

Нормы трудового законодательства в отношении несовершеннолетних работников

Законодательством предусмотрены особые социальные гарантии несовершеннолетним работникам в сфере трудовых отношений:

1. Заключать трудовой договор допускается с лицами, достигшими возраста 16 лет (ст.63 ТК РФ).

Лица, получившие общее образование и достигшие возраста пятнадцати лет, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью. Лица, достигшие возраста пятнадцати лет и в соответствии с федеральным законом оставившие общеобразовательную организацию до получения основного общего образования или отчисленные из указанной организации и продолжающие получать общее образование в иной форме обучения, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.

С письменного согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.

2. Статьей 265 ТК РФ установлены ограничения труда подростков в виде запрета их приёма на работы с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземные работы, а также на работы, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами). Перечень работ, на которых запрещается применение труда работников в возрасте до восемнадцати лет, утверждён Постановлением Правительства РФ от 25.02.2000 № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет».

Подросткам также запрещаются переноска и передвижение тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы, которые утверждены Постановлением Минтруда России от 07.04.1999 № 7 «Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную».

3. Во всех случаях трудоустройство работника моложе 18 лет допускается только после проведения предварительного медицинского осмотра (ст. 266 ТК РФ). При трудоустройстве подростков на временные работы в свободное от учебы время по направлению центра занятости населения медосмотр проводится бесплатно на основании «Порядка и условий

предоставления бесплатной медицинской консультации несовершеннолетним при определении профессиональной пригодности в Костромской области», утвержденного приказом департамента здравоохранения Костромской области от 20.03.2013 №135.

4. Для несовершеннолетних работников, получающих общее образование или среднее профессиональное образование, установлены сокращённая продолжительность рабочей недели, сокращенный рабочий день (ст. 92, 94 ТК РФ):

- продолжительность рабочей недели в течение учебного года при совмещении учебы с работой не может превышать для работников в возрасте от 14 до 16 лет 12 часов, в возрасте от 16 до 18 лет – 17,5 часов; в каникулярное время продолжительность рабочей недели не может превышать для работников в возрасте от 14 до 16 лет - 24 часа, в возрасте от 16 до 18 лет - 35 часов;

- продолжительность ежедневной работы (смены) в течение учебного года при совмещении учебы с работой не может превышать для работников в возрасте от 14 до 16 лет - 2,5 часа, в возрасте от 16 до 18 лет - 4 часа; в каникулярное время продолжительность ежедневной работы не может превышать для работников в возрасте от 14 до 15 лет – 4 часа, в возрасте от 15 до 16 лет - 5 часов, в возрасте от 16 до 18 лет - 7 часов.

Продолжительность	В течение учебного года при совмещении учебы с работой		В каникулярное время		
	Для подростков в возрасте от 14 до 16 лет	Для подростков в возрасте от 16 до 18 лет	Для подростков в возрасте от 14 до 15 лет	Для подростков в возрасте от 15 до 16 лет	Для подростков в возрасте от 16 до 18 лет
Продолжительность рабочей недели	Не более 12 часов	Не более 17,5 часов	Не более 24 часов	Не более 24 часов	Не более 35 часов
Продолжительность рабочего дня	Не более 2,5 часа	Не более 4 часов	Не более 4 часов	Не более 5 часов	Не более 7 часов

5. Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 23.07.2008 № 45 утверждены СанПиН 2.4.5.2409-08 «Санитарно-эпидемиологические требования к организации питания обучающихся в общеобразовательных учреждениях, учреждениях начального и среднего профессионального образования». В соответствии с пунктами 6.8, 6.34 СанПиН 2.4.5.2409-08 для обучающихся образовательных учреждений интервалы между приемами пищи не должны превышать 3,5 - 4 часов. Не допускается замена горячего питания выдачей продуктов в потребительской таре.

6. Приказом Минздравсоцразвития от 01.10.2008г. № 541н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех отраслей экономики, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»

утвержден перечень профессий, по которым необходимо приобретать спецодежду, в том числе по профессии «дворник». Работодателям, организующим труд лиц в возрасте до 18 лет в экологических отрядах, прием на работу необходимо осуществлять по профессии «подсобный рабочий», по которой не требуется приобретение спецодежды.

7. Все принятые на временные работы несовершеннолетние граждане перед допуском к самостоятельной работе на предприятии должны пройти обучение по безопасности труда.

Обучение подростков проходит в виде вводного и первичного инструктажей:

- вводный инструктаж проводит инженер по охране труда с одним или группой лиц. О проведении вводного инструктажа делается запись в типовом журнале регистрации вводного инструктажа с обязательной подписью инструктируемого и инструктирующего;

- первичный инструктаж на рабочем месте проводят до начала работы непосредственно на рабочем месте по специальной программе индивидуального инструктажа или с группой лиц, занятых одним видом работы. Инструктаж на рабочем месте с несовершеннолетними проводит непосредственный руководитель. О проведении первичного инструктажа руководитель, проводивший инструктаж, делает запись в типовом журнале регистрации на рабочем месте с обязательной подписью инструктируемого и инструктирующего.

Цель инструктажей - дать общие знания по безопасности, о правилах поведения на предприятии, ознакомить с вопросами электробезопасности, со спецификой работы предприятия.

8. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени (ст. 93 ТК РФ).

Работодатель в последний день работы обязан выдать работнику трудовую книжку, другие документы, связанные с работой, и произвести с ним окончательный расчет (ст. 80 ТК РФ).