

Рассмотрено
на заседании
педагогического совета
Протокол № 08
от 07июля 2020 года

Утверждаю
директор МОУ Ликургской основной
школы

О.Е.Селезнева
Приказ № 45-ОД от 16.07.2020 года.

ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании членов трудового коллектива

1. Общие положения

- 1.1. Общее собрание членов трудового коллектива (далее - Общее собрание) МОУ Ликургской ООШ Буйского муниципального района Костромской области является органом самоуправления.
- 1.2. Общее собрание создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности Школы, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава Школы.
- 1.3. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Школы.
- 1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с другими органами школьного самоуправления, а также с различными организациями и социальными институтами вне Школы, являющимися социальными партнёрами в реализации образовательных целей и задач Школы.
- 1.5. В своей деятельности Общее собрание руководствуется действующим законодательством, Уставом Школы.

2. Компетенция Общее собрание имеет право:

2.1. Обсуждать и принимать:

- Коллективный договор,
- Правила внутреннего трудового распорядка,
- Положение об организации работы по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса,
Положение об административно-общественном контроле по охране труда в МОУ Ликургской ООШ;
- Положение о системе оплаты труда и стимулировании работников;
- иные локальные акты Школы, содержащие нормы трудового права.

2.2. Заслушивать отчёт директора Школы о выполнении Коллективного договора.

2.3. Выдвигать коллективные требования работников Школы.

2.4. Определять численность и сроки полномочий комиссии по трудовым спорам, избрать её членов.

2.5. Принимать решения об объявлении забастовки и выборах органа, возглавляющего забастовку.

2.6. Избирать полномочных представителей для проведения консультаций с администрацией Школы по вопросам принятия локальных нормативных

актов, содержащих нормы трудового права, и для участия в разрешении коллективного трудового спора.

2.7. Выдвигать кандидатов в Управляющий совет Школы .

3. Состав и порядок работы

3.1. В состав Общего собрания входят все сотрудники, для которых Школа является основным местом работы.

3.2. Общее собрание Учреждения собирается не реже одного раза в календарный год.

3.3. Общее собрание Учреждения считается правомочным, если на нём присутствует не менее половины работников Учреждения.

3.4. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания Учреждения.

3.5. Решение, принятое Общим собранием Учреждения в пределах своей компетенции, не противоречащее действующему законодательству Российской Федерации, является обязательным для исполнения всеми работниками Учреждения.

3.6. Для ведения Общего собрания Учреждения из своего состава открытым голосованием избираются его председатель и секретарь сроком на один календарный год.

4. Документация и отчетность

4.1. Заседания Общего собрания протоколируются. Протоколы подписываются председателем и секретарем.

4.2. Документация Общего собрания постоянно хранится в делах Школы и передается по акту.

