

Утверждено
приказом департамента образования
и науки Костромской области
от «02» апреля 2021 г. № 494

ПОЛОЖЕНИЕ

о проведении конкурсной программы в рамках фестиваля-конкурса «Человек труда Костромской области»

I. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок организации и проведения конкурсной программы в рамках фестиваля-конкурса «Человек труда Костромской области».

2. Организаторами конкурсной программы являются: департамент образования и науки Костромской области, областное государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Костромской областной институт развития образования» (далее - КОИРО), государственное бюджетное учреждение дополнительного образования Костромской области «Центр технического творчества» (далее - ГБУДО КО ЦТТ); ОГБПОУ «Костромской политехнический колледж».

II. Цель и задачи

3. **Цель Конкурса:** формирование интереса обучающихся общеобразовательных организаций и организаций среднего профессионального образования к труду, содействие исследованию лучших образцов трудовой деятельности жителей Костромской области, осмыслению трудового наследия региона и создающих возможностей представителей современных профессий, сохранению преемственной связи поколений.

4. Задачи Конкурса

а) инициация, разработка и представление школьных и студенческих интернет-проектов «Человек труда», созданных с использованием современного оборудования центров образования цифрового, естественнонаучного, технического и гуманитарного профилей «Точка роста», цифровых образовательных сред (ЦОС) общеобразовательных организаций и организаций среднего профессионального образования;

б) создание на конкурсной основе единой региональной интернет-галереи тружеников Костромской области как основы трудового воспитания подрастающего поколения в регионе;

в) выявление и развитие современных форм, методов, технологий трудового воспитания детей и молодежи, анализ и распространение лучших практик трудового воспитания обучающихся.

III. Участники Фестиваля-конкурса

5. К участию в конкурсной программе школьных и студенческих интернет-проектов «Человек труда Костромской области» приглашаются детско-взрослые коллективы образовательных организаций Костромской области - команды центров образования цифрового, естественнонаучного, технического и гуманитарного профилей «Точка роста», цифровых образовательных сред (ЦОС) общеобразовательных организаций, организаций среднего профессионального образования Костромской области.

6. В состав коллективов авторов школьных и студенческих интернет-проектов «Человек труда» помимо обучающихся могут входить: административные и педагогические работники образовательных организаций, родители обучающихся, социальные партнеры проекта.

7. Состав команд и возраст участников не ограничивается. Требования к стажу работы взрослых участников интернет-проектов не предъявляются.

8. Команде-участнику необходимо определить двух руководителей проекта 1) из числа педагогов и 2) из числа обучающихся образовательной организации.

9. Регистрация участников организована на сайте Конкурса (КОИРО) в срок до 23 апреля. Сайт конкурса расположен на портале «Образование Костромской области» (Система профессионального образования / Моя профессиональная карьера): <http://www.eduportal44.ru/npo/MPROFK/cht/SitePages/%D0%9A%D0%BE%D0%BD%D0%BA%D1%83%D1%80%D1%81%D0%BD%D0%B0%D1%8F%20%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%B3%D1%80%D0%B0%D0%BC%D0%BC%D0%B0.aspx>

IV. Руководство Конкурсом

10. Общее руководство Конкурсом осуществляет организационный комитет (далее - Оргкомитет). Оргкомитет осуществляет прием, регистрацию участников, их организационное сопровождение, ведет все переговоры с участниками Конкурса, определяет и утверждает состав жюри Конкурса, награждение победителей и участников Конкурса.

11. КОИРО осуществляет организационное сопровождение конкурса, разрабатывает и ведет сайт Конкурса;

12. ГБУДО КО ЦТТ на базе Детского технопарка «Кванториум» реализует серию мастер-классов по вопросам использования технического оборудования и программного обеспечения в ходе реализации проектов с основными участниками Конкурса - командами центров образования цифрового, естественнонаучного, технического и гуманитарного профилей «Точка роста», цифровых образовательных сред (ЦОС) общеобразовательных организаций и организаций среднего профессионального образования Костромской области, организует работу группы Конкурса в социальной сети ВКонтакте;

13. ГБУДО КО ЦНТТиДЮТ «Истоки» (Куликова Г.И.) реализует серию мастер-классов по вопросам проведения поисково-исследовательской и музейно-экскурсионной работы;

14. Формирование электронной галереи конкурсных работ осуществляется на базе ОГБПОУ «Костромской политехнический колледж» (Смирнов В.А.).

15. Жюри осуществляет экспертную оценку конкурсных материалов в соответствии с критериями; определяет состав победителей и призеров Конкурса.

V. Этапы и сроки проведения Конкурса

16. Подготовка, регистрация команд-участников конкурса и прием конкурсных материалов осуществляется в срок с 12 апреля по 15 сентября в четыре этапа.

– **12-23 апреля 2021 года** – формирование конкурсных команд на базе центров образования цифрового, естественнонаучного, технического и гуманитарного профилей «Точка роста», цифровых образовательных сред (ЦОС) общеобразовательных организаций и организаций среднего профессионального образования, стартовые встречи конкурсных команд, представление заявок на участие на сайте Конкурса;

– **23 - 30 апреля** – инструктаж команд - участников Конкурса, проведение серии мастер-классов для команд - участников Конкурса;

– **30 апреля – 31 августа 2021 года** - поисковая работа конкурсных команд, ведение дневника поисковой работы и его отражение в информационной сети Интернет (на сайте организации и в социальной сети Вконтакте), сбор материала для оформления информационных стендов и музейных экспозиций в образовательных организациях, разработка сценарных планов единого дня «Человек труда Костромской области», подготовка конкурсных видеоматериалов в соответствии с требованиями;

– **2 сентября 2021 года** - единый день фестиваля-конкурса в образовательных организациях Костромской области «Человек труда Костромской области» (открытые мероприятия, включающие презентацию информационных стендов, видеоматериалов и музейных экспозиций по тематике Конкурса, подготовленных командами-участниками);

– **3 сентября – 15 сентября 2021 года** – представление конкурсных материалов конкурсными командами на экспертизу. Размещение конкурсных материалов осуществляется в срок до 15 сентября 2021 года включительно командами-участниками Конкурса самостоятельно на сайте Конкурса.

17. Экспертиза конкурсных материалов проводится в срок с 16 сентября по 30 сентября 2021 года.

18. В срок с 1 по 20 октября 2021 года осуществляется формирование электронной галереи тружеников Костромской области на основе интернет-проектов победителей Конкурса. Формирование электронной галереи

осуществляется на базе ОГБПОУ «Костромской политехнический колледж» (Смирнов В.А.).

VI. Характеристика конкурсных работ и номинации Конкурса

19. Каждый выдвигаемый на Конкурс интернет-проект «Человек труда Костромской области» представляет собой событийную характеристику исследования и представления лучших образцов трудовой деятельности жителей Костромской области.

20. Конкурс школьных и студенческих интернет-проектов «Человек труда Костромской области» проводится для команд центров образования цифрового, естественнонаучного, технического и гуманитарного профилей «Точка роста», цифровых образовательных сред (ЦОС) общеобразовательных организаций, организаций среднего профессионального образования Костромской области по следующим номинациям:

– *«Славим человека труда»* (о лучших деятелях Костромской области, истории их профессионального пути и качествах, позволивших достичь высоких результатов в труде);

– *«Трудовые династии Костромской области»* (о представителях семей трех и более поколений, работающих в одной профессиональной сфере, организации);

– *«Сохраняем трудовое наследие»* (осмысление трудового наследия региона, традиционных профессий, существующих более 100 лет, через трудовые достижения и деятельность реальных представителей этих профессий);

– *«Развиваем профессии будущего»* (анализ создающих возможностей современных профессий и профессий будущего через представление профессионального выбора, трудового пути и имеющихся достижений жителей Костромской области).

21. Каждая команда может выдвинуть на Конкурс не более одной конкурсной работы по каждой номинации – всего не более 4 работ.

22. Основаниями для выбора героев интернет-проектов «Человек труда Костромской области» являются: трудовой стаж героя не менее 15 лет (за исключением номинации «Развиваем профессии будущего»); подтверждённый высокий профессиональный уровень героя; профессиональные достижения и награды героя; участие героя в общественной жизни, вклад в развитие организации, населенного пункта, региона в целом; особенности личности героя, соответствующие образу достойного человека – гражданина Костромской области и Российской Федерации в целом.

23. Обязательными составляющими интернет-проекта, представляемого командой-участником являются:

а) паспорт проекта в формате Word (до 2 страниц),

б) дневник поисковой работы,

в) информационная справка о представляемом герое (героях)

интернет-проекта в формате Word (до 2 страниц) и портретное фото героя,

г) документальный видеоролик о представляемом герое (героях) интернет-проекта в формате MP4 (до 10 минут),

д) сценарный план экскурсии, проведенной в ходе реализации проекта командой-участником Конкурса;

е) план проведения единого дня «Человек труда Костромской области» в образовательной организации 2 сентября 2021 года и фотоотчет о его проведении (до 5 фотографий).

24. При подготовке и представлении конкурсных работ требуется использование оборудования центров образования цифрового, естественнонаучного, технического и гуманитарного профилей «Точка роста», цифровых образовательных сред (ЦОС) общеобразовательных организаций, организаций среднего профессионального образования (ноутбуки, МФУ, 3D оборудование, VR шлем, фотоаппарат, видеокамера, микрофон, квадрокоптер и прочее). Оборудование может быть использовано в ходе интервьюирования героев проектов, подготовки видеороликов, создания информационных стендов и музейных экспозиций, интерактивных инсталляций, проведения реальных и виртуальных экскурсий, изготовления объемных хэштегов и памятных знаков о конкурсе.

VII. Рекомендации по оформлению конкурсных работ

25. **Регистрация команды-участника** (данные заполняются педагогом - руководителем проекта в электронной форме на сайте конференции)

1. Муниципальное образование
2. Полное наименование образовательной организации
3. Руководитель проекта (педагог): ФИО, контакты
4. Руководитель проекта (обучающийся): ФИО, класс (курс)
5. Состав команды проекта: ФИО, класс (курс)

26. **Паспорт проекта** (заполняется в формате Word, объем до 2 страниц, размещается в электронной форме на сайте конференции в ходе представления конкурсных работ)

1. Номинация Конкурса	
2. Муниципальное образование	
3. Наименование образовательной организации	
4. Название проекта (определяет команда)	
5. Руководители проекта (ФИО)	
6. Состав команды проекта (ФИО, класс (курс))	
7. Краткая характеристика героя проекта (ФИО, возраст, профессия, достижения, 3 главные черты личности)	
8. Основные виды поисковой работы в рамках проекта	
9. Каким образом представлены результаты проекта на уровне образовательной организации (стенд,	

музейная экспозиция, ... - их название и краткая характеристика)	
10. Уникальность, оригинальность проекта	
11. Ключевые события проекта и их краткое описание	
12. Ссылка на интернет-проект, размещенный на сайте образовательной организации в сети Интернет и (или) группу в социальной сети ВКонтакте	
13. Перечень современного оборудования и особенности его использования	
14. Количество обучающихся образовательной организации и их родителей, педагогов, социальных партнеров, иных жителей, вовлеченных в проект.	

27. **Дневник поисковой работы** (заполняется в формате Word, объем не ограничен)

Наименование образовательной организации	
Руководители проекта (ФИО)	
Номинация Конкурса	

Дата	Виды работ, действия	Участники	Результат	Ссылка на пост в социальной сети ВК

Герой проекта	
Вывод по итогам поисковой работы	

28. **Информационная справка** о представляемом герое интернет-проекта (выполняется в формате Word, до 2 страниц). Может быть включена информация:

- фамилия, имя, отчество героя;
- важнейшие биографические сведения о герое;
- особенности трудовой деятельности, трудовые подвиги;
- профессиональные достижения и награды и их основания;
- соответствие трудового наследия героя выбранной номинации, в которой он представлен;
- участие героя в общественной жизни, вклад в развитие организации, населенного пункта, региона в целом;

– особенности личности героя, соответствующие образу достойного человека – гражданина Костромской области и Российской Федерации в целом.

29. **Документальный видеоролик** о представляемом герое интернет-проекта (выполняется в формате MP4, до 10 минут). В видеоролик должны быть включены:

- 1) заставка с наименованием номинации конкурса, фамилией, именем, отчеством и фотографией героя),
- 2) финальные титры с указанием участников команды проекта и наименованием образовательной организации.

Содержание видеоролика определяют участники команды самостоятельно.

30. **Сценарный план экскурсии** может включать следующие разделы: тема экскурсии, цель экскурсии, целевая аудитория, перечень используемых материалов, оборудование и особенности его использования, ход экскурсии, текст экскурсии, вопросы и задания для участников экскурсии, подведение итогов экскурсии.

31. **План проведения единого дня** «Человек труда Костромской области» в образовательной организации 2 сентября 2021 года.

Наименование образовательной организации	
Руководители проекта (ФИО)	
Цель и задачи тематического дня	
Участники от образовательной организации (категории, количество)	
Приглашенные участники (категории, количество)	

Мероприятие (форма, название или тема)	Время проведения	Место проведения	Участники

VIII. Оценка конкурсных работ и награждение участников Конкурса

32. Конкурсные работы в своей совокупности оцениваются экспертами на основании следующих критериев Конкурса (0 баллов – не представлен; 1 балл – представлен частично, 2 балла – представлено полностью).

- 1) соответствие теме и номинации Конкурса,
- 2) соответствие целям и задачам Конкурса,
- 3) соответствие выбранного героя указанным основаниям,

- 4) выразительность используемых речевых и художественных средств,
- 5) уникальность, оригинальность проекта,
- 6) событийная насыщенность проекта,
- 7) доступность информации о проекте в сети Интернет,
- 8) использование современного оборудования при реализации проекта,
- 9) открытость проекта, широта охвата событиями проекта жителей региона,
- 10) воспитательный потенциал проекта.

33. Победители (1 место) и призеры (2 и 3 место) Конкурса в каждой номинации награждаются Дипломами департамента образования и науки Костромской области. Участники Конкурса по решению организаторов Конкурса получают сертификат КОИРО. Итоги Конкурса размещаются на официальном сайте КОИРО.

34. Интернет-галерея конкурсных работ представляется в рамках деловой программы VII регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Костромской области (15-19 ноябрь, 2021 г.).

Утвержден
приказом департамента образования
и науки Костромской области
от «02» апреля 2021 г. №

СОСТАВ
организационного комитета Конкурса

- | | | | |
|-----|-----------------|---|--|
| 1. | Морозов И.Н. | | директор департамента образования и науки Костромской области, председатель |
| 2. | Кульмач Е.Г. | - | заместитель директора – начальник отдела профессионального образования департамента образования и науки Костромской области |
| 3. | Яблокова М.Г. | - | заместитель директора, начальник отдела дошкольного, общего и дополнительного образования департамента образования и науки Костромской области |
| 4. | Козявина И.Н. | - | старший преподаватель кафедры воспитания и психологического сопровождения ОГБОУ ДПО «Костромской областной институт развития образования» |
| 5. | Комисарова Н.Н. | - | начальник отдела сопровождения инновационных проектов ОГБОУ ДПО «Костромской областной институт развития образования», секретарь |
| 6. | Куликова Г.И. | - | директор ГБУДО КО ЦНТТиДЮТ «Истоки» |
| 7. | Липаева Т.А. | - | заведующий кафедрой развития профессионального образования ОГБОУ ДПО «Костромской областной институт развития образования» |
| 8. | Николаева Т.В. | - | проректор по научно-методической работе ОГБОУ ДПО «Костромской областной институт развития образования» |
| 9. | Осипова Л.Г. | - | проректор по инновационной деятельности ОГБОУ ДПО «Костромской областной институт развития образования» |
| 10. | Ручко Л.С. | - | заведующий кафедрой воспитания и психологического сопровождения ОГБОУ ДПО «Костромской областной институт развития образования» |
| 11. | Рыжова Ю.С. | | Директор ГБУДО КО ЦТТ |
| 10. | Смирнов В.А. | - | директор ОГБПОУ «Костромской политехнический колледж» |