

Приложение 2  
к Коллективному договору  
на 2024 – 2026 гг.

СОГЛАСОВАНО  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
Светлана В.А. Смоленцева  
25 декабря 2023 года

УТВЕРЖДЕНО  
Директор ЦЗР «Беркут»



Е.И. Владимирова  
25 декабря 2023 года

**Положение  
об оплате труда работников  
муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования города Костромы  
«Центр внешкольной работы «Беркут»  
имени Героя Советского Союза О.А. Юрасова**

Принято на общем собрании  
трудоустроенного коллектива  
Протокол №3 от 25.12.2023 года

## **1. Общие положения**

Настоящее Положение об оплате труда работников учреждения (далее Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов, и устанавливает порядок и условия оплаты труда работников учреждения, подведомственного Комитету образования, культуры, спорта и работы с молодежью Администрации города Костромы.

Система оплаты труда работников учреждения устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Костромской области, муниципальными нормативными правовыми актами города Костромы, Правилами установления систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Костромы по виду экономической деятельности "образование", подведомственных Комитету образования, культуры и спорта Администрации города Костромы от 27 октября 2008 года N 2060 с последующими изменениями и дополнениями.

Работодатель обязан обеспечить выплату месячной заработной платы работникам, полностью отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

Условия оплаты труда, установленные в соответствии с Положением, включая размер базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы, выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовые договоры с работниками.

## **2. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения**

2.1. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается с учетом:

- а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- б) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- в) государственных гарантий по оплате труда;
- г) базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- д) перечня выплат компенсационного характера;
- е) перечня выплат стимулирующего характера;
- ж) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- з) мнения представительного органа работников.

2.2. Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее - оклады) работников учреждения установлены на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (приложение 1 к настоящему Положению).

2.3. С учетом условий труда работникам учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с Перечнем выплат компенсационного

характера (приложение 2 к настоящему Положению).

2.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в виде коэффициентов (процентов) к окладам работников учреждения по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням или в абсолютном размере.

2.5. Работникам учреждения с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество их работы, устанавливаются выплаты стимулирующего характера, согласно Перечню стимулирующих выплат (приложение 3 к настоящему Положению).

2.6. Конкретный размер выплат стимулирующего характера может определяться как с применением коэффициентов (процентов) к окладу по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням работника, так и в абсолютном размере.

2.7. Размер и условия выплат стимулирующего характера работникам учреждения устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, с учетом мнения представительного органа работников.

2.8. Расчет месячной заработной платы работника муниципального образовательного учреждения осуществляется по следующей формуле:

$$З = ДО + \sum KB + \sum СВ,$$

где:

З - месячная заработная плата

ДО - оклад

$\sum KB$  - сумма компенсационных выплат

$\sum СВ$  - сумма стимулирующих выплат

2.9. Месячная заработная плата педагогических работников определяется путем суммирования оклада, выплат с использованием повышающих коэффициентов ( $K_{кв}$ ,  $K_{з}$ ), выплаты за стаж педагогической работы (приложение 3 к настоящим Правилам) и компенсационных выплат в соответствии с пунктом 1 Перечня выплат компенсационного характера работникам учреждения (приложение 2 к настоящему Положению), умноженных на фактическую нагрузку в неделю, и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю

2.10. Кроме того, в месячную заработную плату включаются другие выплаты стимулирующего характера и компенсационные выплаты, установленные пунктом 2 Перечня выплат компенсационного характера работникам учреждения (приложение 2 к настоящему Положению).

2.11. Тарификация педагогических работников производится один раз в год на начало учебного года.

2.12. Руководитель образовательного учреждения ежегодно составляет и утверждает на педагогических работников тарификационные списки согласно приложению 4 к Правилам № 2060.

### **3. Порядок и условия оплаты труда заместителей руководителя муниципального образовательного учреждения**

3.1. Заработная плата заместителей руководителя муниципального образовательного учреждения состоит из оклада, компенсационных и стимулирующих выплат.

3.2. Оклады заместителей руководителей учреждения устанавливаются на 10-30 процентов ниже окладов руководителя образовательного учреждения.

Конкретный размер оклада заместителей руководителя учреждения устанавливается в трудовом договоре на основании приказа руководителя образовательного учреждения.

3.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в виде коэффициентов (процентов) к окладам заместителей руководителей в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера (приложение 2 к настоящему Положению) или в абсолютном размере.

3.4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются для заместителей руководителей в соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера (приложение 3 к настоящему Положению).

Размер выплат стимулирующего характера устанавливается в виде коэффициентов (процентов) к окладу заместителей руководителей или в абсолютном размере.

3.5. Правила установления размеров и условий оплаты труда руководителей муниципальных образовательных учреждений при заключении с ними трудовых договоров устанавливаются постановлением Администрации города Костромы.

#### **4. Другие вопросы оплаты труда**

4.1. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждения применяется при оплате:

а) за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев;

б) за часы работы, выполненные учителями, свыше объема, установленного им при тарификации, при работе с детьми, находящимися на длительном лечении в больнице;

в) за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов, осуществляющих управление в сфере образования, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в учреждения;

г) за часы работы в объеме 300 часов в другом учреждении (в одном или нескольких) свыше учебной нагрузки, установленной при тарификации.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления размера оклада педагогического работника, с учетом суммы повышающих коэффициентов (К<sub>кв</sub>), (К<sub>з</sub>), выплаты за стаж педагогической работы (приложение 3 к настоящему Положению) и выплат компенсационного характера в соответствии с пунктом 1 Перечня выплат компенсационного характера (приложение 2 к настоящему Положению), за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все

часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

4.2. Руководитель учреждения в пределах фонда оплаты труда учреждения, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников данного учреждения, могут привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов с применением следующих условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда:

а) при преподавании в образовательном учреждении применяются следующие размеры коэффициентов:

для профессора, доктора наук - до 0,20,

для доцента, кандидата наук - до 0,15.

для преподавателей, не имеющих ученой степени, - до 0,10;

При этом ставки почасовой оплаты труда определяются исходя из размера оклада, определенного для 1 квалификационного уровня по профессиональной квалификационной группе "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня".

В ставки почасовой оплаты труда включена оплата за отпуск.

4.3. Фонд оплаты труда работников муниципального образовательного учреждения формируется на календарный год исходя из объема предусмотренных бюджетных ассигнований и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Приложение 1  
к Положению об оплате труда работников  
Центра внешкольной работы «Беркут»  
имени Героя Советского Союза О.А. Юрасова

**Базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы, устанавливаемые на основе отнесения профессий и должностей работников к профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням**

| Профессиональная квалификационная группа (уровень)                                                                                                                                                                                                                                           | Базовые оклады (базовые должностные оклады), ставки заработной платы, в рублях |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|
| Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих») |                                                                                |
| Профессиональная квалификационная группа<br>«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»                                                                                                                                                                                          |                                                                                |
| 1 квалификационный уровень<br>(уборщик служебных помещений, сторож (вахтер), рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий)                                                                                                                                                          | 5 382                                                                          |
| 2 квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                   | 5 446                                                                          |
| Профессиональная квалификационная группа<br>«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»                                                                                                                                                                                          |                                                                                |
| 1 квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                   | 5 509                                                                          |
| 2 квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                   | 5 571                                                                          |
| 3 квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                   | 5 633                                                                          |
| 4 квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                   | 6 300                                                                          |
| Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»)            |                                                                                |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня                                                                                                                                                                              |                                                                                |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 5 633                                                                          |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня                                                                                                                                                                              |                                                                                |
| 1 квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                   | 5 949                                                                          |
| 2 квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                   | 5 958                                                                          |
| Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников                                                                                                                                                                                                                |                                                                                |
| 1 квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                   | 10 758                                                                         |
| 2 квалификационный уровень<br>(педагог дополнительного образования, педагог-организатор)                                                                                                                                                                                                     | 11 594                                                                         |
| 3 квалификационный уровень<br>(методист)                                                                                                                                                                                                                                                     | 12 430                                                                         |
| 4 квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                   | 12 474                                                                         |
| Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений                                                                                                                                                                                                  |                                                                                |
| 1 квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                   | 7 913                                                                          |
| 2 квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                   | 8 357                                                                          |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |       |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих<br>(Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих») |       |
| Профессиональная квалификационная группа<br>«Общеотраслевые должности служащих первого уровня»                                                                                                                                                                                                                                                      |       |
| 1 квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 5 509 |
| 2 квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 5 571 |
| Профессиональная квалификационная группа<br>«Общеотраслевые должности служащих второго уровня»                                                                                                                                                                                                                                                      |       |
| 1 квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 7 334 |
| 2 квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 8 136 |
| 3 квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 8 386 |
| 4 квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 8 511 |
| 5 квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 8 636 |
| Профессиональная квалификационная группа<br>«Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»                                                                                                                                                                                                                                                     |       |
| 1 квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 7 336 |
| 2 квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 8 137 |
| 3 квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 8 389 |
| 4 квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 8 512 |
| 5 квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 8 641 |
| Профессиональные квалификационные группы профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии<br>(Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 марта 2008 года № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии»)                   |       |
| Профессиональная квалификационная группа<br>«Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»                                                                                                                                                                                                                                 |       |
| 1 квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 8 136 |
| 2 квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 8 143 |
| Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии<br>(Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»)          |       |
| Профессиональная квалификационная группа<br>«Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»                                                                                                                                                                                                                              |       |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 5 859 |
| Профессиональная квалификационная группа<br>«Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»                                                                                                                                                                                                                              |       |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 8 386 |
| Профессиональная квалификационная группа<br>«Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»                                                                                                                                                                                                                        |       |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 7 805 |
| Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта<br>(Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 года № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»)                         |       |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |       |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня                                                                                                                                                                                                                          |       |
| 1 квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 7 761 |
| 2 квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 8 136 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня                                                                                                                                                                                                                          |       |
| 1 квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 9 012 |
| 2 квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 9 387 |
| 3 квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 9 512 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня                                                                                                                                                                                                                         |       |
| 1 квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 9 637 |
| 2 квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 9 655 |
| Профессиональные квалификационные группы должностей работников внутреннего водного транспорта<br>(Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 8 августа 2008 года № 392н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников внутреннего водного транспорта»)      |       |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников внутреннего водного транспорта второго уровня                                                                                                                                                                                                                        |       |
| 1 квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 5 509 |
| 2 квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 5 522 |
| 3 квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 5 533 |
| 4 квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 5 544 |
| 5 квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 5 600 |
| 6 квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 6 300 |
| 7 квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 7 913 |
| Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников<br>(Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»)       |       |
| Профессиональная квалификационная группа<br>«Средний медицинский и фармацевтический персонал»                                                                                                                                                                                                                                       |       |
| 3 квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 3 848 |
| Профессиональная квалификационная группа<br>«Врачи и провизоры»                                                                                                                                                                                                                                                                     |       |
| 2 квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 5 230 |
| Должности, не включенные в профессиональные квалификационные группы<br>Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 апреля 2017 года № 351н «Об утверждении профессионального стандарта "Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья"» |       |
| Ассистент по оказанию технической помощи                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 5 509 |
| Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 апреля 2021 года № 274н «Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в области охраны труда"»                                                                                                                                                   |       |
| Специалист по охране труда                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 5 633 |
| Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в сфере закупок"»                                                                                                                                                        |       |
| Специалист по закупкам                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 7 334 |

|                                                                                                                                                                                |        |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| Консультант по закупкам                                                                                                                                                        | 8 136  |
| Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 года № 626н «Об утверждении профессионального стандарта "Эксперт в сфере закупок"»      |        |
| Эксперт по закупкам                                                                                                                                                            | 7 761  |
| Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 января 2023 года № 53н «Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в области воспитания"» |        |
| Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями                                                                                       | 11 594 |
| Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 июля 2020 года № 470н «Об утверждении профессионального стандарта "Фельдшер"»                         |        |
| Фельдшер                                                                                                                                                                       | 3 848  |

**Приложение 2**  
к Положению об оплате труда работников  
Центра внешкольной работы «Беркут»  
имени Героя Советского Союза О.А. Юрасова

**Перечень  
выплат компенсационного характера работникам  
Центра внешкольной работы «Беркут»  
имени Героя Советского Союза О.А. Юрасова»**

1. Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются выплаты компенсационного характера по результатам проведения специальной оценки условий труда (СОУТ).

Конкретный размер выплат по результатам СОУТ определяется рабочей группой, утверждается директором по согласованию с профсоюзным комитетом и не может быть меньше 4 процентов.

2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), осуществляются в следующих размерах:

а) за каждый час работы в ночное время - **0,35**;

б) за работу в выходной или праздничный день – не менее, чем в двойном размере;

в) за сверхурочную работу – за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере;

г) за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором (за исключением случая, указанного в подпункте е) данного пункта) – по соглашению сторон трудового договора с учетом объема или содержания работы;

д) за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника:

- за заведование кабинетом - **5%**;

- за руководство методическим объединением - **20%**;

- за информационно-техническое обеспечение образовательного процесса - **20%**;

- за работу по ведению и функционированию сайта Учреждения – **10%**;

- за обеспечение пропускного режима в учреждении - **10%**

- за наставничество молодых специалистов – **10%**;

- за работу в единой информационной системе в сфере закупок – **30%**;

- за руководство каникулярной программой – **20%**;

- за ведение воинского учета в учреждении – **10%**;

- ведение отчетной документации по платным образовательным услугам (за счет средств от приносящей доход деятельности) – **20%**.

е) за исполнение обязанностей временно отсутствующего руководителя муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования без освобождения от работы, определенной трудовым договором, - не более 30 процентов должностного оклада работника с начислением соответствующих надбавок и иных выплат, установленных по основной должности.

Конкретный размер выплат компенсационного характера за дополнительные виды работ, не входящие в круг должностных обязанностей, определяется рабочей группой, утверждаются директором по согласованию с профсоюзным комитетом ежегодно на 1 сентября текущего года (или на момент поручения дополнительной работы) на период по 31 августа следующего года.

Снятие компенсационных выплат за дополнительные виды работ осуществляется в связи:

- с окончанием выполнения дополнительных работ, за которые были определены выплаты;
- с окончанием срока действия выплаты;
- отказ работника от выполнения работы, за которую была определена выплата.

**Приложение 3**  
к Положению об оплате труда работников  
Центра внешкольной работы «Беркут»  
имени Героя Советского Союза О.А. Юрасова

**Перечень и условия**  
выплат стимулирующего характера работникам  
Центра внешкольной работы «Беркут»  
имени Героя Советского Союза О.А. Юрасова»

Конкретный размер выплат стимулирующего характера устанавливаются каждому работнику персонально по итогам работы за прошедший учебный год, определяются рабочей группой, утверждаются директором по согласованию с профсоюзным комитетом ежегодно на 01 сентября текущего года на период до 31 августа следующего года.

**1. Педагогические работники**

**1.1. Педагог дополнительного образования**

**1.1.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда**

| <b>Критерии<br/>оценки<br/>эффективности</b> | <b>Показатели<br/>оценки<br/>эффективности</b>    | <b>Условия получения выплаты</b>                                                                                                                                                                                    | <b>Периодичность</b> |
|----------------------------------------------|---------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| Реализация образовательных проектов          | Участие в программах каникулярного периода        | Организация малозатратных форм каникулярного периода - 1 балл;<br>Организация массовых форм работы каникулярного периода - 2 балла.<br>Организация и реализация профильных программ каникулярного периода - 3 балла | ежемесячно           |
|                                              | Участие в массовых мероприятиях                   | От 3 до 5 мероприятий – 1 балл;<br>6-8 мероприятий – 2 балла;<br>9 и более мероприятий – 3 балла                                                                                                                    | ежемесячно           |
|                                              | Организация и проведение массовых мероприятий     | до 3 мероприятий – 1 балл;<br>от 4 до 5 мероприятий – 2 балла;<br>6 и более мероприятий – 3 балла                                                                                                                   | ежемесячно           |
|                                              | Интерактивное взаимодействие с целевой аудиторией | Активная работа в чатах и группах с детьми (родителями) в мессенджерах – 2 балла<br>Ведение официальной группы ВКонтакте, Одноклассники, Сферум, АИС «Молодежь» – 3 балла                                           | ежемесячно           |

**1.1.2. Выплаты за качество выполняемой работы**

| <b>Критерии<br/>оценки<br/>эффективности</b> | <b>Показатели<br/>оценки<br/>эффективности</b> | <b>Условия получения выплаты</b>                                 | <b>Периодичность</b> |
|----------------------------------------------|------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|----------------------|
|                                              | Участие обучающихся в                          | Уровень учреждения – 1 балл;<br>Муниципальный уровень – 2 балла; | ежемесячно           |

|                                                          |                                                                                                |                                                                                                                                                                                              |            |
|----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| Эффективность образовательного процесса                  | конкурсной системе (соревнования, фестивали, слеты и т.д.)                                     | Региональный и межрегиональный уровень – 3 балла;<br>Всероссийский и международный уровень – 4 балла                                                                                         |            |
|                                                          | Результативность учащихся в конкурсной системе                                                 | Победители, лауреаты, дипломанты<br>Муниципальный уровень - 1 балл<br>Региональный и межрегиональный уровень - 2 балла<br>Всероссийский уровень - 3 балла<br>Международный уровень - 4 балла | ежемесячно |
|                                                          | Использование в образовательном процессе внешних ресурсов (музеи, театры и т.д.)               | Наличие системы работы – 2 балла                                                                                                                                                             | ежемесячно |
|                                                          | Отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса             | Отсутствие фактов – 2 балла                                                                                                                                                                  | ежемесячно |
| Востребованность дополнительных образовательных программ | Работа с особыми категориями детей                                                             | Работа с детьми ОВЗ - 3 балла<br>Работа с детьми, состоящих на различных видах профилактического учета – 3 балла.                                                                            | ежемесячно |
|                                                          | Комплектование состава учебной группы (в соответствии с учебным планом)                        | 100 % – 3 балла                                                                                                                                                                              | ежемесячно |
|                                                          | Сохранность контингента (по отношению с началом учебного года в соответствии с учебным планом) | 90 – 100% - 3 балла                                                                                                                                                                          | ежемесячно |
| Профессиональный рост                                    | Участие в конкурсах профессионального мастерства                                               | Муниципальный уровень – 1 балл<br>Региональный уровень – 2 балла<br>Межрегиональный уровень – 3 балла<br>Всероссийский и международный уровень – 4 балла                                     | ежемесячно |

|  |                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                        |            |
|--|----------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
|  | Результативность участия педагога в конкурсах профессионального мастерства | Муниципальный уровень – 2 балл<br>Региональный уровень – 3 балла<br>Межрегиональный уровень – 4 балла<br>Всероссийский и международный уровень – 5 баллов                                                                                                                              | ежемесячно |
|  | Обобщение и распространение опыта                                          | На уровне учреждения – 1 балл;<br>Муниципальный уровень – 2 балла;<br>Региональный уровень – 3 балла;<br>Международный и всероссийский уровень – 4 балла<br>Продвижение деятельности учреждения в СМИ – 3 балла<br>Наличие благодарностей, грамот – балл (за каждый документ) – 1 балл | ежемесячно |
|  | Наличие профессиональных публикаций                                        | Муниципальный уровень – 1 балла;<br>Региональный уровень – 2 балла;<br>Международный и всероссийский уровень – 3 балла                                                                                                                                                                 | ежемесячно |
|  | Участие в методической деятельности                                        | Муниципальный уровень – 1 балла;<br>Региональный уровень – 2 балла;<br>Международный и всероссийский уровень – 3 балла                                                                                                                                                                 | ежемесячно |

## 1.2. Педагог-организатор

### 1.2.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда

| Критерии оценки эффективности       | Показатели оценки эффективности                                               | Условия получения выплаты                                                                                                                                                                                           | Периодичность |
|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| Реализация образовательных проектов | Участие в программах каникулярного периода                                    | Организация малозатратных форм каникулярного периода - 1 балл;<br>Организация массовых форм работы каникулярного периода - 2 балла.<br>Организация и реализация профильных программ каникулярного периода - 3 балла | ежемесячно    |
|                                     | Вовлечение обучающихся в добровольческую, творческую, внеурочную деятельность | Уровень учреждения – 1 балл<br>Муниципальный уровень – 2 балла;<br>Региональный уровень – 3 балла;<br>Международный и всероссийский уровень – 4 балла                                                               | ежемесячно    |
|                                     | Участие обучающихся в социальных проектах                                     | Уровень учреждения – 1 балл<br>Муниципальный уровень – 2 балла;<br>Региональный уровень – 3 балла;<br>Международный и всероссийский уровень – 4 балла                                                               | ежемесячно    |

|  |                                                   |                                                                                                                                                                           |            |
|--|---------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
|  | Интерактивное взаимодействие с целевой аудиторией | Активная работа в чатах и группах с детьми (родителями) в мессенджерах – 2 балла<br>Ведение официальной группы ВКонтакте, Одноклассники, Сферум, АИС «Молодежь» – 3 балла | ежемесячно |
|--|---------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|

### 1.2.2. Выплаты за качество выполняемой работы

| Критерии оценки эффективности          | Показатели оценки эффективности                                                  | Условия получения выплаты                                                                                                                                                                                       | Периодичность |
|----------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| Эффективность воспитательного процесса | Участие обучающихся в конкурсной системе (соревнования, фестивали, слеты и т.д.) | Уровень учреждения – 1 балл;<br>Муниципальный уровень – 2 балла;<br>Региональный и межрегиональный уровень – 3 балла;<br>Всероссийский и международный уровень – 4 балла                                        | ежемесячно    |
|                                        | Результативность учащихся в конкурсной системе                                   | Победители, лауреаты, дипломанты<br>Муниципальный уровень - 1 балл<br>Региональный и межрегиональный уровень - 2 балла<br>Всероссийский уровень - 3 балла<br>Международный уровень - 4 балла                    | ежемесячно    |
|                                        | Использование в воспитательном процессе внешних ресурсов (музеи, театры и т.д.)  | Наличие системы работы – 2 балла                                                                                                                                                                                | ежемесячно    |
| Профессиональный рост                  | Участие в конкурсах профессионального мастерства                                 | Муниципальный уровень – 1 балл<br>Региональный уровень – 2 балла<br>Межрегиональный уровень – 3 балла<br>Всероссийский и международный уровень – 4 балла                                                        | ежемесячно    |
|                                        | Результативность участия педагога в конкурсах профессионального мастерства       | Муниципальный уровень – 2 балл<br>Региональный уровень – 3 балла<br>Межрегиональный уровень – 4 балла<br>Всероссийский и международный уровень – 5 баллов                                                       | ежемесячно    |
|                                        | Обобщение и распространение опыта                                                | На уровне учреждения – 1 балл;<br>Муниципальный уровень – 2 балла;<br>Региональный уровень – 3 балла;<br>Международный и всероссийский уровень – 4 балла<br>Продвижение деятельности учреждения в СМИ – 3 балла | ежемесячно    |

|  |                                     |                                                                                                                        |            |
|--|-------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
|  |                                     | Наличие благодарностей, грамот - балл (за каждый документ)                                                             |            |
|  | Наличие профессиональных публикаций | Муниципальный уровень – 1 балла;<br>Региональный уровень – 2 балла;<br>Международный и всероссийский уровень – 3 балла | ежемесячно |
|  | Участие в методической деятельности | Муниципальный уровень – 1 балла;<br>Региональный уровень – 2 балла;<br>Международный и всероссийский уровень – 3 балла | ежемесячно |

### 1.3. Методист

#### 1.3.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда

| Критерии оценки эффективности                      | Показатели оценки эффективности                              | Условия получения выплаты                                                                                                                                                                                           | Периодичность |
|----------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| Реализация образовательных (методических) проектов | Участие в программах каникулярного периода                   | Организация малозатратных форм каникулярного периода - 1 балл;<br>Организация массовых форм работы каникулярного периода - 2 балла.<br>Организация и реализация профильных программ каникулярного периода - 3 балла | ежемесячно    |
|                                                    | Интерактивное взаимодействие с целевой аудиторией (педагоги) | Активная работа в чатах и группах с детьми (родителями) в мессенджерах – 2 балла<br>Ведение официальной группы ВКонтакте, Одноклассники, Сферум, АИС «Молодежь» – 3 балла                                           | ежемесячно    |

#### 1.3.2. Выплаты за качество выполняемой работы

| Критерии оценки эффективности        | Показатели оценки эффективности                                        | Условия получения выплаты                                                                                                                                                | Периодичность |
|--------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| Эффективность методического процесса | Подготовка педагогов к конкурсной системе профессионального мастерства | Уровень учреждения – 1 балл;<br>Муниципальный уровень – 2 балла;<br>Региональный и межрегиональный уровень – 3 балла;<br>Всероссийский и международный уровень – 4 балла | ежемесячно    |
|                                      | Участие учреждения в конкурсных и грантовых программах                 | Муниципальный уровень – 3 балла;<br>Региональный и межрегиональный уровень – 4 балла;<br>Всероссийский и международный уровень – 5 баллов                                | ежемесячно    |
|                                      | Актуализация дополнительных                                            | до 50% от общей численности программ – 3 балла                                                                                                                           | ежемесячно    |

|                       |                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                               |            |
|-----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
|                       | образовательных программ                                                                                          | более 50 % от общей численности программ – 5 баллов                                                                                                                                                                                                                           |            |
|                       | Создание нового методического продукта (дополнительные образовательные программы, методические разработки и т.д.) | За каждый – 3 баллов                                                                                                                                                                                                                                                          | ежемесячно |
|                       | Координация работы участников системы наставничества (план наставничества, отчет о реализации плана)              | 3 баллов                                                                                                                                                                                                                                                                      | ежемесячно |
| Профессиональный рост | Участие в конкурсах профессионального мастерства                                                                  | Муниципальный уровень – 1 балл<br>Региональный уровень – 2 балла<br>Межрегиональный уровень – 3 балла<br>Всероссийский и международный уровень – 4 балла                                                                                                                      | ежемесячно |
|                       | Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства                                                 | Муниципальный уровень – 2 балл<br>Региональный уровень – 3 балла<br>Межрегиональный уровень – 4 балла<br>Всероссийский и международный уровень – 5 баллов                                                                                                                     | ежемесячно |
|                       | Обобщение и распространение опыта                                                                                 | На уровне учреждения – 1 балл;<br>Муниципальный уровень – 2 балла;<br>Региональный уровень – 3 балла;<br>Международный и всероссийский уровень – 4 балла<br>Продвижение деятельности учреждения в СМИ – 3 балла<br>Наличие благодарностей, грамот – балл (за каждый документ) | ежемесячно |
|                       | Наличие профессиональных публикаций                                                                               | Муниципальный уровень – 1 балла;<br>Региональный уровень – 2 балла;<br>Международный и всероссийский уровень – 3 балла                                                                                                                                                        | ежемесячно |

Расчет размера выплат стимулирующего характера за результаты работы каждому работнику и обоснование данного расчета производится рабочей группой по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения, создаваемой на основании приказа директора учреждения.

Конкретный размер стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты труда, за качество выполняемых работ определяется на основе следующих расчетов:

а) вычисление суммы баллов, фактически набранных педагогическим работником;

б) вычисление стоимости одного балла (фонд стимулирующих выплат педагогических работников за интенсивность и высокие результаты труда, качество работы делится на общую сумму баллов фактически набранных всеми педагогическими работниками);

в) определение размера стимулирующей надбавки осуществляется путем умножения стоимости одного балла на число баллов, фактически набранных педагогом.

На основании протокола рабочей группы по распределению выплат стимулирующего характера работникам образовательного учреждения, директор учреждения издает приказ об установлении выплат стимулирующего характера работникам образовательного учреждения.

Выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда.

## 2. Другие категории работников

### 2.1. Заместитель директора (учебно-воспитательное направление)

| <b>2.1.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда</b>                                                                                                                                                                                                                                                |            |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| Обеспечение участия учреждения в конкурсном движении, городских, областных, всероссийских мероприятиях                                                                                                                                                                                                           | до 50%     |
| Организация и проведение учреждением акций, проектов, мероприятий международного, всероссийского, межрегионального, регионального, городского уровней                                                                                                                                                            | до 50%     |
| Количество обучающихся в учреждении:<br>до 1 000 человек<br>свыше 1 000 человек                                                                                                                                                                                                                                  | 5%<br>10 % |
| Обновление содержания и технологий дополнительного образования, в том числе:                                                                                                                                                                                                                                     | до 50%     |
| а) наличие дополнительных общеразвивающих программ, направленных на: выявление и развитие одаренных детей; работу с детьми с особыми потребностями в образовании (дети-инвалиды, дети с ограниченными возможностями здоровья, дети-сироты, дети-мигранты, дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации и др.); | до 10%     |
| б) наличие дополнительных общеразвивающих программ, реализуемых в сетевой форме;                                                                                                                                                                                                                                 | до 10%     |
| в) наличие реализуемых дополнительных общеразвивающих программ с использованием дистанционных технологий, электронного обучения;                                                                                                                                                                                 | до 10%     |
| г) наличие системы (поддержки, тьюторства), обеспечения индивидуальных образовательных маршрутов обучающихся;                                                                                                                                                                                                    | до 10%     |
| д) программы учреждения (учреждение) включены в «банк лучших практик», «банк лучших программ», «реестр ведущих образовательных организаций» (федерального уровня, регионального уровня)                                                                                                                          | до 10%     |

| <b>2.1.2. Выплаты за качество выполняемой работы</b>                                                                                                                                                                                                         |         |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| Высокий уровень исполнительской дисциплины (исполнение приказов, своевременное составление и предоставление отчетов, планов работы, ведение обязательной и текущей документации)                                                                             | до 50%  |
| Наличие педагогических работников учреждения, в том числе:<br>– участников и победителей конкурсов различного уровня;<br>– получателей грантов разного уровня и т.д.                                                                                         | до 50%  |
| Обеспечение участия учреждения в конкурсном движении, городских, областных, всероссийских мероприятиях                                                                                                                                                       | до 50 % |
| Организация и проведение учреждением акций, проектов, мероприятий международного, всероссийского, межрегионального, регионального, городского уровней                                                                                                        | до 50%  |
| Организация работы учреждения в летний каникулярный период в рамках вариативных малозатратных видов отдыха (разнообразие форм, охват разных категорий детей, учитывая направленности деятельности учреждения, инфраструктуру микрорайонов, запрос родителей) | до 50%  |

## **2.2. Заместитель директора (административно-хозяйственное направление)**

| <b>2.2.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда</b>                                                                                                                |        |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| За обслуживание нескольких помещений, находящихся друг от друга более чем на 100 метров                                                                                          | до 50% |
| <b>2.2.2. Выплаты за качество выполняемой работы</b>                                                                                                                             |        |
| Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях учреждения                                                                                                              | до 50% |
| Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, антитеррористической защищенности                                                                | до 50% |
| Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ                                                                                                                        | до 50% |
| Высокий уровень исполнительской дисциплины (исполнение приказов, своевременное составление и предоставление отчетов, планов работы, ведение обязательной и текущей документации) | до 50% |
| Наличие наград федерального значения                                                                                                                                             | 6%     |

## **2.3. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий**

| <b>2.3.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда</b>                                                                    |          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| Обеспечение высокой исполнительской дисциплины работника (оперативность, своевременность выполнения работ)                           | до 100 % |
| За обслуживание нескольких помещений, находящихся друг от друга более чем на 100 метров                                              | до 50%   |
| <b>2.3.2. Выплаты за качество выполняемой работы</b>                                                                                 |          |
| Отсутствие обоснованных жалоб со стороны заместителя директора по АХР на некачественное исполнение своих функциональных обязанностей | до 10%   |
| Качественная подготовка учреждения к новому учебному году                                                                            | до 20%   |
| Бесперебойная работа инженерных и хозяйственно - эксплуатационных систем учреждения                                                  | до 100%  |
| Отсутствие замечаний вышестоящих и надзорных органов                                                                                 | до 20%   |
| Наличие наград федерального значения                                                                                                 | 6%       |

## 2.4. Уборщик служебных помещений

| <b>2.4.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда</b>                                                                    |          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| Обеспечение высокой исполнительской дисциплины работника (оперативность, своевременность выполнения работ)                           | до 100 % |
| За обслуживание нескольких помещений, находящихся друг от друга более чем на 100 метров                                              | до 100%  |
| <b>2.4.2. Выплаты за качество выполняемой работы</b>                                                                                 |          |
| Отсутствие обоснованных жалоб со стороны заместителя директора по АХР на некачественное исполнение своих функциональных обязанностей | до 100%  |
| Качественное проведение генеральных уборок                                                                                           | до 100%  |
| Качественная подготовка учреждения к новому учебному году                                                                            | до 100%  |
| Отсутствие замечаний вышестоящих и надзорных органов                                                                                 | до 100%  |
| Наличие наград федерального значения                                                                                                 | 6%       |

## 2.5. Сторож (вахтер)

| <b>2.5.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда</b>                                                                      |          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| Обеспечение высокой исполнительской дисциплины работника (оперативность, своевременность, системность и качество ведения документации) | до 100 % |
| <b>2.5.2. Выплаты за качество выполняемой работы</b>                                                                                   |          |
| Отсутствие обоснованных жалоб со стороны заместителя директора по АХР на некачественное исполнение своих функциональных обязанностей   | до 100%  |
| Реализация мероприятий, предусмотренных требованиями к антитеррористической защищенности учреждения и требований пожарной безопасности | до 100%  |
| Отсутствие замечаний вышестоящих и надзорных органов                                                                                   | до 100%  |
| Наличие наград федерального значения                                                                                                   | 6%       |

## 3. Выплаты за стаж работы и выслугу лет

Устанавливаются педагогическим работникам за стаж педагогической работы:

- от 3 до 5 лет – 250 рублей;
- от 5 до 10 лет – 500 рублей;
- свыше 10 лет – 1000 рублей.

Выплаты производятся пропорционально отработанному времени.

## 4. Выплаты с использованием повышающих коэффициентов:

4.1. Коэффициент за квалификационную категорию (Ккв) – устанавливается работникам центра за наличие квалификационной категории, установленной по результатам аттестации:

| Квалификационные категории        | Коэффициент |
|-----------------------------------|-------------|
| Вторая квалификационная категория | 0,06        |
| Первая квалификационная категория | 0,13        |
| Высшая квалификационная категория | 0,27        |

Условия оплаты труда в соответствии с имевшейся ранее квалификационной категорией сохраняются на период подготовки к аттестации на основе результатов работы и прохождения аттестации на срок не более чем один год с момента выхода на работу в случае, если у педагогических работников срок действия квалификационной категории истек во время:

1. длительной нетрудоспособности (свыше четырех месяцев);
2. отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
3. длительной командировки на работу по специальности в российские образовательные организации за рубежом;
4. прохождения военной службы по призыву;
5. длительного отпуска, предоставляемого до одного года,

4.2. коэффициент за наличие ученой степени кандидата наук, доктора наук, ведомственных наград федерального значения, государственных наград, почетного звания (Кз) – устанавливается работникам муниципальных образовательных учреждений за наличие ученой степени кандидата наук, доктора наук, ведомственных наград федерального значения, государственных наград, почетного звания. При установлении коэффициента Кз следует руководствоваться следующими его размерами:

| Наличие ученой степени кандидата наук, доктора наук, ведомственных наград федерального значения, государственных наград, почетного звания | Коэффициент Кз |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| ведомственная награда федерального значения, почетное звание                                                                              | 0,06           |
| государственная награда, ученая степень кандидата наук                                                                                    | 0,07           |
| ученая степень доктора наук                                                                                                               | 0,11           |

При наличии у работника двух и более оснований для установления доплаты в соответствии с настоящим подпунктом, доплата устанавливается по основанию, по которому предусмотрен больший размер выплат.

#### 5. Премияльные выплаты по итогам работы:

##### 5.1. премии по итогам работы

5.2. единовременные поощрительные премии в связи с юбилейными и праздничными датами

Премирование работников учреждения производится в соответствии с положением о премировании, утверждаемым руководителем учреждения. Размер премии предельными размерами не ограничивается. Выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда.

**Приложение 4**  
к Положению об оплате труда работников  
Центра внешкольной работы «Беркут»  
имени Героя Советского Союза О.А. Юрасова

**Положение  
о премировании работников**

1. Премия – дополнительная часть заработной платы, выплачивается конкретным работникам, группе работников или в целом коллективу учреждения за достижение плановых результатов работы учреждения, его структурных подразделений, а также конкретных работников. Размер премии не ограничен в пределах фонда заработной платы.

2. Премирование работников производится по итогам работы за месяц, квартал, год, учебный год. Основанием для премирования служат:

- выполнение методической работы (участие в методической работе города, написание методических разработок, уроков, мероприятий);
- внедрение новых форм и методов обучения;
- по итогам работы за учебный год;
- по итогам работы за летний период;
- победа и участие педагогов в конкурсах педагогического мастерства различного уровня;

• качественное и своевременное выполнение поручений администрации учреждения;

- проявление творческой инициативы, самостоятельности;
- выполнение особо важных ответственных работ;
- проведение городских мероприятий;
- за подготовку здания к новому учебному году;

3. Единовременные поощрительные премии:

- к юбилейным датам работника (30, 35, 40, 45, 50, 55, 60, 65, 70, 75)
- ко Дню учителя,
- к Новому году,
- к Международному женскому дню 8 марта,
- ко Дню защитника Отечества,
- к юбилею учреждения (25, 30, 35, 40, 45, 50)

Конкретный размер премии определяется рабочей группой учреждения, утверждается приказом директора по согласованию с профсоюзным комитетом по предложениям заместителей директора или руководителей структурных подразделений учреждения.

Работник, работавший не полный расчетный период, может быть премирован с учетом трудового вклада и фактически отработанного времени.

Работник, нарушивший правила трудового распорядка, имеющий дисциплинарное взыскание, премированию не подлежит.

Выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда