

**Дополнительное соглашение N 1
к коллективному договору
об изменении содержания Приложения**

Муниципальное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 13 имени Р.А. Наумова городского округа город Буй Костромской области (полное фирменное наименование юридического лица или Ф.И.О. индивидуального предпринимателя) в лице директора школы Смирновой Ларисы Владимировны (должность, Ф.И.О.), действующей на основании Устава (документ, подтверждающий полномочия) (далее - Работодатель), с одной стороны и работники в лице представителей председателя первичной профсоюзной организации Александровой Ольги Сергеевны (должности, Ф.И.О.), председателя Совета трудового коллектива Ершовой Ольги Борисовны, действующих на основании Устава ОО (далее - Работники), с другой стороны, совместно именуемые "Стороны", на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от "15" августа 2024 г. N 1) в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.3. Коллективного договора от 12.02.2024 г. N 2 заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В связи с изменением законодательства и принятия Постановления администрации Костромской области от 08 июля 2024 года № 230-а «О внесении изменений в положение об оплате труда работников государственных образовательных организаций Костромской области и учреждений департамента образования и науки Костромской области», Стороны согласились Приложение № 9 к Коллективному договору от 12.02.2024г. № 2, а именно «ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников МОУ СОШ №13 им. Р.А.Наумова г.Буя, обеспечивающих предоставление услуг в сфере образования» изложить и принять в новой редакции.
2. Настоящее Дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.
3. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2024 - 2027 гг.

Работодатель:

Главный специалист отдела экономики и труда администрации городского округа
город Буй регистрационный № 19 от «19» 2024года

Лариса Смирнова (должность, подпись/Ф.И.О.)

Работники:

/ О.С. Александрова Александрова О.С.
/ О.Б. Ершова Ершова О.Б.



Муниципальное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа №13 имени Р.А. Наумова г.о.г. Буя Костромской области
157006, Костромская обл., г. Буй, ул. Н. Сусанина, д.7. телефон/факс (49435)48041, e-mail: school13ran@mail.ru

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профкома  Александрова О.С.

Председатель СТК  Ершова О.Б.

«Утверждаю»:

Директор

МОУ СОШ №13 им. Р.А.Наумова г.Буя

/Л.В. Смирнова/

Приказ № 131/1 от 15.08.2024г.



ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников МОУ СОШ №13 им. Р.А.Наумова г.Буя, обеспечивающих предоставление услуг в сфере образования

Глава 1. Общие положения

1. Положение об оплате труда работников МОУ СОШ №13 им. Р.А.Наумова г.Буя (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Костромской области от 24 апреля 2008 года № 302-4-ЗКО «Об установлении основ отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Костромской области», постановлением администрации Костромской области от 23 апреля 2018 года № 163-а «Об оплате труда работников государственных учреждений Костромской области, подведомственных департаменту образования и науки Костромской области (за исключением государственных образовательных организаций Костромской области)», постановлением администрации Костромской области от 08 июля 2024 года № 230-а «О внесении изменений в положение об оплате труда работников государственных образовательных организаций Костромской области и учреждений департамента образования и науки Костромской области», распоряжения администрации Костромской области от 10 июня 2019 года № 114-ра «О мерах по повышению оплаты труда работников государственных учреждений Костромской области», постановления администрации городского округа город Буй Костромской области от 10 июля 2024 года № 381 «О внесении изменений в постановление администрации городского округа город Буй Костромской области от 28.11.2017г. № 948 и устанавливает порядок и условия оплаты труда работников МОУ СОШ №13 им. Р.А.Наумова г.Буя.

2. Система оплаты труда работников МОУ СОШ №13 им. Р.А.Наумова г.Буя устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников (собрания трудового коллектива, Профсоюзного комитета, Совета трудового коллектива) в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Костромской области, муниципального образования городской округ город Буй содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

3. Работодатель обязан обеспечить выплату месячной заработной платы работникам образовательной организации, полностью отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере не ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ), установленного федеральным законодательством.

4. Условия оплаты труда, установленные в соответствии с настоящим Положением, включая размер должностного оклада, выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовые договоры с работниками образовательной организации.

5. Заработная плата работников образовательной организации, начисленная в соответствии с Положением (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера) не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам образовательной организации до момента вступления в силу данного Положения, при

условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

6. Заработная плата работнику образовательной организации устанавливается трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору), в котором конкретизируются должностные обязанности работника образовательной организации, условия оплаты его труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения выплат стимулирующего характера в зависимости от результатов труда и качества предоставляемых муниципальных услуг.

Глава 2. Условия оплаты труда работников МОУ СОШ №13 им. Р.А.Наумова г.Буя

7. Система оплаты труда работников МОУ СОШ №13 им. Р.А.Наумова г.Буя устанавливается с учетом:

- 1) профессиональных стандартов, единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- 2) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- 3) государственных гарантий по оплате труда;
- 4) базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- 5) окладов (должностных окладов);
- 6) перечня выплат компенсационного характера;
- 7) перечня выплат стимулирующего характера;
- 8) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- 9) мнения представительного органа работников.

8. При установлении систем оплаты труда работников образовательной организации работодатель обеспечивает: установление показателей и критериев для стимулирования труда работников образовательной организации в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и образовательной организации в целом, а также применение демократических процедур при оценке эффективности работы различных категорий работников образовательной организации для принятия решения об установлении им выплат стимулирующего характера (создание комиссии по материальному стимулированию с участием представительного органа работников).

Штатное расписание образовательной организации утверждается руководителем образовательной организации и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) образовательной организации с учетом номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства РФ от 21.02.2022 N 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».

9. При формировании системы оплаты труда в образовательной организации устанавливаются дифференциация оплаты труда работников образовательной организации, выполняющих работы различной сложности, зависимость размера оплаты труда от качества оказываемых услуг (выполняемых работ) и эффективности деятельности работников образовательной организации по заданным критериям и показателям. При этом обеспечиваются дифференциация оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда образовательной организации - не более 40 процентов.

В образовательной организации может вводиться сдельная оплата труда для работников структурных подразделений образовательной организации оказывающей услуги.

В целях развития кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности педагогической профессии, внедряются в систему оплаты труда работников новые подходы к формированию гарантированной части заработной платы работников образовательной организации,

что позволит сбалансировать долю тарифной части заработка работников и стимулирующих выплат.

Заработная плата работника образовательной организации зависит от его квалификации, сложности выполняемых работ, количества и качества затраченного труда и предельными размерами не ограничивается.

10. Размеры базовых окладов (должностных окладов), базовых ставок заработной платы (далее - базовый оклад) по профессиональным квалификационным группам работников установлены на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

11. Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы (далее - должностной оклад) работника устанавливается руководителем образовательной организации на уровне величины базового оклада, умноженного на соответствующий коэффициент по должности (Кд).

Коэффициент по должности (Кд) устанавливается работникам образовательной организации в зависимости от значения должности внутри квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы.

При увеличении (индексации) базовых окладов (должностных окладов) их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

12. С учетом условий труда работникам образовательной организации устанавливаются выплаты компенсационного характера.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентном отношении (в виде коэффициентов) к должностным окладам работников образовательной организации или в абсолютном размере в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также с Перечнем выплат компенсационного характера в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

Размер выплаты компенсационного характера определяется путем умножения должностного оклада на соответствующий процент (коэффициент).

13. Работникам образовательной организации с учетом показателей и критериев эффективности деятельности образовательной организации, позволяющих оценить результативность и качество их работы, устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с Перечнем стимулирующих выплат в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

Показатели и критерии эффективности деятельности образовательной организации устанавливаются правовыми актами, принятыми исполнительным органом муниципальной власти городского округа город Буй Костромской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя.

Конкретный размер выплат стимулирующего характера определяется как с применением коэффициентов к базовому окладу по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням работника, так и в абсолютном размере.

Размер и условия выплат стимулирующего характера работникам образовательной организации устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом с учетом мнения представительных органов работников в соответствии с настоящим Положением.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда.

14. Расчет месячной заработной платы работника образовательной организации осуществляется по следующей формуле:

где:

З - месячная заработная плата;

ДО - должностной оклад;

$\sum KB$ - сумма компенсационных выплат;

$\sum CB$ - сумма стимулирующих выплат.

Должностной оклад работника образовательной организации определяется по следующей формуле:

$ДО = БО \times Кд,$

где:

БО - базовый оклад;

Кд - коэффициент по должности.

15. Месячная заработная плата учителей определяется путем умножения базового оклада на коэффициент по должности (Кд), суммирования повышающих коэффициентов (Кк, Кз) и компенсационных выплат в соответствии с пунктом 1 примечания Перечня выплат компенсационного характера работникам образовательной организации (приложение № 2 к настоящему Положению), умноженных на фактическую часовую нагрузку в неделю, и деления полученного произведения на установленную за ставку нормы часов педагогической работы в неделю.

Кроме повышающих коэффициентов (Кк, Кз) в месячную заработную плату включаются другие выплаты стимулирующего характера, установленные Перечнем выплат стимулирующего характера работникам образовательной организации (приложение № 3 к настоящему Положению), и компенсационные выплаты, установленные пунктом 2 примечания Перечня выплат компенсационного характера работникам образовательной организации (приложение № 2 к настоящему Положению).

16. В зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников, с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре (дополнительным соглашением к трудовому договору), и основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки педагогических работников определяются в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 (с изменениями) «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

17. Тарификация учителей и преподавателей производится один раз в год на начало учебного года.

Руководитель образовательной организации ежегодно составляет и утверждает на работников тарификационные списки учителей и других педагогических работников

Глава 3. Условия оплаты труда руководителя,

его заместителей, главного бухгалтера МОУ СОШ 313 им. Р.А.Наумова г.Буй

18. Заработная плата руководителя образовательной организации, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Конкретный размер должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителя, его заместителей и главного бухгалтера устанавливается в трудовом договоре (дополнительным соглашением к трудовому договору).

19. Базовый оклад руководителя образовательной организации определяется в размере величины средней заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемой им муниципальной образовательной организации городского округа город Буй Костромской области.

Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера базового оклада руководителя образовательной организации устанавливается постановлением администрации городского округа город Буй Костромской области.

Перечень должностей работников, относящихся к основному персоналу, определяется в соответствии с Перечнем должностей работников муниципальных образовательных организаций городского округа город Буй Костромской области, относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и определения размеров базовых должностных окладов руководителей муниципальных образовательных организаций городского округа город Буй Костромской области по виду экономической деятельности «Образование» (приложение № 4 к настоящему Положению).

20. Должностной оклад руководителя образовательной организации устанавливается руководителем исполнительного органа муниципальной власти городского округа город Буй Костромской области, исполняющего функции и полномочия учредителя образовательной организации, в трудовом договоре (дополнительным соглашением к трудовому договору) и составляет до 5 размеров его базового должностного оклада.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя образовательной организации, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников организации (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в кратности от 1 до 2,5.

При определении должностного оклада руководителя образовательной организации размер должностного оклада подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

21. Базовые оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера образовательной организации устанавливаются руководителем образовательной организации на 10-30 процентов ниже базового оклада руководителя образовательной организации.

22. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера образовательной организации устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя образовательной организации.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя, главного бухгалтера образовательной организации, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников организации (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в кратности от 1 до 2,5.

23. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентном отношении (в виде коэффициентов) к должностному окладу руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера образовательной организации или в абсолютном выражении - в зависимости от условий их труда в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера работникам образовательной организации (приложение № 2 к настоящему Положению).

24. Выплаты стимулирующего характера руководителя образовательной организации устанавливаются руководителем исполнительного органа муниципальной власти городского округа город Буй Костромской области, исполняющих функции и полномочия учредителя образовательной организации, а их размеры определяются с учетом результатов деятельности организации.

Критерии оценки эффективности работы образовательной организации устанавливаются руководителем исполнительного органа муниципальной власти городского округа город Буй Костромской области, исполняющих функции и полномочия учредителя образовательной организации

25. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются для заместителей руководителя и главного бухгалтера образовательной организации в соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера, установленных в образовательной организации

26. Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться как с применением коэффициентов к базовому окладу, так и в абсолютном размере.

Глава 4. Другие вопросы оплаты труда

27. Почасовая оплата труда педагогических работников образовательной организации применяется при оплате:

1) за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев;

2) за часы работы, выполненные учителями, свыше объема, установленного им при тарификации, при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице;

3) за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов, осуществляющих управление в сфере образования,

методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательной организации;

4) за часы работы в объеме 300 часов в другой образовательной организации (в одной или нескольких) свыше учебной нагрузки, установленной при тарификации;

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления размера должностного оклада педагогического работника, суммы повышающих коэффициентов (Кк) и (Кз) за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

28. Руководителю образовательной в пределах фонда оплаты труда организации, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников данной организации, могут привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов с применением следующих условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда:

1) при преподавании в общеобразовательной организации, при обучении рабочих, работников, занимающих должности, требующие профессионального образования, слушателей курсов применяются следующие размеры коэффициентов:

для профессора, доктора наук - до 0,10,

для доцента, кандидата наук - до 0,07,

для преподавателей, не имеющих ученой степени, - до 0,05;

При этом ставки почасовой оплаты труда определяются исходя из размера базового оклада, определенного для 1 квалификационного уровня по профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня».

В ставки почасовой оплаты труда включена оплата за отпуск.

Ставки почасовой оплаты, рассчитанные с применением коэффициентов, предусмотренных для лиц, проводящих учебные занятия со студентами, применяются при оплате труда членов жюри конкурсов и смотров, а также рецензентов конкурсных работ.

29. Оплата труда работников образовательной организации, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

30. По отдельным профессиям и должностям, не требующим полной занятости, руководителем образовательной организации могут устанавливаться часовые ставки заработной платы в случае, если это является экономически целесообразным.

При этом месячная заработная плата отдельных должностей служащих и профессий рабочих должна быть не менее минимального размера оплаты труда, деленного на количество рабочих часов по норме соответствующего месяца и умноженного на количество отработанных часов в этом месяце.

31. В пределах фонда оплаты труда работникам образовательной организации могут производиться выплаты социального характера:

1) материальная помощь;

2) единовременные поощрительные выплаты в связи с юбилеями (45,50,55,60-летие и иными юбилейными датами).

32. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель образовательной организации на основании письменного заявления в соответствии с Положением об оказании материальной помощи, утверждаемым руководителем образовательной организации

33. Фонд оплаты труда работников муниципальной бюджетной образовательной организации городского округа город Буй Костромской области формируется на календарный год исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке бюджетной образовательной

организации городского округа город Буй Костромской области из областного, местного бюджетов, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

34. Руководитель образовательной организации несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников образовательных организации в соответствии с действующим законодательством.

**Базовые оклады (должностные оклады),
базовые ставки заработной платы и коэффициенты по занимаемой должности по
профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням работников
МОУ СОШ №13 им. Р.А.Наумова г.Буя**

«1. Базовые оклады (должностные оклады) работников, занимающих должности общеотраслевых профессий рабочих образовательной организации, занятых в системе образования, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими общеотраслевых должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

Профессиональные квалификационные группы должностей работников (ПКГ)	Базовый оклад в рублях	Коэффициент по должности (Кд)
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1-й квалификационный уровень	5382	1,0
гардеробщик; грузчик; дворник; кастелянша; кладовщик; садовник; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий, подсобный кухонный рабочий, машинист по стирке...		
2-й квалификационный уровень	5446	1,0
Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием " старший " (старший по смене)		
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		
1-й квалификационный уровень	5509	1,0
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин, повар, рабочий по обслуживанию здания...		
2-й квалификационный уровень	5571	1,0
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:		
3-й квалификационный уровень	5633	1,0
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8		

квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		
4-й квалификационный уровень	5696	1,0
Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы		

ПКГ должностей учебно-вспомогательного персонала первого уровня(приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования.

Профессиональные квалификационные группы должностей работников (ПКГ)	Базовый оклад в рублях	Коэффициент по должности (Кд)
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
1-й квалификационный уровень Вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части	5633	1,0
ПКГ должностей учебно-вспомогательного персонала второго уровня(приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года №216н « Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования.		
1-й квалификационный уровень Младший воспитатель	5696	1,0
2-й квалификационный уровень Диспетчер образовательного учреждения	5757	1,0
ПКГ должностей педагогических работников (приказ Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 №216н)		
1-й квалификационный уровень Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	12910	1,0
2-й квалификационный уровень Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	13913	1,0
3-й квалификационный уровень Воспитатель; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования;	14916	1,0
4-й квалификационный уровень Педагог-библиотекарь; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед	14969	1,0

(логонед)		
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений (приказ Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 №216н)		
1-й квалификационный уровень	7622	1,0
Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, зав библиотекой		
2-й квалификационный уровень	8698	1,0
Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта		
3-й квалификационный уровень	10713	1,0

3. ПКГ «Общепрофессиональных должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих».

Профессиональные квалификационные группы должностей работников (ПКГ)	Базовый оклад в рублях	Коэффициент по должности (Кд)
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1-й квалификационный уровень	5509	1,0
Агент; агент по закупкам; делопроизводитель; калькулятор; кассир; машинистка; секретарь; секретарь-машинистка; экспедитор; экспедитор по перевозке грузов		
2-й квалификационный уровень	5571	1,0
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»		
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
1-й квалификационный уровень	5633	1,0
Техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра; инспектор по кадрам; секретарь руководителя, техник по защите информации; техник-программист; техник-технолог; товаровед; художник, лаборант, техник, ассистент по оказанию		1,0

технической помощи.		
2-й квалификационный уровень	5696	1,0
Заведующая машинописным бюро, заведующий канцелярией; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"		
заведующий складом; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутривидовая категория		
Заведующий хозяйством		
3-й квалификационный уровень	6697	1,0
заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела; ; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутривидовая категория		
4-й квалификационный уровень	6915	1,0
5-й квалификационный уровень	6992	1,0
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1-й квалификационный уровень	5633	1,0
Бухгалтер; документовед; инженер; инженер по защите информации; инженер-конструктор (конструктор); инженер по организации и нормированию труда; инженер по организации труда; инженер по охране труда; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-электроник (электроник); специалист по защите информации; специалист по кадрам; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист по планированию; юрист		
2-й квалификационный уровень	5746	1,0
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутривидовая категория		
3-й квалификационный уровень	6947	1,0
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутривидовая категория		
4-й квалификационный уровень	6959	1,0
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"		

5-й квалификационный уровень	7548	1,0
Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских ,зам гл. бухгалтера		
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
1-й квалификационный уровень	7698	1,0
специалист по учебно-методической работе		
2-й квалификационный уровень	7761	1,0
Специалист по учебно-методической работе II категории;		
3-й квалификационный уровень	7885	1,0
Специалист по учебно-методической работе I категории; тьютор		
ПКГ должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года №217н)		
1-й квалификационный уровень	5785	1,0
2-й квалификационный уровень	5951	1,0
3-й квалификационный уровень	6116	1,0

4. Базовые оклады (базовые должностные оклады) работников культуры образовательной организации, занятых в системе образования, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам должностей, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии».

Профессиональные квалификационные группы должностей работников (ПКГ)	Базовый оклад в рублях	Коэффициент по должности (Кд)
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»		
1-й квалификационный уровень	5400	1,0
Аккомпаниатор		
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»		
1-й квалификационный уровень	6530	1,0
Библиотекарь		
ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»		
1-й квалификационный уровень	7194	1,0

Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) и коэффициентов по занимаемым должностям, не входящим в профессиональные квалификационные группы, работников государственных образовательных организаций Костромской области.

Профессиональный стандарт «Специалист в сфере закупок»
(приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 года №625н)

Специалист по закупкам	5859	1,0
Консультант по закупкам	6108	1,0
Профессиональный стандарт «Специалист в области охраны труда» (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 4 августа 2014 года №524н)		

Специалист по охране труда	5859	1,0
Профессиональный стандарт «Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья» (Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 апреля 2017 года № 351н)		
Ассистент по оказанию технической помощи	5633	1,0
Приказ Автономной некоммерческой организации «Национальное агентство развития квалификаций» от 15 сентября 2021 года №87/21-ПР «Об утверждении наименований квалификации и требований к квалификациям в сфере образовании»		
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.	14969	1,0

**Перечень
выплат компенсационного характера
работников МОУ СОШ №13 им. Р.А.Наумова г.Буя**

1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Примечание:

1) работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, оплата труда устанавливается в повышенном размере.

В соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации минимальный размер повышения оплаты труда работникам образовательной организации, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Руководитель образовательной организации принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия вредных и (или) опасных условий труда, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

Указанные доплаты начисляются за время фактической занятости на таких рабочих местах. Если по итогам специальной оценки условий труда установлено соответствие условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, то указанная выплата снимается;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), а также за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника (выполнение функций классного руководителя, проверка письменных работ; заведование отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, и др.; руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями; проведение работы по дополнительным образовательным программам; организация трудового обучения, профессиональной ориентации; другие виды работ производятся в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

**Перечень
выплат стимулирующего характера
работникам МОУ СОШ №13 им. Р.А.Наумова г.Буя**

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы
2. Выплаты за качество выполняемых работ
3. Выплаты за стаж работы
4. Выплаты с использованием повышающих коэффициентов
5. Доплата за ученую степень
6. Премияльные выплаты по итогам работы

Примечание

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы осуществляются в зависимости от интенсивности, напряженности, трудоемкости работы связанной со спецификой контингента и образовательных программ. Размер выплат определяется руководителем образовательной организации в соответствии с коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников образовательной организации.

2. Выплаты за качество выполняемых работ, оказываемых услуг осуществляются с учетом оценки критериев качества выполненной работы, установленных в образовательной организации. Размер выплат определяется руководителем образовательной организации в соответствии с коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников образовательной организации.»;

3. Выплаты за стаж работы устанавливаются за работу в образовательной организации.

4. Выплаты с использованием повышающих коэффициентов:

1) коэффициент за квалификационную категорию (Кк) - устанавливается работникам образовательной организации за наличие квалификационной категории, установленной по результатам аттестации:

Квалификационные категории	Коэффициент квалификации
первая квалификационная категория	0,13
высшая квалификационная категория	0,27

Надбавка за квалификационную категорию выплачивается с даты присвоения квалификационной категории на основании документа о присвоении квалификационной категории.

2) коэффициент за наличие кандидатской, докторской степени, звания «Заслуженный работник» (Кз) устанавливается работникам образовательной организации за наличие кандидатской, докторской степени, звания «Заслуженный (Народный) работник»:

Наличие звания, ученой степени	Коэффициент
Почётные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный работник»	0,06
ученая степень кандидата наук	0,06
ученая степень доктора наук	0,11

3) персональный коэффициент (Кп) - устанавливается конкретному работнику образовательной организации с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

(Кп) рекомендуется устанавливать на определенный период не более одного года в размере до 1,5 размеров базового оклада (должностного оклада), базовой ставки заработной платы.

6. Премияльные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год.

Премирование работников образовательной организации производится в соответствии с Положением о премировании, утверждаемым руководителем образовательной организации с учетом мнения представительного органа работников образовательной организации. Размер премии предельными размерами не ограничивается. Выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда.

Приложение № 4
К Положению
об оплате труда работников МОУ СОШ №13 им. Р.А.Наумова г.Буя,
обеспечивающих предоставление услуг в сфере образования

**Перечень должностей
работников МОУ СОШ №13 им. Р.А.Наумова г.Буя,
относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной платы
и определения размеров базовых должностных окладов
руководителя образовательной организации
по виду экономической деятельности «Образование»**

<i>Общеобразовательная организация</i>	<i>Учитель</i>
--	----------------



СОГЛАСОВАНО:	«Утверждаю»:
Председатель профкома  Александрова О.С.	Директор
Председатель СТК:  Ершова О.Б.	МОУ СОШ №13 им. Р.А.Наумова г.Буя /Л.В. Смирнова/ Приказ № 131/1 от 15.08.2024г.



Положение
«О выплатах компенсационного характера работникам
МОУ СОШ №13 им. Р.А.Наумова г. Буя»

1. Общие положения.

1.1. Данное Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Костромской области от 24 апреля 2008 года № 302-4-ЗКО «Об установлении основ отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Костромской области», постановлением администрации Костромской области от 23 апреля 2018 года № 163-а «Об оплате труда работников государственных учреждений Костромской области, подведомственных департаменту образования и науки Костромской области (за исключением государственных образовательных организаций Костромской области)», постановлением администрации Костромской области от 08 июля 2024 года № 230-а «О внесении изменений в положение об оплате труда работников государственных образовательных организаций Костромской области и учреждений департамента образования и науки Костромской области», распоряжения администрации Костромской области от 10 июня 2019 года № 114-ра «О мерах по повышению оплаты труда работников государственных учреждений Костромской области», постановления администрации городского округа город Буй Костромской области от 10 июля 2024 года № 381 «О внесении изменений в постановление администрации городского округа город Буй Костромской области от 28.11.2017г. № 948 и устанавливает порядок и условия оплаты труда работников МОУ СОШ №13 им. Р.А.Наумова г.Буя.

1.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются с учетом условий труда работникам образовательной организации. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентном отношении (в виде коэффициентов) к должностным окладам работников образовательной организации или в абсолютном размере в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также с Перечнем выплат компенсационного характера.

2. Перечень выплат компенсационного характера

2.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Примечание:

1) работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, оплата труда устанавливается в повышенном размере. В соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации минимальный размер повышения оплаты труда работникам образовательной организации, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Руководитель образовательной организации принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия вредных и (или) опасных условий труда, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

Указанные доплаты начисляются за время фактической занятости на таких рабочих местах. Если по итогам специальной оценки условий труда установлено соответствие условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, то указанная выплата снимается

2.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.3. За дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника (выполнение функций классного руководителя, проверка письменных работ, заведование отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, и др.; руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями; проведение работы по дополнительным образовательным программам; организация трудового обучения, профессиональной ориентации; другие виды работ производятся в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

П.3. Установление компенсационных выплат.

3.1. *Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных* (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.1.1.	1. Сторожакам за каждый час работы в ночное время	0,35
3.1.2.	2. Сторожакам за работу в выходной или праздничный	2
3.1.3.	3. за сверхурочную работу	за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере;
3.1.4.	за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	по соглашению сторон трудового договора

3.2. *Доплаты за дополнительную работу – за выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей*

(от должностного оклада учителя (по основной должности), по соглашению сторон).

№	Вид доплат за дополнительную работу	Размер в % к ДО или сумма	На период
3.2.1.	осуществление мобильной координации с родителями	300 руб. – мобильная координация	С внесением в тарификацию
3.2.2.	Учителям за проверку тетрадей (с учетом количества учащихся):		С внесением в тарификацию
	• 1-4 кл.	5- 25% должностного оклада учителя (с учетом наполняемости класса)	
	• Учителям русского языка - 5-11 кл	5- 25% должностного оклада учителя (с учетом учебной нагрузки)	
	• Учителям математики – 5-9 кл - 10 – 11 кл	5 - 25% должностного оклада учителя (с учетом учебной нагрузки)	
	• Учителям ин. языка, физики, химии, биологии, географии, истории, рисования	0 - 10% должностного оклада учителя (с учетом учебной нагрузки)	
	• Учителям информатики, музыки, технологии, физической культуры	0 - 10% должностного оклада учителя (с учетом учебной нагрузки)	
3.2.3.	За заведование учебными кабинетами, спортзалом, мастерскими	От 150-1000 р.	С внесением в тарификацию
3.2.4.	За руководство предметными методическими объединениями: ШМО	От 300 до 2000 рублей	С внесением в тарификацию
3.2.5.	За работу по охране труда и ТБ с учащимися и персоналом	10-80% от должностного оклада по основной должности	По приказу
3.2.6.	За выполнение обязанностей заместителя директора по УВР, ВР и осуществление мобильной координации по должности	70-90% от должностного оклада руководителя X Кд коэффициент, равный коэффициенту Руководителя До 500 руб. - мобильная координация	С внесением в тарификацию
3.2.7.	Зав. библиотекой за выполнение обязанностей библиотекаря, работа на абонементе Руководство медиазоной ИБЦ	30-60% должностного оклада библиотекаря	С внесением в тарификацию
3.2.8.	За руководство школьным учебно-опытническим участком	100% должностного оклада по основной должности С 01.03.-30.06.	По приказу

3.2.9	Бухгалтеру за подготовку калькуляции блюд и меню, работу с официальным сайтом	От 1000 руб.	С внесением в тарификацию
3.2.10	Бухгалтеру за выполнение обязанностей кассира	От 1000-3000 руб.	По приказу
3.2.11	За выполнение общественных поручений: председателю профсоюзного комитета, СТК, Уполномоченному по правам ребенка в школе	До – 10% должностного оклада учителя до -1000 рублей.	С внесением в тарификацию
3.2.12	Выполнение обязанностей по руководству оздоровительным лагерем: Начальник лагеря Заместитель начальника лагеря	100% должностного оклада учителя 75% от должностного оклада учителя	Без внесения в тарификацию, по приказу руководителя
3.2.13	Ведение электронного журнала и электронного дневника по программе «Сетевой город» • Администратор	5-10% должностного оклада по основной должности	С внесением в тарификацию
3.2.14	За выполнение обязанностей социального педагога	До МРОТ руб.	С внесением в тарификацию
3.2.15	За подготовку материалов для СМИ, официального сайта школы	10- 20% должностного оклада по основной должности До 2000,00 руб.	С внесением в тарификацию
3.2.16	Наставники молодых педагогов, руководитель стажировки вновь принятого работника	От 500 до 2500 руб.	С внесением в тарификацию
3.2.17	Руководство школьным музеем, школьным спортивным клубом, школьным медиацентром	От 30 до 50% ДО учителя	С внесением в тарификацию
3.2.18	Выполнение обязанностей руководителя службы примирения в школе	До 50% от должностного оклада по основной должности	С внесением в тарификацию
3.2.19	Выполнение обязанностей инженера по обслуживанию ТСО	От 100% от должностного оклада до уровня МРОТ, установленного в РФ	С внесением в тарификацию
3.2.20	Выполнение обязанностей специалиста по закупкам (изменения с 01.01.2019 год)	От 100% от должностного оклада до уровня МРОТ, установленного в РФ	С внесением в тарификацию
3.2.21	Выполнение обязанностей по соблюдению природоохранного законодательства	От 100% от должностного оклада до уровня МРОТ, установленного в РФ	С внесением в тарификацию
3.2.22	Осуществление производственного контроля на пищеблоке, пропаганда и внедрение инновационных форм организации питания школьников	От 100% от должностного оклада до уровня МРОТ, установленного в РФ	С внесением в тарификацию
3.2.23	Расходы на прохождение любого обязательного медицинского осмотра (абз. 12 ч. 2 ст. 212, ч. 8 ст. 213 ТК РФ)	100%	Единовременная по приказу
3.2.24	Заведующему производством за выполнение обязанностей кладовщика	От 1000 до 4000 руб.	С внесением в тарификацию

П.3.2.21. За педагогическую деятельность, связанную со спецификой контингента и образовательных

программ (обучение по адаптированным образовательным программам начального и основного общего образования, обучение по индивидуальному учебному плану на дому) (изменения с 01.01.2019 год)

	Показатели	коэффициенты повышения или %
3.2.25	1. Учителям и другим педагогическим работникам (учитель-логопед, учитель-дефектолог) за индивидуальное обучение на дому детей инвалидов и детей с ОВЗ, а так же детей, нуждающихся в длительном лечении (на основании медицинского заключения)	0,2 (20%)



Муниципальное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа №13 имени Р.А. Наумова г.о.г. Буя Костромской области
157006, Костромская обл., г. Буй, ул. И. Сусанина, д.7. телефон/факс (49435)48041, e-mail: school13ran@mail.ru

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профкома  Александрова О.С.

Председатель СТК:  Ершова О.Б.

«Утверждаю»:

Директор

 /Л.В. Смирнова/
Приказ № 131/1 от 15.08.2024г.



Положение «О выплатах стимулирующего и социального характера работникам МОУ СОШ №13 им. Р.А.Наумова г.Буя»

П.1. Общие положения.

1.1. Данное Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Костромской области от 24 апреля 2008 года № 302-4-ЗКО «Об установлении основ отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Костромской области», постановлением администрации Костромской области от 23 апреля 2018 года № 163-а «Об оплате труда работников государственных учреждений Костромской области, подведомственных департаменту образования и науки Костромской области (за исключением государственных образовательных организаций Костромской области)», постановлением администрации Костромской области от 08 июля 2024 года № 230-а «О внесении изменений в положение об оплате труда работников государственных образовательных организаций Костромской области и учреждений департамента образования и науки Костромской области», распоряжения администрации Костромской области от 10 июня 2019 года № 114-ра «О мерах по повышению оплаты труда работников государственных учреждений Костромской области», постановления администрации городского округа город Буй Костромской области от 10 июля 2024 года № 381 «О внесении изменений в постановление администрации городского округа город Буй Костромской области от 28.11.2017г. № 948 и устанавливает порядок и условия оплаты труда работников МОУ СОШ №13 им. Р.А.Наумова г.Буя.

1.2. Работникам образовательной организации с учетом показателей и критериев эффективности деятельности образовательной организации, позволяющих оценить результативность и качество их работы, устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с Перечнем стимулирующих выплат

1.3. Показатели и критерии эффективности деятельности образовательной организации устанавливаются правовыми актами, принятыми исполнительным органом муниципальной власти городского округа город Буй Костромской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя.

1.4. Конкретный размер выплат стимулирующего характера определяется как с применением коэффициентов к базовому окладу по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням работника, так и в абсолютном размере.

1.5. Размер и условия выплат стимулирующего характера работникам образовательной организации устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом с учетом мнения представительных органов работников в соответствии с настоящим Положением.

1.6. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда.

30 процентов структуры заработной платы составляли стимулирующие выплаты, в том числе за достижение конкретных результатов деятельности по показателям и критериям эффективности.

1.7. Цели и задачи установления стимулирующих выплат (премий)

1. Целью установления стимулирующих выплат за высокое качество работы, успешное выполнение плановых работ и заданий является повышение материальной заинтересованности работников в эффективном и качественном труде, поощрение добросовестного отношения к труду при выполнении Правил внутреннего трудового распорядка и соблюдении трудовой дисциплины.

2. Установлением стимулирующих выплат работникам школы решаются следующие задачи:

- Стимулирование стремления к освоению новых педагогических технологий;
- Повышение качества работы;

- Обеспечение осознанного выполнения Правил внутреннего трудового распорядка и соблюдения трудовой дисциплины;
- Стимулирование добросовестного отношения к труду и стремления к наиболее полному и эффективному удовлетворению образовательных запросов и потребностей обучающихся и родителей.

П.2.Перечень и размеры стимулирующих выплат:

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы
2. Выплаты за качество выполняемых работ
3. Выплаты за стаж работы
4. Выплаты с использованием повышающих коэффициентов
5. Доплата за ученую степень
6. Премияльные выплаты по итогам работы

2.1.Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы осуществляются в зависимости от интенсивности, напряженности, трудоемкости работы связанной со спецификой контингента и образовательных программ. Размер выплат определяется руководителем образовательной организации в соответствии с коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников образовательной организации.

№	Показатели	Размер премии
педагогическим работникам		
2.1.1.	достижение учащимися высоких показателей, рост качества образованности	от 500 до 5000 рублей
2.1.2.	участие в инновационной деятельности.	от 500 до 7000 рублей
2.1.3.	высокое качество подготовки и проведения внеклассных мероприятий	от 200 до 2500 рублей
2.1.4.	проведение мероприятий по профилактике зависимостей	от 200 до 1500 рублей
2.1.5.	организация и проведение мероприятий, повышающих имидж школы у учащихся, родителей, общественности	от 500 до 10000 рублей
2.1.6.	эффективное использование на уроке и во внеклассной работе здоровьесберегающих технологий	от 500 до 1000 рублей
2.1.7.	эффективная работа по методической теме школы	от 500 до 10000 рублей
2.1.8.	высокое качество методической работы	от 500 до 7000 рублей
2.1.9.	за интенсивность и напряженность в работе и доведение до уровня МРОТ	от 250 до 10000 рублей с включением в тарификацию или по приказу
2.1.10.	Сотрудникам ПМПК за сопровождения детей с ОВЗ	200 руб. за каждого ребенка с ОВЗ (по приказу или с внесением в тарификацию)
2.1.11.	качество и интенсивность при осуществлении мониторинговых процедур в связи с ведением ФГОС	от 500 до 5000 рублей.
2.1.12.	организация сотрудничества с родителями	от 200 до 1000 рублей
2.1.13.	оформительские работы	от 500 до 6000 рублей
2.1.14.	содействие самоуправлению в школе	от 300 до 2000 рублей
2.1.15.	результативная работа по адаптации учащихся	от 300 до 3000 рублей
2.1.16.	профессиональная ответственность	от 500 до 2000 рублей
2.1.17.	подготовка информационных материалов для СМИ, сайта школы	от 200 до 4000 рублей
2.1.18	подготовка обучающихся к олимпиадам, конференциям, смотрам	от 500 до 10000 рублей
2.1.19	учителю за успешное вхождение в профессию (до 5 лет педагогического стажа)	От 1000 до 2000 рублей с включением в тарификацию

2.1.20.	За высокое качество организации внеурочной деятельности	от 300 до 8000 рублей
2.1.21.	Учителям-предметникам - руководителям ГМО за высокое качество владения методикой предмета и повышение профессионального уровня педагогов города	До 3000 руб. (с внесением в тарификацию)
Заместителю руководителя		
2.1.23.	организацию предпрофильного и профильного обучения	500 до 3000 рублей
2.1.24.	высокое качество выполнения плана внутришкольного контроля, плана воспитательной работы	300 до 3000 рублей
2.1.25.	высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации	200 до 3000 рублей
2.1.26.	высокий уровень организации и проведения внеклассных мероприятий	250 до 2000 рублей
2.1.27.	высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса, инновационной деятельности	300 до 3000 рублей
2.1.28.	качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении школы	от 500 до 1000 рублей
2.1.29.	сохранение контингента школы обучающихся	от 500 до 3000 рублей
2.1.30.	высокий уровень аттестации педагогических работников школы	от 500 до 2000 рублей
2.1.31.	поддержание благоприятного психологического климата в коллективе	от 1000 до 2000 рублей
2.1.32.	качественная организация профилактической работы	от 250 до 3000 рублей
2.1.33.	подготовка информационных материалов для СМИ, сайта школы	от 200 до 2000 рублей
2.1.34.	высокий уровень исполнительной дисциплины	от 350 до 6000 рублей с включением в тарификацию или по приказу
Заместителю директора по АХР и безопасности, ФАД, заведующей производством		
2.1.35.	обеспечение высокого качества санитарно-гигиенических условий в помещениях и на территории школы	от 300 до 5000 рублей
2.1.36.	высокое качество выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	от 300 до 5000 рублей
2.1.37.	высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	от 1500 до 5000 рублей
2.1.38.	высокий уровень исполнительной дисциплины	от 350 до 6000 рублей с включением в тарификацию или по приказу
2.1.39.	экономия ресурсов и бюджетных средств по итогам квартала	от 500 до 2000 рублей
2.1.40.	Проведение СОУТ, оценка профрисков	от 300 до 4000 рублей
Педагогу-психологу, социальному педагогу, учителю-логопеду, учителю-дефектологу, педагогу-организатору, старшему методисту, воспитателю, ПДО		
2.1.41.	результативность коррекционно-развивающей работы с учащимися	от 500 до 4000 рублей
2.1.42.	своевременное и качественное ведение банка данных на детей, охваченных различными видами контроля	от 500 до 4000 рублей
2.1.43.	участие в инновационной деятельности.	от 300 до 4000 рублей
2.1.44.	подготовка информационных материалов для СМИ, сайта школы	от 500 до 2000 рублей
2.1.45.	высокое качество консультативной помощи учащимся и их родителями	от 200 до 5000 рублей
2.1.46.	интенсивность труда и напряженность труда (доведение до МРОТ)	от 250 до 10000 рублей с включением в тарификацию или по приказу
2.1.47.	Высокий уровень сопровождения детей с ОВЗ	от 500 до 1000 рублей

Заведующей ИБЦ, библиотекаря		
2.1.48.	высокую читательскую активность обучающихся	от 250 до 3000 рублей
2.1.49.	пропаганду чтения как формы культурного досуга	от 250 до 3000 рублей
2.1.50.	участие в общешкольных и городских мероприятиях	от 150 до 1500 рублей
2.1.51.	оформление тематических выставок	от 250 до 2000 рублей
2.1.52.	планирование комплектования библиотечного фонда:	от 250 до 1000 рублей
2.1.53.	заведующей библиотекой за работу с библиотечным фондом учебников свыше 10 000 экз., по закупке и приобретении учебников и методической литературы	до 2000 рублей с включением в тарификацию.
2.1.54.	интенсивность труда и напряженность труда (доведение до МРОТ)	от 250 до 10000 рублей с включением в тарификацию или по приказу
Обслуживающему персоналу (уборщица служебных помещений, лаборант, сторож, гардеробщик, дворник, повар, подсобный кухонный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, вахтёр)		
2.1.55.	проведение генеральных уборок:	от 250 до 3000 рублей
2.1.56.	высокое качество работы	от 250 до 3000 рублей
2.1.57.	интенсивность труда и напряженность труда (доведение до МРОТ)	от 250 до 10000 рублей
2.1.58.	оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	от 200 до 4000 рублей
2.1.59.	работникам пищеблока за работу без нарушений санитарно-гигиенических условий обеспечение питания, сохранение контингента питающихся на уровне 85%	от 200 до 4000 рублей
Секретарю учебной части, делопроизводителю, специалисту по кадрам, бухгалтеру, специалисту по закупкам, инженеру		
2.1.60.	высокое качество ведения документации	от 250 до 3000 рублей
2.1.61.	высокую интенсивность в работы	от 200 до 5000 рублей
2.1.62.	интенсивность труда и напряженность труда (доведение до МРОТ)	от 250 до 10000 рублей с включением в тарификацию или по приказу
Советнику директора по воспитанию и по взаимодействию с детскими общественными объединениями		
2.1.63	высокий уровень организации и проведения воспитательных событий	250 до 2000 рублей
2.1.64	подготовка информационных материалов для СМИ, сайта школы	от 500 до 2000 рублей
2.1.65	подготовка обучающихся к конкурсам, конференциям, смотрам, проектам	от 500 до 10000 рублей
2.1.66	охват детей, включённых в РДЦ, «Орлята России» и др.	от 500 до 2000 рублей
2.1.67	интенсивность труда и напряженность труда (доведение до МРОТ)	от 250 до 10000 рублей

2. 2. *Выплаты за качество выполняемых работ, оказываемых услуг осуществляются с учетом оценки критериев качества* выполненной работы, установленных в образовательной организации. Размер выплат определяется руководителем образовательной организации в соответствии с коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников образовательной организации.

№	Наименование критерия	Максимальные баллы	Самооценка	Оценка комиссии
1	Качество освоения учебных программ при 100% успеваемости * считается от всех обучающихся с которыми работает учитель за	Кол-во уч-ся (в%), получивших «4» и «5» по итогам учебного года Математика, русский язык: 60-100%-4 балла 50-59%-3 балла 40-49% -2 балла		

	исключением класса КРО * учителя начальных классов выводят средний балл по всем преподаваемым предметам	Предметы гуманитарного, естественно-научного цикла, иностранный язык: 80-100%-4 балла 70-79%- 3 балла 60-69%- 2 балла 40-59%- 1 балл Технология, музыка, физическая культура, ИЗО, ОБЖ: 80-100%-3 балла 50-79%-2 балла 40-49%-1 балл		
2	11 класс ЕГЭ * если у учителя более одного ЕГЭ, баллы выставляются за каждый экзамен	Высокое качество знаний (выше 60%) – 4 балла Высокий процент СОУ (выше 64%) – 4 балла Средний тестовый балл выше регионального – 4 балла Ученики вошли в топ- ЕГЭ-11 лучших учеников по итогам экзамена (4 балла за каждого ученика, иск. математика на базовом уровне – по 0,3 балла за каждого ученика) Наличие высоких результатов ЕГЭ (от 85 до 99 баллов) – по 0,5 балла за каждого ученика Предмет сдавали более 60% обучающихся – 2 балла Наличие неудовлетворительных результатов – минус 0,2 балла за каждого ученика		
	Результаты итоговой аттестации 9 класс ОГЭ * если у учителя более одного ОГЭ, баллы выставляются за каждый экзамен	Высокое качество знаний (выше 60%) – 3 балла Высокий процент СОУ (выше 64%) – 3 балла Средний тестовый балл выше регионального – 3 балла Предмет сдавали более 60% обучающихся – 2 балла Наличие неудовлетворительных результатов – минус 0,1 балл за каждого ученика		
3	Качество знаний по итогам внешнего мониторинга (Всероссийские проверочные работы) заполняют за каждую работу	Качество от 40% до 59% - 2б Качество более 60% - 3б Высокий процент СОУ (выше 64%) – 3 балла Наличие неудовлетворительных результатов – минус 0,5 баллов за каждого ученика		
4	Качество знаний по итогам внешнего мониторинга (региональные и муниципальные проверочные работы) заполняют учителя-предметники за каждую работу	Качество более 60% - 1,5б Высокий процент СОУ (выше 64%) – 2 балла Наличие неудовлетворительных результатов – минус 0,3 балла за каждого ученика		
5	Ведение документации (журналы на печатной основе)	Наличие нарушений – минус 1 балл за каждое нарушение		
6	Соблюдение ТБ на уроках, занятиях * педагог-психолог и учитель-	Наличие травматизма – минус 1 балл за каждый случай		

	логопед, воспитатель ГПД заполняют ТБ на занятиях			
7	Общественная удовлетворённость (отсутствие письменных обоснованных жалоб со стороны родителей)	Наличие обоснованных письменных жалоб – минус 1 балл за каждую		
8	Наличие регулярно обновляемой страницы на сайте школы (не менее 2-х раз в месяц) * заполняют только педагог- психолог, учитель-логопед, воспитатель ГПД	Да – 2 балла Нет – 0 баллов		
9	Наличие обновляемого авторского сайта * созданные сайты в профессиональных сообществах не учитываются	Да – 2 балла Нет – 0 баллов		
10	Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства (конкурсы по линии Министерства образования и департамента образования) * баллы выставляются за каждый конкурс * ПЛАТНЫЕ конкурсы не учитываются	Личное участие: Победитель или призёр муниципального уровня - 3б Победитель или призёр регионального уровня - 4б Победитель, призёр, дипломант, финалист, лауреат Всероссийского или Международного уровня – 5б Участие в составе команды: Победитель или призёр муниципального уровня - 2б Победитель или призёр регионального уровня - 3б Победитель, призёр, дипломант, финалист, лауреат Всероссийского или Международного уровня – 4б	записать название кон.	
11	Наличие опубликованных материалов в электронном журнале КОИРО	1 балл за каждую разработку		
12	Представление результатов исследовательской, экспериментальной и методической деятельности учителя на мероприятиях различного уровня в статусе докладчика *помимо пункта 10	межд.уровень – 5б всероссийский – 4б областной -3б муниципальный – 1б	записать название	
13	Участие в региональной инновационной площадке	Роль, конкретная деятельность, до 5 баллов	Описать	
14	Наличие стабильных результатов коррекции развития обучающихся с ОВЗ (по результатам мониторинга) * заполняют только педагог- психолог и учитель-логопед	Наличие стабильных результатов – 2 балла Отсутствие – 0 баллов		
15	Наличие отраслевых наград * выставляется баллы за наиболее высшую награду, баллы не суммируются.	Заслуженный учитель – 4 балла		
		Нагрудный знак «Почётный работник общего образования» - 3 балла		
		Заслуженный работник образования Костромской области – 3 балла		
		Грамота Министерства образования и		

		науки РФ – 2 балла		
		Грамота Департамента образования и науки – 1 балл		
16	Результативность участия в спортивных соревнованиях - легкоатлетический кросс - баскетбол - волейбол - лыжи - теннис - эстафета на приз газеты «Буйская правда» - фитнес - мини-футбол - футбол «Кожаный мяч» - футбол в зачёт Спартакиады - фестиваль ГТО - военно-спортивные соревнования - соревнования «Зарница» * учитываются только командные выступления. Баллы выставляются за каждый вид соревнования	Победители муниципального уровня – 0,5 балла Призёры муниципального уровня – 0,2 балла Победители зонального уровня – 0,7 балла Призёры зонального уровня – 0,3 балла Победители регионального уровня – 1 балл Призёры регионального уровня – 0,5 балла		
17	Качественная подготовка внеклассных мероприятий на уровне школы * заполняют только учителя музыки	Подготовка сценариев, музыкальное сопровождение, выступление вокальных групп, оформление зала и т.п. – 2 балла		
18	Охват детей питанием * заполняют только классные руководители	85 – 100% детей в вверенном классе – 3 балла 75 – 84% - 2 балла		
19	Работа с электронным журналом * заполняют только учителя-предметники	По результатам административных проверок С замечаниями минус 2 балла		
20	Наличие победителей и призёров регионального этапа Всероссийской олимпиады школьников	За каждого победителя и призёра обучающегося – 3 балла За каждого участника – 0,2 балла		
21	Наличие победителей и призёров региональных очных конкурсов	За каждого победителя обучающегося – 1 балл призёра – 0,5 балла	записать название кон	
22	Наличие победителей и призёров муниципальных очных конкурсов	За каждого победителя обучающегося – 0,5 балла призёра – 0,3 балла	записать название кон	
23	Общественная активность педагога	Сдача норм ГТО золотой знак - 1,5 балла серебряный знак – 1 балл бронзовый знак – 0,5 балла		
24	Обследование детей с ОВЗ, прошедших через ПМПК * заполняют педагоги-психологи, учителя-логопеды, классные руководители	По 0,1 балла за каждого обучающегося		
25	Сопровождение детей с ОВЗ * заполняют классные руководители по состоянию на 1 сентября 2018г.	По 0,2 балла за каждого обучающегося		
26	Наличие детей, стоящих на	Состоят на учёте – минус 0,02 за		

	учёте в ПДН, КДН и ЗП * заполняют классные руководители	каждого обучающегося		
27	Уровень коммуникативной культуры при общении с уч - ся, родителями, коллегами	Наличие благодарностей со стороны родителей и/или уч-ся, администрации, органов управления образованием на характер деятельности учителя 0,2 за благодарность	Подтверж.	
28	Уровень и непрерывность обучения на программах, способствующих повышению качества и результативности профессиональной деятельности учителя	0,2 балла за прохождение дополнительного курса по самообразованию * Обязательные курсы, которые проходит учитель 1 раз в 3 года не учитываются	Названия	
ИТОГО				

2.3. Выплаты за стаж работы устанавливаются за работу в образовательной организации.

Педагогическим работникам за педагогический стаж (верность педагогической профессии):	с включением в тарификацию
от 5 до 10 лет	250 рублей
от 10 до 15 лет	450 рублей
от 15 до 20 лет	700 рублей
от 20 до 25 лет	1000 рублей
свыше 25 лет	1500 рублей

2.4. Выплаты с использованием повышающих коэффициентов:

1) коэффициент за квалификационную категорию (Кк) - устанавливается работникам образовательной организации за наличие квалификационной категории, установленной по результатам аттестации:

Квалификационные категории	Коэффициент квалификации
первая квалификационная категория	0,13
высшая квалификационная категория	0,27

Надбавка за квалификационную категорию выплачивается с даты присвоения квалификационной категории на основании документа о присвоении квалификационной категории.

2) персональный коэффициент (Кп) - устанавливается конкретному работнику образовательной организации с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

(Кп) рекомендуется устанавливать на определенный период не более одного года в размере до 1,5 размеров базового оклада (должностного оклада), базовой ставки заработной платы.

2.5. Доплата за ученую степень, звание

Коэффициент за наличие кандидатской, докторской степени, звания «Заслуженный работник» (Кз) устанавливается работникам образовательной организации за наличие кандидатской, докторской степени, звания «Заслуженный (Народный) работник»:

Наличие звания, ученой степени	Коэффициент
Почётные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный работник»	0,06
ученая степень кандидата наук	0,06
ученая степень доктора наук	0,11

2.6. Премияльные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год.

2.6.1	При наступлении знаменательного события или юбилея в жизни страны и трудового коллектива: празднование Дня учителя, Дня защитника Отечества, Международного женского дня, юбилея образовательной организации, празднование Нового года и т.п., Материальная помощь работнику по социальным показателям (смерть близких, длительная болезнь работника и др., сложные жизненные обстоятельства). Конкретному работнику в связи с выходом на пенсию, к юбилейным датам со дня рождения	По решению комиссии по материальному стимулированию при наличии средств в ФОТ образовательной организации.
-------	--	--

	(45,50,55,60 лет).	
2.6.2.	по результатам участия в конкурсах педагогического мастерства	от 500 до 10000 рублей
2.6.3.	за качественное проведение открытого мероприятия для педагогических работников (урок, мастер-класс, семинар и др.):	от 350 до 5000 рублей
2.6.4	за представление своего педагогического или управленческого опыта в печати	от 300 до 3000 рублей
2.6.5	За подготовку учащихся к итоговой аттестации (ЕГЭ и ГИА, оплата консультаций)	от 100 до 10000 рублей
2.6.6	за качественную работу по организации ПК и СТК в ОУ	от 350 до 1500 рублей
2.6.7	за благоустройство территории	от 350 до 3000 рублей
2.6.8	за работу с опекаемыми детьми	от 200 до 1000 рублей
2.6.9	за организацию работы по правилам дорожного движения	от 300 до 1500 рублей
2.6.10	Повышение квалификации, самообразование и самореализация работников школы	от 100 до 10 000 рублей
2.6.11	По результатам календарного, учебного года за интенсивность и напряженность в работе, достижения позитивной динамики результатов.	от 100 руб. до 5 базовых окладов по должности

Премирование работников образовательной организации производится в соответствии с данным Положением, утверждаемым руководителем образовательной организации с учетом мнения представительного органа работников образовательной организации. Выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда.

П.3. Периодичность стимулирующих выплат (премирование)

Данное Положение устанавливает следующую периодичность установление стимулирующих выплат:

- единовременно
- ежемесячно
- ежеквартально
- с внесением в тарификацию
- при наступлении знаменательного события, при условии качественной работы, социальных факторов

Единовременное премирование производится на основании приказа по образовательной организации, в котором указывается размер единовременной премии и показатели премирования. Данный приказ издается на основании решения комиссии по материальному стимулированию.

Премирование работников не производится в случае наличия у работника дисциплинарного взыскания.

П.4. Порядок выплаты материальной помощи

При наличии фонда оплаты труда может производиться оказание материальной помощи.

4.1. Под материальной помощью следует понимать выплаты единовременного характера, предоставляемые работнику

4.2. Работникам, основным местом работы которых является образовательная организация, уволившимся из образовательного учреждения в связи с выходом на пенсию может быть оказана материальная помощь в пределах должностного оклада сотрудника и в пределах фонда оплаты труда образовательной организации.

4.3. Материальная помощь может быть оказана в случае:

- смерти близких родственников (жены, мужа, детей, родителей либо родных братьев, сестер в случае ведения совместного хозяйства) работника, на основании копий свидетельства о смерти и документа, подтверждающего родственные отношения;

- утраты личного имущества в результате пожара, совершенного преступления или стихийного бедствия, на основании справок из соответствующих органов (местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и др.);

- тяжелого заболевания, затраты на лечение которого не могут быть учтены при определении суммы социального налогового вычета (Налоговый кодекс РФ, ст.219,

Постановление Правительства РФ от 19 марта 2001г. № 201) либо не предусмотрены Перечнем дорогостоящих видов лечения, утвержденного Правительством РФ (Постановление Правительства РФ от 19 марта 2001г. № 201), - по ходатайству непосредственного начальника с предоставлением документов, подтверждающих фактические расходы на лечение.

4.4. По представлению руководителя, профкома, сотрудников образовательного учреждения возможно оказание единовременной материальной помощи работнику в случае его тяжелого материального положения.

4.5. Оказание материальной помощи производится только на основании решения приказа руководителя образовательной организации по личному заявлению работника

П.5. Заключительные положения

Решения о материальном стимулировании работников по любым основаниям могут быть приняты только в пределах размера стимулирующей части фонда оплаты труда образовательной организации, принятого на текущий финансовый год. На цели материального стимулирования не допускается использование средств направляемых на учебные расходы и базовую часть фонда оплаты труда школы.

*Положение принято на заседании комиссии по материальному стимулированию 15 августа 2024г.
(протокол № 1 от 15 августа 2024г.)*