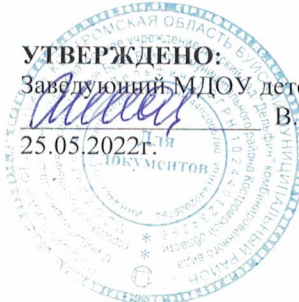


СОГЛАСОВАНО:

Председатель ПК
 В.Н. Дребезгова
25.05.2022г.

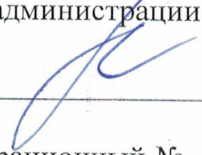
УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий МДОУ детский сад «Дельфин»
 В.Н. Шпакова
25.05.2022г.



**Изменения и дополнения
в Коллективный договор Муниципального
дошкольного образовательного учреждения детский
сад «Дельфин» комбинированного вида городского
поселения посёлок Чистые Боры Буйского
муниципального района Костромской области
на 2021-2024 год(ы)**

Изменения и дополнения к коллективному договору прошло уведомительную регистрацию в органе по труду.
Администрация Буйского муниципального района
Глава администрации Буйского муниципального района Костромской области

 А.М. Александров
Регистрационный № 73 от «25» мая 2022 г.



Дополнения

к коллективному договору Муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад «Дельфин» комбинированного вида городского поселения поселок Чистые Боры Буйского муниципального района Костромской области на 2021-2024 год(ы)

Стороны:

Профсоюзная организация МДОУ детский сад «Дельфин» – от имени работников;

Заведующий МДОУ детский сад «Дельфин» - от имени работодателя

Договорились внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор на 2021-2024 год(ы).

Раздел 2.

«Нормирование и оплата труда, гарантии и компенсации»

Дополнить следующими пунктами:

2.21. На установление работниками выплат стимулирующего характера направляется 38 % средств фонда заработной платы.

2.21.1. На выплаты стимулирующего характера руководителю образовательной организации определить 1 % из общего объема средств, предназначенных в образовательной организации, на выплаты стимулирующего характера.

2.21.2. на выплаты стимулирующего характера заместителя руководителя определить 0,5 % из общего объема средств, предназначенных на выплаты стимулирующего характера.

2.22. Экономия средств фонда оплаты труда направляется на премирование, оказание материальной помощи работникам, что предусматривается локальными нормативными актами образовательной организации, принимаемыми по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

Раздел 3.

«Рабочее время и время отдыха»

Изложить п. 3.14 коллективного договора в новой редакции:

«3.14. Работодатель обязуется по письменному заявлению работника предоставить работнику 1 - 3 календарных дня с сохранением заработной платы (дополнительный оплачиваемый отпуск) в случае:

- регистрации брака (собственная свадьба – 3 календарных дня),
- отцу, в случае рождения ребенка (в день выписки ребенка из роддома - 1 календарный день)
- смерти близких родственников (муж или жена, родные или приемные родители, родные или усыновленные дети, родные братья и сестры, бабушки, дедушки, внуки - 3 календарных дня) (**ст. 2 и 4 СК РФ**).

(**ст. 128 ТК РФ**)».