



Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации

Костромская областная организация профсоюза работников
образования и науки

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТОК

28 июня 2022 г.

«Что поменяется с 01 сентября 2022 года по охране труда?»

С 1 марта 2022 года в силу вступили масштабные поправки в ТК по охране труда. Теперь работодатели в обязательном порядке ведут учёт микротравм сотрудников, отстраняют от работы сотрудников, которые не используют обязательные СИЗ, устраняют рабочие места с вредными условиями труда, организуют видеонаблюдение на рабочих местах. Более детально об этом указано в информационном листке от 28 февраля 2022 года **«Что нужно знать об охране труда с 1 марта 2022 г.»**. Изменений уже много, но с 1 сентября 2022 года меняется ещё несколько правил по охране труда.

Что меняется?

С 1 сентября 2022 года и до 2026 года проводить обучение по ОТ нужно в соответствии с постановлением Правительства от 24.12.2021 № 2464. В новом порядке — пять видов обучения: инструктажи по охране труда; обучение требованиям охраны труда по трем программам; обучение применению СИЗ; обучение оказанию первой помощи пострадавшим; стажировка на рабочем месте.

С 1 сентября начнет действовать новое положение о расследовании несчастных случаев, утвержденное приказом Минтруда от 20.04.2022 № 223н. Документ заменит действующее положение, которое утвердили постановлением Минтруда от 24.10.2002 № 73. Тут изменений тоже немало. Например, определили состав комиссии для расследования НС, который случился с сотрудником на удалёнке. Уточнили сроки расследования несчастных случаев — теперь их нужно считать в календарных днях. Комиссии, которая не может опросить очевидцев очно, разрешили использовать видео-конференц-связь. Разработали новые формы документов для расследования несчастных случаев на производстве, в частности, форму №6 — акт о расследовании обстоятельств происшествия, предполагающего гибель работника в результате НС. Для оформления материалов по расследованию несчастного случая разработали специальные классификаторы. Несчастные случаи будут квалифицировать по видам, причинам и категории несчастного случая.

Порядок прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, утвердили приказом Минздрава от 20.05.2022 № 342н. Новыми правилами сократили виды деятельности, при которых нужно проводить психиатрическое освидетельствование. Например, не нужно ОПО при работе на высоте. Теперь не нужно направлять на

повторное освидетельствовании при приеме на работу сотрудника, который прошёл ОПО не больше двух лет назад и был признан пригодным к выполнению указанного вида деятельности. Каждому сотруднику теперь нужно выдавать индивидуальное направление на процедуру. А медзаключение работодателю выдадут только при согласии работника.

С 1 сентября начнут действовать новые нормы выдачи молока и равноценных продуктов, условия выдачи и порядок компенсационных выплат (приказ Минтруда от 16.05.2022 № 298н). Они заменят действующие нормы, которые утвердили приказом Минздравсоцразвития от 16.02.2009 № 45н. В новых нормах убрали из равноценных продуктов сыр, молоко и диетические продукты. Теперь нужно выдавать продукты лечебно-профилактического питания при вредных условиях труда. Кроме того, сотрудникам теперь не придётся отрабатывать полный рабочий день, чтобы получить ЛПП.

Изменения в ПОТ на электроустановках с 1 сентября Перечень поправок в ПОТ при эксплуатации электроустановок утвердили приказом от 15.12.2020 № 903н. Теперь получать группу по электробезопасности могут работники со средним профессиональным и высшим образованием в области электроэнергетики. Кроме того, по новому документу работодатель обязан контролировать соблюдение только требований ПОТ. Обязанность контролировать еще и требования к инструкциям по охране труда и проведение инструктажей у

Изменения в охране труда с 1 сентября 2022 года: таблица

Что меняется	Как было	Как будет
Новый порядок обучения по охране труда	• Правила касались всех без исключения работодателей • В корне — инструктажи по охране труда и обучение для специалистов рабочих профессий • Обучение оказанию первой помощи — не реже раза в год • Раньше не было примерных программ обучения и инструктажей • Обязательна тренировка по применению СИЗ для сотрудников, которых это касается, но чётких сроков нет • Есть единая форма журнала регистрации инструктажей и	• Порядок не касается работодателей-физлиц и ИП • Обучение включается в себя сразу несколько мероприятий: инструктажи по ОТ, обучение применению СИЗ, стажировкам, обучению безопасным методам работы • Обучение оказанию первой помощи — не реже раза в три года • Теперь есть программы обучения и инструктажи • Не реже раза в 3 года нужно обучать применению СИЗ сотрудников, использующих спецодежду и

	стажировок.	спецобувь • Есть единая новая форма журнала регистрации инструктажей и стажировок и четкие правила его заполнения — заполняется не реже 1 раза в 6 месяцев.
Новые правила расследования несчастных случаев на производстве	• Единые требования к составу комиссии по расследованию НС • Не регламентировали, как расследовать несчастные случаи с дистанционными работниками • Не понятно, в какие именно сроки со дня образования комиссии расследовать НС — рабочие или календарные • Представителей правоохранительных органов привлекают к расследованию несчастных случаев только по необходимости • Состав комиссии по расследованию НС после того, как его утвердили, менять нельзя • Как расследовать НС, о которых своевременно не сообщили работодателю, непонятно • Опрос очевидцев и потерпевшего возможен только очно • Есть возможность провести заседание комиссии только очно	• Составили перечень видов деятельности и категорий работников, для которых предъявляют дополнительные требования к составу комиссии для расследования групповых несчастных случаев — тяжелых и со смертельным исходом • Закрепили требования к составу комиссии по расследованию НС с удалёнными сотрудниками • Сроки расследования несчастных случаев исчисляются в календарных днях, начиная со дня издания работодателем приказа об образовании комиссии • Групповые несчастные случаи могут расследоваться на основании поступившей информации из правоохранительных органов • Можно заменить одного из членов комиссии или

- Есть классификаторы несчастных случаев, но они — не часть порядка учета и расследования НС
- Есть унифицированные формы для расследования и учета НС, но нет, например, отдельной формы для учета НС со смертельным исходом
- При расследовании НС не учитывают, проводили ли оценку профрисков на рабочем месте пострадавшего

- председателя комиссии по расследованию несчастных случаев
- Несчастные случаи, о которых не сообщили своевременно работодателю или в результате которых нетрудоспособность наступила не сразу, расследуются по заявлению пострадавшего или его доверенного лица
 - Опрос очевидцев или потерпевшего возможен с использованием в том числе видео-конференц-связи
 - Опросить несовершеннолетнего пострадавшего можно только в присутствии родителей, опекунов или попечителей
 - Если заседание комиссии нельзя провести очно, то допустимо использовать любые средства связи, в том числе видео-конференц-связь
 - Если работник погиб, комиссия вправе потребовать экспертное заключение о причинах смерти и его нахождении в момент несчастного случая в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения
 - Для оформления материалов по

		расследованию несчастного случая разработали специальные классификаторы. Несчастные случаи будут квалифицировать по видам, причинам и категории несчастного случая • Обновили формы документов, которые оформляют учет и расследование несчастных случаев. Добавились форма Н-1ЧС и акт о расследовании обстоятельств происшествия, предполагающего гибель работника в результате несчастного случая (форма № 6). • В актах о расследовании появилась новая строка о проведенной оценке профрисков на рабочем месте пострадавшего
Новый порядок обязательного психиатрического освидетельствования	• Стандартный широкий перечень профессий, для работы на которых нужно ОПО, например, работы на высоте • Если подъемные сооружения или сосуды под давлением не зарегистрированы в Ростехнадзоре, обслуживающий персонал всё равно должен пройти ОПО • Проходить освидетельствование должен и	• Сократили виды деятельности, при которых нужно проводить психиатрическое освидетельствование. Например, не нужно ОПО при работе на высоте • Если подъемные сооружения или сосуды под давлением не зарегистрированы в Ростехнадзоре, обслуживающий персонал не подлежит

непедагогический персонал учебных заведений

- Есть утверждённый Перечень медицинских психиатрических противопоказаний для осуществления некоторых видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности
- Периодичность ОПО — не реже 1 раза в 5 лет
- Сотруднику достаточно предоставить направление и документ, удостоверяющий личность, чтобы пройти ОПО
- Медкомиссия вправе запрашивать у медицинских учреждений дополнительные сведения для проведения психосвидетельствования. При этом работник ставится в известность

ОПО

- Непедагогическому персоналу не нужно проходить ОПО
- Психиатрическое освидетельствование должно быть организовано вне зависимости от класса условий труда, если работник выполняет указанные в новом порядке виды деятельности
- Повторное ОПО сотрудник может не проходить, если поступает на работу по виду деятельности, по которому проходил освидетельствование не более двух лет назад
- Составили перечень документов, которые работник должен предоставить в медицинскую организацию для прохождения психосвидетельствования. Направления на ОПО можно будет формировать с электронном виде с использованием электронных подписей
- С 1 сентября медицинская организация сможет получать необходимую информацию без информирования работника
- Медицинская организация будет направлять заключение работодателю только

		по согласию работника
Новые нормы выдачи молока и равноценных продуктов	• ЛПП выдают перед началом работ, в виде горячего завтрака. Но по согласованию со здравпунктом организации, можно выдавать в обеденный перерыв • Чтобы получить ЛПП, сотруднику нужно отработать полный день. Но для вредников допустимо и сокращённая продолжительность рабочего времени • В период служебной командировки ЛПП не положено • Молоко положено работникам на рабочих местах с вредными условиями труда • Творог и сыр — равноценные молоку продукты, которые положены сотрудникам-вредникам	• Сотрудникам-вредникам можно выдавать дополнительное ЛПП в обед. Условия и обоснования нужно указать в колдоговоре • Питание выдают при условии, что сотрудники отработали не меньше половины рабочего дня (смены) и не менее 36 часов в неделю • В зависимости от вида командировки сотрудник будет получать ЛПП по согласованию с принимающей стороной и работодателем • Молоко начинают выдавать не позднее дня, который следует за днем внесения сведений о СОУТ в федеральную информационную систему • Работник может получить компенсацию за недополученное молоко • Из списка равноценных продуктов исключили творог и сыр, которые были в прежних нормах. Также оставили кисломолочные продукты жирностью не более 3,5%, и йогурты с жирностью до 2,5%

Поправки в ПОТ при эксплуатации электроустановок	• Группу по ЭБ получают сотрудники с начальным профессиональным и высшим профессиональным образованием • Работодатель контролирует соблюдение требований ПОТ, требования к инструкциям по охране труда и проведение инструктажей • Нет уточнения, с какой группы проходить проверку знаний • В удостоверении нет записи о допуске к специальным работам	• Группу по электробезопасности смогут получать только работники со средним профессиональным и высшим образованием в области электроэнергетики • Работодатель обязан контролировать соблюдение только требований ПОТ • I группу присваивают вновь принятому электротехническому и электротехнологическому персоналу до допуска к самостоятельной работе и присвоения более высокой группы. Проверку знаний проходят работники, которым нужна группа по электробезопасности больше I • Оформлять удостоверение нужно после прохождения подготовки к самостоятельной работе. В нем дополнительно делают запись о допуске к специальным работам
---	--	---

Служба информации обкома Профсоюза

Источник: Журнал «Кадровое дело» <https://www.kdelo.ru/art/386240-izmeneniya-v-ohrane-truda-s-1-sentyabrya-2022-goda-tablitsa>

