

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
КОСТРОМСКАЯ ОБЛАСТЬ
АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД БУЙ
ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ГОРОД БУЙ

157000 г. Буй Костромская обл.
ул. Ленина, д. 31 А, т. (49435) 4-18-66, 4-18-71
Факс (49435) 4-18-66, buygoroo1@mail.ru

Приказ № 76

от 19 июля 2021 года

Об итогах мониторинга
повышения квалификации и
профессионального роста
педагогов общеобразовательных
организаций городского округа
город Буй

В соответствии с приказом департамента образования и науки Костромской области от 08.07.2021 г. № 1152 «Об итогах мониторинга повышения квалификации и профессионального роста педагогов общеобразовательных организаций Костромской области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые результаты проведения мониторинга повышения квалификации и профессионального роста педагогов общеобразовательных организаций городского округа город Буй
2. Информационно-методическому центру отдела образования довести информацию о результатах мониторинга до сведения руководителей образовательных организаций городского округа город Буй
3. Руководителям общеобразовательных организаций городского округа город Буй провести анализ результатов мониторинга и на его основе принять документально-оформленные управленческие решения, направленные на развитие системы повышения квалификации и переподготовки педагогических работников в организации
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник отдела образования



О.В. Валенкова

Утверждено
приказом отдела образования
городского округа город Буй
№ 76 от 19 июля 2021 года

Результаты проведения мониторинга повышения квалификации и
профессионального роста педагогов общеобразовательных организаций
городского округа город Буй

В марте-апреле 2021 года общеобразовательные организации городского округа город Буй принимали участие в электронном мониторинге повышения квалификации.

Мониторинг проводился на основании приказов департамента образования и науки Костромской области от 10 марта 2021 г. № 480 «Об организации и проведении регионального мониторинга качества повышения квалификации и профессионального роста педагогов общеобразовательных организаций Костромской области», приказа отдела образования от 17 марта 2021 года № 36/1 «Об участии в мониторинге повышения квалификации»

Цель мониторинга - оценка качества организации повышения квалификации и профессионального роста педагогов общеобразовательных организаций городского округа город Буй.

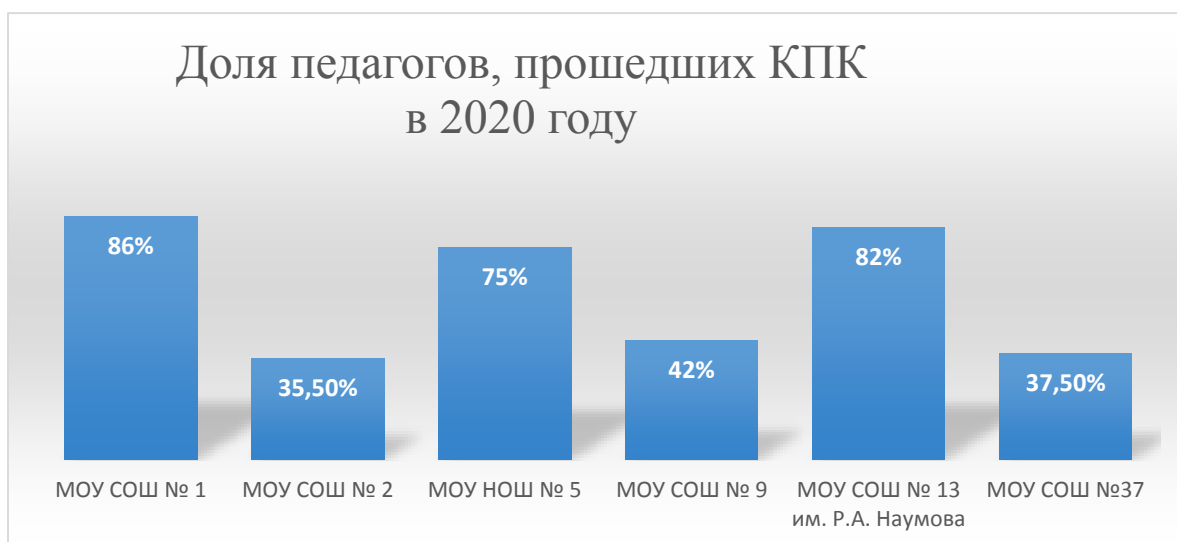
В основе мониторинга – анализ информации, предоставленной общеобразовательными организациями городского округа город Буй.

По итогам проведенного анализа разработаны адресные рекомендации для общеобразовательных организаций.

В мониторинге приняли участие 6 (100 %) общеобразовательных организаций города Буя.

1. Доля педагогических работников общеобразовательных организаций города Буя, прошедших повышение квалификации.

1.1. В 2020 году 190 педагогических работников общеобразовательных школ города Буя прошли повышение квалификации



По профилю педагогической деятельности в 2020 году повысили квалификацию 101 человек, что составляет 54 % от общего числа педагогических работников общеобразовательных организаций города Буя.

На развитие профессиональных компетенций курсовую подготовку прошли 89 человек, из них 30 (34%) - в ОГБОУ ДПО «Костромской областной институт развития образования», 59 (66%) – в иных организациях

1.2. 98 (52%) педагогических работников обучались в ОГБОУ ДПО «Костромской областной институт развития образования», 92 (48%) – в иных организациях других субъектов РФ.

2. Доля педагогических работников общеобразовательных организаций городского округа город Буй, прошедших профессиональную переподготовку по образовательным программа педагогической направленности.

11 (4% от общей численности) педагогических работников общеобразовательных организаций города Буя, прошли профессиональную подготовку по образовательным программам педагогической направленности, из них 2 человека (19%) в ОГБОУ ДПО «Костромской областной институт развития образования», 9 человек (81 %) – в иных организациях.

Переподготовка педагогических работников организована в 4 из 6 общеобразовательных организациях.

100 % педагогов обучались по программам профессиональной переподготовки по производственной необходимости.

3. Доля педагогических работников, прошедших добровольную диагностику профессиональных дефицитов.

В 2020 году 17 (10 %) педагогических работников общеобразовательных организаций прошли добровольную диагностику профессиональных дефицитов. Это педагоги из образовательных организаций МОУ СОШ № 9 и МОУ СОШ № 37.

4. Доля педагогических работников общеобразовательных организаций городского округа город Буй, прошедших повышение квалификации по индивидуальному образовательному маршруту на основе диагностики профессиональных дефицитов.

Из 17 педагогов, прошедших диагностику, 10 человек воспользовались возможностью обучения по индивидуальному образовательному маршруту, что составляет 59 % от прошедших тестирование и 6% от общего количества педагогических работников общеобразовательных организаций городского округа город Буй. Все педагоги, прошедшие обучение по индивидуальному образовательному маршруту из МОУ СОШ № 9.

5. Доля педагогических работников общеобразовательных организаций городского округа город Буй, прошедших повышение квалификации в форме стажировки.

В 2020 году стажировку прошли 5 педагогов общеобразовательных организаций, что составляет 3% от общего количества педагогов, прошедших повышение квалификации.



Выводы по показателям.

Во всех общеобразовательных организациях городского округа город Буй выявлен оптимальный уровень качества организации повышения квалификации и профессионального роста педагогов.

Доля высоких значений по всем пяти показателям отмечена в 3 (50 %) общеобразовательных организациях (МОУ СОШ № 9, МОУ СОШ № 13 им. Р.А.Наумова, МОУ СОШ № 37).

Наибольшее количество низких значений выявлено по показателям: доля педагогических работников прошедших добровольную диагностику профессиональных дефицитов, доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации по индивидуальным образовательным маршрутам на основе диагностики профессиональных дефицитов и доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации в формате стажировки.

Рекомендации:

1. Руководителям ОО г. Буй провести анализ результатов мониторинга, и на его основе принять документально-управленские решения, направленные на развитие системы повышения квалификации и переподготовки педагогических работников.
2. Информационно-методическому центру отдела образования городского округа город Буй совместно со школьными методическими службами организовать работу по диагностике профессиональных дефицитов педагогических работников ОО, планирующих повышение квалификации с целью формирования индивидуальных образовательных маршрутов, организации стажировки.
3. Информационно-методическому центру отдела образования городского округа город Буй совместно со школьными методическими службами организовать работу по выявлению запросов и потребностей педагогических работников, направленных на развитие их профессиональных компетентностей.
4. Информационно-методическому центру отдела образования городского округа город Буй совместно со школьными методическими службами обеспечить системную организационно-методическую работу, необходимую для мотивации педагогических работников на профессиональное развитие и повышение квалификации на основе выявленных дефицитов профессиональных компетенций.
5. Информационно-методическому центру отдела образования городского округа город Буй совместно со школьными методическими службами подготовить предложения по подбору учителей с высоким уровнем предметной и методической компетенций для включения их в методический актив по итогам процедуры оценки предметных и методических компетенций в целях формирования региональной системы научно-методического сопровождения.