

СОГЛАСОВАНО
Председатель первичной
профсоюзной организации

М.С.Виноградова

«31» августа 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор

Дома детского творчества г.Буй

Ю.В.Волкова

Приказ № 33 от 31.08.2022 г.

**Положение
об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Дом детского творчества» городского округа город Буй Костромской области
на 2022-2023 учебный год
Глава 1. Общие положения**

Настоящее Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества» городского округа город Буй Костромской области (далее Дом детского творчества г.Буй) разработано в соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Костромской области от 24 апреля 2008 г. №302-4-ЗКО «Об установлении основ отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Костромской области», Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 21 декабря 2007 год протокол № 9, Постановлением Главы администрации городского округа город Буй № 1033 от 24.10.2008 г. « Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений и прочих учреждений, обеспечивающих предоставление услуг в сфере образования, городского округа город Буй (в редакции постановлений администрации Костромской области от 23.12.2008 № 464-а, от 04.08.2010 № 264-а, от 12.10.2010 № 360-а, от 30.12.2010 № 445-а, от 05.07.2011 № 253-а, от 09.12.2011 № 464-а, от 23.10.2012 № 416-а, от 24.10.2012 № 429-а, от 09.04.2013 № 150-а, от 13.08.2013 № 327-а) финансируемых за счет средств бюджета городского округа город Буй» и устанавливает порядок и условия оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа город Буй.

Система оплаты труда работников Дома детского творчества г.Буй устанавливается коллективным договорам, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Костромской области и настоящим Положением.

Работодатель обязан обеспечить выплату месячной заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени, в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

Условия оплаты труда, установленные в соответствии с Положением, включая размер должностного оклада, выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовые договоры с работниками.

Глава 2. Порядок и условия оплаты труда работников

1. Система оплаты труда работников Дома детского творчества г. Буй устанавливается с учетом:

- 1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- 2) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

3) государственных гарантий по оплате труда;
4) базовых окладов по профессиональным квалификационным группам;
5) перечня выплат компенсационного характера в Доме детского творчества г.Буя;
6) перечня выплат стимулирующего характера в Доме детского творчества г. Буя;
7) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

8) с учетом мнения представительного органа работников.

2. Размеры базовых окладов работников Дома детского творчества г. Буя установлены на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (**Приложение № 1 к настоящему Положению**).

«Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) и коэффициентов по занимаемым должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы, работников муниципальных образовательных организаций городского округа город Буй Костромской области устанавливаются в зависимости от сложности труда в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.»

3. Должностной оклад работника устанавливается директором Дома детского творчества г. Буя на уровне величины базового оклада, умноженного на соответствующий коэффициент по должности (Кд).

Коэффициент по должности (Кд) устанавливается работникам муниципальных образовательных учреждений городского округа город Буй в зависимости от значения должности внутри квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы согласно **Приложению №1** к настоящему положению.

4. С учетом условий труда работникам Дома детского творчества г. Буя устанавливаются выплаты компенсационного характера.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в виде % к должностным окладам работников Дома детского творчества г. Буя по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера в муниципальных образовательных учреждениях округа город Буй (**Приложение № 2 к настоящему Положению**) или в абсолютном размере.

5. Работникам Дома детского творчества г. Буя с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество их работы, устанавливаются выплаты стимулирующего характера, согласно Перечню стимулирующих выплат в Доме детского творчества г. Буя (**Приложение № 3 к настоящему Положению**).

Конкретный размер выплат стимулирующего характера может определяться как с применением % к базовому окладу по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням работника, так и в абсолютном размере.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда. Размер и условия выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, с учетом мнения представительных органов работников.

6. Расчет месячной заработной платы работника Дома детского творчества г. Буя осуществляется по следующей формуле:

$$З = ДО + \sum KB + \sum СВ,$$

где:

З – месячная заработная плата

ДО- должностной оклад

$\sum KB$ – сумма компенсационных выплат

$\sum СВ$ – сумма стимулирующих выплат

Должностной оклад работника муниципального образовательного учреждения городского округа город Буй определяется по следующей формуле:

$$ДО = БО \times Кд$$

где: БО – базовый оклад

Кд – коэффициент по должности.

7. Месячная заработная плата педагогов дополнительного образования определяется путем умножения базового оклада на коэффициент по должности (Кд), суммирования повышающих коэффициентов (Кк) и компенсационных выплат в соответствии с пунктом 1 Перечня выплат компенсационного характера (**Приложение № 2**), умноженных на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку нормы часов педагогической работы в неделю.

Кроме того, в месячную заработную плату включаются другие выплаты стимулирующего характера и компенсационные выплаты, установленные **Перечнем выплат компенсационного и стимулирующего характера**.

8. Тарификация педагогов дополнительного образования и других работников производится один раз в год на начало учебного года, если иное не предусмотрено Законом.

Директор ежегодно составляет и утверждает тарификационные списки.

За время работы в период летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены (приостановки) для обучающихся учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников, а также лиц из числа руководителей, их заместителей, иных работников, замещающих в течение учебного года должности педагогических работников наряду с работой, определенной трудовым договором, производится из расчета заработной платы, установленной на период, предшествующий началу каникул, отмены (приостановки) учебных занятий по указанным выше основаниям»

Глава 3. Порядок и условия оплаты труда директора Дома детского творчества г. Буя и его заместителя

9. Заработная плата директора Дома детского творчества г. Буя его заместителя состоит из должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат.

10. Базовый оклад директора Дома детского творчества г. Буя определяется в размере величины средней заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу, возглавляемой организацией. Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера базового оклада директора устанавливается согласно Приложения к Постановлению главы администрации городского округа город Буй. Перечень должностей работников, относящихся к основному персоналу, определяется в соответствии с Перечнем должностей работников муниципальных образовательных организаций городского округа город Буй Костромской области, относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и определения размеров базовых окладов руководителей муниципальных образовательных организаций городского округа город Буй Костромской области по виду экономической деятельности «Образование». Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя и работника образовательной организации устанавливается в кратности от 1 до 5

При определении должностного оклада директора Дома детского творчества г. Буя размер оклада подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

11. Учебная нагрузка директора и заместителя директора по УВР Дома детского творчества г. Буя не должна превышать 9 часов в неделю.

12. Базовый оклад директора увеличивается (индексируется) при увеличении (индексации) размеров базовых окладов работников Дома детского творчества г. Буя в размере, соответствующем повышению фонда оплаты труда по базовым окладам работников основного персонала учреждения.

13. Базовый и должностной оклады заместителя директора Дома детского творчества г. Буя устанавливаются на 30 % ниже базового оклада директора учреждения.

Конкретный размер стимулирующих и компенсационных выплат заместителя директора по УВР устанавливается в трудовом договоре на основании приказа директора учреждения.

14. Выплаты стимулирующего характера директору Дома детского творчества г. Буя устанавливаются Отделом образования администрации городского округа город Буй, а их размеры определяются с учетом результатов деятельности учреждения.

15. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются для заместителя директора в соответствии с перечнем выплат стимулирующего характера в Доме детского творчества г. Буя (Приложение № 3 к настоящему Положению).

Глава 4. Другие вопросы оплаты труда

Почасовая оплата труда педагогических работников Дома детского творчества г. Буя применяется при оплате:

1) за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогов, продолжавшегося не более двух месяцев;

2) за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов, осуществляющих управление в сфере образования, методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в учреждения;

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления размера должностного оклада педагогического работника, суммы повышающих коэффициентов (Кк), за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

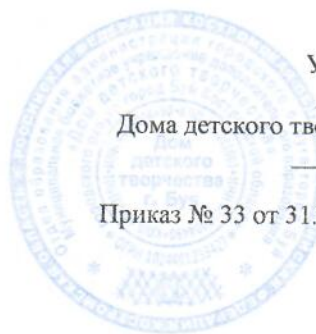
В ставки почасовой оплаты труда включена оплата за отпуск.

3). Фонд оплаты труда работников Дома детского творчества г. Буя формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств муниципального бюджета.

СОГЛАСОВАНО
Председатель первичной
профсоюзной организации

М.С. Виноградова

«31» августа 2022 г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор

Дома детского творчества г.Буя

Ю.В. Волкова

Приказ № 33 от 31.08.2022.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников Дома детского творчества г.Буя

Базовые оклады (должностные оклады),

базовые ставки заработной платы и коэффициенты по занимаемой должности по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням работников Дома детского творчества г. Буя

1. Базовые оклады (должностные оклады) работников, занимающих должности общеотраслевых профессий рабочих образовательной организации, занятых в системе образования, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими общеотраслевых должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»

Профессиональные квалификационные группы должностей работников (ПКГ)	Базовый оклад в рублях	Коэффициент по должности (Кд)
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1-й квалификационный уровень	4805	1,0
Вахтер		
уборщик служебных помещений		
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		
1-й квалификационный уровень	4918	1,0
рабочий по обслуживанию здания		

2. Базовые оклады (базовые должностные оклады) работников образовательной организации, занимающих должности административно-управленческого и хозяйственного персонала в системе образования, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими общеотраслевых должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»

Профессиональные квалификационные группы должностей работников (ПКГ)	Базовый оклад в рублях	Коэффициент по должности (Кд)
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
2-й квалификационный уровень	5085	1,0
Завхоз		

3. Базовые оклады (должностные оклады) педагогических работников образовательной организации, занятых в системе образования, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам должностей, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»

Профессиональные квалификационные группы должностей работников (ПКГ)	Базовый оклад в рублях	Коэффициент по должности (Кд)
ПКГ должностей педагогических работников		
2-й квалификационный уровень	10540	1,0
педагог дополнительного образования; педагог-организатор;		
3-й квалификационный уровень	11300	1,0
методист		

СОГЛАСОВАНО
Председатель первичной
профсоюзной организации

М.С.Виноградова

« 31 » августа 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор

Дома детского творчества г.Буя

Ю.В.Волкова

Приказ № 33 от 31.08.2022.



Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников Дома детского творчества г.Буя

**Перечень
выплат компенсационного характера
работников муниципальных образовательных организаций
городского округа город Буй Костромской области**

1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, оплата труда устанавливается в повышенном размере. Выплата компенсационного характера работникам, занятым на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации на основании специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» с целью обеспечения безопасности работников в процессе их трудовой деятельности и реализации прав работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

В соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации минимальный размер повышения оплаты труда работникам образовательных организаций, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Руководители образовательных организаций принимают меры по проведению специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия вредных и (или) опасных условий труда и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

Указанные доплаты начисляются за время фактической занятости на таких рабочих местах. Если по итогам специальной оценки условий труда установлено соответствие условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, то указанная выплата снимается.

2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), а также за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), осуществляются работникам образовательных организаций:

1) за работу в выходной или нерабочий праздничный день:

работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

сдельщикам – не менее чем по двойным сдельным расценкам;

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, – в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

работникам, получающим оклад (должностной оклад), – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

2) за сверхурочную работу:

сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

3) за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором:

при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату осуществляется по поручению работодателя с письменного согласия работника.

Поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности) может осуществляться путем совмещения профессий (должностей). Поручаемая работнику дополнительная работа по такой же профессии (должности) может осуществляться путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ. Для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику может быть поручена дополнительная работа как по другой, так и по такой же профессии (должности).

Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются работодателем с письменного согласия работника.

Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель – досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее, чем за три рабочих дня;

4) выплаты при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных:

за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности педагогических и иных работников: заведование кабинетами, учебными мастерскими и другая дополнительная оплачиваемая работа, выполняемая с письменного согласия работников, – по соглашению сторон.

При возложении на работников с их письменного согласия перечисленных выше видов дополнительной работы размеры выплат (в виде доплат) устанавливаются Домом детского творчества г.Буя в абсолютных величинах либо определяются в процентах (в виде коэффициентов) от должностных окладов (ставок) работников муниципальных образовательных организаций, предусмотренных за норму часов работы в неделю (в месяц). При определении размеров доплат не учитываются выплаты стимулирующего или компенсационного характера, а также предусмотренные системой оплаты труда повышающие коэффициенты;

ПОЛОЖЕНИЕ

о выплатах компенсационного характера работникам
Дома детского творчества г. Буя на 2022-2023 учебный год

№ п.п.	Вид доплат	Размер	Период	Примечание
1. За работу, не входящую в круг прямых должностных обязанностей				
1.1.	Педагогу за работу, обслуживание и хранение электроинструмента	До 1000	ежемесячно	По приказу
1.2.	За работу, обслуживание и хранение туристического оборудования	До 1000	ежемесячно	По приказу
1.3.	За работу с информационным, интерактивным и музыкальным оборудованием в рамках программы «Доступная среда»	До 2000	ежемесячно	По приказу
1.4.	За выполнения функций начальника летнего оздоровительного лагеря, воспитателя летнего оздоровительного лагеря	1000	Апрель, май - единовременно	По приказу
		2000	Июнь, июль - единовременно	
		1000	единовременно	
1.5.	За увеличение объема работ	До 10000	ежемесячно или единовременно	По приказу
1.6.	За работу, не входящую в должностные обязанности	До 10000	ежемесячно или единовременно	По приказу

1.7.	За дежурство во время проведения массовых мероприятий	До 500	единовременно	По приказу
1.8.	За организацию общественно-полезного труда (уборка территории, косметический ремонт)	500-1000	единовременно	По приказу
1.9.	За исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (больничный лист, отпуск, курсовая подготовка)	До 10000	единовременно	По приказу
1.10.	За заведование учебными кабинетами	До 500	ежемесячно	По приказу
1.11.	За ведение делопроизводства	До 2000	ежемесячно	По приказу
1.12.	За расширение зоны обслуживания	до 10000	единовременно или ежемесячно	По приказу
1.13.	За выполнение обязанностей председателя первичной профсоюзной организации	До 1000	ежемесячно	По приказу
1.14.	За выполнение обязанностей контрактного управляющего, ответственного за организацию работы на общероссийском официальном сайте сети Интернет	До 4000	ежемесячно	По приказу
1.15.	За выполнение обязанностей по пропускному режиму ОУ	До 1000	ежемесячно	По приказу
1.16.	За работу с фондами социального, медицинского, пенсионного страхования, выполнение работ по воинскому учёту.	До 1000	ежемесячно	По приказу
1.17.	За выполнение обязанностей начальника штаба ГО и ЧС, работу по противодействию терроризму	До 5000	ежемесячно	По приказу
1.18.	За выполнение обязанностей, работу ответственного по охране труда	До 5000	ежемесячно	По приказу
1.19.	За работу ответственного по профилактике ДДТТ	До 1000	ежемесячно	По приказу
1.20.	За выполнение обязанностей ответственного за работу с Интернет-ресурсами: - Интернет-представительство ОО; - Единый образовательный портал дополнительного образования; - Официальный сайт для размещения информации для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях	500-3000	ежемесячно	По приказу
1.21.	За выполнение обязанностей художника-оформителя	До 2000	ежемесячно	По приказу
1.22.	За руководство городским методическим объединением, проектной группой, временным	700-2000	ежемесячно	По приказу

	творческим объединением. Методическое сопровождение педагогов ОУ			
1.23.	За участие в работе внутриучрежденных комиссий	300-500	ежемесячно	По приказу
1.24.	За своевременную, качественную подготовку и ремонт концертных костюмов, реквизита	До 1000	ежемесячно	По приказу
1.25.	Доплата до минимального размера оплаты труда	До МРОТ	ежемесячно	По приказу
1.26.	За сбор и обработку информации по конкурсной активности	300-500	ежемесячно	По приказу
1.27.	За музыкальное сопровождение учреждений, вне учреждений мероприятий	До 2000	ежемесячно	По приказу
1.28.	За организационную работу волонтерского движения, Российского движения школьников	До 2000	ежемесячно	По приказу
1.29.	За работу в информационной системе «Навигатор дополнительного образования Костромской области»	До 5000	ежемесячно	По приказу

СОГЛАСОВАНО
Председатель первичной
профсоюзной организации

М.С. Виноградова
« 31 » августа 2022 г.



УТВЕРЖДАЮ
Директор
Дома детского творчества г.Буй
Ю.В.Волкова
Приказ № 33 от 31.08.2022.

Приложение № 3
к Положению об оплате труда
работников Дома детского творчества г.Буй

ПОЛОЖЕНИЕ
о выплатах стимулирующего и социального характера
работникам Дома детского творчества г. Буй на 2022-2023 учебный год

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы
2. Выплаты за качество выполняемых работ
3. Выплаты за стаж работы
4. Выплаты с использованием повышающих коэффициентов
5. Социальные выплаты
6. Премияльные выплаты по итогам работы

Примечание:

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы осуществляются в зависимости от интенсивности, напряженности, трудоемкости работы. Размер выплат определяется руководителем образовательной организации в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников образовательной организации.

2. Выплаты за качество выполняемых работ, оказываемых услуг осуществляются с учетом критериев оценки качества выполненной работы, установленных в образовательной организации. Размер выплат определяется руководителем образовательной организации в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников образовательной организации.

3. Выплаты за стаж работы устанавливаются за работу в муниципальных образовательных организациях городского округа город Буй Костромской области. Порядок исчисления стажа работы в муниципальных образовательных организациях городского округа город Буй Костромской области устанавливается нормативным правовым актом исполнительного органа государственной власти Костромской области в сфере образования.

4. Выплаты с использованием повышающих коэффициентов: коэффициент за квалификационную категорию (Кк) – устанавливается педагогическим работникам за наличие квалификационной категории, установленной по результатам аттестации:

Квалификационные категории	Коэффициент квалификации
первая квалификационная категория	0,13
высшая квалификационная категория	0,27

Надбавка за квалификационную категорию выплачивается с даты присвоения квалификационной категории на основании документа о присвоении квалификационной категории;

коэффициент за наличие кандидатской, докторской степени, звания «Заслуженный работник» (Кз) устанавливается работникам муниципальных образовательных организаций за наличие кандидатской, докторской степени, звания «Заслуженный (Народный) работник»:

Наличие звания, ученой степени	Коэффициент
Почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный работник»	0,06
Ученая степень кандидата наук	0,06
Ученая степень доктора наук	0,11

персональный коэффициент (Кп) – устанавливается конкретному работнику муниципальной образовательной организации городского округа город Буй Костромской области с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов;

(Кп) рекомендуется устанавливать на определенный период не более одного года в размере до 1,5 размеров базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы.

6. Премияльные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год.

Премирование работников образовательной организации производится в соответствии с положением о премировании, утверждаемым руководителем образовательной организации, с учетом мнения представительного органа работников образовательной организации. Размер премии предельными размерами не ограничивается. Выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда.

Перечень

**выплат стимулирующего и социального характера работникам
(педагог дополнительного образования, педагог-организатор) Дома детского
творчества г. Буя**

№ п.п.	Вид доплаты	Размер	Период	Примечание
1.	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
1.1.	За подготовку победителей и призеров соревнований, конкурсов, фестивалей - муниципальных - областных - межрегиональных - всероссийских - международных	До 1000 До 1500 До 2000 До 2500 До 3000	единовременный	По приказу
1.2.	За участие в конкурсах, выставках, турнирах, связанных с уставной деятельностью учреждения - муниципальных - региональных - межрегиональных - российских	1000 1300 1500 2500	единовременный	По приказу
1.3.	За организацию и проведение, участие в мероприятиях, повышающих авторитет и имидж ОУ		единовременный	По приказу

	- внутриучрежденных - муниципальных - региональных	До 2000 До 3000 До 4000		
1.4.	Педагогическим работникам за активное участие работников в научно-методической, проектной и творческой деятельности учреждения; инновационных, экспериментальных, проектных площадок, проводящих исследовательскую работу по обновлению содержания образования -муниципальный уровень -региональный уровень	500-2000 2000-3000	ежемесячно	По приказу
1.5.	За наличие позитивных материалов в СМИ, положительных отзывов о детском объединении, педагоге, учреждении	1000	единовременный	По приказу

2.Критерии оценки качества выполняемых работ работников Дома детского творчества г.Буя

2.1. Педагог дополнительного образования, педагог-организатор.

Критерии	Критерии оценки		№ п.п.	Период	Балл (макс. кол-во)
Результативность участия в методической работе	Проведение мастер-классов, открытых занятий, выступления на конференциях, круглых столах и т.п.;	внутри учреждения	2.1.1	единовременный	3б.
		муниципальный уровень			4 б.
		региональный уровень			5 б.
	Публикации в педагогических СМИ (сборниках, журналах, газетах, образовательных сайтах)	муниципальный уровень	2.1.2.	единовременный	2б.
		региональный уровень			3б.
		всероссийский уровень			4б.

	Участие в семинарах, фестивалях и т.п. регионального уровня		2.1.3	единовременный	36.
Участие в профессиональных конкурсах педагогического мастерства	За участие в конкурсах профессионального мастерства	муниципальный уровень региональный уровень	2.1.4	единовременный	76. 86.
	За победу в конкурсе профессионального мастерства	муниципальный уровень региональный уровень	2.1.5	единовременный	96. 106.
Организация различных форм внеклассной работы	работа в экспертных комиссиях, жюри профессиональных конкурсов, фестивалей	муниципальный уровень региональный уровень	2.1.6	единовременный	26. 46.
	волонтерство, участие в спортивных соревнованиях	муниципальный уровень региональный уровень	2.1.7	единовременный	26. 66.
	расширение социальных связей, использование социокультурного пространства города в образовательном процессе совместно с др. образовательными учреждениями, учреждениями культуры и т.п.	муниципальный уровень региональный уровень	2.1.8	единовременный	46. 66.
	За уровень профессиональной подготовки педагога, сложности и важности		2.1.9	единовременный	106.

	выполняемой работы (включая работу с детьми с ОВЗ)				
Развитие имиджа ОУ	Наличие собственных методических разработок, опубликованных учебно-методических пособий, статей, научных публикаций по направлению деятельности, имеющих соответствующий гриф и выходные данные	муниципальный региональный всероссийский	2.1.10	единовременный	46. 66. 86.
Повышение квалификации, профессиональная подготовка	Участие в целевых курсах повышения квалификации (при наличии подтверждающего документа)	- до 72ч. -до 144ч. - свыше 144ч Баллы за участие в системе повышения квалификации устанавливаются сроком на 1год.	2.1.11	единовременный	26. 66. 76.
Создание новых и поддержки действующих систем информационных продуктов	Регулярное предоставление материалов для размещения на Интернет - представительстве ОО, Едином образовательном портале дополнительного образования		2.1.12	единовременный	26.
Исполнительская дисциплина	- качественное ведение документации, подготовка и своевременное предоставление отчетности, заполнение журналов		2.1.13	единовременный (по итогам полугодия)	66.
	За степень самостоятельности		2.1.14	ежемесячно	96.

	и ответственности при выполнении поставленных задач (молодой педагог)				
	За отсутствие обоснованных жалоб, замечаний, претензий со стороны родителей (законных представителей) и других работников		2.1.15	единовременный (по итогам полугодия)	26.
	Работа без предъявления листов нетрудоспособности.		2.1.16	единовременный (по итогам полугодия)	66.
	активное участие в проведении ремонтных работ при подготовке здания ДДТ к новому учебному году.		2.1.17	единовременный	96.

2.2. Заместитель директора по УВР

Критерии оценки	№ п.п.	Период	Балл (макс. кол-во)
Сохранность контингента обучающихся, выполнение учебного плана, отсутствие травматизма обучающихся в период занятий	2.2.1	единовременный (по итогам полугодия)	56.
За отсутствие обоснованных жалоб, замечаний, претензий со стороны родителей (законных представителей) и других работников	2.2.2.	единовременный (по итогам полугодия)	26.
Своевременное посещение занятий с целью контроля и диагностики учебно-воспитательной деятельности	2.2.3	единовременный	76.
Организация деятельности по привлечению участия педагогов в диссеминации педагогического опыта (участие в конкурсах профессионального мастерства, КПК, выступления в СМИ, публикации),	2.2.4	единовременный	66.
Оказание консультативно-методической помощи в подготовке педагогов к участию в конкурсах, мастер-классах, семинарах, открытых занятиях.	2.2.5	единовременный	56.

Стабильность педагогического состава (отсутствие уволившихся педагогов)	2.2.6	единовременный по итогам полугодия	36.
Прохождение курсов повышения квалификации: - до 72ч. -до 144ч. - свыше 144ч Баллы за участие в системе повышения квалификации устанавливаются сроком на 1год.	2.2.7	единовременный	26. 66. 76
Организация деятельности для детей с ограниченными возможностями здоровья	2.2.8	единовременный	56.
Качественное ведение документации, своевременная и качественная сдача отчетности.	2.2.9	единовременный	56.
За выполнение особо важных и срочных работ.	2.2.10		106.
Руководство в мероприятиях, повышающих авторитет и имидж учреждения у родителей и общественности.	2.2.11	единовременный	106.
Организация контроля за оформлением и ведением паспортов кабинетов. Осуществление контроля за санитарным состоянием учебных кабинетов.	2.2.12	единовременный	56.
Своевременная проверка журналов.	2.2.13	единовременный	106.
Оформление документации по аттестации педагогических работников.	2.2.14	единовременный	56.
Работа без предъявления листов нетрудоспособности	2.2.15	единовременный (по итогам полугодия)	66.
Активное участие в проведении ремонтных работ при подготовке здания ДДТ к новому учебному году.	2.2.16	единовременный	96.

2.3. Методист

Критерии оценки	№ п.п.	Период	Балл (макс. кол-во)
Методическое обеспечение образовательного процесса			
Обобщение и распространение информации на актуальные темы обучения и воспитания (выступления и сообщения на конкурсах, мастер-классах, круглых столах, семинарах, конференциях, метод. объединениях)	2.3.1.	единовременный	106.
Обобщение и представление результативного опыта наиболее творческих педагогов (открытые занятия и мастер-классы педагогов)	2.3.2.	единовременный	106
Подготовка информации для размещения в СМИ	2.3.3.	единовременный	56.
Методическое сопровождение вновь принятого педагога	2.3.4.	единовременный	56.
Методическое сопровождение инновационной, исследовательской, проектной деятельности	2.3.5.		106.
Совершенствование профессиональной компетентности методиста			
Участие в оргкомитетах, экспертных группах, жюри конкурсов.	2.3.6	единовременный	66.
Участие методиста в профессиональных конкурсах, смотрах, фестивалях: муниципальный уровень региональный уровень	2.3.7	единовременный	76. 106.
Прохождение курсов повышения квалификации: - до 72ч. -до 144ч. - свыше 144ч Баллы за участие в системе повышения квалификации устанавливаются сроком на 1год.	2.3.8	единовременный	26. 66. 76

Результативность в сопровождении педагогических кадров			
Методическое сопровождение педагогов в педагогических конкурсах	2.3.9	единовременный	86.
Сопровождение педагогических работников при подготовке к аттестации	2.3.10	единовременный	66.
Подготовка документов на получение званий, наград, премий.	2.3.11	единовременный	36.
Работа без предъявления листов нетрудоспособности	2.3.12	единовременный (по итогам полугодия)	66
Активное участие в проведении ремонтных работ при подготовке здания ДДТ к новому учебному году.	2.3.13	единовременный	96

2.4. Завхоз.

Критерии оценки	№ п.п.	Период	Балл
Отсутствие замечаний по итогам проверок хозяйственной деятельности	2.4.1	единовременный	26.
Обеспечение условий в учреждении для выполнения требований пожарной безопасности, санитарно-гигиенических условий в помещениях учреждения, обеспечение условий в учреждении для выполнения требований охраны труда (отсутствие актов и предписаний)	2.4.2	единовременный	36.
Качественная работа с документацией (своевременная и качественная сдача отчетности, заключенных договоров)	2.4.3	единовременный	66.
Работа без предъявления листов нетрудоспособности	2.4.4	единовременный (по итогам полугодия)	66.

2.5. Обслуживающий персонал (уборщик служебных помещений, вахтер)

Критерии оценки	№ п.п.	Период	Балл
Бережное отношение к имуществу, экономное расходование воды, электроэнергии	2.5.1	единовременный	26.
Работа без предъявления листов нетрудоспособности	2.5.2.	единовременный (по итогам полугодия)	66.

3. Выплаты за стаж работы

№ п.п.	Вид доплат	Размер	Период	Примечание
3.1.	За стаж работы 10-20 лет (в абсолютной сумме; совместителям в процентном соотношении от нагрузки)	1000	ежемесячно	По приказу
	За стаж работы от 20 лет и более (в абсолютной сумме; совместителям в процентном соотношении от нагрузки)	1500	ежемесячно	По приказу

4. Выплаты с использованием повышающих коэффициентов, персональные выплаты

4.1.	За заслуги и достижения в области «Образования», а также значительный вклад в развитие образовательной, научной и инновационной деятельности.	400 - 600	ежемесячно	По приказу
4.2	первая квалификационная категория; высшая квалификационная категория	0,13 0,27	ежемесячно	Приложение № 3 к Положению об оплате труда

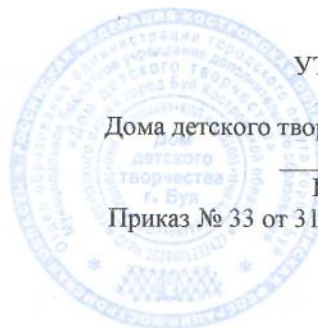
5. Социальные выплаты

5.1.	Социальные выплаты -праздничные -юбилейные -похороны родственников -рождение ребенка -бракосочетание -при возникновении обстоятельств, значительно ухудшающих материальное положение	До 10000 2000 500-1000 1500 1500 1000-2000	Единовременный	По приказу
------	---	---	----------------	------------

СОГЛАСОВАНО
Председатель первичной
профсоюзной организации

М.С.Виноградова

« 31 » августа 2022 г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор

Дома детского творчества г.Буя

Ю.В.Волкова

Приказ № 33 от 31.08.2022.

Приложение № 4
к Положению об оплате труда
работников Дома детского творчества г.Буя

ПОЛОЖЕНИЕ

о премиальных выплатах работникам Дома детского творчества г.Буя

1. Общие положения:

1.1. Настоящее Положение о премиальных выплатах работникам муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества» городского округа город Буй Костромской области (далее Дом детского творчества г.Буя) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Костромской области от 24 апреля 2008 г. №302-4-ЗКО «Об установлении основ отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Костромской области», Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 21 декабря 2007 год протокол № 9, Постановлением Главы администрации городского округа город Буй № 1033 от 24.10.2008 г. « Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений и прочих учреждений, обеспечивающих предоставление услуг в сфере образования, городского округа город Буй (в редакции постановлений администрации Костромской области от 23.12.2008 № 464-а, от 04.08.2010 № 264-а, от 12.10.2010 № 360-а, от 30.12.2010 № 445-а, от 05.07.2011 № 253-а, от 09.12.2011 № 464-а, от 23.10.2012 № 416-а, от 24.10.2012 № 429-а, от 09.04.2013 № 150-а, от 13.08.2013 № 327-а) финансируемых за счет средств бюджета городского округа город Буй» и устанавливает порядок и условия оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа город Буй.

1.2. Настоящее Положение регулирует порядок установления премиальных выплат работникам Дома детского творчества г.Буя (далее - работники).

1.3. Премии относятся к выплатам стимулирующего характера, направленным на поощрение работников по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год, и выплачиваются с целью повышения ответственности работников при выполнении ими своих должностных обязанностей, развитие их творческой инициативы, повышение качества труда.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих как по основному месту работы, так и по совместительству.

1.5. Размер премии предельными размерами не ограничивается. Выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда.

2. Порядок утверждения, начисления и выплаты премий

2.1. Премирование работников Дома детского творчества г.Буя производится в соответствии с настоящим Положением о премиальных выплатах.

2.2. Размер единовременной премии определяется для каждого работника директором Дома детского творчества г.Буя, с учетом мнения представительного органа работников образовательной организации, согласно установленным критериям.

2.3. Размер премии работников предельными размерами не ограничивается, и осуществляется в пределах фонда оплаты труда.

2.4. Премирование работников образовательной организации выплачивается на основании приказа директора в соответствии с основными показателями премирования, устанавливающего размер премии каждому работнику персонально.

3. Показатели выплаты премий работникам Дома детского творчества г.Буя

3.1. Работникам выплачиваются премии по итогам работы за месяц, квартал, год:

- за сохранение стабильного состава обучающихся в течение учебного года (по итогам полугодия)
- за достижения высоких показателей в сравнении с предыдущим годом
- за высокий уровень соблюдения требований по охране труда, техники безопасности (по итогам полугодия)
- санитарное, эстетическое состояние учебного кабинета, работу по развитию материальной базы учебного кабинета (по итогам полугодия)

3.2. Работникам устанавливаются следующие виды премиальных выплат:

№ п.п.	Вид доплат	Размер	Период	Примечание
6.1	сохранение стабильного состава обучающихся в течение учебного года	До 10000	единовременный (по итогам работы за полугодие)	По приказу
6.2	достижения высоких показателей в сравнении с предыдущим годом	До 10000	единовременный (по итогам работы за год)	По приказу
6.3	за высокий уровень соблюдения требований по охране труда, техники безопасности	До 5000	единовременный (по итогам работы за полугодие)	По приказу
6.4	санитарное, эстетическое состояние учебного кабинета, работу по развитию материальной базы учебного кабинета	До 1000	единовременный (по итогам работы за полугодие)	По приказу

4. Премия не выплачивается работникам, получившим за отчетный период дисциплинарное взыскание

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение вступает в силу со дня утверждения его директором организации и действует до замены новым.

Приложение № 5
к Положению об оплате труда
работников Дома детского творчества г.Буя

Перечень должностей
работников Дома детского творчества г. Буя,
относимых к **основному персоналу**, для расчета средней заработной платы
и определения размеров базовых должностных окладов
руководителя Дома детского творчества г. Буя,
по виду экономической деятельности «Образование»

Образовательная организация дополнительного образования

Педагог д/о

Прошито, пронумеровано и опечатано

26 лист (а/ов)

Дата 31.08.2022

Директор Дома детского творчества г. Буя

Ю. В. Волкова

