

Утверждаю
Директор школы
В.С. Фомичев
Приказ №114А
от 01.11.2022г



**План мероприятий
(дорожная карта) внедрения методологии (целевой модели)
наставничества в МОУ Гавриловской средней школе
на 2022-2023 учебный год**

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
Организационно-методическое сопровождение деятельности				
Формирование базы наставляемых из числа обучающихся, педагогов, представителей родительской общественности, выпускников, партнеров и т. д.	В течение всего периода реализации ЦМН	Сформирована база наставляемых	Количество	Куратор внедрения целевой модели наставничества
Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программы (системы) наставничества	До 10.10.2022 г Например, 2% организаций, предприятий, предоставив наставников Куратор внедрения целевой модели наставничества	Сформирован перечень партнерских организаций	Не менее 1 организации приняли участие в реализации целевой модели наставничества	Куратор внедрения целевой модели наставничества
Заключение соглашений с организациями	До октября 2022 г	Соглашения с организациями-партнерами	Не менее 1 организации приняли	Куратор внедрения целевой

партнерами по внедрению целевой модели наставничества Например, 2% организаций, предприятий принял участие в реализации целевой модели наставничества, предоставив наставников Руководитель			участие в реализации целевой модели наставничества	модели наставничества
Организация обучения педагогических работников, наставников, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий	По отдельному графику	Сформированы группы наставников для обучения, проведено не менее ____ образовательных занятий для каждой группы, оказаны индивидуальные консультации	Доля наставников, прошедших внутрикорпоративное обучение – 100%	Куратор внедрения целевой модели наставничества
Организация общей встречи потенциальных наставников и наставляемых	Декабрь 2022 г	Организована общая встреча, проведено анкетирование на предмет предпочтительности наставника и наставляемого	Сформированы группы наставников и наставляемых на основе предпочтений	Куратор внедрения целевой модели наставничества
Формирование наставнических пар или групп	Декабрь 2022 г	Сформированы наставнические пары или группы	100% участников целевой модели наставничества включены в наставнические пары/группы	Куратор внедрения целевой модели наставничества
Оформление согласий на обработку персональных данных участников целевой модели наставничества и законных представителей обучающихся, не	Декабрь 2022 г	Оформлены согласия на обработку персональных данных у 100% участников (изобщей	Оформлены согласия на обработку персональных данных у	Куратор внедрения целевой модели наставничества Наставники

достигших 14-летнего возраста		базы)	100% участником в (из общей базы)	
Организация работы наставнических пар или групп: – встреча-знакомство; – пробная встреча; – встреча-планирование совместная работа наставника и наставляемого в соответствии с разработанным индивидуальным планом; – итоговая встреча	В течение всего периода реализации и ЦМН	Реализация мероприятий в рамках индивидуальных планов	100% выполнение индивидуальных планов	Куратор внедрения целевой модели наставничества Наставники
Проведение первых организационных встреч внутри наставнической пары/группы	Декабрь 2022	Проведены организационные встречи, составлены индивидуальные планы внутри каждой наставнической пары/группы	Проведены организационные встречи, составлены индивидуальные планы внутри каждой наставнической пары/группы	Наставники
Утверждение индивидуальных планов	Январь 2023	Приказ по образовательной организации об утверждении индивидуальных планов	Количество утвержденных индивидуальных планов	Куратор внедрения целевой модели наставничества
Реализация индивидуальных планов	В течение всего периода	Участие в реализации индивидуальных планов	Индивидуальные планы реализованы не менее чем на 90%,	Наставники
Организация общей заключительной встречи участников	Май 2023	Обмен опытом, отчет	100% наставнических пар/групп	Куратор внедрения целевой модели

всех наставнических пар/групп		о работе наставнической пары/группы	приняли участие в заключительной встрече	наставничества
Программно-методическое сопровождение деятельности				
Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации программы (системы) наставничества для каждой из наставнической групп	Ноябрь 2022	Распорядительные акты ОО	Программные, методические и дидактические материалы	Руководитель ОО, куратор внедрения целевой модели наставничества
Разработка формы диагностической анкеты, исходя из индивидуальных особенностей и потребностей наставляемого и ресурсов наставника для последующего мониторинга эффективности реализации целевой модели наставничества	Ноябрь 2022	Примерные формы анкет	Разработаны формы диагностической анкеты для каждой сформированной группы/пары	Куратор внедрения целевой модели наставничества
Оформление итогового сборника, направление лучших практик в муниципальный и региональный банк наставнических практик	Июнь 2023	Результаты реализации целевой модели наставничества Презентационные материалы по итогам проведения общих встреч	Материалы размещены в электронном сборнике	Куратор внедрения целевой модели наставничества
Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг				
Анализ полученных анкет в ходе информационной кампании от потенциальных наставников и наставляемых,		Проанализированы анкеты, определены запросы наставляемых и ресурсы наставников,	Проанализированы анкеты, определены запросы наставляемых и ресурсы	Куратор внедрения целевой модели наставничества

определение запросов наставляемых и возможностей наставников		проведены собеседования с наставниками и наставляемым и	наставников, проведены собеседования с наставниками и наставляемыми	ества
Анализ анкет, заполненных после организации общей встречи	Декабрь 2022	Анкеты проанализированы, сформированы наставнические пары/группы, информирование участников о сформированных парах/группах, создание приказа по организации о закреплении наставнических пар/группы	Сформированы наставнические пары/группы	Куратор внедрения целевой модели наставничества
Организация диагностики компетенций, возможностей наставников и потребностей наставляемых	1 раз в квартал	Диагностика пройдена	100% участников целевой модели наставничества, составлены сравнительные таблицы по учету изменений	Куратор внедрения целевой модели наставничества
Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества		Реестр учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества	Сформирован реестр учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества	Куратор внедрения целевой модели наставничества
Информационное сопровождение деятельности				
Создание на		Сформирован банк	создан раздел на	Куратор внедрения

официальном сайте образовательной организации раздела «Наставничество»	В течение всего периода	нормативных документов, наполнение рубрик содержанием	сайте образовательной организации Не реже 2-х раз в месяц происходит обновление информации	я целевой модели наставничества
Выступление на педагогическом совете с презентацией о реализации целевой модели наставничества, проведение анкетирования	Январь 2023	Протокол педагогического совета	В педагогическом совете приняло участие не менее 90% специалистов от общего количества педагогического состава, создан реестр потенциальных наставников из числа специалистов ОО	Руководитель ОО
Выступления на родительских собраниях с презентацией о реализации целевой модели наставничества, проведение анкетирования	Январь 2023	Организованы выступления на родительских собраниях	Не менее ____ в ____ ____ представителей родительской общественности (в малокомплектных школах – от ____ человек), создан реестр потенциальных наставников из числа родителей обучающихся школы	Руководитель ОО Куратор внедрения целевой модели наставничества
Организация тематических классных часов в любом формате с целью информирования обучающихся о реализации целевой	Январь 2023	Организовано информирование обучающихся о реализации целевой модели наставничества	Количество школьников, принявших участие в классных часах не менее, чем 90% от общего	Руководитель ОО Куратор внедрения целевой модели наставничества

модели наставничества, проведение анкетирования		а через тематические классные часы	количества обучающихся Создан реестр потенциальных наставников из числа обучающихся школы	Классные руководители
Организация рабочих встреч с успешными выпускниками образовательной организации, партнерами - потенциальными наставниками с целью информирования о реализации целевой модели наставничества, проведение анкетирования	В течение всего периода реализации и ЦМН	Организация встреч	Организовано не менее _____ встреч, создан реестр потенциальных наставников из числа партнеров и выпускников школы	Руководитель ОО Куратор внедрения целевой модели наставничества Классные руководители
Управление реализацией целевой модели наставничества на уровне образовательной организации				
Контроль процедуры внедрения и реализации целевой модели наставничества	В течение всего периода реализации и ЦМН	Организация контрольных процедур	Выполнено 100% позиций дорожной карты	Руководитель ОО
Контроль реализации мероприятий плана наставнических пар/групп	В течение всего периода реализации и ЦМН	Отчеты наставников	Реализовано 100% мероприятий	Куратор внедрения целевой модели наставничества
Разработка дорожной карты на 2022-2023 – учебный год	Октябрь 2022	Разработана дорожная карта внедрения методологии (целевой модели) наставничества	Разработана дорожная карта внедрения методологии (целевой модели) наставничества	Руководитель ОО Куратор внедрения целевой модели наставничества
Создание условий для участия			Не менее _____ мероприятий/конк	Руководит

представителей образовательной организации в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях	В течение всего периода реализации ЦМН		урсах/фестивалях	ельОО Куратор внедрения целевой модели наставничества
--	--	--	------------------	---