



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

**БУЙСКАЯ МЕЖРАЙОННАЯ
ПРОКУРАТУРА**

ул. Ленина, 8, г. Буй,
Костромская область, 157000,
тел./факс 8 (49435) 42928



302140 945302

✓ Директору МОУ СОШ № 37 г. Буй
Паладьевой Т.В.

ул. Октябрьской революции, д.130,
г. Буй, Костромская область, 157000

09.09.2022 №20-2022/774-22-20340006

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений
законодательства об охране
труда

Буйской межрайонной прокуратурой проведена проверка соблюдения законодательства об охране труда в деятельности МОУ СОШ № 37 г. Буй, в ходе проверки выявлены отдельные нарушения.

Так, в МОУ СОШ № 37 г. Буй подлежат проведению специальной оценке условий труда 27 должностей. Не проведены мероприятия по специальной оценке условий труда на рабочем месте по 4 должностям: директор – 1 место, библиотекарь – 1 место, заведующий хозяйством – 1 место, вахтер – 1 место.

Исходя из общепризнанных принципов и норм международного права и в соответствии с Конституцией Российской Федерации основным принципом правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений признается, в частности, обеспечение права каждого работника на справедливые условия труда, в том числе на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены, права на отдых, включая ограничение рабочего времени, предоставление ежедневного отдыха, выходных и нерабочих праздничных дней, оплачиваемого ежегодного отпуска (абзацы первый и пятый статьи 2 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ).

Статьей 209 ТК РФ определено, что охрана труда – это система сохранения жизни и здоровья работника в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия (часть 1).

Условия труда – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

Вредный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

Опасный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.

Буйская межрайонная прокуратура Костромской
области
№ 20-2022/774-22-20340006

Безопасные условия труда – это условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов (часть 5 статьи 209 ТК РФ).

Работник имеет право на рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором; на полную и достоверную информацию об условиях труда и о требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда (абзацы четвертый и седьмой части 1 статьи 21 ТК РФ).

Указанному праву работника корреспондирует обязанность работодателя обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда, исполнять иные обязанности, предусмотренные в том числе законодательством о специальной оценке условий труда (абзац четвертый части 2 статьи 22, статья 212 ТК РФ).

Так, в силу абзаца одиннадцатого части 2 статьи 212 ТК РФ работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

В силу части 1 статьи 216.1 ТК РФ государственная экспертиза условий труда осуществляется федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда в порядке, установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной.

В соответствии с частью 3 статьи 216.1 ТК РФ государственная экспертиза условий труда осуществляется в целях оценки: качества проведения специальной оценки условий труда; правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда; фактических условий труда работников. Государственная экспертиза условий труда осуществляется на основании определений судебных органов, обращений органов исполнительной власти, работодателей, объединений работодателей, работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, органов Фонда социального страхования Российской Федерации (часть 4 статьи 216.1 ТК РФ). Лица, осуществляющие государственную экспертизу условий труда, обязаны: составлять по результатам экспертизы заключения о соответствии (несоответствии) условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда и направлять указанные заключения в суд, органы исполнительной власти, работодателям, в объединения работодателей, работникам, в профессиональные союзы, их объединения, иные уполномоченные работниками представительные органы, органы Фонда социального страхования Российской Федерации; обеспечивать объективность и обоснованность выводов, изложенных в заключениях; обеспечивать сохранность документов и других материалов, полученных

для осуществления экспертизы, и конфиденциальность содержащихся в них сведений (часть 6 статьи 216.1 ТК РФ).

Отношения, возникающие в связи с проведением специальной оценки условий труда, а также с реализацией обязанности работодателя по обеспечению безопасности работников в процессе их трудовой деятельности и прав работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда, регулируются Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – ФЗ № 426), вступившим в силу с 01.01.2014, а также Порядком проведения государственной экспертизы условий труда, утвержденным Приказом Минтруда России от 12.08.2014 № 549н.

Специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников (часть 1 статьи 3 ФЗ № 426).

По результатам проведения специальной оценки условий труда устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах (часть 2 статьи 3 ФЗ № 426).

В соответствии с п.3 ст. 3 ФЗ № 426 специальная оценка условий труда не проводится в отношении условий труда надомников, дистанционных работников и работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями – физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями, или с работодателями – религиозными организациями, зарегистрированными в соответствии с федеральным законом. Иных ограничений Закон не предусматривает. Следовательно, на образовательные учреждения, распространяется требование по обязательному проведению специальной оценки условий труда.

В соответствии со ст. 8 ФЗ № 426 обязанности по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда возлагаются на работодателя.

В нарушение требований ч.2 ст.212 ТК РФ, п.1 ч.2 ст. 4 ФЗ № 426, работодатель – директор МОУ СОШ № 37 г. Буй, не обеспечила проведение специальной оценки условий труда в отношении труда работников по должностям: директор – 1 место, библиотекарь – 1 место, заведующий хозяйством – 1 место, вахтер – 1 место.

Кроме того, в нарушение требований п.4 ч.2 ст.4 ФЗ № 426 работники не ознакомлены в письменной форме с результатами проведения специальной оценки условий труда на рабочем месте.

Несоблюдение и невыполнение работодателем требований по проведению специальной оценки условий труда на рабочем месте нарушают права на безопасные условия труда как работников, осуществляющих трудовую

деятельность в настоящее время, так и неопределенного круга граждан, которые вправе вступить с образовательным учреждением в трудовые отношения.

Выявленные нарушения стали возможны в связи с несоблюдением работодателем – МОУ СОШ № 37 г. Буй в лице директора Паладьевой Т.В. требований нормативных документов, ненадлежащим исполнением своих должностных обязанностей.

Выявленные нарушения возможно устранить, в том числе, путем принятия мер к проведению специальной оценки условий труда в отношении труда работников по должности учителя информатики.

На основании изложенного, руководствуясь ч. 3 ст. 22, ст. 24 ФЗ «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием представителя межрайонной прокуратуры.
2. Принять исчерпывающие меры по устранению допущенных нарушений закона, причин и условий, им способствующих.
3. Рассмотреть вопрос о привлечении виновных лиц к установленной законом ответственности.
4. О времени, дате и месте рассмотрения представления проинформировать межрайонную прокуратуру.
5. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах письменно сообщить в межрайонную прокуратуру в течение месяца со дня внесения.

Заместитель межрайонного прокурора
советник юстиции

С.В. Соловьева

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 1ABFEDBE51FF9315FF035FA05CA01CCDFD8AE30F
Владелец Соловьева Светлана Валентиновна
Действителен с 17.12.2021 по 17.03.2023