


Муниципальное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа №1
городского округа город Буй Костромской области

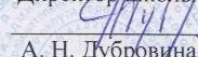
«СОГЛАСОВАНО»

Председатель ПК


И.М. Гойца

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор школы


А. Н. Дубровина
Приказ №31/21
от 02.09.2019г.

Программа

«Противодействие коррупции в муниципальном общеобразовательном
учреждении средняя общеобразовательная школа №1 городского округа
город Буй Костромской области»
на 2019/2020 годы

1. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 г.
№ 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Указом Президента от 29.06.2018 N378 "О
Национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы", Указом Президента от
02.04.2013г. №309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О
противодействии коррупции»

Цель программы: исключение возможности проявления коррупции в образовательной
организации, а также формирование у работников и учащихся антикоррупционного сознания.

Задачи программы:

- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- сформировать эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности образовательной организации, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

Принципы противодействия коррупции:

1. Принцип соответствия политики образовательной организации действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к образовательной организации.

2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства образовательной организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлечения работников: информированность работников образовательной организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения образовательной организации, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности образовательной организации коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в образовательной организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников образовательной организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа

**Муниципальное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа №1
городского округа город Буй Костромской области**

работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства образовательной организации за реализацию внутриорганизованной антикоррупционной политики.

7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля над их исполнением.

II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Противодействие коррупции в муниципальном общеобразовательном учреждении средняя общеобразовательная школа №1 городского округа город Буй Костромской области на 2019/2020 годы
Сроки и этапы реализации программы	Сроки реализации 2019-2020годы. Программа реализуется в два этапа: 1 этап – 2019год; 2 этап – 2020 год;
Исполнители программы	Работники муниципального общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа №1 городского округа город Буй Костромской области: - осуществляет общее руководство программой – директор; - организует работу по реализации мероприятий программы - заместитель директора; - проводят антикоррупционную пропаганду - учителя
Участники программы	Программа рассчитана: - педагогический коллектив; - учебно- вспомогательный персонал; - обслуживающий персонал; - учащихся и воспитанников; - родителей/законных представителей обучающихся; - физических и юридических ли, с которыми образовательная организация вступает в договорные отношения
Источники и объемы финансового обеспечения реализации программы	Финансовых затрат не требует

III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

1.Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции на территории муниципального общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа №1 городского округа город Буй Костромской области и механизмы их минимизации

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников в принуждении к даче взятки с их стороны	- улучшение условий труда - повышение зарплаты
Сбор денежных средств неформальные платежи	Нехватка денежных средств	- привлечение спонсорской помощи; -информационная открытость деятельности образовательной организации; - соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов образовательной организации
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность	- осознание этих факторов как социальной проблемы;

Муниципальное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа №1
городского округа город Буй Костромской области

		- непримиримая реакция на коррупцию; - пропагандистская и просветительская работа; - реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально- ответственных работников
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	- антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышение уровня правосознания и правовой культуры

2. План программных мероприятий

№ п/п	Мероприятия	Этап	Участники	Ответственные исполнители
1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции				
1.1	Разработать и принять локальные акты по предупреждению коррупционных проявлений, в том числе: - кодекс этики и служебного поведения работников образовательной организации; - положение по урегулированию споров между участниками образовательных отношений; - порядок обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства	Сентябрь-январь	Работники	Заместитель директора
1.2	Включить темы антикоррупционного характера в программы учебных дисциплин и планы воспитательной работы	Сентябрь	Обучающиеся	Учитель
1.3	Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов	По мере необходимости	Работники	Заместитель директора
2. Методы антикоррупционного просвещения				
2.1	Провести беседы по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции	Один раз в три месяца	Работники, родители	Комиссия по противодействию коррупции
2.2	Организовать антикоррупционное обучение: - тематические классные часы «Что такое коррупция и как с ней бороться», «Коррупции – нет» - конкурсы: «Что я знаю о своих	В течение года	Обучающиеся	Учителя, работники правоохранительных органов (по согласованию)

Муниципальное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа №1
городского округа город Буй Костромской области

	правах?»			
2.3	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	Один раз в месяц	Педагоги	Директор
2.4	Подготовить информационные материалы, кратко описывающие возможные случаи коррупции в организации, возможности реагирования ребенка, включая контакты ответственных лиц. Разместить в помещениях организации в зоне видимости детей	Однократно	Обучающиеся	Учителя
3. Взаимодействие с родителями и общественностью				
3.1	Вести работу телефона доверия и горячей линии, разместить «Ящик обращений»	Сентябрь	Обучающиеся, работники, родители, иные лица	Комиссия по противодействию коррупции
3.2	Проводить личные прием граждан по вопросам проявления коррупции	Постоянно	Работники, родители, иные лица	Директор
3.3	Проводить анкетирование, включая онлайн-опросы	Один раз в год	Работники, родители	Комиссия по противодействию коррупции
3.4	Разработать материалы, информирующие родителей о правах их и их детей, включая описание правомерных и неправомерных действий работников и разместить их на информационных стендах и сайте	Однократно	Родители	Комиссия по противодействию коррупции
4. Создание эффективного контроля над распределением и расходованием бюджетных и внебюджетных средств				
4.1	Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности	Постоянно	Работники	Директор
4.2	Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств	Постоянно	Работники	Директор
4.3	Контроль над объективным распределением средств ФОТ	Ежегодно	Работники	Директор, рабочая группа по распределению КВ,СВ

3 Ресурсное обеспечение

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Информационные	- публичный отчет директора за истекший период; - официальный сайт образовательной организации; - информационные стенды образовательной организации.
Кадровые	Исполнители программ
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений

4. Контроль выполнения программы

Контроль выполнения программы осуществляет директор муниципального общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа №1 городского округа город Буй Костромской области. Она координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения по уточнению и корректировке, ежеквартально готовят информацию о реализации программы за отчетный период, представляют отчет руководителю о выполнении программы мероприятий и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте образовательной организации. По завершению реализации программы готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных задач.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

1. социологического опроса участников;
2. анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
3. количества обращений участников о признаках и фактически поступивших в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;
4. экспертной оценки;
5. антикоррупционной экспертизы локальных актов образовательной организации;
6. мониторинга проводимых в образовательной организации мероприятий антикоррупционной направленности;
7. охвата участников;
8. оценки степени удовлетворенности участников реализации задач антикоррупционного образования.

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении программы ежеквартально заслушиваются на общем собрании трудового коллектива образовательной организации.

5. Ожидаемые конечные результаты

Выполнение программы позволит:

- повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в образовательной организации;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников образовательной организации;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- способствовать укреплению доверия граждан к деятельности администрации образовательной организации;
- формировать осознанное восприятие +/- отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики;
- воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
- создать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер;
- распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
- формировать умение аргументировано защищать свою позицию, умение искать пути преодоления проявления коррупции;
- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- сформировать нормативную правовую базу образовательной организации в соответствии с антикоррупционным законодательством;
- обеспечить открытую информационную среду.