



Российская Федерация
Костромская область
АДМИНИСТРАЦИЯ БУЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЕМ
АДМИНИСТРАЦИИ БУЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

П Р И К А З

01 октября 2020 г.

г. Буй

№222-а

О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным и дополнительным общеобразовательным программам в Буйском муниципальном районе Костромской области

В целях достижения результатов региональных проектов «Современная школа», «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)», «Успех каждого ребенка», «Учитель будущего» национального проекта «Образование», в соответствии с приказом департамента образования и науки Костромской области от 13.08.2020 года «О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования в Костромской области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Организовать внедрение методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным и дополнительным общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися

2. Утвердить план мероприятий (дорожная карта) внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным и дополнительным общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, на территории Буйского муниципального района Костромской области на 2020-2024 годы (Приложение)

3. Назначить ответственными за реализацию целевой модели наставничества в муниципалитете Румянцеву Л.Ю., заведующего РМК и Татаринцеву И.В., методиста РМК

4. Районному методическому кабинету (Румянцева Л.Ю., Татаринцева И.В.) обеспечить:

4.1. координацию внедрения целевой модели наставничества на уровне муниципалитета;

- 4.2. реализацию мероприятий (дорожной карты) по внедрению целевой модели наставничества в Буйском районе;
- 4.3. достижение показателей эффективности внедрения целевой модели наставничества, утверждённых приказом департамента образования и науки Костромской области №1166 от 13.08.2020;
- 4.4. информационную поддержку целевой модели наставничества в образовательных организациях Буйского района;
5. Директору МОУ СОШ №1 им. И. Нечаева г.п.п. Чистые Боры (Лазарева М.Л.):
 - 5.1. обеспечить внедрение целевой модели наставничества на уровне образовательной организации;
 - 5.2. разработать и утвердить положение о целевой модели наставничества на уровне образовательной организации;
 - 5.3. назначить куратора, отвечающего за внедрение целевой модели наставничества;
 - 5.4. разработать и утвердить дорожную карту внедрения целевой модели наставничества в образовательной организации;
 - 5.5. обеспечить участие куратора в многопредметной школе
6. Контроль исполнения приказа оставляю за собой

Начальник Управления образованием:

С приказом ознакомлен (а)



Т.Н. Яурова

Приложение

Утвержден
приказом Управления образования
администрации Буйского муниципального
района №222-а от 01.10.2020

**План мероприятий (дорожная карта)
внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для
организаций, осуществляющих образовательную деятельность по
общеобразовательным и дополнительным общеобразовательным
организациям, в том числе с применением лучших практик обмена
опытом между обучающимися, на территории Буйского
муниципального района Костромской области на 2020-2024 годы**

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1.	Нормативное правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися (далее - целевая модель наставничества, ЦМН)			
1.1.	Определение лиц из числа специалистов муниципальных органов, осуществляющих управление в сфере образования, ответственных за реализацию целевой модели наставничества в муниципалитетах (далее – лица, ответственные за внедрение ЦМН в муниципалитетах)	до 05.10.2020 г.	Управление образованием администрации Буйского муниципального района (далее – Управление образованием)	Приказ Управления образованием
1.2.	Назначение кураторов внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях (далее – кураторы внедрения ЦМН)	До 15.10.2020 г.	Директор базовой школы по внедрению ЦМН	Приказ образовательной организации
1.3.	Разработка дорожной карты внедрения целевой модели наставничества в муниципалитете	До 01.11 2020 г.	Управление образованием Районный методический кабинет	Приказ Управления образованием
1.4.	Разработка дорожной карты внедрения целевой модели наставничества в образовательной организации	До 01.11 2020 г.	Директор базовой школы по внедрению ЦМН	Приказ образовательной организации

1.5.	Разработка локальных актов, регламентирующих внедрение ЦМН в образовательной организации	До 10.11.2020	Директор базовой школы по внедрению ЦМН	Приказ образовательной организации о внедрении целевой модели наставничества
2.	Организационная, методическая, консультационная, информационная поддержка участников внедрения целевой модели наставничества			
2.1.	Выбор форм и разработка программ наставничества исходя из потребностей образовательной организации	Ноябрь 2020	Ответственные за внедрение ЦМН в муниципалитетах Базовая школа по внедрению ЦМН Куратор внедрения ЦМН	Проведён мониторинг запросов Проведено совещание Сформирована база программ наставничества
2.2.	Участие в семинарах по внедрению и вопросам реализации целевой модели наставничества	Ежегодно 2021-2024, по отдельному графику	Управление образованием Базовая школа по внедрению ЦМН	Экспертно-консультационная поддержка
2.3.	Участие в социологическом исследовании «Наставничество в профессиональном становлении молодого учителя»	Октябрь-ноябрь 2020 г.	Базовая школа по внедрению ЦМН»	Проведён анализ полученных данных
2.4.	Разработка и ведение веб-ресурса сайте Управления образованием на портале «Образование Костромской области» по информационной поддержке внедрения ЦМН	Октябрь 2020 г., В течение всего периода	Ответственные за внедрение ЦМН в муниципалитетах	Разработан и действует веб- ресурс
2.5.	Информирование педагогов, родителей, обучающихся о целях и возможностях целевой модели наставничества	Ноябрь-декабрь 2020 года	Куратор внедрения ЦМН	Проведены педсоветы, родительские собрания, классные часы по внедрению ЦМН
2.6.	Участие в региональной научно-практической конференции, посвящённой вопросам реализации целевой модели наставничества	2022 г. 2024	Управление образованием Базовая школа по внедрению ЦМН	Презентация опыта работы по внедрению ЦМН
3.	Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов			

3.1.	Обучение кураторов внедрения целевой модели наставничества (Многопредметная школа)	Ноябрь 2020	Районный методический кабинет	Обучение 100% кураторов, включение в обучение не менее 50% наставников
4.	Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества			
4.1.	Формирование базы наставляемых: - проведение анкетирования среди педагогов и обучающихся - сбор согласий на обработку персональных данных - сбор дополнительной информации о наставляемых-	До 20.11.2020, ежегодно	Ответственные за внедрение ЦМН в муниципалитетах Куратор внедрения ЦМН	Сформирована база наставляемых из числа педагогов Сформирована база наставляемых из числа учащихся
4.2.	Формирование базы наставников: - проведение анкетирования среди потенциальных наставников - сбор согласий на обработку персональных данных - проведение мероприятий для информирования и вовлечения потенциальных наставников	До 20.11.2020, ежегодно	Ответственные за внедрение ЦМН в муниципалитетах Куратор внедрения	Сформирована база наставников из числа педагогов Сформирована база наставников из числа учащихся
4.3.	Внесение в формы федерального статистического наблюдения (далее – формы ФСН) данных о количестве участников программ наставничества и предоставление этих форм в Минпросвещения России	В соответствии со сроками, устанавливаемыми Минпросвещения России	Руководители ОО Кураторы внедрения целевой модели наставничества в ОО	Внесены данные в формы ФСН
4.4.	Участие в мониторинге внедрения целевой модели наставничества	Ежегодно, 2020-2024 гг.	Образовательные организации	Анализ результатов мониторинга Принятие управленческих решений.