

Согласовано  
Председатель профсоюзного комитета  
МДОУ детский сад №2 «Ивушка»  
Общеразвивающего вида  
Председатель профсоюзного комитета  
Е.Б. Гущина Гущина Е.Б.



Утверждено  
Заведующий  
МДОУ детский сад №2 «Ивушка»  
общеразвивающего вида  
Приказ № 47 «30» сентября 2019 г.

Е.В. Русакова

**Положение**  
**об оплате труда работников**  
**Муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад №2**  
**«Ивушка» общеразвивающего вида городского округа**  
**город Буй**

## **Глава 1. Общие положения**

1. Положение об оплате труда работников МДОУ детский сад № 2 «Ивушка» общеразвивающего вида городского округа город Буй (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Костромской области от 24 апреля 2008 года № 302-4-ЗКО «Об установлении основ отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Костромской области», Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2019 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23 декабря 2016 года протокол №11, и устанавливает порядок и условия оплаты труда работников Муниципального образовательного учреждения детский сад № 2 «Ивушка» общеразвивающего вида городского округа город Буй.

2. Система оплаты труда работников Муниципального образовательного учреждения детский сад № 2 «Ивушка» общеразвивающего вида городского округа город Буй. устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Костромской области, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

3. Работодатель обязан обеспечить выплату месячной заработной платы работникам образовательных организаций, полностью отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

4. Условия оплаты труда, установленные в соответствии с настоящим Положением, включая размер должностного оклада, выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовые договоры с работниками образовательных организаций.

5. Заработная плата работников Муниципального образовательного учреждения детский сад № 2 «Ивушка» общеразвивающего вида городского округа город Буй., начисленная в соответствии с Положением (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера) не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам образовательных организаций до момента вступления в силу данного Положения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников образовательных организаций и выполнения ими работ той же квалификации.

6. Заработная плата работнику образовательной организации устанавливается трудовым договором (эффективным контрактом), в котором конкретизируются должностные обязанности работника образовательной организации, условия оплаты его труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения выплат стимулирующего характера в зависимости от результатов труда и качества предоставляемых муниципальных услуг.

## **Глава 2. Условия оплаты труда работников МДОУ детский сад № 2 «Ивушка» общеразвивающего вида городского округа город Буй**

7. Система оплаты труда работников МДОУ д/с № 2 «Ивушка» общеразвивающего вида городского округа город Буй устанавливается с учетом:

- 1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- 2) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- 3) государственных гарантий по оплате труда;
- 4) базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- 5) окладов (должностных окладов);

- 6) перечня выплат компенсационного характера;
- 7) перечня выплат стимулирующего характера;
- 8) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- 9) мнения представительного органа работников.

8. При установлении систем оплаты труда работников образовательной организации работодатель обеспечивает: установление показателей и критериев для стимулирования труда работников образовательной организации в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и образовательной организации в целом, а также применение демократических процедур при оценке эффективности работы различных категорий работников образовательной организации для принятия решения об установлении им выплат стимулирующего характера (создание соответствующей комиссии с участием представительного органа работников).

Штатное расписание образовательной организации утверждается руководителем образовательной организации и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) образовательной организации с учетом номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 года № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».

9. При формировании системы оплаты труда в образовательной организации устанавливаются дифференциация оплаты труда работников образовательной организации, выполняющих работы различной сложности, зависимость размера оплаты труда от качества оказываемых услуг (выполняемых работ) и эффективности деятельности работников образовательной организации по заданным критериям и показателям. При этом обеспечиваются дифференциация оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда образовательной организации - не более 40 процентов.

В образовательных организациях может вводиться сдельная оплата труда для работников структурных подразделений образовательной организации оказывающей услуги.

В целях развития кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности педагогической профессии, рекомендуется внедрять в системы оплаты труда работников новые подходы к формированию гарантированной части заработной платы работников образовательных организаций, что позволит сбалансировать долю тарифной части заработка работников и стимулирующих выплат таким образом, чтобы не менее 60 процентов заработной платы направлялось на выплаты по окладам, 30 процентов структуры заработной платы составляли стимулирующие выплаты, в том числе за достижение конкретных результатов деятельности по показателям и критериям эффективности, 10 процентов структуры заработной платы - выплаты компенсационного характера в зависимости от условий труда работников образовательной организации.

Заработная плата работника образовательной организации зависит от его квалификации сложности выполняемых работы количества и качества затраченного труда и предельными размерами не ограничивается.

10. Размеры базовых окладов (должностных окладов) базовых ставок заработной платы (далее - базовый оклад) по профессиональным квалификационным группам работников МДОУ д/с № 2 «Ивушка» общеразвивающего городского округа город Буй установлены на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) и коэффициентов по занимаемым должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы, работников МДОУ детский сад № 2 «Ивушка» общеразвивающего вида городского округа

город Буй Костромской области устанавливаются в зависимости от сложности труда в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению

11. Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы (далее - должностной оклад) работника устанавливается работникам МДОУ детский сад № 2 «Ивушка» общеразвивающего вида городского округа город Буй на уровне величины базового оклада, умноженного на соответствующий коэффициент по должности (Кд).

Коэффициент по должности (Кд) устанавливается работникам МДОУ детский сад № 2 «Ивушка» общеразвивающего вида городского округа город Буй в зависимости от значения должности внутри квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы.

При увеличении (индексации) базовых окладов (должностных окладов) их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

12. С учетом условий труда работникам образовательных организаций устанавливаются выплаты компенсационного характера.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентном отношении (в виде коэффициентов) к должностным окладам работников МДОУ детский сад № 2 «Ивушка» общеразвивающего вида городского округа город Буй или в абсолютном размере в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также с Перечнем выплат компенсационного характера, установленным в МДОУ детский сад № 2 «Ивушка» общеразвивающего вида городского округа город Буй в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

Размер выплаты компенсационного характера определяется путем умножения должностного оклада на соответствующий процент (коэффициент).

13. Работникам МДОУ детский сад № 2 «Ивушка» общеразвивающего вида городского округа город Буй с учетом показателей и критериев эффективности деятельности образовательных организаций, позволяющих оценить результативность и качество их работы, устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с Перечнем стимулирующих выплат, установленных в МДОУ детский сад № 2 «Ивушка» общеразвивающего вида городского округа город Буй в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

Показатели и критерии эффективности деятельности образовательных организаций устанавливаются правовыми актами, принятыми исполнительным органом муниципальной власти городского округа город Буй Костромской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя.

Конкретный размер выплат стимулирующего характера может определяться как с применением коэффициентов к базовому окладу по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням работника, так и в абсолютном размере.

Размер и условия выплат стимулирующего характера работникам МДОУ детский сад № 2 «Ивушка» общеразвивающего вида городского округа город Буй устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом мнения представительных органов работников в соответствии с настоящим Положением.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда.

14. Расчет месячной заработной платы работника МДОУ детский сад №2 «Ивушка» общеразвивающего вида городского округа город Буй осуществляется по следующей формуле:

$$З = ДО + \sum KB + \sum СВ,$$

где:

З - месячная заработная плата;

ДО - должностной оклад;

$\sum KB$  - сумма компенсационных выплат;

$\sum CB$  - сумма стимулирующих выплат.

Должностной оклад работника МДОУ детский сад № 2 «Ивушка» общеразвивающего вида городского округа город Буй определяется по следующей формуле:

$ДО = БО \times Кд$ ,

где:

БО - базовый оклад;

Кд - коэффициент по должности.

15. Кроме повышающих коэффициентов (Кк, Кз) в месячную заработную плату включаются другие выплаты стимулирующего характера, установленные Перечнем выплат стимулирующего характера работникам муниципальных образовательных организаций городского округа город Буй Костромской области (приложение № 3 к настоящему Положению), и компенсационные выплаты, установленные пунктом 2 примечания Перечня выплат компенсационного характера работникам муниципальных образовательных организаций городского округа город МДОУ детский сад №2 «Ивушка» общеразвивающего вида городского округа город Буй (приложение № 2 к настоящему Положению).

16. В зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников, с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки педагогических работников определяются в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

17. Тарификация педагогов производится один раз в год на начало учебного года.

Руководитель образовательной организации ежегодно составляет и утверждает на работников тарификационные списки педагогический и других непедагогических работников (приложение № 4 к настоящему Положению).

За время работы в период отмены (приостановки) для обучающихся учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников, а также лиц из числа руководителя, его заместителей, иных работников, замещающих в течение учебного года должности педагогических работников наряду с работой, определенной трудовым договором, производится из расчета заработной платы, установленной на период, предшествующий отмены (приостановки) учебных занятий по указанным выше основаниям.

### **Глава 3. Условия оплаты труда**

руководителя МДОУ детский сад № 2 «Ивушка» общеразвивающего вида городского округа город Буй.

18. Заработная плата руководителя МДОУ детский сад №2 «Ивушка» общеразвивающего вида городского округа город Буй состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Конкретный размер должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителя устанавливается в трудовом договоре.

19. Базовый оклад руководителя МДОУ детский сад №2 «Ивушка» общеразвивающего вида городского округа город Буй определяется в размере величины средней заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемой им муниципальной образовательной организации городского округа город Буй Костромской области.

Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера базового оклада руководителя МДОУ детский сад №2 «Ивушка» общеразвивающего вида городского округа город Буй устанавливается постановлением администрации Костромской

области.

Перечень должностей работников, относящихся к основному персоналу, определяется в соответствии с Перечнем должностей работников муниципальных образовательных организаций городского округа город Буй Костромской области, относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и определения размеров базовых должностных окладов руководителей муниципальных образовательных организаций городского округа город Буй Костромской области по виду экономической деятельности «Образование» (приложение № 5 к настоящему Положению).

20. Должностной оклад руководителя МДОУ детский сад №2 «Ивушка» общеразвивающего вида городского округа город Буй устанавливается начальником отдела образования городского округа город Буй Костромской области, исполняющего функции и полномочия учредителя МДОУ детский сад №2 «Ивушка» общеразвивающего вида городского округа город Буй, в трудовом договоре и составляет до 5 размеров его базового должностного оклада.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя МДОУ детский сад №2 «Ивушка» общеразвивающего вида городского округа город Буй, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников такой организации (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в кратности от 1 до 2,5.

При определении должностного оклада руководителя МДОУ детский сад №2 «Ивушка» общеразвивающего вида городского округа город Буй размер должностного оклада подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

21. Базовые оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных образовательных организаций городского округа город Буй Костромской области устанавливаются руководителями муниципальных образовательных организаций городского округа город Буй Костромской области на 10-30 процентов ниже базовых окладов руководителей муниципальных образовательных организаций городского округа город Буй Костромской области.

22. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных образовательных организаций городского округа город Буй Костромской области устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей образовательных организаций городского округа город Буй Костромской области.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя, главного бухгалтера муниципальной образовательной организации городского округа город Буй Костромской области, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников такой организации (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в кратности от 1 до 2,5.

23. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентном отношении (в виде коэффициентов) к должностным окладам руководителя образовательной организации или в абсолютном выражении - в зависимости от условий их труда в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера работникам МДОУ детский сад №2 «Ивушка» общеразвивающего вида городского округа город Буй (приложение № 2 к настоящему Положению).

24. Выплаты стимулирующего характера руководителю МДОУ детский сад № 2 «Ивушка» общеразвивающего вида городского округа город Буй устанавливаются начальником отдела образования администрации городского округа город Буй Костромской области, исполняющим функции и полномочия учредителя МДОУ детский сад №2 «Ивушка» общеразвивающего вида городского округа город Буй, а их размеры определяются с учетом результатов деятельности организации.

Критерии оценки эффективности работы муниципальных образовательных организаций городского округа город Буй Костромской области устанавливаются

руководителями исполнительных органов муниципальных власти городского округа город Буй Костромской области, исполняющих функции и полномочия учредителя МДОУ детский сад №2 «Ивушка» общеразвивающего вида городского округа город Буй.

25. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются для заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных образовательных организаций городского округа город Буй Костромской области в соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера, установленных в муниципальных образовательных организациях городского округа город Буй Костромской области.

26. Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться как с применением коэффициентов к базовому окладу, так и в абсолютном размере.

#### **Глава 4. Другие вопросы оплаты труда**

27. Почасовая оплата труда педагогических работников муниципальных образовательных организаций городского округа город Буй Костромской области применяется при оплате:

1) за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев;

2) за часы работы, выполненные учителями, свыше объема, установленного им при тарификации, при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице;

3) за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов, осуществляющих управление в сфере образования, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в муниципальной образовательной организации городского округа город Буй Костромской области;

4) за часы работы в объеме 300 часов в другой образовательной организации (в одной или нескольких) свыше учебной нагрузки, установленной при тарификации;

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления размера должностного оклада педагогического работника, суммы повышающих коэффициентов (Кк) и (Кз) за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

28. Руководители муниципальных образовательных организаций городского округа город Буй Костромской области в пределах фонда оплаты труда организации, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников данной организации, могут привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов с применением следующих условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда:

1) при преподавании в общеобразовательных организациях, при обучении рабочих, работников, занимающих должности, требующие среднего профессионального образования, слушателей курсов применяются следующие размеры коэффициентов:

для профессора, доктора наук - до 0,10,

для доцента, кандидата наук - до 0,07,

для преподавателей, не имеющих ученой степени, - до 0,05;

2) при обучении студентов применяются следующие размеры коэффициентов:

для профессора, доктора наук - до 0,12,

для доцента, кандидата наук - до 0,10,

для преподавателей, не имеющих ученой степени, - до 0,05

3) при обучении аспирантов, слушателей образовательных организаций по повышению

квалификации педагогических, руководящих работников и специалистов применяются следующие размеры коэффициентов:

для доктора наук - до 0,15,

для доцента, кандидата наук - до 0,12,

для преподавателей, не имеющих ученой степени, - до 0,07.

При этом ставки почасовой оплаты труда определяются исходя из размера базового оклада, определенного для 1 квалификационного уровня по профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня».

В ставки почасовой оплаты труда включена оплата за отпуск.

Ставки почасовой оплаты, рассчитанные с применением коэффициентов, предусмотренных для лиц, проводящих учебные занятия со студентами, применяются при оплате труда членов жюри конкурсов и смотров, а также рецензентов конкурсных работ.

29. Оплата труда работников образовательных организаций, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

30. По отдельным профессиям и должностям, не требующим полной занятости, руководителями образовательных организаций могут устанавливаться часовые ставки заработной платы в случае, если это является экономически целесообразным.

При этом месячная заработная плата отдельных должностей служащих и профессий рабочих должна быть не менее минимального размера оплаты труда, деленного на количество рабочих часов по норме соответствующего месяца и умноженного на количество отработанных часов в этом месяце.

31. В пределах фонда оплаты труда работникам образовательных организаций могут производиться выплаты социального характера:

1) материальная помощь;

2) единовременные поощрительные выплаты в связи с юбилеями (45-летием, 50-летием, 55-летием, 60-летием и иными юбилейными датами).

32. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель образовательной организации на основании письменного заявления в соответствии с Положением об оказании материальной помощи, утверждаемым руководителем образовательной организации.

33. Фонд оплаты труда работников МДОУ д/с № 2 «Ивушка» общеразвивающего городского округа город Буй формируется на календарный год исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке из областного, местного бюджетов, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда работников МДОУ д/с № 2 «Ивушка» общеразвивающего городского округа город Буй формируется на календарный год исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанной организации.

34. Руководитель образовательной организации несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников образовательных организаций в соответствии с действующим законодательством.

Приложение № 1  
к Положению об оплате труда  
работников МДОУ д/с № 2 «Ивушка» общеразвивающего  
городского округа город Буй

1. Базовые оклады (должностные оклады) работников, занимающих должности общеотраслевых профессий рабочих образовательной организации, занятых в системе образования, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими общеотраслевых должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

| Профессиональные квалификационные группы должностей работников (ПКГ)                                                                                                                                                                                                                                                  | Базовый оклад в рублях | Коэффициент по должности (Кд) |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-------------------------------|
| <b>ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»</b>                                                                                                                                                                                                                                                          |                        |                               |
| 1-й квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 4485                   | 1,0                           |
| гардеробщик; грузчик; дворник; кастелянша; кладовщик; садовник; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий ,подсобный кухонный рабочий, машинист по стирке...                                                                                               |                        |                               |
| 2-й квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 4538                   | 1,0                           |
| Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене)                                                                                                                                                          |                        |                               |
| <b>ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»</b>                                                                                                                                                                                                                                                          |                        |                               |
| 1-й квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 4590                   | 1,0                           |
| Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин, повар, рабочий по обслуживанию здания... |                        |                               |
| 2-й квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 4642                   | 1,0                           |
| Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:                                                                                                                          |                        |                               |
| 3-й квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 4694                   | 1,0                           |
| Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих                                                                                                                               |                        |                               |

|                                                                                                                                                                                                                   |      |     |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|-----|
| 4-й квалификационный уровень                                                                                                                                                                                      | 4746 | 1,0 |
| Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы |      |     |

2. Базовые оклады (должностные оклады) педагогических работников образовательной организации, занятых в системе образования, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам должностей, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

| Профессиональные квалификационные группы должностей работников (ПКГ)                                                                                                                                                             | Базовый оклад в рублях | Коэффициент по должности (Кд) |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-------------------------------|
| ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня                                                                                                                                                       |                        |                               |
| 1-й квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                     | 4694                   | 1,0                           |
| Вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части                                                                                                                                                                           |                        |                               |
|                                                                                                                                                                                                                                  |                        |                               |
| ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня                                                                                                                                                       |                        |                               |
| 1-й квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                     |                        |                               |
| Младший воспитатель                                                                                                                                                                                                              | 4746                   | 1,0                           |
|                                                                                                                                                                                                                                  |                        |                               |
| Диспетчер образовательного учреждения                                                                                                                                                                                            | 4798                   | 1,0                           |
| ПКГ должностей педагогических работников                                                                                                                                                                                         |                        |                               |
| 1-й квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                     |                        | 1,0                           |
| Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый                                                                                                                                | 6804                   |                               |
| 2-й квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                     | 7336                   | 1,0                           |
| Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель                                                                                          |                        |                               |
| 3-й квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                     | 7871                   | 1,0                           |
| Воспитатель; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования;                                                                                                               |                        |                               |
| 4-й квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                     | 7896                   | 1,0                           |
| Педагог-библиотекарь; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед) |                        |                               |
| ПКГ должностей руководителей структурных подразделений                                                                                                                                                                           |                        |                               |
|                                                                                                                                                                                                                                  |                        |                               |
| 1-й квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                     | 6352                   | 1,0                           |
| Заведующий (начальник) структурным                                                                                                                                                                                               |                        |                               |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |      |     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|-----|
| подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, зав библиотекой                                                                                                            |      |     |
| 2-й квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 7249 | 1,0 |
| Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта |      |     |
| 3-й квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 8929 | 1,0 |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |      |     |

3. Базовые оклады (базовые должностные оклады) работников образовательной организации, занимающих должности административно-управленческого и хозяйственного персонала в системе образования, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими общеотраслевых должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

| Профессиональные квалификационные группы должностей работников (ПКГ)                                                                                                                                                | Базовый оклад в рублях | Коэффициент по должности (Кд) |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-------------------------------|
| ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»                                                                                                                                                              |                        |                               |
| 1-й квалификационный уровень                                                                                                                                                                                        | 4590                   | 1,0                           |
| Агент; агент по закупкам; делопроизводитель; калькулятор; кассир; машинистка; секретарь; секретарь-машинистка; экспедитор; экспедитор по перевозке грузов                                                           |                        |                               |
| 2-й квалификационный уровень                                                                                                                                                                                        | 4642                   | 1,0                           |
| Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший                                                                                 |                        |                               |
| ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»                                                                                                                                                              |                        |                               |
| 1-й квалификационный уровень                                                                                                                                                                                        | 4694                   | 1,0                           |
| Техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра; инспектор по кадрам; секретарь руководителя. техник по защите информации; техник-программист; техник-технолог; товаровед; художник, лаборант, техник |                        | 1,0                           |
| 2-й квалификационный уровень                                                                                                                                                                                        | 4746                   | 1,0                           |
|                                                                                                                                                                                                                     |                        |                               |
| Заведующая машинописным бюро, заведующий канцелярией; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное                                                       |                        |                               |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |      |     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|-----|
| наименование "старший"                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |      |     |
| заведующий складом; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |      |     |
| Заведующий хозяйством                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |      |     |
| 3-й квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 5581 | 1,0 |
| заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела; ; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория                                                                                                                                                                                                                                                                                |      |     |
| 4-й квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 5763 | 1,0 |
| Мастер контрольный (участка, цеха); механик;                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |      |     |
| Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |      |     |
| 5-й квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 5826 | 1,0 |
| Начальник гаража; начальник (заведующий) мастерской;                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |      |     |
| ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |      |     |
| 1-й квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 4694 | 1,0 |
| Бухгалтер; документовед; инженер; инженер по защите информации; инженер-конструктор (конструктор); инженер по организации и нормированию труда; инженер по организации труда; инженер по охране труда; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-электроник (электроник); специалист по защите информации; специалист по кадрам; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист по планированию; юристконсульт |      |     |
| 2-й квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 4788 | 1,0 |
| Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |      |     |
| 3-й квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 5789 | 1,0 |
| Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |      |     |
| 4-й квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 5800 | 1,0 |
| Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |      |     |
| 5-й квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 6290 | 1,0 |
| Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских, зам. гл. бухгалтера                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |      |     |
| ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |      |     |
| 1-й квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 6415 | 1,0 |

|                                                                                                                                                                                                         |      |     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|-----|
| специалист по учебно-методической работе                                                                                                                                                                |      |     |
| 2-й квалификационный уровень                                                                                                                                                                            | 6467 | 1,0 |
| Специалист по учебно-методической работе II категории; старший д                                                                                                                                        |      |     |
| 3-й квалификационный уровень                                                                                                                                                                            | 6571 | 1,0 |
| Специалист по учебно-методической работе I категории; тьютор                                                                                                                                            |      |     |
| ПКГ должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года №217н) |      |     |
| 1-й квалификационный уровень                                                                                                                                                                            | 4821 | 1,0 |
| 2-й квалификационный уровень                                                                                                                                                                            | 4959 | 1,0 |
| 3-й квалификационный уровень                                                                                                                                                                            | 5097 | 1,0 |

4. Базовые оклады (базовые должностные оклады) работников культуры образовательной организации, занятых в системе образования, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам должностей, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии».

| Профессиональные квалификационные группы должностей работников (ПКГ)                 | Базовый оклад в рублях | Коэффициент по должности (Кд) |
|--------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-------------------------------|
| ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»       |                        |                               |
| 1-й квалификационный уровень                                                         | 4680                   | 1,0                           |
| Аккомпаниатор                                                                        |                        |                               |
| ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»       |                        |                               |
| 1-й квалификационный уровень                                                         | 5660                   | 1,0                           |
| Библиотекарь                                                                         |                        |                               |
| ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» |                        |                               |
| 1-й квалификационный уровень                                                         | 6235                   | 1,0                           |

Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) и коэффициентов по занимаемым должностям, не входящим в профессиональные квалификационные группы, работников государственных образовательных организаций Костромской области.

Профессиональный стандарт «Специалист в сфере закупок»  
(приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015года №625н)

|                                                                                                                                                                   |      |     |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|-----|
| Специалист по закупкам                                                                                                                                            | 4882 | 1,0 |
| Консультант по закупкам                                                                                                                                           | 5090 | 1,0 |
| Профессиональный стандарт «Специалист в области охраны труда»<br>(приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 4 августа 2014года №524н) |      |     |
| Специалист по охране труда                                                                                                                                        | 4882 | 1,0 |

Перечень  
выплат компенсационного характера  
работников МДОУ д/с № 2 «Ивушка» общеразвивающего  
городского округа город Буй

1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Примечание:

1. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, оплата труда устанавливается в повышенном размере. Выплата компенсационного характера работникам, занятым на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации на основании специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» с целью обеспечения безопасности работников в процессе их трудовой деятельности и реализации прав работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

В соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации минимальный размер повышения оплаты труда работникам образовательных организаций, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Руководители образовательных организаций принимают меры по проведению специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия вредных и (или) опасных условий труда и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

Указанные доплаты начисляются за время фактической занятости на таких рабочих местах. Если по итогам специальной оценки условий труда установлено соответствие условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, то указанная выплата снимается.

2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), осуществляются работникам образовательных организаций:

- 1) за работу в ночное время:

доплата за работу в ночное время производится работникам Муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад № 2 «Ивушка» общеразвивающего вида городского округа город Буй за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов).

Размеры оплаты труда за работу в ночное время работникам организаций устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, трудовыми договорами и не могут быть снижены по сравнению с размерами и условиями,

установленными трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также отраслевым соглашением, заключаемым в установленном порядке, предусматривающим оплату труда за каждый час работы в ночное время в размере не ниже 35 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада));

2) за работу в выходной или нерабочий праздничный день:

работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

сдельщикам – не менее чем по двойным сдельным расценкам;

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, – в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

работникам, получающим оклад (должностной оклад), – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

3) за сверхурочную работу:

сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

4) за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором:

при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату осуществляется по поручению работодателя с письменного согласия работника.

Поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности) может осуществляться путем совмещения профессий (должностей). Поручаемая работнику дополнительная работа по такой же профессии (должности) может осуществляться путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ. Для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику может быть поручена дополнительная работа как по другой, так и по

такой же профессии (должности).

Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются работодателем с письменного согласия работника.

Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель – досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее, чем за три рабочих дня;

5) выплаты при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных:

за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности педагогических и иных работников: заведование учебно-консультационными пунктами, кабинетами, и др., руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями, проведение работы по дополнительным образовательным программам, другая дополнительная оплачиваемая работа, выполняемая с письменного согласия работников, – по соглашению сторон.

При возложении на работников с их письменного согласия перечисленных выше видов дополнительной работы размеры выплат (в виде доплат) устанавливаются Муниципальным дошкольным образовательным учреждением детский сад № 2 «Ивушка» общеразвивающего вида городского округа город Буй в абсолютных величинах либо определяются в процентах (в виде коэффициентов) от должностных окладов (ставок) работников Учреждения, предусмотренных за норму часов педагогической работы в неделю (в месяц). При определении размеров доплат не учитываются выплаты стимулирующего или компенсационного характера, а также предусмотренные системой оплаты труда повышающие коэффициенты;

6) за особенности и специфику работы в Муниципальном дошкольном образовательном учреждении детский сад № 2 «Ивушка» общеразвивающего вида городского округа город Буй (группах), в том числе:

Учителю-логопеду за индивидуальное обучение детей с ограниченными возможностями здоровья, а также детей, нуждающихся в длительном лечении (на основании медицинского заключения), – 0,20.

2.1. Выплаты за работу в ночное время: каждый час работы в ночное время (в период с 22.00 до 6.00) по сравнению с работой в нормальных условиях оплачивается в повышенном размере на 35% (в соответствии со ст. 154 ТК РФ)

2.2. Доплата за работу в выходные и праздничные дни – в двойном размере;

2.3. Доплата за сверхурочную работу

2.4. Доплаты за расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ по своей должности (профессии) от 500 руб. и выше;

Доплаты за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников – работникам, выполняющим наряду со своей основной работой, дополнительную работу по другой профессии или обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника;

2.5. Доплата за увеличение объема работ, за дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с их выполнением – от 500 руб. и выше;

2.6. Доплата педагогическим и другим работникам за специфику работы с детьми с тяжелыми нарушениями речи – 20 % от базового оклада.

2.7. Доплата до МРОТ.

**Перечень  
выплат стимулирующего характера  
работникам МДОУ д/с № 2 «Ивушка» общеразвивающего  
городского округа город Буй**

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
2. Выплаты за качество выполняемых работ;
3. Выплаты за стаж работы;
4. Выплаты с использованием повышающих коэффициентов;
5. Доплата за ученую степень;
6. Премияльные выплаты по итогам работы.

**Примечание**

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы осуществляются в зависимости от интенсивности, напряженности, трудоемкости работы. Размер выплат определяется руководителем образовательной организации в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников образовательной организации – от 1000 руб и выше.

2. Выплаты за качество выполняемых работ, оказываемых услуг осуществляются с учетом оценки критериев качества выполненной работы, установленных в образовательной организации. Размер выплат определяется руководителем образовательной организации в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников образовательной организации – от 1500 рублей и выше;

3. Выплаты за стаж работы устанавливаются за работу в Муниципальном дошкольном образовательном учреждении детский сад № 2 «Ивушка» общеразвивающего вида городского округа город Буй. Порядок исчисления стажа работы в Учреждении устанавливается нормативным правовым актом исполнительного органа государственной власти Костромской области в сфере образования:

*От 2-х до 5 лет – 300 рублей;*

*От 5 до 15 лет – 500 рублей;*

*От 15 до 25 лет – 1000 рублей;*

*Свыше 25 лет – 1500 рублей*

4. Выплаты с использованием повышающих коэффициентов: коэффициент за квалификационную категорию (Кк) – устанавливается педагогическим и медицинским работникам муниципальных образовательных организаций за наличие квалификационной категории, установленной по результатам аттестации:

| Квалификационные категории        | Коэффициент квалификации |
|-----------------------------------|--------------------------|
| первая квалификационная категория | 0,18                     |
| высшая квалификационная категория | 0,38                     |

Надбавка за квалификационную категорию выплачивается с даты присвоения квалификационной категории на основании документа о присвоении квалификационной категории;

коэффициент за наличие кандидатской, докторской степени, звания «Заслуженный работник» (Кз) устанавливается работникам муниципальных образовательных организаций

за наличие кандидатской, докторской степени, звания «Заслуженный (Народный) работник»:

| Наличие звания, ученой степени         | Коэффициент |
|----------------------------------------|-------------|
| звание Заслуженный (Народный) работник | 0,08        |
| ученая степень кандидата наук          | 0,08        |
| ученая степень доктора наук            | 0,15        |

персональный коэффициент (Кп) – устанавливается конкретному работнику Муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад № 2 «Ивушка» общеразвивающего вида городского округа город Буй с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов;

Высокий профессиональный – 0,38

Средний профессиональный – 0,32

(Кп) рекомендуется устанавливать на определенный период не более одного года в размере до 1,5 размеров базового оклада (должностного оклада), базовой ставки заработной платы.

#### 5. Премияльные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год.

Премирование работников Муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад № 2 «Ивушка» общеразвивающего вида городского округа город Буй производится в соответствии с положением о премировании, утверждаемым руководителем образовательной организации, с учетом мнения представительного органа работников образовательной организации. Размер премии предельными размерами не ограничивается. Выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда.

МДОУ д/с № 2 «Ивушка» общеразвивающего вида  
городского округа город Буй

Перечень должностей  
работников МДОУ д/с № 2 «Ивушка» общеразвивающего вида  
городского округа город Буй,  
относимых **к основному персоналу**, для расчета средней заработной платы  
и определения размеров базовых должностных окладов  
руководителей муниципальных образовательных организаций  
городского округа город Буй Костромской области  
по виду экономической деятельности «Образование»

Дошкольные организации

Воспитатель

## 5. Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат работникам МДОУ д/с № 2 «Ивушка»

### 5.1. Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат старшему воспитателю

| № | показатели                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | балл                                         |
|---|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|
| 1 | Средняя посещаемость детьми учреждения за период, предшествующий установлению стимулирующих выплат<br>- процент посещаемости от 91 до 100<br>- процент посещаемости от 80 до 89,9<br>- процент посещаемости от 70 до 79,9                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                              |
| 2 | Высокое качество образовательного процесса:<br>2.1. Организация инновационной деятельности педагогических работников, в т.ч. проектной деятельности<br>2.2. Организация работы по взаимодействию с учреждениями образования и культуры, ГИБДД<br>2.3. Организация разработки рабочих программ, программы развития, годового плана и т.д.                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 25<br><br>20<br><br>15                       |
| 3 | Изучение, выявление и распространение передового педагогического опыта:<br>3.1. Организация конкурсов, мастер-классов на уровне учреждения<br>3.2. Организация наставничества для молодых педагогов.<br>3.3. Помощь педагогам в оформлении материалов для аттестации на первую или высшую категорию                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 15<br><br>10<br><br>10                       |
|   | Результативность участия в конкурсах:<br>Помощь педагогам в подготовке к участию в методических объединениях, мастер-классах, конкурсах:<br>- муниципальный уровень<br>- региональный уровень<br>- федеральный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | <br><br>10<br>15<br>20                       |
| 4 | Особый вклад в развитие учреждения<br>4.1. Организация мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения (акции, недели здоровья, дни открытых дверей)<br>4.2. Подготовка буклетов, оформление информационных стендов о деятельности учреждения.<br>4.3. Подготовка материалов для размещения на официальном сайте ДОУ.<br>4.4. Освещение педагогического опыта в СМИ, наличие авторских публикаций<br>4.5. Участие в уборках: субботниках, ремонте, благоустройстве детского сада, содержание стендов, оформление выставок<br>4.6. Активное участие в мероприятиях ДОУ: подготовка и участие в утренниках, праздниках, | 10<br><br>10<br><br>10<br>15<br><br>15<br>20 |

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
|    | досугах                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                |
| 5  | Положительная динамика освоения детьми основной образовательной программы ДОУ (на конец уч. года)                                                                                                                                                                                                                                  | 15             |
| 6  | Использование ИКТ в образовательном процессе:<br>6.1. Ведение документации в электронном виде.<br>6.2. Подготовка презентаций, буклетов                                                                                                                                                                                            | 10<br>10       |
| 7  | Взаимодействие с семьями воспитанников:<br>7.1. Совершенствование форм работы по оказанию консультативно-практической помощи семьям.<br>7.2. Организация способов изучения общественного мнения о качестве работы учреждения (разработка анкет для родителей)<br>7.3. Отсутствие конфликтов, жалоб, обращений со стороны родителей | 10<br>20<br>10 |
| 8  | Самообразование:<br>- курсы повышения квалификации<br>- наличие плана самообразования и его выполнение                                                                                                                                                                                                                             | 10<br>10       |
| 9  | Работа с документами:<br>- Своевременная сдача документации<br>- оформление протоколов совещаний, заседаний с педагогами                                                                                                                                                                                                           | 10<br>10       |
| 10 | Сдача норм ГТО                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 10             |

## 5.2. Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат воспитателю

| № | показатели                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | балл                                   |
|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|
| 1 | Средняя посещаемость детьми учреждения за период, предшествующий установлению стимулирующих выплат<br>В дошкольных группах общеразвивающей направленности<br>- процент посещаемости от 91 до 100<br>- процент посещаемости от 80 от 89,9<br>- процент посещаемости от 70 до 79,9<br>В группах для детей раннего возраста:<br>- процент посещаемости от 91 до 100<br>- процент посещаемости от 80 от 89,9<br>- процент посещаемости от 70 до 79,9<br>- процент посещаемости от 60 до 69,9 | 25<br>20<br>15<br>25<br>20<br>15<br>10 |
| 2 | Высокое качество образовательного процесса:<br>2.1. Комплексно-тематический подход построения образовательного процесса (планирование, организация детской деятельности, создание предметно-развивающей среды)<br>2.2. дополнительное образование детей в рамках образовательной программы (кружковая работа)<br>2.3. Результаты и участие детей в спортивных мероприятиях, конкурсах, фестивалях:                                                                                       | 20<br>10                               |

|   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                          |
|---|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|
|   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- уровень ДОУ (участие/победа)</li> <li>- муниципальный уровень (участие/победа)</li> <li>- региональный уровень (участие/победа)</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                       | 5/10<br>10/15<br>15/20                   |
| 3 | 3.1. Участие в методической работе на уровне ДОУ (проведение мастер-классов, открытых просмотров)<br>3.2. Участие в конкурсах профессионального мастерства на муниципальном уровне (участие/победа)<br>3.3. Повышение компетенции педагога:<br><ul style="list-style-type: none"> <li>- курсы повышения квалификации;</li> <li>- посещение ГМО;</li> <li>- выступление на заседании ГМО</li> </ul> 3.4. Демонстрация опыта работы по теме самообразования | 10<br>20 (50)<br><br>10<br>3<br>10<br>10 |
|   | Результативность участия в конкурсах:<br>участие в методических объединениях, мастер-классов, конкурсах:<br><ul style="list-style-type: none"> <li>- муниципальный уровень</li> <li>- региональный уровень</li> <li>- федеральный уровень</li> </ul>                                                                                                                                                                                                      | <br>10<br>15<br>20                       |
| 4 | Особый вклад в развитие учреждения<br>4.1. Участие в мероприятиях, повышающих авторитет и имидж учреждения (акции, недели здоровья, дни открытых дверей)<br>4.2. Проведение семинаров, открытых занятий на уровне города<br>4.3. Участие в уборках: субботниках, ремонте, благоустройстве детского сада, содержание стендов, оформление выставок<br>4.4. Активное участие в мероприятиях ДОУ: подготовка и участие в утренниках, праздниках, досугах      | 10<br><br>15<br><br>15<br><br>20         |
| 5 | Положительная динамика освоения детьми основной образовательной программы ДОУ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 15                                       |
| 6 | Использование ИКТ в образовательном процессе:<br>6.1. Подготовка и создание презентаций.<br>6.2. Наличие портфолио, постоянное его пополнение                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 10<br>До 10                              |
| 7 | Взаимодействие с семьями воспитанников:<br>7.1. Проведение мероприятий для семей в нетрадиционной форме (круглый стол, викторина, соревнования, посиделки и т.д.)<br>7.2. удовлетворенность родителей:<br><ul style="list-style-type: none"> <li>- качеством работы воспитателя (по результатам анкетирования)</li> <li>- отсутствием конфликтов, жалоб со стороны родителей</li> </ul>                                                                   | 10<br><br>15<br><br>10                   |
| 8 | Художественное оформление групповой, раздевалки. Создание информационной среды для                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | До 20                                    |

|    |                                               |    |
|----|-----------------------------------------------|----|
|    | родителей                                     |    |
| 9  | Своевременная сдача документации              | 10 |
| 10 | Дополнительные баллы (сдача норм ГТО, и т.д.) | 10 |

**5.3. Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат инструктору по физической культуре, музыкального руководителя**

| № | показатели                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | балл                                                                   |
|---|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|
| 1 | Средняя посещаемость детьми учреждения за период, предшествующий установлению стимулирующих выплат<br>В дошкольных группах общеразвивающей направленности<br>- процент посещаемости от 91 до 100<br>- процент посещаемости от 80 от 89,9<br>- процент посещаемости от 70 до 79,9                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 25<br>20<br>15                                                         |
| 2 | Высокое качество образовательного процесса:<br>2.1. Комплексно-тематический подход построения образовательного процесса (планирование, организация детской деятельности, создание предметно-развивающей среды)<br>2.2. дополнительное образование детей в рамках образовательной программы (кружковая работа)<br>2.3. Результаты и участие детей в спортивных мероприятиях, соревнованиях, фестивалях:<br>- уровень ДОУ<br>- муниципальный уровень (участие/победа)<br>- региональный уровень (участие/победа)<br>2.4. Участие педагога в спортивных (музыкальных) мероприятиях, конкурсах, фестивалях:<br>- уровень ДОУ (участие/победа)<br>- муниципальный уровень (участие/победа)<br>- региональный уровень (участие/победа) | 20<br><br>10<br><br>10<br>15/20<br>25/30<br><br>5/10<br>15/20<br>25/30 |
| 3 | 3.1. Участие в методической работе на уровне ДОУ (проведение мастер-классов, открытых просмотров)<br>3.2. Участие в конкурсах профессионального мастерства на муниципальном уровне (участие/победа)<br>3.3. Повышение компетенции педагога:<br>- курсы повышения квалификации;<br>- посещение ГМО;<br>- выступление на заседании ГМО<br>3.4. Демонстрация опыта работы по теме самообразования                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 10<br><br>20 (50)<br><br>5<br>3<br>10<br>10                            |
|   | Результативность участия в конкурсах:<br>участие в методических объединениях, мастер-классах, конкурсах:<br>- муниципальный уровень<br>- региональный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 10<br>15                                                               |

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                         |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|
|    | - федеральный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 20                                      |
| 4  | <p>Особый вклад в развитие учреждения</p> <p>4.1. Участие в мероприятиях, повышающих авторитет и имидж учреждения (акции, недели здоровья, дни открытых дверей)</p> <p>4.2. Проведение семинаров, открытых занятий на уровне города</p> <p>4.3. Участие в уборках: субботниках, ремонте, благоустройстве детского сада, содержание стендов, оформление выставок</p> <p>4.4. Активное участие в мероприятиях ДОУ: подготовка и участие в утренниках, праздниках, досугах</p> | <p>10</p> <p>15</p> <p>15</p> <p>20</p> |
| 5  | Положительная динамика освоения детьми основной образовательной программы ДОУ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 15                                      |
| 6  | <p>Использование ИКТ в образовательном процессе:</p> <p>6.1. Подготовка и создание презентаций.</p> <p>6.2. наличие портфолио, постоянное его пополнение.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | <p>10</p> <p>До 10</p>                  |
| 7  | <p>Взаимодействие с семьями воспитанников:</p> <p>7.1. Проведение мероприятий для семей в нетрадиционной форме (круглый стол, викторина, соревнования, посиделки и т.д.)</p> <p>7.2. удовлетворенность родителей:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- качеством работы воспитателя (по результатам анкетирования)</li> <li>- отсутствие жалоб</li> </ul>                                                                                                           | <p>10</p> <p>20</p>                     |
| 8  | Своевременное и качественное оформление документации                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 5                                       |
| 9  | Дополнительные баллы (сдача норм ГТО и т.д.)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 10                                      |
| 10 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                         |

**5.4. Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат педагогу организатору**

| № | показатели                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | балл                                   |
|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|
| 1 | Средняя посещаемость детьми учреждения за период, предшествующий установлению стимулирующих выплат<br>В дошкольных группах общеразвивающей направленности<br>- процент посещаемости от 91 до 100<br>- процент посещаемости от 80 до 89,9<br>- процент посещаемости от 70 до 79,9<br>В группах для детей раннего возраста:<br>- процент посещаемости от 91 до 100<br>- процент посещаемости от 80 до 89,9<br>- процент посещаемости от 70 до 79,9<br>- процент посещаемости от 60 до 69,9                                     | 25<br>20<br>15<br>25<br>20<br>15<br>10 |
| 2 | Высокое качество образовательного процесса:<br>2.1. Комплексно-тематический подход построения образовательного процесса (планирование, организация детской деятельности, создание предметно-развивающей среды)<br>2.2. дополнительное образование детей в рамках образовательной программы (кружковая работа)<br>2.3. Результаты и участие детей в спортивных мероприятиях, конкурсах, фестивалях:<br>- уровень ДООУ (участие/победа)<br>- муниципальный уровень (участие/победа)<br>- региональный уровень (участие/победа) | 20<br>10<br>5/10<br>10/15<br>15/20     |
| 3 | 3.1. Участие в методической работе на уровне ДООУ (проведение мастер-классов, открытых просмотров)<br>3.2. Участие в конкурсах профессионального мастерства на муниципальном уровне (участие/победа)<br>3.3. Повышение компетенции педагога-организатора:<br>- курсы повышения квалификации;<br>- посещение ГМО;<br>- выступление на заседании ГМО<br>3.4. Демонстрация опыта работы по теме самообразования                                                                                                                 | 10<br>20 (50)<br>10<br>3<br>10<br>10   |
|   | Результативность участия в конкурсах:<br>участие в методических объединениях, мастер-классах, конкурсах:<br>- муниципальный уровень<br>- региональный уровень<br>- федеральный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 10<br>15<br>20                         |
| 4 | Особый вклад в развитие учреждения<br>4.1. Участие в мероприятиях, повышающих                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 10                                     |

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
|    | авторитет и имидж учреждения (акции, недели здоровья, дни открытых дверей)<br>4.2. Проведение семинаров, открытых занятий на уровне города<br>4.3. Участие в уборках: субботниках, ремонте, благоустройстве детского сада, содержание стендов, оформление выставок<br>4.4 Подготовка и качественное проведение мероприятий ДОУ: утренники, праздники | 15<br>15<br>20 |
| 5  | Положительная динамика освоения детьми основной образовательной программы ДОУ                                                                                                                                                                                                                                                                        | 15             |
| 6  | Использование ИКТ в образовательном процессе:<br>6.1. Подготовка и создание презентаций.<br>6.2. Наполнение сайта                                                                                                                                                                                                                                    | 10<br>10       |
| 7  | Взаимодействие с семьями воспитанников:<br>7.1. Проведение мероприятий для семей в нетрадиционной форме (круглый стол, викторина, соревнования, посиделки и т.д.)<br>7.2. удовлетворенность родителей:<br>- качеством работы педагога-организатора (по результатам анкетирования)<br>- отсутствие конфликтов, жалоб со стороны родителей             | 10<br>15<br>10 |
| 8  | Художественное оформление стендов. Создание информационной среды для родителей                                                                                                                                                                                                                                                                       | До 20          |
| 9  | Своевременная сдача документации                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 10             |
| 10 | Дополнительные баллы (Сдача норм ГТО и др.)                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 10             |

| №  | Ф.И.О. | Должность | Подпись |
|----|--------|-----------|---------|
| 1  |        |           |         |
| 2  |        |           |         |
| 3  |        |           |         |
| 4  |        |           |         |
| 5  |        |           |         |
| 6  |        |           |         |
| 7  |        |           |         |
| 8  |        |           |         |
| 9  |        |           |         |
| 10 |        |           |         |
| 11 |        |           |         |
| 12 |        |           |         |
| 13 |        |           |         |
| 14 |        |           |         |
| 15 |        |           |         |
| 16 |        |           |         |
| 17 |        |           |         |
| 18 |        |           |         |
| 19 |        |           |         |
| 20 |        |           |         |
| 21 |        |           |         |
| 22 |        |           |         |
| 23 |        |           |         |
| 24 |        |           |         |
| 25 |        |           |         |
|    |        |           |         |

### 5.5 Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат учителю-логопеду

| № | Критерий качества и результативности работы | Методика расчета / показатель                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Расчет баллов                                                                                                                                        | Бал-лы | Примечание<br>(в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)  |
|---|---------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|-----------------------------------------------------------------------------|
| 1 | Посещаемость занятий специалиста детьми     | Процент посещаемости детьми дошкольного учреждения берем у тех воспитателей, в чьих группах работает специалист и выводим средний показатель (например: средняя гр. — 82%, старшая гр. - 93%, подгот.гр. - 78%<br><u>Рассчитываем средний показатель:</u> $82\% + 93\% + 78\% = 253\%$ делим на 3 группы, получается 84,3%) | <u>4 балла</u> – более 100%<br><u>3 балла</u> – 90 – 99.9%<br><u>2 балла</u> – 80 – 89.9%<br><u>1 балл</u> – 75 – 80%<br><u>0 баллов</u> – менее 75% |        | <u>Расчет среднего показателя</u>                                           |
| 2 | Обеспечение охраны жизни и здоровья детей   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | <u>5 баллов</u> – отсутствие детского травматизма                                                                                                    |        |                                                                             |
| 3 | Организация учебно-коррекционного процесса  | Овладение новыми технологиями (презентация материала на пед.совете)                                                                                                                                                                                                                                                         | <u>до 10 баллов</u>                                                                                                                                  |        |                                                                             |
|   |                                             | Модификация методик коррекционного воздействия (например: адаптация методики для леворуких детей, гиперактивных и др.),                                                                                                                                                                                                     | <u>до 5 баллов</u>                                                                                                                                   |        | Презентация методических разработок на пед.совете                           |
|   |                                             | Оснащение коррекционных занятий, логопедического кабинета (регулярное пополнение оборудования, создание картотек, игр, пособий и др.)                                                                                                                                                                                       | <u>до 5 баллов</u>                                                                                                                                   |        | По планам самообразования, по открытым занятиям, по годовому плану педагога |
|   |                                             | Творческий подход к решению коррекционных задач, использование активных форм работы с детьми (проекты, конкурсы, развлечения, акции)                                                                                                                                                                                        | <u>до 5 баллов</u>                                                                                                                                   |        | Учитывается результативность и качество проведенных мероприятий             |
| 4 | Эффективность коррекционной                 | Разработка и проведение консультаций, мастер –                                                                                                                                                                                                                                                                              | <u>2 балла</u> – 2 – 3 вида деятельности                                                                                                             |        |                                                                             |

|               |                                          |                                                                                                     |                                                                                         |  |  |
|---------------|------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|--|--|
|               | работы                                   | Методическая консультационная работа с родителями (тренинги,                                        | <b><u>2 балла</u></b> – не менее 3 видов деятельности в квартал                         |  |  |
|               |                                          | Отсутствие конфликтов, жалоб, удовлетворенность родителей качеством услуги                          | <b><u>3 балла</u></b> – жалоб и конфликтов не зафиксировано<br><b><u>0 баллов</u></b> – |  |  |
| 5             | Дополнительная нагрузка                  | Кураторство, наставничество, руководство методическим объединением                                  | <b><u>2 балла</u></b>                                                                   |  |  |
| 6             | Работа с документацией                   | Своевременное, правильное оформление и сдача документации.                                          | <b><u>5 баллов</u></b> – документация ведется правильно, своевременно, сдается вовремя. |  |  |
| 7             | Соблюдение трудовой дисциплины           |                                                                                                     | <b><u>3 балла</u></b>                                                                   |  |  |
| 8             | Эффективное использование ИКТ            | Ведение сайта, блога, веб-страницы                                                                  | <b><u>до 5 баллов</u></b>                                                               |  |  |
| 9             | Участие педагога в культурном досуге ДОУ | Участие в утреннике на другой группе:                                                               | <b><u>до 2 баллов</u></b>                                                               |  |  |
| 10            | Дополн. баллы                            | Выполнение специалистом работы, не предусмотренной должностной инструкцией, дополнительная нагрузка | <b><u>до 2 баллов</u></b>                                                               |  |  |
| <b>ИТОГО:</b> |                                          |                                                                                                     |                                                                                         |  |  |