



Российская Федерация
Костромская область
АДМИНИСТРАЦИЯ БУЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЕМ
АДМИНИСТРАЦИИ БУЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

П Р И К А З

31 декабря 2019 года

г. Буй

№383

Об утверждении Комплексного плана мероприятий («Дорожная карта») по развитию кадрового потенциала Буйского муниципального района на 2020-2024 годы

В целях исполнения муниципальной программы «Развитие системы образования детей Буйского муниципального района на 2020-2024 годы», утверждённой Постановлением администрации Буйского муниципального района Костромской области от 16.12.2019 года №483

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий («Дорожную карту») по развитию кадрового потенциала Буйского муниципального района на 2020-2024 годы
2. Районному методическому кабинету (Румянцева Л.Ю.) обеспечить выполнение «Дорожной карты»
3. Рекомендовать руководителям образовательных организаций разработать Планы мероприятий по развитию кадрового потенциала на уровне образовательных мероприятий
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой

С приказом ознакомлен(а):

Начальник Управления образованием:

Т.Н. Яурова

Утвержден
Приказом
Управления образованием
Буйского муниципального района
от 31.12.2019 г №383

**Комплексный план мероприятий («Дорожная карта») по развитию кадрового потенциала Буйского
муниципального района на 2020-2024 годы**

Пояснительная записка

В системе образования муниципалитета работает 173 педагога: 128 педагогов общего образования, 38 педагогов дошкольного образования, из них 12 педагогов дошкольных групп. В учреждениях дополнительного образования работает 7 педагогов.

Имеют квалификационные категории 84% педагогов. Высшую квалификационную категорию имеют 59 педагогов (34% от общего количества педагогов), из них 46 человек – учителя, 7 человек – воспитатели и 6 человек – педагоги дополнительного образования. Первую квалификационную категорию имеют 85 педагогов (50%): 69 человек – учителя, 15 человек – воспитатели, 1 человек – педагог дополнительного образования

Кадровые проблемы муниципальной системы образования: дефицит молодых педагогических кадров; медленная ротация кадров, увеличение среднего возраста работающих педагогов, большая доля педагогов пенсионного возраста; необходимость персонифицированного повышения квалификации; низкий уровень цифровой грамотности педагогов и готовности работать в условиях электронного обучения и с использованием дистанционных образовательных технологий.

Данная дорожная карта направлена на решение важных проблем повышения уровня профессиональной деятельности педагогических работников, обеспечение качества их работы, преодоление профессиональных дефицитов педагогов

Цель реализации План мероприятий («Дорожной карты») по развитию кадрового потенциала Буйского муниципального района – развитие муниципальной системы функционирования квалифицированных педагогических кадров, повышение их конкурентноспособности

Реализация Плана мероприятий по развитию кадрового потенциала Буйского муниципального района должна обеспечить повышение профессионального уровня педагогических организаций общего, дошкольного и дополнительного образования муниципалитета

Ожидаемые результаты:

- Соответствие квалификационного уровня руководящих и педагогических работников требованиям ЕСК и профстандарта
- Рост эффективности и результативности труда педагогических работников
- Повышение престижа педагогических профессий

Мероприятия	Ответственный	Срок исполнения	Показатель
<i>Организационные мероприятия</i>			
<p>Формирование прогноза перспективной потребности в педагогических кадрах:</p> <ul style="list-style-type: none"> - формирование перспективного прогноза потребности в кадрах на муниципальном уровне - заполнение электронных форм мониторинга кадрового обеспечения образовательных организаций - заполнение мониторинга вакансий в образовательных учреждениях 	<p>Управление образованием администрации Буйского муниципального района Руководители образовательных организаций</p>	<p>Ежегодно до 25 апреля</p>	<p>Составленный перспективный прогноз потребности в кадрах Банк вакансий руководящих и педагогических работников</p>
<p>Организация и проведение мониторингов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - кадрового обеспечения образовательных организаций - повышения квалификации - аттестации педагогических работников - вовлечённости молодых педагогов в конкурсную систему 	<p>Районный методический кабинет Руководители образовательных организаций</p>	<p>В течение всего периода по отдельному плану</p>	<p>Аналитические отчёты о результатах мониторинга</p>
<i>Создание условий для привлечения и закрепления молодых специалистов в муниципальных образовательных организациях</i>			
<p>Формирование муниципального заказа на целевую подготовку по педагогическим специальностям в учреждениях среднего и высшего профессионального образования Костромской области</p>	<p>Управление образованием администрации Буйского муниципального района Руководители образовательных организаций</p>	<p>Ежегодно январь - апрель</p>	<p>Заклученные договоры о целевом поступлении и о целевом обучении</p>
<p>Организация педагогической практики студентов в образовательных организациях, в том числе привлечение студентов к работе в РВО в летний период, последующее трудоустройство педагогов</p>	<p>Управление образованием администрации Буйского муниципального района Руководители образовательных организаций</p>	<p>Ежегодно</p>	<p>Привлечение студентов к педагогической практике в учреждения образования муниципалитета</p>
<p>Информирование (населения, учреждений среднего и высшего профессионального образования) об</p>	<p>Управление образованием администрации Буйского</p>	<p>Ежегодно (обновление)</p>	<p>Информационное наполнение ресурса</p>

имеющихся педагогических вакансиях в образовательных организациях муниципалитета. Размещение информации о вакансиях на сайтах образовательных учреждений	муниципального района Руководители образовательных организаций	информации по мере необходимости)	
Социальная поддержка молодых педагогов: - единовременное пособие молодым специалистам за счёт средств муниципального бюджета - ежемесячные компенсационные и стимулирующие выплаты на уровне образовательной организации	Управление образованием администрации Буйского муниципального района Руководители образовательных организаций	Ежегодно	Создание эффективной системы поддержки молодых специалистов
Совершенствование системы сопровождения молодых специалистов: организация работы «Школы молодого педагога»; проведение семинаров, круглых столов, встреч молодых специалистов с педагогами-новаторами,	Управление образованием администрации Буйского муниципального района Руководители образовательных организаций	Ежегодно	Доля молодых педагогов, отработавших в образовательных организациях муниципалитета не менее 3-х лет (закрепление в профессии)
Стимулирование молодых педагогов на прохождение аттестации с целью установления квалификационной категории	Районный методический кабинет Руководители образовательных организаций	Ежегодно	Доля молодых педагогов со стажем работы до 5-ти лет, прошедших аттестацию на квалификационную категорию
Развитие системы наставничества	Районный методический кабинет Руководители образовательных организаций	В течение всего периода	Доля молодых педагогов, включённых в систему наставничества как в роли стажёра, так в роли наставника
<i>Создание механизмов стимулирования профессионального развития педагогических работников образовательных организаций муниципалитета</i>			
Проведение мероприятий для педагогических работников, направленных на повышение привлекательности педагогической профессии и профессионального уровня педагогических кадров	Управление образованием администрации Буйского муниципального района Районный методический кабинет		Сохранение численности педагогических работников

Информационное сопровождение мероприятий для педагогических работников, направленных на повышение привлекательности педагогической профессии и профессионального уровня педагогических кадров, в том числе на сайте Управления образованием и в средствах массовой информации	Районный методический кабинет	В течение всего периода	Информационная наполняемость сайта
Внедрение национальной системы профессионального роста педагогических работников на муниципальном уровне	Районный методический кабинет Руководители образовательных организаций	В течение всего периода	Доля учителей общеобразовательных организаций, вовлечённых в национальную систему профессионального роста педагогических работников
Организация работы районных методических объединений учителей-предметников	Районный методический кабинет Руководители РМО	В течение всего периода по отдельному графику	Доля педагогических работников, вовлечённых в работу РМО
Методическое сопровождение аттестации педагогических работников	Районный методический кабинет Руководители РМО	В течение всего периода	Доля педагогических работников, имеющих первую или высшую квалификационные категории, в общей численности педагогических работников
Развитие системы наставничества	Районный методический кабинет Руководители образовательных организаций	В течение всего периода по мере необходимости	Доля педагогических работников включённых в систему наставничества (в качестве стажёра и наставника). Повышение профессиональных компетенций педагогов
Обеспечение непрерывного профессионального	Районный методический кабинет	В течение всего	Доля педагогических

<p>образования педагогических работников:</p> <ul style="list-style-type: none"> - заключение договора с ОГБОУ ДПО «Костромской областной институт развития образования» на оказание услуг по дополнительному профессиональному образованию - формирование муниципального заказа повышение квалификации - утверждение плана курсовой подготовки - мониторинг выполнения плана курсовой подготовки 	Руководители образовательных организаций	периода по отдельному графику	работников, прошедших повышение квалификации (профессиональную переподготовку) по профилю педагогической деятельности
Проведение мероприятий для педагогических работников, направленных на повышение привлекательности педагогической профессии и профессионального уровня педагогических кадров	Управление образованием администрации Буйского муниципального района Районный методический кабинет	Ежегодно	Количество проведённых мероприятий/доля педагогов, охваченных проведёнными мероприятиями
Организация и проведение мероприятий, направленных на формирование профессиональных компетентностей педагогов (семинары, круглые столы, Дни открытых дверей образовательного учреждения)	Районный методический кабинет Руководители образовательных организаций	В течение всего периода	
Введение профессиональных стандартов	Управление образованием администрации Буйского муниципального района Руководители образовательных организаций		
<i>Создание механизмов стимулирования профессионального развития руководящих работников образовательных организаций муниципалитета</i>			
Введение эффективного контракта с руководителями образовательных организаций	Управление образованием администрации Буйского муниципального района		Количество заключённых эффективных контрактов с руководителями
Утверждение критериев эффективности деятельности руководителей образовательных организаций	Управление образованием администрации Буйского муниципального района Общественный совет по развитию образования	Ежегодно до 1 сентября	Повышение эффективности деятельности руководителей

<p>Повышение квалификации руководителей (профессиональная переподготовка) по профилю деятельности</p>	<p>Районный методический кабинет</p>	<p>В течение всего периода по отдельному графику</p>	<p>Повышение квалификации и профессиональной компетентности руководителей</p>
<p>Аттестация руководителей образовательных организаций на соответствие занимаемой должности</p>	<p>Управление образованием администрации Буйского муниципального района Районный методический кабинет</p>	<p>В течение всего периода по отдельному графику</p>	<p>Повышение квалификации и профессиональной компетентности руководителей</p>
<p>Презентация управленческого опыта руководителей в профессиональном сообществе</p>	<p>Управление образованием администрации Буйского муниципального района Районный методический кабинет Руководители образовательных организаций</p>	<p>В течение всего периода</p>	<p>Презентация лучшего опыта</p>