

От работников
Согласовано:

От работников
Согласовано:

От работодателя
Утверждено:

Председатель первичной
профсоюзной организации

В.Е. Пог

Председатель СТК

О.Б. Ершова

Директор

Приказ № 70/от



ПОРЯДОК защиты работников МОУ СОШ № 13 им. Р.А. Наумова г. Буя, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок защиты работников МОУ СОШ № 13 им. Р.А. Наумова г. Буя, сообщивших о коррупционных правонарушениях (далее - Порядок) является локальным нормативным актом школы, устанавливающим меры, направленные на обеспечение защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях.

1.2. Настоящий Порядок разработан на основании:

- Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (с изменениями);

- Указа Президента РФ от 02.04.2013 N 309 (ред. от 13.05.2019) "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции" (вместе с "Положением о порядке направления запросов в Федеральную службу по финансовому мониторингу при осуществлении проверок в целях противодействия коррупции")

1.3. Настоящий Порядок распространяется на всех работников школы вне зависимости от уровня занимаемой должности.

1.4. Термины и определения:

Работники школы - физические лица, состоящие с школой в трудовых отношениях на основании трудового договора, эффективного контракта.

Сообщение о коррупционном правонарушении — информация о злоупотреблении служебным положением, даче взятки, получении взятки, злоупотреблении полномочиями, коммерческом подкупе либо ином незаконном использовании физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, несоблюдении ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнении обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Защита работника, сообщившего о коррупционном правонарушении - меры, направленные на недопущение преследования работника, сообщившего о коррупционном правонарушении, ущемления его прав и интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий.

2. Меры, направленные на обеспечение защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях

2.1. Защиту работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, обеспечивает администрация школы совместно с профсоюзной организацией МОУ СОШ № 13 им. Р.А. Наумова г. Буя.

2.2. Меры защиты, предусмотренные настоящим Порядком, также распространяются на работников, которые дают пояснения, участвуют в разбирательстве, проводимом на основании сообщения о коррупционном правонарушении, или оказывают иное содействие.

2.3. Основными принципами защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, являются:

- законность, уважение прав и свобод человека и гражданина, взаимная ответственность стороны, осуществляющей защиту, и работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях;
- защищенность от неправомерного вмешательства в профессиональную/образовательную деятельность работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, от применения к ним мер дисциплинарного воздействия;
- недопустимость препятствования в получении работником, сообщившим о коррупционном правонарушении, бесплатной юридической помощи;
- применение мер защиты без ущемления трудовых, пенсионных и иных прав и законных интересов работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях;
- предоставление мер защиты в соответствии с возможностями и полномочиями школы.

2.4. Работник, сообщивший о коррупционном правонарушении, вправе обратиться к руководству школы с письменным заявлением о необходимости применения мер собственной защиты или об их отмене.

2.5. В отношении работника, сообщившего о коррупционном правонарушении, могут применяться следующие меры защиты:

- обеспечение конфиденциальности предоставляемых сведений;
- бесплатная юридическая помощь;
- защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов, в пределах исполнения должностных обязанностей, осуществления полномочий.

2.6. Сведения о работнике, сообщившем о коррупционном правонарушении, которому предоставляются меры защиты, являются сведениями конфиденциального характера с момента принятия к рассмотрению данного сообщения.

2.7. Требование конфиденциальности полученной информации должно выполняться всеми лицами, принимающими участие в рассмотрении и принятии решения по коррупционному нарушению и защите работника, заявившего о факте нарушения

2.8. Порядок не распространяется на случаи, когда в ходе рассмотрения (проверки) сообщения о коррупционном правонарушении, а также применения вышеизложенных мер защиты выявлено, что работник, сообщивший о коррупционном нарушении, распространяет заведомо ложные сведения в отношении должностного лица, действия которого он обжалует.

3. Заключительные положения

3.1. Настоящий Порядок вступает в силу с момента подписания и действует до его отмены в установленном порядке.

3.2. В настоящий Порядок могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов, с учетом мнения профсоюзной организации МОУ СОШ № 13 им. Р.А. Наумова г. Буя.

3.3. В целях доведения до сведения работников школы о защите работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, Порядок размещается на официальном сайте школы.