя составляет 20,4 ставки (город – 22,2, село – 19,7)

7. За последние три года в систему образования пришли 4 молодых педагога (в том числе 2 человека в сельские школы): в 2019 году – 1 человек (МОУ Корёжская СОШ), в 2020 году – 2 человека (МОУ Барановская СОШ и МОУ СОШ №1 им. И. Нечаева г.п.п. Чистые Боры), в 2021 году – 1 человек (МОУ Шушкодомская СОШ). Из них по договорам целевого обучения – 1 педагог.

8. Проблема нехватки кадров особенно актуальна для системы общего образования.

Общая потребность в педагогических работниках общеобразовательных организаций на 2021-2027 годы составляет 43 человека, в том числе:

руководителей и заместителей руководителей – 4 человека (33% от общей численности руководящих работников)

педагогических работников – 39 человек (39% от общей численности педагогических работников), из них 37 человек составляют учителя. Наибольшая потребность прогнозируется по следующим специальностям: учителя начальных классов (8 человек), учителя русского языка и литературы (5 человек), учителя истории, обществознания (5 человек).

9. В дошкольном образовании потребность в кадрах на 2021-2027 годы составляет 4 человека (воспитатели) на замену выбывших

10. Основную часть потребности составляют кадры на замену работников, достигших пенсионного возраста. Наибольшая потребность в кадрах прогнозируется на 2021-2023 годы.

11. На сегодняшний день все вакантные должности замещены внутренним или внешним совместительством

12. Старение кадров наблюдается и среди руководящих работников. Доля руководителей (включая заместителей руководителей) в возрасте старше 55 лет составляет 57%, в том числе среди директоров общеобразовательных организаций – 75%, среди руководителей дошкольных образовательных организаций – 100%. Старение руководящих работников требует создания кадрового резерва из наиболее квалифицированных педагогов, талантливых выпускников вузов, привлечение специалистов из других сфер деятельности.

13. На предстоящие годы прогнозируется уменьшение количества учеников в системе общего образования, создание дополнительных мест в дошкольном и общем образовании так же не планируется, поэтому дополнительной потребности в кадрах в связи с увеличением штатных единиц нет. Основную часть дополнительной потребности составляют кадры на замену работников, достигших пенсионного возраста. Наибольшая потребность в кадрах прогнозируется на 2021-2023 гг. В случае её удовлетворения в период с 2024 по 2027 годы планируется её снижение.

14. В системе дополнительного образования в 2024 году планируется создание дополнительных мест. В этой связи возникает дополнительная потребность в педагогических работниках дополнительного образования.

15.Приложения к Программе:

№1 – перечень мероприятий, планируемых к реализации;

№2 – сведения о показателях (индикаторах) Программы;

№3 – мероприятия, направленные на поддержку педагогических кадров образовательных организаций

№4 – показатели потребности в кадровом обеспечении муниципальных образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по программам дошкольного образования;

№5 – показатели потребности в кадровом обеспечении муниципальных общеобразовательных организаций;

№6 – показатели потребности в кадровом обеспечении муниципальных организаций дополнительного образования;

III. Приоритеты в обеспечении кадрами системы образования

16. Государственная кадровая политика в условиях реализации национального проекта «Образование» направлена на повышение уровня обеспеченности квалифицированными кадрами в соответствии с изменяющимися внешними и внутренними условиями. Приоритетами в сфере образования являются организация профориентационной работы с обучающимися, организация обучения по договорам целевого обучения и повышения квалификации.

17. Профориентационная работа решает две приоритетные задачи: обеспечение сбалансированности в подготовке кадров (по уровню и по профилю образования) для отраслей экономики муниципалитета и региона в целом и обеспечение готовности к осознанному профессиональному самоопределению в соответствии с личными интересами и интересами Буйского района и Костромской области в целом.

18. В Буйском районе в основном сложились все элементы профориентационной работы с обучающимися.

Для обеспечения практико-ориентированного характера профориентационной работы для дошкольных образовательных организаций, общеобразовательных организаций созданы возможности для использования потенциала профессиональных образовательных организаций (ОГБПОУ «Буйский техникум градостроительства и предпринимательства Костромской области» и ОГБПОУ «Буйский техникум железнодорожного транспорта Костромской области»).

19. Во всех образовательных организациях ведётся целенаправленная систематическая работа по профориентации обучающихся.

На сайте Управления образованием администрации Буйского муниципального района функционирует профориентационный веб-ресурс «Профессиональный навигатор» (ссылка https://clck.ru/WBPZt), обеспечивающий информационное и методическое сопровождение профориентационной работы.

20. В 2020-2021 учебном году в образовательных организациях муниципалитета действовало универсальный профиль – 7 классов (24 человека), естественно-научный – 1 класс (1 человек), социально-гуманитарный –2 класса (3 человека), физико-математический – 1 класс (1 человек), информационный – 1 класс (1 человек), химико-биологический – 1 класс (1 человек). Анализ информации о выборе профилей обучения и продолжении обучения в соответствии с выбранным профилем показал, что большинство выпускников поступают в профессиональные образовательные организации и учреждения высшего образования в соответствии с выбранным профилем (2018 год – 86:, 2019 год – 77%, 2019 год – 95%).

21. По заочной форме обучения по договорам целевого обучения в высших учебных заведения обучается 2 человека (педагоги МОУ СОШ №1 им. И. Нечаева г.п.п. Чистые Боры)

22. Из общего количества студентов обучающихся в настоящее время по педагогическим специальностям (16 человек) договоры целевого обучения заключили 8 человек, в том числе 5 человек обучает в ФГБОУ ВО «Костромской государственный университет», 1 человек – ФГБОУ ВО «Вологодский государственный университет», 1 человек – ОГБПОУ «Шарьинский педагогический колледж Костромской области», 1 человек – ОГБПОУ «Галичский педагогический колледж Костромской области».

23. В 2019 году 7 выпускников общеобразовательных организаций поступили в высшие учебные заведения па педагогические специальности,

в том числе за пределы области 3 человека, и 2 человека поступили в профессиональные образовательные организации на педагогические специальности. В 2020 году в высшие учебные заведения на педагогические специальности поступили 2 человека и 1 выпускник поступил в профессиональное образовательное учреждение по направлению «педагогика». В 2021 году на педагогические направления подготовки в образовательные организации высшего образования поступили 4 человека, из них по договорам целевого обучения 2 выпускника образовательных организаций муниципалитета. В ФГБОУ ВО «Костромской государственный университет» поступили 4 человека: профиль «русский язык и литература» - 2 человека, «история и организатор детского движения» - 1 человек, «физическая культура и безопасность жизнедеятельности» - 1 человек. В профессиональные образовательные организации на педагогические специальности не поступил никто.

24. Договоры целевого обучения со старшекурсниками в 2020 году заключили 2 образовательные организации: МОУ Корёжская СОШ и МОУ СОШ №1 им. И. Нечаева г.п.п. Чистые Боры. В 2021 году студенты проходят практику в образовательных организациях.

25. С учётом потребности образовательных организаций муниципалитета в педагогических кадрах, привлечения выпускников педагогических вузов необходимо увеличить заключение целевых договоров, в том числе и с поступающими в педагогические вузы, расположенные в других субъектах Российской Федерации.

26. В муниципалитете обеспечено развитие кадрового потенциала системы образования за счёт организации повышения квалификации и переподготовки. Все педагоги своевременно проходят обучение по программам дополнительного профессионального обучения как по профилю преподаваемого предмета, так и курсы повышения

квалификации, направленные на развитие профессиональных компетенций. Ежегодно обучение по дополнительным программам повышения квалификации на базе ОГБОУ ДПО «Костромской областной институт развития образования» проходят более 100 человек

27. Профессиональную переподготовку по должности «воспитатель» прошли 44% воспитателей дошкольных групп общеобразовательных организаций. В настоящее время обучение детей дошкольного возраста осуществляют педагоги, соответствующие квалификационным требованиям. Для осуществления психолого-педагогического сопровождения обучающихся, в том числе детей с ОВЗ, 13 педагогов общеобразовательных организаций прошли профессиональную переподготовку по должности «учитель-логопед», «педагог-психолог», «учитель-дефектолог», что позволило большинству образовательных организаций решить проблему нехватки кадров специалистов сопровождения.

28. Анализ сложившейся ситуации позволяет сделать вывод, что кадровая политика по отрасли «Образование» в Буйском муниципальном районе сегодня требует новых мероприятий, связанных с мотивированием, качественной, соответствующей современным требованиям подготовкой, трудоустройством, сопровождением молодых специалистов и закреплением молодых учителей в образовательных учреждениях. В муниципалитете слабо функционирует система привлечения, закрепления, профессиональной поддержки и сопровождения молодых педагогов

По данным мониторинговых исследований у выпускников школ наблюдается низкая мотивация на педагогические профессии.

29. С учётом анализа сложившейся ситуации, для решения задач и выработки согласованных действий администрации Буйского муниципального района, Управления образованием, образовательных

организаций муниципалитета, а также образовательных организаций, осуществляющих подготовку граждан в сфере образования, в целях повышения эффективности и совершенствования механизмов развития кадрового обеспечения системы образования Буйского района в качестве основных направлений кадровой политики и основных мероприятий можно выделить следующие:

– развитие механизмов прогнозирования потребности в кадрах и формирования заказа на подготовку и переподготовку кадров для системы образования муниципалитета;

– разработка и реализация мер, направленных на повышение статуса и жизненного стандарта педагогических работников муниципалитета;

– обеспечение роста профессионального мастерства работников системы образования муниципалитета;

– совершенствование мер поддержки, стимулирования и сопровождения молодых специалистов системы образования муниципалитета, привлечение к педагогической деятельности выпускников (и студентов) непедагогических вузов и профессиональных организаций;

– создание системы допрофессиональной педагогической подготовки школьников

Приложение №1

к программе «Обеспечение кадрами системы образования Буйского муниципального района в 2021-2027 годах»

утверждено приказом Управления образованием от 30 декабря 2021 года №___

ПЕРЕЧЕНЬ
мероприятий, планируемых к реализации в рамках программы
«Обеспечение кадрами системы образования
Буйского муниципального района в 2021-2027 годах»

№	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственные	Ожидаемый результат
1	*2*	*3*	*4*	*5*
I. Развитие механизмов прогнозирования потребности в кадрах и формирования заказа на подготовку и переподготовку кадров для системы образования Буйского муниципального района				
1.	Актуализация муниципальной автоматизированной базы «Прогноз потребности в кадрах системы образования Буйского муниципального района»	Ежегодно, в срок до 1 сентября	Управление образованием администрации БМР Образовательные организации	Сформирована база данных прогноза потребности в кадрах системы образования Буйского муниципального района
2.	Формирование паспорта муниципальной системы общего образования и муниципального плана («дорожной карты») по кадровому обеспечению муниципальной системы образования Буйского района	Ежегодно, по запросу департамента образования и науки Костромской области,	Управление образованием администрации БМР Образовательные организации	Обеспечено функционирование системы среднесрочного и долгосрочного прогнозирования потребности в кадрах системы общего образования Буйского муниципального района

№	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственные	Ожидаемый результат
1	*2*	*3*	*4*	*5*
		администрации Буйского муниципального района		
3.	Актуализация данных муниципального мониторинга кадровой обеспеченности системы общего образования Буйского муниципального района	Ежегодно, до 1 июня	Управление образованием администрации БМР Образовательные организации	Ежегодное уточнение данных прогноза потребности в кадрах системы образования Буйского муниципального района
4.	Организация адресной работы Управления образованием, руководителей образовательных организаций с выпускниками общеобразовательных организаций и студентами старших курсов КГУ и педагогических колледжей для заключения договоров целевого обучения по направлению «Образование и педагогические науки»	Постоянно, в течение всего периода	Управление образованием администрации БМР Образовательные организации	Увеличение доли заключённых договоров целевого обучения по направлению «Образование и педагогические науки»
5	Организация адресной работы Управления образованием, руководителей образовательных организаций с центрами занятости населения, работниками образования, образовательными организациями, реализующими дополнительные профессиональные программы, по организации переподготовки кадров	Постоянно, в течение всего периода	Управление образованием администрации БМР Образовательные организации	Обеспечена профессиональная переподготовка и профессиональное обучение на основе актуальных потребностей в кадрах Буйского муниципального района
6	Организация работы по привлечению в образовательные организации специалистов педагогических специальностей путём получения ими дополнительного профессионального образования	Постоянно, в течение всего периода	Управление образованием администрации БМР Образовательные организации	Обеспечена профессиональная переподготовка и профессиональное обучение на основе актуальных потребностей в кадрах Буйского муниципального

№	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственные	Ожидаемый результат
1	*2*	*3*	*4*	*5*
	педагогической направленности			района
II. Меры, направленные на повышение статуса и жизненного стандарта педагога в Буйском муниципальном районе				
1	Реализация Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» по отрасли «Образование»	Постоянно, в течение всего периода	Администрация Буйского муниципального района Управление образованием администрации БМР Образовательные организации	Выполнение показателей повышения средней заработной платы отдельных категорий работников, определённых Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» по отрасли «Образование»
2	Реализация в Буйском муниципальном районе системы дополнительных мер социальной поддержки работников системы образования в муниципалитете	Постоянно, в течение всего периода	Администрация Буйского муниципального района Управление образованием администрации БМР	Повышение социальной защищённости педагогических работников
3	Формирование социального и культурного пакета для педагогических работников (медицинские услуги, санаторно-курортное лечение, льготы при посещении культурных мероприятий и др.) с участием районной организации профсоюза работников образования	Постоянно, в течение всего периода	Районная организация профсоюза работников образования Управление образованием администрации БМР Образовательные организации	Повышение социальной защищённости педагогических работников
4	Информирование педагогических работников о плановом строительстве жилищных кооперативов, а также реализации программ льготного	Постоянно, в течение всего периода	Управление образованием администрации БМР Образовательные организации	Повышение социальной защищённости педагогических работников

№	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственные	Ожидаемый результат
1	*2*	*3*	*4*	*5*
	кредитования на территории Костромской области			
5	Создание и реализация проектов, направленных на формирование положительного общественного мнения о педагогической профессии с использованием возможностей средств массовой информации Буйского района, общественных, образовательных организаций	Постоянно, в течение всего периода	Управление образованием администрации БМР Образовательные организации	Повышение социальной защищённости педагогических работников
III. Обеспечение роста профессионального мастерства работников системы образования Буйского муниципального района				
1	Обеспечение участия педагогов образовательных организаций в региональных стажировочных площадках, а также развитие деятельности муниципальных стажировочных площадок, обеспечивающих трансляцию лучших практик и повышение профессиональной квалификации специалистов системы образования муниципалитета	Постоянно, в течение всего периода	Управление образованием администрации БМР Образовательные организации	Внедрение модели эффективного обмена опытом («горизонтального обучения») педагогических работников
2	Проведение конкурсов профессионального мастерства для работников системы образования муниципалитета	Постоянно, в течение всего периода	Управление образованием администрации БМР Районный методический кабинет Образовательные организации	Стимулирование труда педагогических работников, распространение их передового педагогического опыта
3	Внедрение механизмов, обеспечивающих	До 1 января 2023	Управление образованием	Внедрена система объективной

№	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственные	Ожидаемый результат
1	*2*	*3*	*4*	*5*
	организацию профессионального развития специалистов и объективную оценку его результатов, в том числе диагностических инструментов для самоаудита образовательных организаций	года	администрации БМР Районный методический кабинет	оценки деятельности педагогических работников
4	Формирование кадрового резерва руководителей общеобразовательных организаций на основе результатов аттестации на соответствие должности «Руководитель общеобразовательной организации»	По отдельному плану	Управление образованием администрации БМР Районный методический кабинет	Приказы Управления образованием администрации Буйского муниципального района, регулирующие соответствующие процедуры
5	Реализация программ обучения управленческих команд образовательных организаций	Ежегодно	Управление образованием администрации БМР Районный методический кабинет	Обучение 100% команд образовательных организаций
IV. Совершенствование мер поддержки, стимулирования и сопровождения молодых специалистов системы образования Буйского муниципального района, привлечение к педагогической деятельности выпускников (студентов) непедагогических профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования				
1	Реализация Закона Костромской области от 25.11.2010 года №2-5-ЗКО «О единовременном пособии выпускникам профессиональных образовательных организаций или выпускникам образовательных организаций высшего образования, принятым на работу в государственные или муниципальные организации, расположенные в удалённых сельских населённых пунктах на территории Костромской области	Постоянно, в течение всего периода	Администрация Буйского муниципального района Управление образованием администрации БМР Руководители образовательных организаций	Реализация мер поддержки выпускников профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования

№	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственные	Ожидаемый результат
1	*2*	*3*	*4*	*5*
2	Организация и проведение мероприятий для молодых специалистов системы образования Буйского муниципального района	Постоянно, в течение всего периода	Управление образованием администрации БМР Районный методический кабинет Руководители образовательных организаций	Развитие пространства профессионального общения и развития молодых специалистов
3	Организация участия молодых педагогов в реализации программ стажировок молодых специалистов в образовательных организациях Костромской области и других организациях и предприятиях Костромской области по направлениям деятельности молодых специалистов, реализуемых Костромским областным институтом развития образования	Ежегодно	Районный методический кабинет Управления образованием	Реализация программ индивидуальных стажировок
4	Организация участия молодых специалистов муниципалитета в работе сетевого сообщества молодых специалистов, созданного Костромским областным институтом развития образования	Постоянно, в течение всего периода	Районный методический кабинет Управления образованием	Развитие пространства профессионального общения и развития молодых специалистов
5	Создание и работа сетевого сообщества молодых специалистов образовательных организаций муниципалитета	Постоянно, в течение всего периода	Районный методический кабинет Управления образованием	Развитие пространства профессионального общения и развития молодых специалистов
6	Организация деятельности наставников для молодых специалистов, выявление лучших практик наставничества молодых специалистов	Постоянно, в течение всего периода	Районный методический кабинет Управления образованием	Развитие пространства профессионального общения и развития молодых специалистов
7	Организация участия молодых специалистов и наставников в конкурсах для молодых специалистов и команд (наставник –	Постоянно, в течение всего периода	Районный методический кабинет Управления образованием	Стимулирование труда и педагогических инициатив молодых специалистов

№	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственные	Ожидаемый результат
1	*2*	*3*	*4*	*5*
	молодой специалист) образовательных организаций, организуемых Департаментом образования и науки Костромской области и ОГБОУ ДПО КОИРО			
8	Организация и проведение муниципальных конкурсов профессионального мастерства, творческих конкурсов для молодых специалистов (номинация «Молодой педагог» в методическом конкурсе педагогов, конкурсе «Педагог года»)	Постоянно, в течение всего периода	Районный методический кабинет Управления образованием	Стимулирование труда и педагогических инициатив молодых специалистов
9	Организация участия молодых специалистов системы образования Буйского муниципального района во всероссийских мероприятиях, в том числе в рамках федерального проекта «Социальные лифты для каждого»	Постоянно, в течение всего периода	Управление образованием администрации БМР Районный методический кабинет Управления образованием	Создание для граждан возможностей для профессионального и карьерного роста путём формирования и развития системы профессиональных конкурсов
10	Создание условий для организации производственной практики студентов непедагогических вузов и профессиональных образовательных организаций на базе образовательных организаций и стажировочных площадок	Постоянно, в течение всего периода	Управление образованием администрации БМР Районный методический кабинет Управления образованием	Увеличение доли студентов непрофильных вузов и профессиональных образовательных организаций, выбравших педагогическую профессию
V. Развитие допрофессиональной педагогической подготовки школьников				
1	Актуализация нормативной правовой базы, обеспечивающей деятельность по допрофессиональной педагогической подготовке школьников	Ежегодно, до 1 сентября	Управление образованием администрации БМР	Актуализация нормативной правовой базы
2	Организация участия образовательных организаций муниципалитета в	Ежегодно	Управление образованием администрации БМР	Выявление лучших практик профориентационной работы на

№	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственные	Ожидаемый результат
1	*2*	*3*	*4*	*5*
	региональных конкурсах для образовательных организаций, реализующих инновационные программы профессиональной ориентации на педагогические профессии		Районный методический кабинет Управления образованием	педагогические профессии
3	Разработка и реализация муниципальных программ профессиональной ориентации на педагогические профессии в муниципальных общеобразовательных организациях	До 1 сентября 2022 года, далее ежегодно актуализация	Управление образованием администрации БМР	100% образовательных организаций разработали и реализуют программы профориентации на педагогические профессии
4	Организация на базе общеобразовательных организаций классов педагогической направленности	В течение всего периода	Управление образованием администрации БМР Образовательные организации	Классы педагогической направленности действуют не менее чем в 12,45% образовательных организаций муниципалитета
5	Организация участия обучающихся 8-10 классов общеобразовательных организаций в работе летних профориентационных школ	Ежегодно, август	Управление образованием администрации БМР Образовательные организации	Классы педагогической направленности действуют не менее чем в 12,45% образовательных организаций муниципалитета

Приложение №2

к программе «Обеспечение кадрами системы образования Буйского муниципального района в 2022-2027 годах»

Сведения
о показателях (индикаторах) программы
«Обеспечение кадрами системы образования Буйского муниципального района в 2022-2027 годах»

№ п/п	Наименование показателя	Единицы измерения	Ответственный	Значение показателей						
				2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*	*7*	*8*	*9*	*11*	*10*
1.	Доля потребности педагогических и руководящих работников от общего числа педагогических и руководящих работников (в отчётном году) в образовательных организациях									
1.1.	Доля потребности педагогических и руководящих работников от общего числа педагогических и руководящих работников (в отчётном году) в дошкольных образовательных организациях	проценты	Управление образованием администрации БМР	15,4	15,4	11,5	11,5	7,7	7,7	3,8
1.2.	Доля потребности педагогических и руководящих работников от общего числа педагогических и руководящих работников (в отчётном году) в общеобразовательных организациях	проценты	Управление образованием администрации БМР	11,7	10,8	9,8	8,8	7,8	6,8	5,9
1.3.	Доля потребности педагогических и руководящих работников от общего числа педагогических и руководящих работников (в отчётном году) в образовательных организациях	проценты	Управление образованием администрации БМР	0	0	0	0	16,7	0	0

	дополнительного образования									
2	Удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций (нарастающим итогом)	проценты	Управление образованием администрации БМР	10,9	11,6	12,3	13,0	13,0	13,6	14,4
3	Доля образовательных организаций муниципалитета, в которые пришли выпускники профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования	проценты	Управление образованием администрации БМР Образовательные организации	12,2	12,5	12,5	12,5	12,5	12,5	12,5
4	Доля образовательных организаций муниципалитета, имеющих классы педагогической направленности	проценты	Управление образованием администрации БМР Образовательные организации	12,2	12,5	12,5	12,5	12,5	12,5	12,5

Приложение №3

к программе «Обеспечение кадрами системы образования Буйского муниципального района в 2022-2027 годах»

Мероприятия, направленные на поддержку педагогических кадров образовательных организаций

№	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственные	Ожидаемый результат
1	*2*	*3*	*4*	*5*
1	Предоставление мер материального стимулирования лиц, заключивших договор о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования по педагогическим направлениям подготовки и специальности в соответствии с постановлением администрации Костромской области	С 1 сентября 2022 года, далее ежегодно	Администрация Буйского муниципального района	Увеличение доли выпускников 9 и 11 классов, поступивших в образовательные организации высшего образования и профессиональные образовательные организации на основе договоров целевого обучения или заключивших данные договоры на первом курсе обучения до 31 декабря текущего года
2	Предоставление ежемесячной выплаты педагогическим работникам	С 1 сентября 2022 года	Администрация Буйского муниципального района Руководители образовательных организаций	Увеличение числа молодых педагогов, пришедших на работу в образовательные организации муниципалитета ежегодно, не менее 1 человека в год
3	Организация участия молодых педагогов в региональном конкурсном отборе «Я – УЧИТЕЛЬ» для учителей государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций Костромской области в	01.05.2022-01.09.2022, далее ежегодно до 2030 года	Администрация Буйского муниципального района	Увеличение доли педагогических работников, улучшивших условия проживания

	возрасте до 35 лет, пришедших на работу в государственные и муниципальные общеобразовательные организации (в части поддержки победителей конкурса на предоставление денежного гранта в размере 500 тысяч рублей на приобретение жилья или погашение ипотеки)			
4	Организация обучения на базе ОГБОУ ДПО КОИРО по направлению «Организация профессиональной переподготовки по педагогическим специальностям» дополнительного профессионального образования по педагогическим специальностям лиц, имеющих базовое непедагогическое образование	С 01.04.2022 года	Управление образованием администрации БМР Районный методический кабинет Образовательные организации	Привлечение к педагогической деятельности выпускников непедагогических профессиональных образовательных организаций и высших учебных заведений